



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ВЕРХЕСАЛДИНСКИЙ КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ

ул. Ленина, 64, г. Верхняя Салда, Свердловской области, 624760

Тел. факс (34345) 5-54-62 e-mail: vskm96@mail.ru

ОКПО 93628048 ОГРН 1069607000352 ИНН/КПП 6607009862/662301001 БИК 016577551,

Р.счет 03234643657080006200 кор.счет 40102810645370000054

Уральское ГУ БАНКА РОССИИ// УФК по Свердловской области г. Екатеринбург

ПРИКАЗ

25.05.2023

№ 17 ОД

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков, Реестра (карты) коррупционных рисков, Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, Планами по минимизации коррупционных рисков

Во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях совершения работы по профилактике и предупреждению коррупции в учреждении,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- 1.1 Положение об оценке коррупционных рисков МБУК ВСКМ согласно приложению 1;
- 1.2 Утвердить Реестр (карту) коррупционных рисков МБУК ВСКМ согласно приложению 2;
- 1.3 Утвердить Перечень должностей МБУК ВСКМ, замещение которых связано с коррупционными рисками согласно приложению 3;
- 1.4 Утвердить план мероприятий по минимизации коррупционных рисков МБУК ВСКМ согласно приложению 4.

2. Ответственному за реализацию антикоррупционной политики в музее (Богдановой О.В.) обеспечить:

- 2.1 Ознакомление работников музея с содержанием вышеуказанных документов;
- 2.2 Размещение соответствующих документов на официальном сайте музея в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Язовских

Положение об оценке коррупционных рисков МБУК Верхнесалдинский краеведческий музей

1. Общие положения

1.1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБУК Верхнесалдинский краеведческий музей и позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности музея и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБУК Верхнесалдинский краеведческий музей.

1.1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБУК Верхнесалдинский краеведческий музей, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды музея.

1.1.3. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, то есть как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения, не реже одного раза в год.

2.1.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность МБУК Верхнесалдинский краеведческий музей представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные процессы;

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБУК ВСКМ или его отдельными сотрудниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в МБУК ВСКМ, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц музея необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников, так и для третьих лиц выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав, вопреки законным интересам общества и государства.

2.3. Должности работников МБУК ВСКМ, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

2.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц;
- использование своих полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам при осуществлении деятельности музея;
- использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

А также сведения о:

- нарушении работниками требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы музея, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажении, сокрытии или предоставлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии с трудовыми обязанностями;
- получении работником, членами его семьи, близкими родственниками и иными лицами необоснованно высокого вознаграждения за создание научных трудов, чтение лекций и иную преподавательскую деятельность;
- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц МБУК ВСКМ;
- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

По итогам рассмотрения вышеизложенных административных процедур формируется и утверждается перечень должностей работников МБУК ВСКМ, замещение которых связано с коррупционными рисками.

При определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;
- осуществление контроля;
- подготовку и принятие решений о распределении бюджетных субсидий;
- предоставление государственных услуг гражданам и организациям;
- хранение и распределение материально-технических ресурсов.

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер.

2.5. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно - опасной), может быть выявлена:

- в ходе заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов;

А также по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений представителя музея о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками музея требований к служебному поведению;
- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

2.6. По итогам вышеизложенных мероприятий, формируется и утверждается карта

коррупционных рисков – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений, а также разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.7. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, предлагается применять следующие меры:

- перераспределение функций между сотрудниками внутри музея;
- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями;
- совершение механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- сокращение сроков принятия управленческих решений.

2.8. В целях недопущения совершения работниками коррупционных правонарушений реализацию мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;
- проведения разъяснительной и иной работы для осуществления снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных функций.

Таким образом, осуществление на системной основе мероприятий, указанных в настоящем разделе, позволит устранить коррупционные риски в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно – опасных функций либо минимизировать их.

3. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска

3.1. К мерам по минимизации (устранению) коррупционного риска относятся:

- осуществление контроля за использованием средств на оплату труда, строго в соответствии с Положением об оплате труда;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов;
- обеспечение открытости деятельности музея;
- осуществление контроля за порядком приема, перевода, увольнения сотрудников;
- обеспечение контроля за проведением экскурсионных мероприятий;
- перераспределение функций между сотрудниками внутри музея;
- исключения необходимости личного взаимодействия работников с гражданами и организациями;
- сокращение сроков принятия решений;
- установления дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего контроля и информирования;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных служебных обязанностей;
- контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров со стороны руководства;
- аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

Данный перечень не является исчерпывающим.

4. Порядок оценки коррупционных рисков

4.1. Оценка коррупционных рисков проводится в целях выявления условий и обстоятельств, возникающих в конкретном управленческом процессе, позволяющих злоупотреблять должностными обязанностями для получения выгоды вопреки интересам музея.

4.2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляются предмет коррупции (за какие действия (бездействие) предоставляется выгода) и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.

4.3. Управление коррупционными рисками осуществляется посредством ранжирования (упорядочения) рисков в соответствии с возможной величиной ущерба деятельности МБУК ВСКМ, зависящей от вероятности совершения рискованных событий.

4.4. Ранжирование коррупционных рисков осуществляется в следующем порядке по шкале вероятности возникновения, приведенной в Приложении 1 к настоящему Положению. На основе вероятности возникновения и степени воздействия для каждого риска коррупции определяется итоговая оценка.

4.5. Информация о выявленных коррупционных рисках служит основанием для анализа существующих процедур и разработки новых, направленных на предотвращение коррупции.

5. Реестр (карта) коррупционных рисков

5.1. В реестре (далее – Карта) коррупционных рисков представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

5.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в музее и утверждается директором музея.

5.3. В карте коррупционных рисков указан перечень должностей в МБУК ВСКМ, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями), список прилагается.

5.4. В карте коррупционных рисков представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

5.5. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций).

5.6. Виды коррупционных рисков:

- получение взятки работниками или подкуп работников, принимающих решения, в связи с осуществлением деятельности МБУК ВСКМ;
- предоставление работниками конфиденциальной информации, связанной с деятельностью МБУК ВСКМ третьим лицам за денежное вознаграждение или его эквивалент;
- использование работниками материальных ресурсов МБУК ВСКМ в целях личной выгоды или обогащения.

5.6. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в музее;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции сотрудников музея, должности которых указаны в карте или учредительных документах музея;
- в случаях выявления фактов коррупции в музее.

5.7. Перечень должностей в МБУК Верхнесалдинском краеведческом музее, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- директор;
- главный хранитель музейных предметов;
- хранитель;
- заведующий хозяйством;
- лица, замещающие директора на время его длительного отсутствия.

Вероятность возникновения коррупционных рисков
Шкала вероятности (справочно)

Вероятность реализации риска (в рамках оцениваемого периода)	Интерпретация
Очень низкая	Событие почти точно не произойдет. Незначительный риск
Низкая	Событие возможно, но скорее не произойдет. Незначительный риск
Средняя	Весьма возможно, что событие реализуется. Существенный риск
Высокая	Событие скорее произойдет, чем не произойдет. Критический риск

Перечень должностей, замещение которых связано
с коррупционными рисками деятельности МБУК ВСКМ

№ п/п	Должность
1	Директор
2	Главный хранитель музейных предметов
3	Хранитель музейных предметов
4	Заведующий хозяйством
5	Лица, замещающие директора на время длительного отсутствия