

Тюменская область
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Омутинская средняя общеобразовательная школа № 2

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
Протокол от 20.12.2024 г. № 3

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МАОУ Омутинская СОШ №2
А.Б. Комарова
Приказ от 20.12.2024 № 173/3-од

СОГЛАСОВАНО
Начальник отдела образования
администрации Омутинского
муниципального района
Н.В. Риффель

20.12.2024 г.



АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Омутинская средняя общеобразовательная школа № 2
реализации антирисковых мер
«Пониженный уровень качества школьной образовательной и
воспитательной среды»
на 2025 год

1.1. Задачи и ожидаемые результаты решения поставленных задач.

Задачи	Ожидаемые результаты решения поставленных задач
Задача 1. Выявление профессиональных дефицитов педагогов и обучающихся.	повышение мотивации к профессиональной деятельности; снижение уровня эмоционального выгорания среди педагогов; повышение уровня сплочённости и взаимопомощи в педагогическом коллективе; повышение качества образования; выявление недостаточно сформированных учебных навыков и умений учащихся на каждом этапе формирования функциональной грамотности; проектирование разноуровневых индивидуальных домашних заданий, выбор форм подачи нового материала, вопросов и заданий при отработке и усвоении учебного материала; выявление профессиональных дефицитов поможет осуществить переход от периодического повышения квалификации педагогических кадров к их непрерывному образованию на основе индивидуальных планов профессионального развития каждого педагога.
Задача 2. Внедрение индивидуальных форматов сопровождения	Составлена программа поддержки элементов благополучной школьной среды через педагогические практики

1.2. Мероприятия и показатели реализации:

	Мероприятия	Результат, показатель	Сроки	Ответственные
1	Всесторонний анализ результатов школы (РПШ, результаты контрольно-оценочных процедур, обсуждений, поиска сильных и слабых сторон)	Данные анализа интерпретированы, сильные и слабые стороны выявлены, отмечены в программе развития	Декабрь 2024, май 2025	Директор, зам.директора по УВР, руководители ШМО
2	Анализ эффективности реализации образовательной программы школы	Определены потребности в корректировке программ, сформированы индивидуальные планы	Май 2025	Зам.директора по УВР
3	Проанализированы учительские и школьные практики Создана база рекомендаций как для всех учителей школы, так и содержащая индивидуальные советы	Учителя уместно используют похвалу как инструмент мотивации. Учителя реагируют на ответы обучающихся, используют их при работе с темой урока. Учителя вовлекают всех обучающихся	Май 2025, декабрь 2025	Директор, зам.директора по УВР, руководители ШМО

		класса в работу. Учителя используют разные формы работы на уроке, организуют групповую работу. Учителя выявляют и учитывают в планировании уроков потребности отдельных обучающихся.		
4	Мониторинг изменения практик	Показатели п.3	Апрель 2025	Директор, зам.директора по УВР

Общешкольные антирисковые мероприятия на 2025 год

Мероприятие	Результат, показатель	Сроки реализации	Ответственные
Выявление группы учащихся с неблагоприятной оценочной ситуацией, анализ результатов ВПР, ОГЭ для каждого обучающегося, класса в целом	Снижение количества неуспевающих, своевременная психолого-педагогическая поддержка	В течение года	Учителя-предметники, классные руководители
Организация индивидуальной работы с учащимися, имеющими «Пробелы» в освоении стандарта образования	Повышение уровня обученности учащихся, ликвидация пробелов	В течение учебного года	Учителя-предметники, классные руководители
Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки (ВПР, мониторинги, ОГЭ, ЕГЭ, административные срезы)	Повышение качества преподавания предметов	В течение учебного года	Администрация
Участие руководящих и педагогических работников в вебинарах, семинарах, работе РМО по организации подготовки к проведению ГИА 2025 г.	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 100 % от количества педагогов	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
Организация сотрудничества с	Доля участников, принявших участие в	В течение учебного года	Администрация школы, учителя-

