

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства
Хабаровского края
от 31 марта 2025 г. № 160-пр

ПОЛОЖЕНИЕ

об отборе претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории
Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края (далее также – отбор, претендент, единовременная компенсационная выплата и край соответственно).

1.2. Иные вопросы, а также понятия, связанные с реализацией мероприятий по предоставлению единовременных компенсационных выплат, регулируются Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек (приложение № 37 к государственной программе Российской Федерации "Развитие культуры", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 317), Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 31 марта 2025 г. № 160-пр.

2. Организация и проведение отбора

2.1. Объявление о проведении отбора (далее – объявление) размещается на официальном сайте министерства культуры Хабаровского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

(<https://minkult.khabkrai.ru>) (далее – уполномоченный орган и официальный сайт соответственно) не менее чем за 30 рабочих дней до начала срока приема заявлений и документов для участия в отборе и включает следующую информацию:

- 1) дату начала приема заявлений и документов для участия в отборе и дату завершения приема заявлений и документов для участия в отборе;
- 2) сроки проведения отбора;
- 3) способ и порядок подачи заявлений и документов для участия в отборе;
- 4) перечень документов, представляемых в составе заявления на участие в отборе;
- 5) требования к претендентам на право предоставления единовременной компенсационной выплаты;
- 6) критерии оценки заявлений на участие в отборе и основания их отклонения;
- 7) перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры края, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (далее также – Перечень);
- 8) способы и порядок направления уведомлений, связанных с проведением отбора.

2.2. Для участия в отборе претендент в срок, указанный в объявлении, представляет в краевое государственное автономное учреждение культуры "Краевое научно-образовательное творческое объединение культуры" (далее – региональный оператор) на бумажном носителе лично или посредством почтовой связи заявление на участие в отборе по форме согласно приложению к настоящему Положению (далее – заявление) с приложением следующих документов:

- 1) копии документа, удостоверяющего личность, с отметкой о регистрации по месту жительства (или приложением копии свидетельства о регистрации по месту пребывания);
- 2) копии идентификационного номера налогоплательщика;
- 3) копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования либо копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования;
- 4) копии документа об образовании;

Продолжение Положения
 об отборе претендентов на право
 получения единовременных
 компенсационных выплат
 работникам культуры,
 прибывшим (переехавшим)
 на работу в сельские
 населенные пункты либо
 рабочие поселки, либо поселки
 городского типа, либо города
 с числом жителей до 50 тыс.
 человек, расположенные на
 территории Хабаровского края

5) копии трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая, если трудовая деятельность осуществляется впервые;

6) справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

7) согласие на обработку персональных данных по форме, размещенной на официальном сайте.

2.3. Претендент вправе дополнительно по своему усмотрению представить иные документы в целях проведения оценки сведений в соответствии с пунктами 2, 4 таблицы пункта 2.12 настоящего раздела.

2.4. Представление заявления и документов, указанных в пунктах 2.2, 2.3 настоящего раздела (далее – документы), возможно только на одну из вакантных должностей, включенных в Перечень.

2.5. Копии документов должны быть заверены в порядке, установленном действующим законодательством.

Копии документов, не заверенные в установленном порядке, представляются с предъявлением оригиналов. На копии каждого документа региональным оператором проставляются отметка "Копия верна", дата, подпись.

2.6. Представленные претендентом заявление и документы в течение одного рабочего дня со дня получения регистрируются региональным оператором в реестре поступлений заявлений претендентов с указанием даты и времени поступления.

2.7. В случае установления факта отсутствия одного или нескольких документов, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего раздела, региональный оператор в день регистрации заявления направляет уведомление претенденту

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

на адрес электронной почты, указанный в заявлении.

После получения уведомления претендент вправе представить недостающие документы на участие в отборе не позднее даты завершения приема заявлений и документов, указанной в объявлении.

2.8. Региональный оператор в течение двух рабочих дней после завершения срока приема заявлений и документов, указанного в объявлении, направляет реестр поступления заявлений претендентов с приложением комплекта документов по каждому претенденту в адрес комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – комиссия).

2.9. Положение о комиссии и ее состав утверждаются уполномоченным органом.

2.10. Комиссия в течение 20 календарных дней со дня завершения срока приема заявлений и документов:

1) проводит проверку документов, указанных в пункте 2.2 настоящего раздела, и принимает решение о допуске или об отказе в допуске претендентов к отбору по основаниям, указанным в пункте 2.11 настоящего раздела;

2) проводит экспертную оценку сведений, содержащихся в документах, представленных претендентами, допущенными к участию в отборе, сопровождающуюся выставлением каждому претенденту баллов, выстраивает рейтинг претендентов, формирует список победителей отбора.

