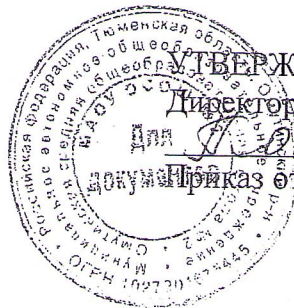


СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета
МАОУ ОСОШ №2

Лагунова Е.Н. Лагунова
Протокол от 28.08.2026 № 10



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ ОСОШ №2

А.Б. Комарова А.Б. Комарова

Приказ от 28.08.2026 г. № 84/2-од

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
МАОУ ОСОШ №2

Рутт А.Е. Рутт
28 августа 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела образования
администрации Омутинского
муниципального округа

Н.В. Риффель Н.В. Риффель
28 августа 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании и материальном стимулировании работников структурного
подразделения муниципального автономного общеобразовательного
учреждения Омутинская средняя общеобразовательная школа № 2
детский сад «Ромашка»

с. Омутинское

2026 г.

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников структурного подразделения Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Омутинская средняя общеобразовательная школа № 2 детский сад «Ромашка» (далее по тексту – Учреждение), утвержденного приказом директора МАОУ ОСОШ №2.

1.2. Настоящее Положение разработано администрацией МАОУ ОСОШ №2, согласовано с Учредителем и утверждено приказом директора МАОУ ОСОШ №2. Все изменения, дополнения к нему вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

1.3. Настоящее Положение вводится с целью повышения эффективности труда работников, повышения материальной заинтересованности трудового коллектива в наиболее полном и качественном выполнении своих функциональных обязанностей, создание условий развития инициативы работников Учреждения, роста их профессионального мастерства, повышения трудовой и исполнительской дисциплины, творческого отношения к труду.

1.4. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Учреждения, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования работников Учреждения.

2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации (ФОТст) обеспечивает осуществление работникам образовательной организации стимулирующих выплат (премий).

2.2. Стимулирующие выплаты (премии) распределяются комиссией управляющего совета образовательной организации по представлению руководителя образовательной организации по итогам работы за месяц не позднее 25 числа текущего месяца.

Доля средств, направляемых на стимулирующие выплаты работникам административно-управленческого персонала, не может превышать долю объема базовой части фонда оплаты труда (ФОТб), приходящуюся на административно-управленческий персонал, в пределах финансового года.

2.3. Основными направлениями для осуществления стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности и результативности труда для основных категорий работников образовательной организации являются:

а) соответствие образовательного процесса современным требованиям и ориентирам качества образования;

б) здоровье и развитие детей;

в) удовлетворенность родителей.

2.4. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда оценивает деятельность сотрудников за отчетный период, по балльной системе исходя из показателей путем суммирования баллов по каждому из показателей, определяет итоговое количество баллов, набранных сотрудниками.

3. Показатели премирования и материального стимулирования работников

1. Административно – управленческий персонал

Заведующий структурного подразделения

№	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	Периодичность
1.1	Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики	$N = A/B * 100\%$, где А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 30% - 50% – 5 баллов 50% - 80% – 8 баллов	2 раза в год

		Свыше 80% – 10 баллов	
1.2	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными возможностями здоровья	Да – 5 баллов /нет – 0 баллов	ежемесячно
1.3	Увеличение посещаемости дошкольных образовательных учреждений	70% -80 % – 5 баллов; 80%-90% – 7 баллов; Свыше 90 % – 10 баллов	ежемесячно
1.4	Организация и соблюдение эффективной работы по обеспечению общественного порядка, безопасности и антитеррористической защищенности образовательного учреждения	5 баллов	ежемесячно
1.5	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий и фестивалей различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
1.6	Эффективное использование современного оборудования и пособий для выполнения образовательных программ	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
1.7	Организация участия воспитанников и родителей в различных мероприятиях, организованных с участием других ведомств	$N = A/B \cdot 100\%$, где А –численность родителей и воспитанников, посетивших мероприятия с участием представителей ведомств; В – численность детей и родителей ДОУ; N – доля охваченных различными формами межведомственного взаимодействия Свыше 50 % воспитанников – 5 баллов	ежемесячно
1.8	Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов (наличие соответствующей документации)	ежемесячно
1.9	Организация и проведение мероприятий, обеспечивающих активное взаимодействие с родителями	$N = A/B \cdot 100\%$, где А –количество мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей; В – количество мероприятий, предусматривающих привлечение родителей; N – доля мероприятий, организованных и проведенных с участием родителей Свыше 50 % родителей – 5 баллов	ежемесячно
1.10	Охват воспитанников мероприятиями здоровьесберегающей направленности	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – численность воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В – численность воспитанников; N – доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья 50%-70 % – 5 баллов; Свыше 70 % – 10 баллов	ежемесячно
1.11	Своевременность и качество оказания методической помощи педагогам	Да – 5 баллов /нет – 0 баллов (по результатам анкетирования педагогов)	ежемесячно

