

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центральная детская хоровая школа»
(ГБУ ДО ЦДХШ)**

СОГЛАСОВАНА

Общим собранием работников
ГБУ ДО «Детская центральная
хоровая школа»
Протокол от 12.12.2024 № 2-ОС

УТВЕРЖДЕНА

Приказом ГБУ ДО «Детская центральная
хоровая школа»
от 25.01.2022 № 4-од

Антикоррупционная политика

(в редакции, утверждённой приказом ГБУ ДО ЦДХШ от 13.12.2024 № 49-од)

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Центральная детская хоровая школа» (далее по тексту – Антикоррупционная политика, Школа) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Школы, в том числе в сфере закупок. Разработана на основе Закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Закона Самарской области от 2 ноября 2024 г. № 97-ГД «О внесении изменений в Закон Самарской области «О противодействии коррупции в Самарской области» от 10 марта 2009 г. № 23-ГД в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в сфере образования, в том числе в сфере закупок.

1.2. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Школы.

1.3. Лицу, поступающему на работу в Школу, рекомендуется ознакомиться с данной Антикоррупционной политикой и руководствоваться ей в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику – принимать все меры для соблюдения Антикоррупционной политики.

2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения; организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики; граждане. В Школе субъектами антикоррупционной политики являются педагогический, учебно-вспомогательный персонал; обучающиеся и их родители.

Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам общества и государства для незаконного получения выгоды, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Антикоррупционная пропаганда – это целенаправленная деятельность широкого круга субъектов противодействия коррупции.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика распространяет своё действие на работников Школы вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

4.1. Директор Школы должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения антикоррупционных правил и процедур.

4.2. Должностными лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики в Школе являются члены Комиссии по противодействию коррупции, утверждаемой приказом директора Школы по согласованию с Общим собранием работников.

5. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Работники Школы в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора Школы или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора Школы или лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;
- сообщить директору Школы или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения / возникшем у работника конфликте интересов.

6. Перечень реализуемых Школой антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В Антикоррупционную политику Школы включен перечень мероприятий, проводимых в целях предупреждения и противодействия коррупции.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление антикоррупционных стандартов	ЛНА по вопросам противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов разработаны, приняты, размещены на сайте Школы: 1. Антикоррупционная политика 2. Кодекс этики и служебного поведения 3. Положение о противодействии коррупции и о Комиссии по противодействию коррупции 4. Положение о конфликте интересов 5. Перечень ситуаций конфликтов интересов в Школе и способы их урегулирования 6. Положение о Комиссии по урегулированию конфликта интересов 7. Правила обмена деловыми подарками 8. Порядок защиты сообщившего о коррупции 9. Порядок информирования о коррупционных правонарушениях 10. Порядок уведомления работодателя работниками о возникшем конфликте интересов 11. Перечень коррупционных рисков 12. Перечень должностей, связанных с коррупционными рисками 13. Порядок выявления и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок 14. Декларация конфликта интересов
Разработка и введение специальных антикор-	Введены процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и по-

рупционных процедур	рядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации, в том числе на официальном сайте Школы (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введены процедура информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации, в том числе на официальном сайте Школы (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введены процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введена процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведена периодическая оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер, в том числе в сфере закупок
Обучение и информирование персонала	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Школе
	Проведено обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции председателя Комиссии по противодействию коррупции
Обеспечение контроля исполнения требования Антикоррупционной политики Школы	Осуществляется регулярный контроль соответствия процедур в сфере закупок требованиям антикоррупционного законодательства. Осуществляется регулярный контроль взаимодействия родителей с преподавателями, препятствующий возникновению коррупционных ситуаций
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по профилактике и противодействию коррупции, в том числе в сфере закупок
	Составление и согласование отчёта по оценке коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, проведение мониторинга выполнения мероприятий ведомственной программы по противодействию коррупции

7. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

1. Нарушение соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выполнения антикоррупционных правил и процедур подлежит анализу, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к работнику Школы мер юридической ответственности.

2. Вопросы обеспечения соблюдения работниками Школы требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов рассматриваются Комиссией по урегулированию конфликта интересов в случаях и порядке, предусмотренных нормативными актами Школы.