2.11. Основания для отказа претенденту в допуске к отбору:

1) отсутствие гражданства Российской Федерации;
2) отсутствие у претендента среднего профессионального или высшего образования;

3) проживание претендента в месте нахождения организации культуры, в которой претендент планирует трудоустройство, за исключением случаев, указанных в пункте 1.15 раздела 1 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 31 марта 2025 г. № 160-пр;

4) наличие у претендента судимости и (или) факта уголовного преследования (за исключением прекращенного уголовного преследования по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

третьем, четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, а в случаях, предусмотренных частью третьей статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, отсутствие решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о допуске претендента к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, культуры и искусства с участием несовершеннолетних – при поступлении на работу, связанную с деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, культуры и искусства с участием несовершеннолетних;

5) подача заявления и документов в целях трудоустройства в организацию культуры, с которой ранее у претендента был заключен трудовой договор, если с момента увольнения не прошло три года;

6) нарушение срока приема заявления и документов, указанного в объявлении;

7) представление неполного комплекта документов в соответствии с пунктом 2.2 настоящего раздела или документов, не соответствующих требованиям пункта 2.5 настоящего раздела;

8) несоблюдение условий, предусмотренных пунктом 2.4 настоящего раздела.

2.12. Экспертная оценка сведений, содержащихся в документах, осуществляется комиссией по следующим критериям:

№ п/п	Критерий	Описание критерия	Балл	Подтверждающие документы
1	2	3	4	5
1.	Уровень образования	наличие высшего образования уровня специалитета либо магистратуры, соответствующего должности, на которую претендует гражданин	3	диплом об образовании
		наличие высшего образования уровня бакалавриата, соответствующего должности, на которую претендует гражданин	2	
		наличие среднего специального образования,	1	

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

1	2	3	4	5
		соответствующего должности, на которую претендует гражданин		
2.	Наличие квалификационной категории (для работников организаций дополнительного образования детей со специальным наименованием "детская школа искусств", "детская музыкальная школа", "детская хоровая школа", "детская художественная школа", "детская хореографическая школа", "детская театральная школа", "детская цирковая школа", "детская школа художественных ремесел")	наличие высшей квалификационной категории по должности, на которую претендует гражданин	4	копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке
		наличие первой квалификационной категории по должности, на которую претендует гражданин	2	
		отсутствие квалификационной категории по должности, на которую претендует гражданин	0	
3.	Наличие стажа работы по профилю вакансии, на которую претендует гражданин	от 5 лет и более	3	копия трудовой
		от 3 до 5 лет	2	книжки или
		от 0 до 3 лет	1	сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации
4.	Наличие достижений в сфере культуры (почетные звания, ведомственные награды, победы в конкурсах профессионального мастерства (баллы выставляются за каждое достижение)	федеральный уровень	3	копии нормативных
		региональный уровень	2	правовых актов и (или) протоколов
		муниципальный уровень	1	конкурсных комиссий, удостоверений, дипломов, подтверждающих наличие достижений в сфере культуры
5.	Удаленность организации культуры, в которую планирует трудоустроиться гражданин	организация культуры расположена в Охотском муниципальном округе, Аяно-Майском, Николаевском, имени Полины Осипенко, Тугуро-Чумиканском муниципальных районах	5	перечень вакантных должностей работников культуры в организациях культуры края, при замещении которых предоставляются единовременные

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

1	2	3	4	5
		организация культуры расположена в Амурском, Ванинском, Верхнебуреинском, Комсомольском, Советско-Гаванском, Ульчском муниципальных районах	3	компенсационные выплаты, на очередной год, утвержденный уполномоченным органом
		организация культуры расположена в Бикинском муниципальном округе, Вяземском, имени Лазо, Нанайском, Хабаровском муниципальных районах	1	
6.	Проживание гражданина, планирующего трудоустройство в организации культуры, в другом субъекте Российской Федерации	да нет	10 0	копия документа, удостоверяющего личность, с отметкой о регистрации по месту жительства (или приложением копии свидетельства о регистрации по месту пребывания)
7.	Гражданин, планирующий трудоустройство в организации культуры, расположенной в сельской местности, на дату отбора является городским жителем	да нет	5 0	копия документа, удостоверяющего личность, с отметкой о регистрации по месту жительства (или приложением копии свидетельства о регистрации по месту пребывания)

2.13. Общий рейтинг претендентов формируется на основании итогового балла, полученного путем суммирования баллов по каждому критерию, установленному пунктом 2.12 настоящего раздела.

2.14. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в Перечень, комиссия выбирает в качестве победителя претендента, набравшего наибольшее количество баллов; при равных баллах – претендента, чьи заявление и документы поступили в адрес регионального оператора для рассмотрения раньше.

2.15. Комиссия после завершения мероприятий, предусмотренных пунктом 2.10 настоящего раздела, но не позднее установленного в нем срока оформляет протокол заседания комиссии, содержащий решение о допуске

Продолжение Положения
 об отборе претендентов на право
 получения единовременных
 компенсационных выплат
 работникам культуры,
 прибывшим (переехавшим)
 на работу в сельские
 населенные пункты либо
 рабочие поселки, либо поселки
 городского типа, либо города
 с числом жителей до 50 тыс.
 человек, расположенные на
 территории Хабаровского края

(об отказе в допуске) претендентов к отбору и решение об определении победителей отбора с рейтингом претендентов по каждой вакантной должности (далее – протокол).

