

УТВЕРЖДАЮ

Директор МУДО

«Солдато-Александровская
ДМШ»

С.В.Акимов

приказ № 45 о/д от 14.08.2020 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ
И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
муниципального учреждения дополнительного образования
«Солдато-Александровская детская музыкальная школа»**

I. Общие положения

Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального учреждения дополнительного образования «Солдато-Александровская детская музыкальная школа» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами (Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам учреждения (далее - МУДО «Солдато-Александровская ДМШ») независимо от занимаемой ими должности.

Работник, принимаемый на работу МУДО «Солдато-Александровская ДМШ») обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МУДО «Солдато-Александровская ДМШ», доверия граждан к работникам Учреждения и обеспечение единых норм поведения работников Учреждения.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МУДО «Солдато-Александровская ДМШ», основанных на нормах морали,

уважительном отношении к работникам системы дополнительного образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников дополнительного образования, их самоконтроля.

Знание и соблюдение работниками МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения Работников МУДО «Солдато-Александровская ДМШ»

Работники МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МУДО «Солдато-Александровская ДМШ»;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» и работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МУДО «Солдато-Александровская ДМШ»;
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МУДО «Солдато-Александровская ДМШ»;
- л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МУДО «Солдато-Александровская ДМШ», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников МУДО «Солдато-Александровская ДМШ».

Работникам МУДО «Солдато-Александровская ДМШ», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МУДО «Солдато-Александровская ДМШ», рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работники МУДО «Солдато-Александровская ДМШ», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МУДО «Солдато-Александровская ДМШ», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МУДО «Солдато-Александровская ДМШ»

В служебном поведении работнику МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работник МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения в МУДО «Солдато-Александровская ДМШ».

Работники МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

Внешний вид работника МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работником МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Общего собрания работников учреждения (название коллегиального органа – по Уставу).

Соблюдение работником МУДО «Солдато-Александровская ДМШ» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.