

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №18 имени  
Ивана Абрамовича Кутинова  
хутора Первомайского муниципального образования Мостовский район

**П Р И К А З**

от 11 января 2021 года

№ 3

**Об утверждении Плана работы по недопущению незаконных сборов денежных средств В МБОУ СОШ №18 имени И.А.Кутинова**

- 1.Разработать и утвердить План работы по недопущению незаконных сборов денежных средств МБОУ СОШ №18.
- 2.Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.
- 3.Приказ вступает в силу со дня подписания.

Директор МБОУ СОШ №18



Н.П.Мосиенко

Приложение к письму  
 министерства образования, науки  
 и молодежной политики  
 Краснодарского края  
 от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Результаты мониторинга  
 реализации антикоррупционного законодательства  
 муниципального образования Мостовский район  
 наименование муниципального образования**

№ п/п	Наименование ОО  (Все ОО)	Информация об изданном приказе о запрете репетиторства педагогов со своими учениками, запрете использования школьных площадей для репетиторства  (Указать ссылку на сайт, где размещен этот приказ)	Меры, направленные на усиление контроля деятельности родительских комитетов при привлечении добровольных пожертвований, в соответствии с рекомендациями, данными в ходе обучающего семинара по недопущению незаконных денежных сборов 18.01.2021 г.  (перечислить меры)	Меры, направленные на недопущение сборов денежных средств с родителей учащихся родительскими комитетами, попечительскими советами на проведение ГИА, выпускных вечеров с излишней атрибутикой  (перечислить меры)	Предоставление отчетной информации о поступлении и расходе добровольных пожертвований и целевых взносов  (указать ссылку на сайт, где размещена эта информация)
1	2	3	4	5	6
1.	МБОУ СОШ №18 имени И.А.Кутинова х.Первомайского	Приказ № 6 от 11.01.2021г. размещен на сайте школы:  <a href="http://school.18.most.kubannet.ru">school.18.most.kubannet.ru</a>	1.Проведение информационно - разъяснительной работы с родительскими комитетами по недопущению незаконных денежных средств с родителей учащихся. 2. Анкетирование родителей на предмет сборов денежных средств в учреждении.	1. Проведение информационно - разъяснительной работы с родителями учащихся о недопустимости сборов денежных средств на проведение ГИА, выпускных вечеров с излишней атрибутикой.	<a href="http://school.18.most.kubannet.ru">school.18.most.kubannet.ru</a>

Руководитель МБОУ СОШ №18



/ Мосиенко Наталья Петровна/

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МБОУ СОШ № 18  
 имени И.А.Кутинова  
 хутора Первомайского  
 Н.П. Мосиенко  
 \_\_\_\_\_ 2021г.



### ПЛАН

работы по недопущению незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, репетиторства педагогов со своими учениками и использования школьных площадей для репетиторства в МБОУ СОШ № 18 имени И.А.Кутинова хутора Первомайского

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Издание приказа о недопущении незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, о запрете репетиторства преподавателей со своими обучающимися, запрете использования площадей ОУ для репетиторства.	11.01.2021 г.	Директор Н.П. Мосиенко
2.	Размещение в рекреации школы ящика для обращений по предупреждению коррупции.	Размещен в вестибюле здания №1	Директор Н.П. Мосиенко
3.	Проведение информационно-просветительской разъяснительной работы с работниками школы, родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам соблюдения ограничений, касающихся получения и дачи ценных подарков, запрета репетиторства педагогов со своими обучающимися, запрете использования школьных площадей для репетиторства, недопущению незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся. Ознакомление с законодательством, предусматривающим ответственность за дачу, получение взяток: ст.285, 286, 290-292 УК РФ; письмо министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «О незаконных сборах денежных средств образовательными учреждениями и	Постоянно	Директор Н.П. Мосиенко

	репетиторстве» от 20.02.2017 г. № 47-2643/17-11; ФЗ «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. №273-ФЗ.		
4.	Проведение анкетирования родителей, учащихся школы по вопросам привлечения родительских средств с целью оценивания обстановки в образовательном учреждении.	1 раз в квартал	Классные руководители 1-11 классов
5.	Размещение на сайте школы информации, направленной на противодействие коррупции.	Ежеквартально	Директор Н.П. Мосиенко
6.	Размещение на сайте школы информации о поступлении и расходовании добровольных пожертвований и целевых взносов.	Ежеквартально	Директор Н.П. Мосиенко
7.	Обеспечение открытости и доступности на официальном сайте школы в сети Интернет информации об исполнении мероприятий по противодействию незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся и репетиторства в МБОУ СОШ № 18.	Постоянно	Заместитель директора по УВР Н.В. Биштова

