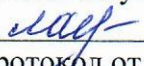


СОГЛАСОВАНО


Председатель Управляющего совета
МАОУ Омутинская СОШ №2

 Е.Н. Лагунова
Протокол от 28 августа 2025 г. № 1




УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ Омутинская СОШ №2

 А.Б. Комарова
Приказ от 28 августа 2025 г. № 85/3-од

СОГЛАСОВАНО


Представитель трудового коллектива
МАОУ Омутинская СОШ №2

 А.Е. Рутт
28 августа 2025 г.



СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования
администрации Омутинского
муниципального района

 Н.В. Риффель
28 августа 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оплаты труда работников структурного подразделения
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Омутинская
средняя общеобразовательная школа № 2
детский сад «Ромашка»**

с. Омутинское

2025 г.

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом отдела образования администрации Омутинского муниципального района от 30 июня 2025 года № 137/2-од «Об утверждении Методики формирования фонда оплаты труда автономных образовательных учреждений Омутинского муниципального округа, реализующих образовательные программы дошкольного образования».

1.2. Настоящее Положение разработано администрацией МАОУ ОСОШ №2, Учредителем, представителем трудового коллектива и утверждено приказом директора. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение аналогичен.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда образовательной (ФОТр) формируется на финансовый год за счет бюджетных средств, доведенных до образовательной организации в соответствии с муниципальным заданием и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, по следующей формуле:

$ФОТр = S_{бдж} + S_{дхд}$, где:

$S_{бдж}$ - объем бюджетных средств;

$S_{дхд}$ - объем средств, поступающих от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.2. Объем бюджетных средств ($S_{бдж}$) формируется за счет средств на:

- содержание детей, присмотр и уход за детьми в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования (далее - услуга по содержанию, присмотру и уходу) - S_1 ;

- обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее - образовательная услуга) - S_2 ;

по следующей формуле:

$S_{бдж} = S_1 + S_2$.

2.3. Фонд оплаты труда отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности автономного учреждения, за исключением средств, направленных в централизованный фонд.

2.4. Фонд оплаты труда образовательной организации, сформированный за счет бюджетных средств (ФОТобщ), состоит из базовой части (ФОТб), стимулирующей части (ФОТст) и социальной части (ФОТсоц):

$ФОТобщ = ФОТб + ФОТст + ФОТсоц$.

Объем базовой части (ФОТб) составляет не менее 70% фонда оплаты труда образовательной организации, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем стимулирующей части (ФОТст) составляет не более 30% фонда оплаты труда образовательной организации, предусмотренного на базовую и стимулирующую части.

Объем социальной части (ФОТсоц) определяется исходя из установленного размера выплат, указанных в пункте 2.5. настоящего Положения, и численности работников, имеющих право на их получение в текущем финансовом году.

2.5. За счет средств социальной части (ФОТсоц) осуществляются следующие выплаты:

- единовременное вознаграждение педагогическим работникам по достижении возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами, вне зависимости от продолжения

или прекращения ими трудовых отношений с образовательной организацией, в размере 26000 рублей;

- ежемесячные доплаты работникам (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров) образовательных организаций, имеющих государственные награды или почетные звания СССР или Российской Федерации, ученую степень доктора наук или кандидата наук, в размере:

а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;

б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;

в) за почетное звание СССР или Российской Федерации "Заслуженный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации "Народный...", соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей в месяц;

г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

2.6. При формировании социальной части фонда оплаты труда в образовательных организациях дополнительно учитываются расходы на начисление к выплатам:

а) районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

б) дополнительной компенсации к заработной плате, установленной законодательством Тюменской области за работу в районах с дискомфортными условиями проживания;

в) отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.7. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, сформированного за счет бюджетных средств (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТоб) и специальной части (ФОТсп).

2.8. Объем общей части (ФОТоб) составляет не менее 65% доли базовой части фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств (ФОТпп).

Объем специальной части (ФОТсп) составляет не более 35% доли базовой части фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств (ФОТпп).

2.9. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) обеспечивает гарантированную заработную плату работников образовательных организаций (за исключением стимулирующих выплат), включая:

а) педагогических работников;

б) административно-управленческий персонал образовательной организации;

в) учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;

г) младший обслуживающий персонал образовательной организации.

