

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических работников
муниципального бюджетного образовательного
учреждения средняя общеобразовательная школа № 4

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 4 (далее – МБОУ СОШ № 4 применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками муниципальных образовательных учреждений при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в муниципальном образовательном учреждении;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом муниципальном образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1 приложения 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 4.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников муниципального бюджетного образовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 4 оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника муниципального образовательного учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника образовательного учреждения на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника образовательного учреждения для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу

в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется для педагогических работников образовательного учреждения, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются муниципальным бюджетным образовательным учреждением средняя общеобразовательная школа № 4 самостоятельно.