1.12	Использование разнообразных практико-ориентированных форм повышения профессиональной квалификации педагогов на уровне образовательной организации	Да – 5 баллов /нет – 0 баллов, наличие подтверждающей документации (фото-, видеоматериалов)	ежемесячно
1.13	Увеличение доли педагогов образовательной организации, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиям	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – численность педагогов, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиям; В – численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов образовательной организации, имеющих уровень профессионального образования, соответствующий квалификационным требованиям 50%-70% – 50 баллов; Свыше 70% – 10 баллов	ежемесячно
1.14	Увеличение доли педагогов образовательной организации, использующих современные подходы к организации образовательного процесса	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – численность педагогов, использующих современные подходы к организации образовательного процесса; В – численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов образовательной организации, использующих современные подходы к организации образовательного процесса Свыше 70 % – 10 баллов	ежемесячно
1.15	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательной организации	да/нет, наличие соответствующих документов $N = A/B \cdot 100\%$, где А – численность педагогов, аттестованных на первую и высшую категории; В – численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов, аттестованных на первую и высшую категории 50% - 70% – 5 баллов; Свыше 70% – 10 баллов	ежемесячно
1.16	Разработка и реализация индивидуальных программ профессионального роста педагогов в рамках утверждённых форматов повышения квалификации	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – численность педагогов, выполняющих в полном объёме индивидуальную программу профессионального роста и систематически занимающихся самообразованием; В – численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов образовательной организации, выполняющих в полном объёме индивидуальную программу профессионального роста и систематически занимающихся самообразованием. 50% - 70% – 5 баллов; Свыше 70% – 10 баллов	ежемесячно
1.17	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
1.18	Удовлетворенность родителей качеством организации образовательного процесса (по результатам региональной диагностики)	$N = A/B \cdot 100\%$, где А – численность родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования; В – общая численность родителей ДОУ, принявших участие в опросе/анкетировании (по результатам социологических опросов, анкетирования);	ежемесячно

		N – доля родителей, удовлетворенных качеством дошкольного образования. 70% удовлетворенных качеством – 3 балла Более 70% – 5 баллов	
1.19	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства	10 баллов	ежемесячно
1.20	Участие в общественных мероприятиях Учреждения (субботники, конкурсы, праздники, благоустройство цветника, огорода, участков и т.д.)	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
1.21	Публикация в СМИ	Да-5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно

2. Педагогические работники

2.1 Воспитатель

№	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	Периодичность
2.1.1	Позитивная динамика показателей развития детей по данным педагогической диагностики	$N = A/B * 100\%$, где А – численность воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля воспитанников, освоивших основную образовательную программу дошкольного образования 30%- 50% - 5 баллов 50% - 80% - 8 баллов Свыше 80% - 10 баллов	2 раза в год
2.1.2	Работа с одарёнными детьми. Контроль за банком одарённые дети.	Да – 10 баллов /нет – 0 баллов (при наличии подтверждающей документации)	ежемесячно
2.1.3	Успешность воспитанников, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья, в различных видах детской деятельности: выставки, конкурсы, фестивали, спартакиады и прочее.	<u>Международный:</u> - победитель – 12 баллов - участник – 5 баллов <u>Всероссийский:</u> - победитель – 10 баллов - участник – 5 баллов <u>Региональный:</u> - победитель – 7 баллов - участник – 5 баллов <u>Муниципальный</u> - победитель – 5 баллов - участник – 3 балла <u>На уровне ДОУ:</u> - победитель – 3 балла - участник – 1 балл (при наличии подтверждающей документации)	ежемесячно
2.1.4	Отсутствие обоснованных жалоб родителей	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации.	ежемесячно
2.1.5	Развитие форм работы с родительской общественностью: проекты, совместные мероприятия, родительские собрания (с привлечением специалистов других ведомств), вовлеченность родителей в	Да – 5 баллов /нет – 0 баллов	ежемесячно

