

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР (дополнения и изменения №4)

К Положению об оплате труда(п.п 5.9) п.6.8.,  
муниципального образования Красноармейский район

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 15

ст.Старонижестеблиевской  
Красноармейского района  
Краснодарского края  
на 2020 -2021 гг

(срок действия коллективного договора  
с 12.03.2018г. по 12.03.2021г.)

2

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ №15

В.В.Аксенов



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Л.Н.Колесник



Отдел трудовых отношений, охраны труда  
и взаимодействия с работодателями  
государственного казенного учреждения  
Краснодарского края "Центр занятости населения  
Краснодарского района"  
28.08.2020  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора (соглашения)  
Дата 21.03.2018 № 32  
Ис. спец. Л.Н. Колесник  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
профсоюзной организации



Л.Н.Колесник

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ СОШ №15



В.В.Аксенов

В целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 года № 453

" О внесении изменений в постановление главы от 5 октября 2015 года № 939 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Развитие образования" и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные общеобразовательные программы, в соответствии с приказом управления образования администрации муниципального образования Красноармейский район от 20 августа 2020 года № 547 "Об утверждении порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных учреждений, муниципального образования Красноармейский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования в том числе адаптированные общеобразовательные программы внести изменения в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ №М 15 , в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 15 в части порядка и условий установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за выполнение функции классного руководителя, которые распространяются на правоотношения возникшие с 1 сентября 2020 в следующей редакции:

**Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в МБОУСОШ № 15 с 1 сентября 2020 года имеют педагогические работники , на которых приказом директора школы возложены функции классного руководителя в конкретном классе.**

**Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается директором МБОУ СОШ № 15.**

**Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУСОШ №15 (далее - вознаграждение) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования Красноармейский район составляет 5000(пять тысяч) рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.**

**Вознаграждение педагогическим работникам МБОУ СОШ № 15, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом**



классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе(классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс(далее-класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счет средств единого межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования Красноармейский район, в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам МБОУ СОШ № 15 производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы и действует до 31 декабря 2022 года.

*Изменения вступают в силу с 1 сентября 2020 года*