

Первичная профсоюзная организация
работников культуры
Муниципального автономного учреждения
«Центр развития культуры, молодежной
политики и спорта»

Председатель С.В. Бердникова Е.В. Бердникова
(подпись) (Ф.И.О.)

«03» февраля 2025г.

Муниципальное автономное учреждение
«Центр развития культуры, молодежной
политики и спорта»

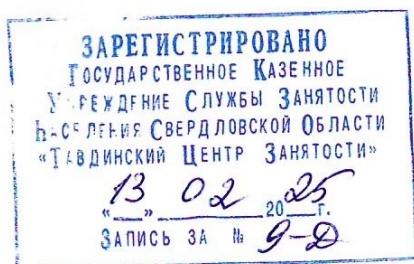
Директор А.М. Романенко
(подпись) (Ф.И.О.)



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ к коллективному договору на 2024 - 2027 гг.

Муниципальное автономное учреждение
(наименование организации, учреждения)
«Центр развития культуры, молодежной политики и спорта»

Утвержден на собрании (конференции) работников,
протокол № 3 от «23» января 2025г.



Трудовой коллектив муниципального автономного учреждения «Центр развития культуры, молодежной политики и спорта», в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников культуры Бердниковой Екатерины Валерьевны, и работодатель муниципального автономного учреждения «Центр развития культуры, молодежной политики и спорта», в лице директора Романенко Анны Михайловны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1) пункт 6.3. Раздела 6 Договора изложить в следующей редакции:

«6.3. Выплату заработной платы производить 2 раза в месяц: 15-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 30/31-го числа текущего месяца - окончательный расчет за отработанный месяц. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня.»

2) Дополнить Раздел 8 Договора пунктом следующего содержания:

«Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.»

8.15. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);

- возобновить действие трудового договора в день выхода работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ).».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 гг.