	образовательный процесс. (Форумы, дни открытых дверей, семейные клубы т.п.)		
2.1.6	Напряженность и интенсивность труда при высокой посещаемости детей	При полном рабочем месяце: 70% -80 % – 5 баллов; 80%-90% –7 баллов; Свыше 90 % – 10 баллов. При неполном рабочем месяце: 70% -80 % – 2 балла; 80%-90% – 3 балла; Свыше 90 % –5 баллов	ежемесячно
2.1.7	Организация профилактической работы по предупреждению социального неблагополучия детей (выезда на дом, оформление соответствующей документации, взаимодействие с ведомствами систем профилактики и т.д.)	При полном рабочем месяце: Да – 5 баллов /нет – 0 баллов При неполном рабочем месяце: Да – 3 балла/ нет – 0 баллов	ежемесячно
2.1.8	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утверждённых форматов повышения квалификации (МО, конференции, семинары, педсоветы).	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов (наличие отчетной документации)	ежемесячно
2.1.9	Участие в педагогических конкурсах разного уровня	Заочные: Международный – 10 баллов Всероссийский – 7 баллов Региональный – 5 баллов Муниципальный – 3 балла Очные: Региональный – 20 баллов Муниципальный – 15 баллов На уровне ДОУ – 10 баллов	при наличии подтверждающей документации и
2.1.10	Наставничество и сопровождение молодых специалистов	Да – 5 баллов /нет – 0 баллов	ежемесячно
2.1.11	Участие в работе дежурной группы	С 4 до 6 раз – 5 баллов. Свыше 6 раз – 7 баллов	ежемесячно
2.1.12	Наличие, своевременность и качество ведения документации (по итогам контроля)	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.1.13	Мотивационная направленность (творческий подход к работе: выпуск газеты группы, клубы выходного дня, презентации, фильмы и т.д.)	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.1.14	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства	Да – 10 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.1.15	Участие в общественных мероприятиях Учреждения (субботники, конкурсы, праздники, благоустройство цветника, огорода, участков, клуб по интересам и т.д.)	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.1.16	Отсутствие происшествий и травм на территории ДОУ (на участке) и в группе	При полном рабочем месяце: Да – 5 баллов /нет – 0 баллов При неполном рабочем месяце: Да – 3 балла/ нет – 0 баллов	ежемесячно
2.1.17	Проведение системной работы по сохранению здоровья и социализации воспитанников, в том числе с ограниченными способностями	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.1.18	Публикация в СМИ	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно

2.2 Музыкальный руководитель

№	Показатели эффективности и	Расчет показателя, обоснование	Периодичность
---	----------------------------	--------------------------------	---------------

	результативности деятельности		ть
2.2.1	Позитивная динамика показателей развития специальных способностей детей	Наличие отчетной документации; $N = A/B \cdot 100\%$, где A – численность воспитанников, имеющих положительную динамику определённого направления развития; B – численность воспитанников, охваченных данным видом деятельности; N – доля воспитанников, имеющих положительную динамику определённого направления развития Да 30% - 50% – 5 баллов 50% - 80% – 8 баллов Свыше 80% – 10 баллов Нет – 0 баллов	2 раза в год
2.2.2	Напряженность и интенсивность труда при высокой посещаемости детей	При полном рабочем месяце: 70% -80 % – 5 баллов; 80%-90% – 7 баллов; Свыше 90 % – 10баллов. При неполном рабочем месяце: 70% -80 % – 2 балла; 80%-90% – 3 балла; Свыше 90 % – 5 баллов	ежемесячно
2.2.3	Позитивные результаты образовательной деятельности по подготовке победителей и призёров конкурсных мероприятий определённой направленности различного уровня, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья	<u>Международный</u> - победитель – 12 баллов - участник – 5 баллов <u>Всероссийский:</u> - победитель – 10 баллов - участник – 5 баллов <u>Региональный:</u> - победитель – 7 баллов - участник – 3 баллов <u>Муниципальный</u> - победитель – 5 баллов - участник – 2 балла <u>На уровне ДОУ:</u> - победитель – 3 балла - участник – 1 балл	ежемесячно
2.2.4	Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся воспитанников образовательной организации, работников образовательной организации по деятельности образовательной организации. Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.2.5	Развитие форм работы с родительской общественностью: проекты, совместные мероприятия, родительские собрания (с привлечением специалистов других ведомств), вовлеченность родителей в образовательный процесс. (Форумы, дни открытых дверей, семейные клубы т.п.)	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
2.2.6	Разработка и реализация индивидуального образовательного маршрута, направленного на профессиональный рост в рамках утверждённых форматов повышения квалификации (МО, конференции, семинары, педсоветы).	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов (наличие отчетной документации)	ежемесячно
2.2.7	Участие в педагогических конкурсах разного уровня	Международный – 10 баллов Всероссийский – 7 баллов Региональный – 5 баллов Муниципальный – 3 балла	ежемесячно