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ СОШ № 18

*Павичева*

Р.А. Павичева

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №18  
имени Ивана Абрамовича Кутинова хутора Первомайского  
муниципального образования Мостовский район

**П Р И К А З**

от 11 января 2021 года

№ 5

**Об утверждении Положения об антикоррупционной политике в МБОУ  
СОШ №18 И.А.Кутинова хутора Первомайского муниципального  
образования Мостовский район**

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 8 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях предупреждения коррупции, обеспечения ответственности за коррупционные правонарушения, формирования антикоррупционного сознания у работников

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в образовательной организации.
2. Председателю профсоюзного комитета Р.А.Павичевой ознакомить работников школы с утвержденным Положением.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МБОУ СОШ №18  
имени И.А.Кутинова хутора Первомайского



Н.П. Мосиенко

С приказом ознакомлена:

Р.А.Павичева

Павичева «11» января 2021г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБОУ СОШ №18  
имени И.А.Кутинова  
хутора Первомайского  
муниципального образования  
Мостовский район  
от 11.01.2021г. № 5

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об антикоррупционной политике в образовательной организации

#### 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МБОУ СОШ №18 И.А.Кутинова хутора Первомайского муниципального образования Мостовский район представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 8 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

#### 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Основными целями антикоррупционной политики образовательной организации являются:

- 1) предупреждение коррупции;
- 2) обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- 3) формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики образовательной организации:

- 1) формирование у работников понимания позиции образовательной организации в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 2) минимизация риска вовлечения работников образовательной организации в коррупционную деятельность;
- 3) обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- 4) мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- 5) установление обязанности работников знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

### 3. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим

лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Система мер противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

1) принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам федерального, регионального и местного значения;

2) принцип личного примера директора МБОУ СОШ №18 И.А.Кутинова хутора Первомайского муниципального образования Мостовский район.

Ключевая роль руководителя в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур.



Применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

б) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителей за реализацию антикоррупционной политики;

7) принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники образовательной организации, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми образовательные организации, учреждения образования вступает в договорные отношения.

5.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

1) должностные лица:

- директор МБОУ СОШ №18 И.А.Кутинова хутора Первомайского муниципального образования Мостовский район, его заместители, главный бухгалтер;

- руководители структурных подразделений, специалисты, отвечающие за работу по противодействию коррупции;

2) комиссия по этике и противодействию коррупции (в случае если такая комиссия образована).

## 6. Общие обязанности работников образовательной организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работники образовательной организации обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной

политики/руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного директора/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

## 7. Специальные обязанности работников образовательной организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в учреждении:

- 1) руководителей;
- 2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д..

7.2. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7.3. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте учреждения.

## 8. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.

поведения и декларация намерений	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## 9.Профилактика коррупции

9.1. Профилактика коррупции в учреждении осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в учреждении нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о

коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению, формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений;

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в учреждении;

9.2. В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в учреждении осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

## 10. Ответственность работников

10.1. Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с антикоррупционной политикой учреждения и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в учреждении, и соблюдать принципы и требования данных документов.

Работники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики.

## 11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику учреждения

11.1. В процессе работы должен осуществляться регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

11.2. Основными направлениями антикоррупционной экспертизы является:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы локальных нормативных документов учреждения;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в учреждении и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- изучение и анализ принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации.

11.3. Комиссия образовательной организации по противодействию коррупции ежегодно представляет руководству учреждения соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также по

представлению предложений Комиссии по противодействию  
коррупции в учреждении.

Директор МБОУ СОШ №18  
имени И.А.Кутинова хутора Первомайского



Н.П. Мосиенко

**Отчет по средствам добровольных пожертвований  
МБОУ СОШ №18 имени Ивана Абрамовича Кутинова  
хутора Первомайского  
за период с 01.01.2021г. - 31.03.2021г.**

<b>Добровольные пожертвования</b>	Остаток средств на 01.01.2021г.		16163,75
	Поступило с 01.01.21 г. по 31.03. 21 г. на питание		123005,00
	ИТОГО: поступило добровольных пожертвований от родителей на питание учащихся		123005,00
	<b>ИТОГО остаток средств добровольных пожертвований на 01.04.2021 г.</b>		76127,56
<b>Расходы (ДП)</b>	<b>Период</b>	<b>На что израсходовано</b>	
<b>Статья 340 материальные расходы</b>	Январь 2021	Оплата за продукты питания	26150,00
	Февраль 2021	Оплата за продукты питания	48305,00
	Март 2021	Оплата за продукты питания	48550,00

Директор МБОУ СОШ №18



Н.П.Мосиенко