

Приложение № 9

УТВЕРЖДЕНО Дом культуры  
Приказом директора Порошино  
МБУ «ДК с. Порошино»  
От 04.04.2024 № 18-УД



**ДЕКЛАРАЦИЯ<sup>1</sup>**  
конфликта интересов<sup>2</sup>

Я, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

ознакомлен с Антикоррупционными стандартами Муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры села Порошино»  
Требования Антикоррупционных стандартов и Положения о конфликте интересов, возникающем у работника Муниципального бюджетного учреждения «Дом культуры села Порошино» в ходе выполнения им трудовых функций мне понятны.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, предоставившего декларацию)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, инициалы лица, предоставившего декларацию)

Кому: (указывается ФИО и должность руководителя учреждения)	
От кого: (указывается ФИО лица, представившего декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	"__" _____ г.

Раздел 1.

Трудовая деятельность за последние 10 лет

Дата		Наименование организации	Должность	Адрес организации
начало, день, месяц, год	Окончание, день, месяц, год			

<sup>1</sup> Далее – декларация. Предоставляется до назначения на должность и ежегодно, не позднее 30 апреля на дату подачи декларации.

<sup>2</sup> Понятие «конфликт интересов» установлено статьей 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

--	--	--	--	--

## Раздел 2.

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них<sup>3</sup>.

## Вопросы:

1. Владаете ли Вы или Ваши родственники<sup>4</sup>, супруг(а), в том числе бывшие, акциями (долями, паями) в организации, находящейся в деловых отношениях с МБУ «дом культуры села Порошино»? \_\_\_\_\_

2. Владаете ли Вы или Ваши родственники, супруг(а), в том числе бывшие, акциями (долями, паями) в организации, осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности МБУ «дом культуры села Порошино»? \_\_\_\_\_

3. Являетесь ли Вы или Ваши родственники, супруг(а), в том числе бывшие, членами органов организации, находящейся в деловых отношениях с МБУ «дом культуры села Порошино»? \_\_\_\_\_

4. Являетесь ли Вы или Ваши родственники, супруг(а), в том числе бывшие, работниками организации, осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности МБУ «дом культуры села Порошино»? \_\_\_\_\_

5. Замещаете ли Вы или Ваши родственники, супруг(а), в том числе бывшие, должности в органах государственной власти Кировской области и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Кировской области (при положительном ответе указать фамилию, имя, отчество, степень родства, орган и должность)? \_\_\_\_\_

6. Работают ли в учреждении Ваши родственники, супруг(а), в том числе бывшие (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)? \_\_\_\_\_

7. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в организациях, осуществляющих деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности учреждения? (при положительном ответе указать должность, название организации) \_\_\_\_\_

8. Участвовали ли Вы от лица учреждения в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность? \_\_\_\_\_

9. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме должностным лицам учреждения? \_\_\_\_\_

10. Если декларация представлялась в предыдущем году, появились ли новые данные, отличные от представленных ранее? \_\_\_\_\_

При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица,  
представившего декларацию)

\_\_\_\_\_  
(Фамилия, инициалы лица,  
представившего декларацию)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

<sup>3</sup> Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

<sup>4</sup> Родители, дети (в том числе приемные), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца и мать) братья и сестры.



Раздел 3.  
Выводы и рекомендации по итогам  
рассмотрения декларации ответственным лицом  
учреждения:

1.	Конфликт интересов не усматривается	
2.	Возможен конфликт интересов с интересами учреждения	
3.	Конфликт интересов усматривается	
4.	Рекомендации директору учреждения принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении директора учреждения:	
4.1.	ограничить доступ работника учреждения к конкретной информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам	
4.2.	отстранение (постоянно или временно) работника учреждения от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам	
4.3.	пересмотреть и изменить трудовые функции работника учреждения	
4.4.	временно отстранить работника учреждения от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами	
4.5.	перевести работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов	
4.6.	уволить работника учреждения по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	
4.7.	иные меры урегулирования конфликта интересов <sup>5</sup>	

Декларацию принял<sup>6</sup>:

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Фамилия, инициалы)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>5</sup> Заполняется ответственным лицом учреждения

<sup>6</sup> Указываются конкретные меры урегулирования конфликта интересов, за исключением установленных пунктами 4.1-4.6. раздела 3 декларации.