		На уровне ДОУ – 2 балла	
2.2.8	Мотивационная направленность (творческий подход к работе: выпуск газеты, клубы выходного дня, презентации, фильмы и т.д.)	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.2.9	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства	Да – 10 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.2.10	Участие в общественных мероприятиях Учреждения (субботники, конкурсы, праздники, благоустройство цветника, огорода, участков, клуб по интересам и т.д.)	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.2.11	Отсутствие происшествий и травм на территории ДОУ (на участке) и в группе	При полном рабочем месяце: Да – 5 баллов /нет – 0 баллов При неполном рабочем месяце: Да – 3 балла/ нет – 0 баллов	ежемесячно
2.2.12	Публикация в СМИ	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно

2.3 Воспитатель ГКП

2.3.1	Наполняемость групп обучающихся	сохранение контингента Да – 10 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
2.3.2	Качественная организация работы по развитию личности и потенциала учащихся.	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	По результатам проверки

3. Учебно-вспомогательный персонал

3.1 Заведующий хозяйством

№	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	Периодичность
3.1.1	Отсутствие замечаний по хранению и списанию продуктов питания и материальных ценностей	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
3.1.2.	Эффективная организация работ по: озеленению территории, текущий ремонт	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
3.1.3.	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
3.1.4.	Соблюдение договорной и финансовой дисциплины при исполнении заказов, своевременное и качественное оформление документации	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
3.1.5	Отсутствие происшествий и травм на территории ДОУ и в учреждении	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
3.1.6	Участие в общественных мероприятиях Учреждения (субботники, конкурсы, праздники, благоустройство цветника, огорода, участков и т.д.)	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно

3.2 Помощник воспитателя

№	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	Периодичность
3.2.1	Напряженность и интенсивность труда при высокой посещаемости	При полном рабочем месяце: 70%-80% – 5 баллов; 80%-90% – 7 баллов; Свыше 90% – 10 баллов. При неполном рабочем месяце: 70%-80% – 3 балла; 80%-90% – 5 баллов;	ежемесячно

		Свыше – 90% – 7 баллов.	
3.2.2	Стабильно высокое санитарно-гигиеническое состояние помещений учреждения, и уличных территорий.	При полном рабочем месяце: 10 баллов; При неполном рабочем месяце: 3 балла	ежемесячно
3.2.3	Отсутствие замечаний со стороны медицинского работника, отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг	Да – 10 баллов/нет – 0 баллов	Ежемесячно
3.2.4	Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов	Да – 10 баллов/нет – 0 баллов	По итогам контроля
3.2.5	О бережном отношении к имеющимся материалам, оборудованию (сохранность посуды)	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
3.2.6	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства.	От 1 заданий – 5 баллов 2 заданий – 10 баллов 3 заданий и выше – 15 баллов	ежемесячно
3.2.7	Эффективность использования и сохранность материально-технических и энергоресурсов учреждения (расход по норме моющих средств, дез.средств, экономия воды)	Да – 10 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
3.2.8	Участие в общественных мероприятиях учреждения (субботники, благоустройство уличных участков, цветника, огорода, клубы по интересам)	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
3.2.9	Участие в педагогическом процессе, непосредственно осуществлению воспитательных функций: - помощь в оформлении предметно развивающей среды (оформление окон, наглядное оборудование, информационные стенды) - организация и участия в праздниках, утренниках. - участие в конкурсах - на уровне ДОУ; - района.	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов Да – 5 баллов/нет – 0 баллов Да – 5 баллов/нет – 0 баллов Да – 10 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно ежемесячно ежемесячно
3.2.10	Оказания помощи воспитателю в процессе оказания дополнительных образовательных услуг	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно
3.2.11	Отсутствие случаев травматизма воспитанников	Да – 5 баллов/нет – 0 баллов	ежемесячно