родителями по вопросам качества образования (совет школы, родительские комитеты, совет профилактики, индивидуальная работа с родителями)	мероприятия – не менее 90 % от количества родителей. Повышение родительской мотивации к контролю за успеваемостью, исправление неудовлетворительных и нежелательных оценок		предметники, классные руководители
Организация родительского лектория по вопросам качества образования для обучающихся 9, 11 классов	Доля участников, принявших участие в мероприятии – не менее 80 % от количества родителей. Повышение уровня просветительской деятельности среди родителей	В течение года	Заместитель директора по УВР, классные руководители
Проведение анкетирования учащихся, с целью выявления уровня сотрудничества, взаимопомощи, поддержки, желания решать поставленные задачи	Доля участников, принявших участие в мероприятии – не менее 85 % от количества учащихся	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР
Совещания при директоре: - Об организации индивидуальной работы с обучающимися с неудовлетворительными учебными результатами. - Об организации подготовки к ГИА обучающихся со стабильно низкими учебными результатами. - О подготовке обучающихся к ВПР	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 100 % от количества педагогов	Не реже одного раза в четверть	Администрация
Педагогический совет «от 1 класса до 11 учимся вместе или как реализовать обновлённые ФОП»	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 100 % от количества педагогов	Март 2025	Администрация
Повышение профессионализма педагогов через организацию курсовой подготовки	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 100 % от количества педагогов (ГЗ)	В течение года	Заместитель директора по УВР
Проведение тренинга с	Доля педагогов,	по декабрь	Заместитель

целью преодоления эмоциональной напряженности и профессионального выгорания	принявших участие в мероприятии – не менее 85 % от количества педагогов	2025	директора по УВР
Заседания ШМО по вопросу подготовки и проведения ВПР, по структуре и содержанию проверочных работ, системе оценивания	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 85 % от количества педагогов	по декабрь 2025	Заместитель директора по УВР, педагоги-предметники
Участие педагогов высшей категории в методической неделе «Призвание»	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 85 % от количества педагогов	Февраль 2025	Администрация
Проведение методических дней с кураторами ШНОР	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 85 % от количества педагогов	Январь-май 2025	Администрация
Методические 30-минутки по понедельникам	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 85 % от количества педагогов	Январь-май 2025	Администрация
Корпоративное повышение квалификации педагогов по подготовке обучающихся к государственной итоговой аттестации.	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 85 % от количества педагогов, осуществляющих подготовку учащихся к ГИА	До 01.09.2025	Зам.директора по УВР
Организация участия педагогов в семинарах и вебинарах по использованию эффективных методик работы со слабоуспевающими обучающимися	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 100 % от количества педагогов	Постоянно	Зам.директора по УВР, педагог-психолог
Создание проекта учебного плана с углублённым изучением предметов на уровне основного среднего образования	Открытие не менее двух профилей на ступени СОО	К 26.06.25	Зам.директора по УВР
Расширить круг	Увеличение количества	Май-ноябрь	Зам.директора по

обучающихся, которые участвуют в олимпиадно-конкурсном движении: «Шаг к исследованию», «РобоОмут», «Шаг в будущее», «Путь к успеху», «Россия в электронном мире»; Всероссийской олимпиады школьников, олимпиады Менделеева	учащихся, которые участвуют во Всероссийской олимпиаде школьников на 10% в сравнении с предыдущим периодом. Повышение доли участников/победителей, призёров школьного, районного и регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников на 10% в сравнении с предыдущим периодом	2025	УВР
Организация и проведение интеллектуальных каникулярных сессий для обучающихся 5-8 классов	Доля участников, принявших участие в мероприятии – не менее 65 % от количества учащихся	Каникулярное время	Руководители ШМО
Диагностика профессиональных затруднений (профессиональных дефицитов)	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 90 % от количества педагогов	В течение года	Зам.директора по УВР
Самоанализ результатов диагностики профессиональных дефицитов, разработка индивидуального плана профессионального развития.	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 90 % от количества педагогов	До 01.03.2025	Зам.директора по УВР