2.10. Руководитель образовательной организации формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб).

2.11. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда образовательной организации для педагогических работников (ФОТсп) обеспечивает:

а) осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;

б) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации;

в) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

2.12. Повышающие коэффициенты, учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, осуществляются с учетом:

- а) обеспечения педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П);
- б) квалификационной категории педагога (А);
- в) оказания образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии (Д);
- г) оказания образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья (О).

2.13. Повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС (П) устанавливаются в размере:

- а) обеспечение реализации образовательной программы, предусматривающей одновременную организацию нескольких видов детской деятельности и создание ситуации выбора, многообразие форм решения образовательных задач и обеспечение оптимального режима двигательной активности, систематичность обновления предметно-развивающей среды в соответствии с образовательными задачами - 1,10;
- б) практическая реализация индивидуальных и/или групповых образовательных маршрутов - 1,10;

2.14. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) устанавливаются в размере:

- а) для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию - 1,20;
- б) для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию - 1,10.

2.15. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах (Д), устанавливаются в размере:

- а) адаптационные группы для детей раннего дошкольного возраста - 1,10;
- б) группы выходного дня, в том числе разновозрастные, включающие детей, не посещающих образовательную организацию в режиме «полного дня» - 1,10;
- в) группы в условиях консультационно-методического пункта, в том числе с выездом в отдалённые территории - 1,10.

2.16. Повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах (О), устанавливаются в размере:

- а) образование детей на дому, в том числе детей-инвалидов - 1,15;
- б) группы интегрированного пребывания детей, не имеющих отклонений в развитии, и детей с ограниченными возможностями здоровья - 1,15;
- в) групповые и/или индивидуальные занятия с детьми и их родителями (законными представителями) в условиях консультационно-методического пункта - 1,15.

2.17. Размеры должностных окладов работников образовательной организации, а также выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами образовательной организации в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем образовательной организации.

В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей.

В случае изменения фонда оплаты труда образовательной организации и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательной организации в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

3. Определение размера должностного оклада педагогических работников

3.1. Должностной оклад педагогического работника предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

3.2. Должностной оклад педагогического работника рассчитывается по следующей формуле:

$ДОп = \text{Обаз}(п) \times А \times П \times Д \times О + К$, где:

ДОп - должностной оклад педагогического работника;

Обаз(п) - базовый оклад педагогического работника, устанавливаемый руководителем образовательной организации (производимый из фонда оплаты труда, сформированного за счет бюджетных средств);

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

П - повышающие коэффициенты за обеспечение педагогических условий реализации образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС;

Д - повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям, не имеющим отклонений в развитии, в вариативных формах;

О - повышающие коэффициенты за оказание образовательных услуг детям с ограниченными возможностями здоровья в вариативных формах;

К – компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации, (ФОТст), обеспечивает осуществление работникам Образовательной организации стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат.

4.2. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения (педагогических работников, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала) определяются в «Положении о премировании и материальном стимулировании работников структурного подразделения Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Омутинская средняя общеобразовательная школа № 2 детский сад «Ромашка».

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты работникам административно-управленческого персонала, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на административно-управленческий персонал, в пределах финансового года.

4.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат и иных

поощрительных выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательного учреждения являются:

- качество обучения;
- здоровье обучающихся;
- воспитание обучающихся.

5. Оплата труда заведующего структурным подразделением.

5.1. Размер, порядок и условия оплаты труда заведующего структурным подразделением устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с настоящим положением.

5.2. Система оплаты труда заведующего структурным подразделением включает:

- Должностной оклад;
- Выплаты компенсационного характера;
- Стимулирующие выплаты;
- единовременные выплаты.

5.3. Заработная плата заведующего структурным подразделением устанавливается в процентном отношении к должностному окладу руководителя образовательного учреждения и составляет 45%.

5.4. В случае изменения размера должностного оклада с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение.

6. Порядок осуществления стимулирующих и единовременных выплат

6.1. Осуществление стимулирующих выплат заведующей детского сада производится на основании Положения о премировании и материальном стимулировании работников структурного подразделения МАОУ ОСОШ №2 детский сад «Ромашка».