

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета

МАОУ Омутинская СОШ №2

 Е.Н. Лагунова

Протокол от 25.08.2024 г. №1



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ Омутинская СОШ №2

 А.Б. Комарова

Приказ от 28.08.2024 г. №130/4-од

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива

МАОУ Омутинская СОШ №2

 А.Е. Рутт

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования

администрации Омутинского

муниципального района

 Н.В. Риффель

28 августа 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения Омутинская средняя общеобразовательная школа № 2 за счет средств иного межбюджетного трансферта, а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора

с. Омутинское

2024 г.

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Тюменской области от 05.07.2013 № 63 «О регулировании отдельных отношений в сфере образования в Тюменской области», постановлением Правительства Тюменской области от 04.06.2020 № 343-п «Об осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций, а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров», постановлением Правительства Тюменской области от 27.12.2019 №537-п «Об утверждении Правил предоставления и методики распределения иных межбюджетных трансфертов», постановлением администрации Омутинского муниципального района от 26.08.2020 № 448-п «Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Омутинского муниципального района за счёт средств иного межбюджетного трансферта», постановлением администрации Омутинского муниципального района от 26.08.2024 № 624-п «О внесении изменений в постановление от 26.08.2020 № 448-п».

2. Настоящее положение устанавливает размер, условия и порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения Омутинская средняя общеобразовательная школа № 2, включая филиалы Ситниковская средняя общеобразовательная школа и Журавлевская средняя общеобразовательная школа, (далее – выплаты денежного вознаграждения за классное руководство), а также выплат ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

3. Денежное вознаграждение за классное руководство выплачивается в размере 10000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями осуществляется из расчёта 5000 рублей в месяц.

4. Право на получение вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом образовательной организации возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

Право на денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями имеют лица, трудоустроенные на должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

5. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учётом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) (далее – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды) и

районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – районные коэффициенты) и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – процентные надбавки), в том числе включая выплату части отпускных, начисленной с суммы выплаченного вознаграждения, учтённого в расчёте средней заработной платы.

Денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями выплачивается с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование) (далее – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды), а также районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – районные коэффициенты), и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – процентные надбавки), включая выплату среднего заработка в установленных законодательством случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтённой в расчете данного среднего заработка.

6. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам и денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями являются составной частью заработной платы педагогического работника и советника директора, выплачиваются педагогическим работникам и советнику директора одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в образовательной организации для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.

7. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам прекращается со дня издания приказа директора образовательной организации об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе по различным основаниям.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями прекращается со дня издания приказа директора образовательной организации об увольнении советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями по различным основаниям.

8. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам и денежное вознаграждение советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями учитывается при расчете среднего заработка в

соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения.

9. Предоставление субсидий на иные цели осуществляется на основании соглашений о предоставлении субсидий на иные цели, заключаемых органом местного самоуправления и образовательной организацией (далее - соглашения) в форме электронного документа с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами "Электронный бюджет" в соответствии с типовой формой соглашения, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

10. Результатом предоставления субсидий на иные цели является обеспечение выплат денежного вознаграждения за классное руководство, предоставляемых педагогическим работникам образовательной организации ежемесячно и обеспечение выплат денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно.

11. Размер предоставляемой субсидии на иные цели образовательным учреждениям для выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам за осуществление классного руководства (T_i) определяется по формуле:

$$T_i = (T_{кр} \times (P_{к} + П_{н})) \times N_1 \times N_m \times S_{взн}, \text{ где:}$$

$T_{кр}$ - 10 тыс. рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах);

$P_{к}$ - районные коэффициенты;

$П_{н}$ - процентные надбавки;

N_1 - заявленная муниципальным образованием прогнозируемая численность педагогических работников образовательной организации, получающих вознаграждение за классное руководство, человек;

N_m - количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам образовательной организации за классное руководство;

$S_{взн}$ - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

12. Размер предоставляемой субсидии на иные цели образовательным учреждениям для выплаты денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ($T_{с1i}$) определяется по формуле:

$$T_{с1i} = (T_{скр} \times (P_{ск} + П_{сн})) \times N_{с1} \times N_{см} \times S_{свзн}, \text{ где:}$$

$T_{скр}$ - 5000 рублей - размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях);

$P_{ск}$ - районные коэффициенты;

ПСн – процентные надбавки;

НСм – количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора;

СВзн – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Прогнозируемое количество советников директоров, заявленное образовательной организацией (НС1), рассчитывается по формуле:

$$НС1 = НСа + НС1в,$$

Где:

НСа – количество советников директоров, осуществляющих трудовые функции в одной образовательной организации;

НС1в – количество советников директоров, осуществляющих трудовые функции в 2 и более образовательных организациях.

13. В случае если образовательной организацией по состоянию на 31 декабря текущего финансового года допущено недостижение значения результата предоставления субсидии на иные цели, установленного соглашением, указанным в пункте 9 настоящего Положения, размер средств, подлежащих возврату из бюджета образовательной организации в бюджет Омутинского муниципального образования в соответствии с соглашением, указанным в пункте 9 настоящего Положения (Vвозврата), определяется по формуле:

$$V_{\text{возврата}} = (V_{\text{ИМБТ}} \times D_i) \times 0,01, \text{ где:}$$

VИМБТ – субсидия на иные цели, предоставленная бюджету образовательной организации в отчётном финансовом году;

D_i – индекс, отражающий уровень недостижения значения i-го результата предоставления субсидии на иные цели, установленного соглашением.

Индекс, отражающий уровень недостижения значения i-го результата предоставления субсидии на иные цели (D_i), определяется по формуле:

$$D_i = 1 - T_i / S_i, \text{ где:}$$

T_i – фактически достигнутое значение i-го результата предоставления субсидии на иные цели на отчётную дату;

S_i – плановое значение i-го результата предоставления субсидии на иные цели, установленного соглашением.

14. Не использованные по состоянию на 1 января года, следующего за годом предоставления субсидии на иные цели, субсидия на иные цели, полученная из бюджета Омутинского муниципального образования, подлежат возврату в доход бюджета Омутинского муниципального образования в соответствии с действующим законодательством.

15. При расчете объема средств, подлежащих возврату из бюджета образовательной организации в бюджет Омутинского муниципального образования, в размере субсидии на иные цели, предоставленных бюджету образовательной организации в отчетном финансовом году (VИМБТ), не учитывается размер остатка субсидии на иные цели, не использованной по состоянию на 1 января текущего финансового года.

16. В случае нарушения условий предоставления субсидии на иные цели или неустранения выявленных нарушений соответствующие средства подлежат возврату в доход Омутинского муниципального образования в полном объеме в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

В случае установления фактов нецелевого использования субсидии на иные цели, полученные бюджетные средства подлежат возврату в доход бюджета Омутинского муниципального образования в части использования на цели, не предусмотренные настоящим Положением.

17. Настоящее положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

В части выплат ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями с 1 сентября 2024 года.