Протокол подписывается всеми членами комиссии не позднее одного рабочего дня со дня заседания комиссии и направляется комиссией в уполномоченный орган в течение одного рабочего дня со дня его подписания. К протоколу прилагаются указанные в пунктах 2.2, 2.3 настоящего раздела документы претендентов, допущенных к участию в отборе.

2.16. Уполномоченный орган на основании протокола в течение семи рабочих дней с даты подписания протокола:

- 1) утверждает приказом список победителей отбора (далее – приказ);
- 2) уведомляет победителей отбора и претендентов, не признанных победителями отбора, а также не допущенных к участию в отборе, о его результатах посредством направления уведомления с приложением копии приказа в форме электронного документа по адресу электронной почты, указанному в заявлении;
- 3) размещает приказ на официальном сайте.

В случае если в заявлении не указан адрес электронной почты, уведомление направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении на адрес фактического проживания претендента, указанный в заявлении.

2.17. В уведомлении победителям отбора предлагается в течение 20 календарных дней с даты получения уведомления заключить трудовой договор с организацией культуры и направить его копию в электронной форме на адрес электронной почты уполномоченного органа, указанный на официальном сайте.

2.18. Победители отбора, не заключившие трудовой договор с организацией культуры в срок, установленный пунктом 2.17 настоящего раздела, решением уполномоченного органа исключаются из списка победителей отбора путем внесения соответствующих изменений в приказ в течение трех рабочих дней со дня истечения срока представления данных документов в уполномоченный орган, определенного пунктом 2.17 настоящего раздела.

2.19. После заключения трудового договора победители отбора обращаются в уполномоченный орган с заявлением о заключении договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в порядке, установленном разделом 3 Порядка предоставления единовременных

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края, утвержденного постановлением Правительства Хабаровского края от 31 марта 2025 г. № 160-пр.

2.20. При наличии вакансии, не замещенной по итогам отбора, а также в случае, предусмотренном пунктом 2.18 настоящего раздела, уполномоченным органом проводится дополнительный отбор.

2.21. Решение о проведении дополнительного отбора претендентов принимается уполномоченным органом и в течение одного рабочего дня со дня его принятия направляется региональному оператору.

2.22. Региональный оператор в течение одного рабочего дня со дня получения решения уполномоченного органа уведомляет претендентов, допущенных к отбору (по телефону, адресу электронной почты либо почтовому адресу), о возможности участия в дополнительном отборе.

В уведомлении указывается срок для направления претендентом в адрес регионального оператора согласия об участии в дополнительном отборе, который не может составлять менее пяти календарных дней.

2.23. Дополнительный отбор осуществляется уполномоченным органом путем замещения вакансий следующими по рейтингу претендентами.

2.24. Изменения в список победителей отбора утверждаются приказом уполномоченного органа в течение пяти рабочих дней после завершения дополнительного отбора.

2.25. Приказ уполномоченного органа о внесении изменений в список победителей отбора размещается на официальном сайте, копии приказа направляются победителям дополнительного отбора по адресам электронной почты, указанным в их заявлениях, не позднее двух рабочих дней со дня подписания приказа.

В случае если в заявлении не указан адрес электронной почты, копия приказа уполномоченного органа направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении на адрес фактического проживания претендента, указанный в заявлении.

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об отборе
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные
пункты либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до
50 тыс. человек, расположенные
на территории Хабаровского края

Форма

В министерство культуры
Хабаровского края

(фамилия, имя,

отчество (последнее при наличии)

(номер контактного телефона)

(адрес электронной почты)

(адрес фактического проживания
с указанием индекса)

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в отборе претендентов на право получения
единовременных компенсационных выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенные на территории
Хабаровского края

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (последнее при наличии), число, месяц, год рождения)
проживающий(ая) _____
(адрес места жительства претендента с указанием индекса)

_____,
паспорт _____,
(номер, серия, дата выдачи,
наименование органа, выдавшего паспорт)

ИНН _____, СНИЛС _____
(номер) (номер)

прошу принять мое заявление на участие в отборе претендентов на право
получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей
до 50 тыс. человек, расположенные на территории Хабаровского края.

В случае признания меня победителем отбора планирую заключить
трудовой договор по вакантной должности _____

(полное наименование вакантной должности)
на условиях полного рабочего дня за ставку заработной платы в _____

(полное наименование организации культуры)

Достоверность представленной информации подтверждаю.

Я предупрежден(а) об ответственности за представление недостоверных
или неполных сведений.

Приложения:

1. _____.
2. _____.
3. _____.
4. _____.
5. _____.

Продолжение Положения
об отборе претендентов на право
получения единовременных
компенсационных выплат
работникам культуры,
прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские
населенные пункты либо
рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города
с числом жителей до 50 тыс.
человек, расположенные на
территории Хабаровского края

6. _____.

7. _____.

(дата)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
последнее при наличии)
