

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ  
краевого государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения «Хабаровский краевой колледж искусств»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Антикоррупционные стандарты краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Хабаровский краевой колледж искусств» (далее – Антикоррупционные стандарты, КГБ ПОУ «ХККИ» соответственно) представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы, процедуры и мероприятия, направленные на пресечение коррупционных правонарушений в деятельности КГБ ПОУ «ХККИ».

Понятия и термины, применяемые в настоящих Антикоррупционных стандартах, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Настоящие Антикоррупционные стандарты разработаны и утверждены приказом директора КГБ ПОУ «ХККИ» в соответствии с Антикоррупционными стандартами краевого государственного образовательного учреждения, подведомственного министерству культуры Хабаровского края утвержденные приказом министерства культуры Хабаровского края от 29.12.2020 № 427/01-15 (в ред. приказа от 10.08.2022 № 203/01-15).

1.3. Все работники КГБ ПОУ «ХККИ» должны быть ознакомлены с Антикоррупционными стандартами под подпись.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционных стандартов

2.1. Целями внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- 1) обеспечение соответствия деятельности КГБ ПОУ «ХККИ» требованиям антикоррупционного законодательства;
- 2) минимизация рисков вовлечения КГБ ПОУ «ХККИ» и его работников в коррупционную деятельность;
- 3) формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в КГБ ПОУ «ХККИ»;
- 4) формирование у работников КГБ ПОУ «ХККИ» нетерпимости к коррупционному поведению;
- 5) повышение открытости и прозрачности деятельности КГБ ПОУ «ХККИ».

2.2. Задачами внедрения Антикоррупционных стандартов являются:

- 1) определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в КГБ ПОУ «ХККИ»;

- 2) информирование работников КГБ ПОУ «ХККИ» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 3) определение должностных лиц и (или) структурных подразделений КГБ ПОУ «ХККИ», ответственных за противодействие коррупции;
- 4) разработка и реализация мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в КГБ ПОУ «ХККИ»;
- 5) закрепление ответственности работников КГБ ПОУ «ХККИ» за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства;
- 6) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;
- 7) формирование у работников КГБ ПОУ «ХККИ» негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения.

### 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности в КГБ ПОУ «ХККИ»

Антикоррупционная деятельность КГБ ПОУ «ХККИ» основывается на следующих принципах:

- 1) принцип соответствия политики КГБ ПОУ «ХККИ» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к КГБ ПОУ «ХККИ»;
- 2) принцип личного примера руководства - ключевая роль директора КГБ ПОУ «ХККИ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 3) принцип вовлеченности работников КГБ ПОУ «ХККИ» - информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и мероприятий;
- 4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения КГБ ПОУ «ХККИ», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности КГБ ПОУ «ХККИ» коррупционных рисков;
- 5) принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в КГБ ПОУ «ХККИ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- 6) принцип ответственности – персональная ответственность директора КГБ ПОУ «ХККИ» за реализацию Антикоррупционных стандартов;

7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в КГБ ПОУ «ХККИ» антикоррупционных стандартах;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и применяемых антикоррупционных мероприятий, а также контроля за их исполнением.

#### 4. Область применения Антикоррупционных стандартов и круг лиц, подпадающих под их действие

Антикоррупционные стандарты распространяются на всех работников КГБ ПОУ «ХККИ», находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых обязанностей.

#### 5. Обязанности работников КГБ ПОУ «ХККИ», связанные с противодействием коррупции

В трудовые договоры работников КГБ ПОУ «ХККИ» включаются следующие обязанности, связанные с противодействием коррупции:

1) соблюдать требования Антикоррупционных стандартов, иных локальных нормативных актов КГБ ПОУ «ХККИ» в сфере противодействия коррупции;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КГБ ПОУ «ХККИ»;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГБ ПОУ «ХККИ»;

4) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе в порядке, установленном положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в КГБ ПОУ «ХККИ», сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и представлять декларацию о конфликте интересов;

5) незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в порядке, разрабатываемом и утверждаемом в КГБ ПОУ «ХККИ» в соответствии с приложением к настоящему Антикоррупционным стандартам;

6) оказывать правоохранительным органам содействие в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

## 6. Должностные лица КГБ ПОУ «ХККИ», ответственные за реализацию Антикоррупционных стандартов

6.1. Внедрение Антикоррупционных стандартов и реализацию предусмотренных ими мер по противодействию коррупции в КГБ ПОУ «ХККИ» обеспечивают директор КГБ ПОУ «ХККИ», а также отдел кадровой, документационной работы и информационной безопасности, ответственные за противодействие коррупции (далее также - ответственные должностные лица и ответственное структурное подразделение соответственно), утвержденные приказом директора КГБ ПОУ «ХККИ»

6.2. Директор КГБ ПОУ «ХККИ» несет персональную ответственность за реализацию в учреждении Антикоррупционных стандартов.

6.3. Директор КГБ ПОУ «ХККИ», исходя из стоящих перед учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры учреждения, определяет должностных лиц и (или) структурное подразделение учреждения, ответственных за противодействие коррупции.

6.4. Ответственные должностные лица и (или) ответственное структурное подразделение непосредственно подчиняются директору КГБ ПОУ «ХККИ».

6.5. В трудовые договоры ответственных должностных лиц и (или) положение об ответственном структурном подразделении и трудовые договоры сотрудников указанного структурного подразделения включаются следующие обязанности:

1) разрабатывать и представлять на утверждение директору КГБ ПОУ «ХККИ» проекты локальных нормативных актов учреждения, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции в учреждении (антикоррупционные стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, кодекс этики и служебного поведения работников, план реализации антикоррупционных мероприятий и др.);

2) осуществлять мониторинг законов и иных нормативных актов Российской Федерации и края, правовых актов исполнительных органов края в сфере противодействия коррупции в целях актуализации локальных нормативных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции;

3) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками учреждения;

4) проводить оценку коррупционных рисков учреждения;

5) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о факте обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, поданных на имя директора КГБ ПОУ «ХККИ»;

6) осуществлять прием, регистрацию и предварительное рассмотрение уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и деклараций о конфликте интересов, поданных на имя директора КГБ ПОУ «ХККИ»;

7) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-

надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

8) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

9) направлять в правоохранительные органы информацию о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно учреждению;

10) осуществлять антикоррупционную пропаганду, организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции

в организации и индивидуальное консультирование работников учреждения;

11) ежегодно проводить оценку результатов антикоррупционной работы

и подготовку отчетных материалов руководству учреждения.

## 7. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции в учреждении

7.1. В учреждении реализуются следующие мероприятия, направленные на предупреждение коррупции:

1) разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;

2) проведение оценки коррупционных рисков учреждения в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в учреждении, утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Российской Федерации;

3) разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в учреждении, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по предупреждению коррупции в организациях;

4) включение в трудовые договоры работников учреждения обязанностей, связанных с противодействием коррупции;

5) введение процедуры уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, разработка и утверждение локальным нормативным актом учреждения порядка рассмотрения таких уведомлений;

6) ежегодное ознакомление работников организации под подпись с локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении;

7) проведение для работников учреждения обучающих мероприятий

по вопросам противодействия коррупции;

8) организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) локальных нормативных актов учреждения, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в учреждении;

9) подготовка, представление директору КГБ ПОУ «ХККИ» и размещение на официальном сайте учреждения отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

7.2. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым директором КГБ ПОУ «ХККИ» планом реализации антикоррупционных мероприятий

в учреждении с указанием сроков проведения антикоррупционных мероприятий и ответственных исполнителей.

## 8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционных стандартов

8.1. Работники учреждения должны руководствоваться Антикоррупционными стандартами и неукоснительно соблюдать закрепленные в них принципы и требования.

8.2. За несоблюдение Антикоррупционных стандартов работник КГБ ПОУ «ХККИ» может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

---