4. Младший обслуживающий персонал
4.1 Оператор стиральных машин 2 разряда

№	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	Периодичность
4.1.1	Напряженность и интенсивность труда при высокой посещаемости детей	70% - 80 % – 5 баллов; 80%-90% – 7 баллов; Свыше 90 % – 10баллов	ежемесячно
4.1.2.	Отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг, работников д/с; отсутствие грубых замечаний контролирующих органов;	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
4.1.3.	Участие в общественных мероприятиях Учреждения (субботники, конкурсы, праздники, благоустройство цветника, огорода, участков, клубы по интересам и т.д.)	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
4.1.4.	Качественное и оперативное выполнение		ежемесячно

	других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства;	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	
--	---	-------------------------------	--

4.2 Повар 4 разряда

№	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	Периодичность
4.2.1	Увеличение посещаемости дошкольных образовательных учреждений	70% - 80 % – 5 баллов; 80%-90% – 7 баллов; Свыше 90 % – 10 баллов.	ежемесячно
4.2.2.	Отсутствие грубых замечаний со стороны администрации, надзорных органов, медицинского работника по качеству питания, отсутствие обоснованных претензий и жалоб со стороны потребителей услуг;	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
4.2.3.	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства;	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
4.2.4	Участие в общественных мероприятиях Учреждения (субботники, конкурсы, праздники, благоустройство цветника, огорода, участков, клубы по интересам и т.д.)	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно

4.3 Дворник 1 разряда

№	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	Периодичность
4.3.1.	Качественное и оперативное выполнение других особо важных заданий и срочных работ, разовых поручений руководства	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
4.3.2.	Взаимодействие с сотрудниками, участие в процессе деятельности Учреждения, отсутствие конфликтных ситуаций	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
4.3.3	Участие в общественных мероприятиях Учреждения (субботники, конкурсы, праздники, благоустройство цветника, огорода, участков, клубы по интересам и т.д.)	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
4.3.4.	Качественный и своевременный ремонт по заявкам, эффективное взаимодействие с сотрудниками. (экстренное устранение аварийных ситуаций)	Да –10 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно

4.4 Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№	Показатели эффективности и результативности деятельности	Расчет показателя, обоснование	Периодичность
4.4.1	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
4.4.2	Оперативность выполнения заявок по уборке мест общего пользования	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно
4.4.3	Участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий образовательного учреждения	Да – 5 баллов/ нет – 0 баллов	ежемесячно

4. Порядок премирования

4.1. Размер выплаты стимулирующей части фонда по результатам труда (премии) работников учреждения определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных работниками образовательного Учреждения на стоимость балла:

$P = S \times B$, где:

P – размер премии работника образовательного Учреждения

S – стоимость балла,

B – количество набранных работником баллов.

Стоимость одного балла определяется путем деления объема средств, составляющих стимулирующую часть фонда оплаты труда в разрезе источников финансового обеспечения муниципального задания, за отчетный период, на сумму итогового количества баллов, набранных работниками соответствующей категории в текущем отчетном периоде, в том числе:

- по педагогическому персоналу дошкольного образования – за счет субсидии на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях;

- административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала дошкольного образования – за счет субсидии на создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях;

Стоимость одного балла округляется до целого числа и определяется без учета районного коэффициента.

5. Снижение размера стимулирующих выплат.

Размер премии снижается за:

5.1. Нарушение (невыполнение) правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, требований СанПиНа на 100% (на основании документа (справки, акта о проверке, служебной записки и т.п)).

5.2. Нарушение требований охраны труда, антитеррористической защищенности и пожарной безопасности на рабочем месте, Инструкций по охране жизни и здоровья детей, за детский травматизм по вине **работника**, за отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация, за некачественное приготовление пищи на 100% (в полном объеме) (на основании документа (справки, акта о проверке)).

5.3. Обоснованные жалобы и претензии со стороны потребителей услуг на работников детского сада (низкое качество работы, невнимательное, грубое отношение к детям, нарушение педагогической этики) на 100% (по письменной жалобе, по результатам служебного расследования).

5.4. Халатное отношение к сохранности муниципального имущества на 100%.

5.5. Наличие ошибок в ведении документации, несоблюдение сроков сдачи отчетов (мониторинга) на 50%.

5.6. Низкие результаты деятельности по итогам работы на 100%.

5.7. Нарушение Кодекса педагогической этики на 100%.

Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2026 г. и действует до принятия нового.