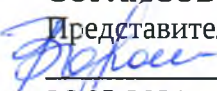


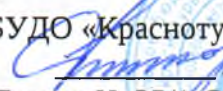
СОГЛАСОВАНО:

Представитель ТК

 Т.И. Ворошилова

26.03.2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУДО «Краснотурьинская ДХШ»

 Л.Л. Клюковская
Приказ № 35/1-О от 26.03.2021 г.

Положение
о порядке проведения специальной оценки условий труда
в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
«Краснотурьинская детская художественная школа»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (далее – Положение) в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Краснотурьинская детская художественная школа» (далее – Школа) разработано в соответствии с:
 - Федеральным законом №426-ФЗ от 28.12.2013 "О специальной оценке условий труда" (ред. от 30.12.2020);
 - Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 24.03.2021 г.);
 - Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 212, 92, 117, 147);
 - иными законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда в целях обеспечения охраны здоровья и безопасных условий труда работников Школы.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения специальной оценки условий труда в Школе, оформление и использование результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ), а также права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда, условия внепланового проведения СОУТ.
- 1.3. **Специальная оценка условий труда** – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учётом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- 1.4. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. В Школе все рабочие места подлежат такой оценке.
- 1.5. Результаты проведения СОУТ могут применяться для:
 - разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
 - информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, гарантиях и компенсациях;
 - обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты;
 - осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
 - организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников;
 - установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
 - установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
 - расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - подготовки статистической отчетности об условиях труда;
 - решения вопроса о связи возникших у работников заболевания с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - рассмотрения вопросов и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда между работниками и работодателем и (или) их представителями;
 - определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
 - принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
 - оценки уровней профессионального риска;
 - иных целей, предусмотренных настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- 1.6. СОУТ на рабочем месте проводится не реже, чем 1 раз в 5 лет. Указанный срок исчисляется дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учёта в порядке, установленном Федеральным законом №426-ФЗ. СОУТ вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее, чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.
- 1.7. Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя. Ответственность за достоверность проведения измерения и оценок возлагается на аттестующую организацию. Организация по проведению СОУТ должна быть независимым лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной организацией проводится СОУТ.
- 1.8. СОУТ проводят совместно Школа и организация, привлекаемая работодателем для выполнения работ по СОУТ.
- 1.9. **Организация по проведению СОУТ** - юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по СОУТ и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с федеральным законом №426-ФЗ, оформление и подготовку отчета об аттестации.
- 1.10. Директор Школы вправе привлечь для выполнения работ по СОУТ несколько аттестующих организаций. При этом между данными организациями работа по СОУТ может быть распределена как по количеству рабочих мест, подлежащих СОУТ, так и по видам работ, выполняемых на данных рабочих местах.
- 1.11. Директор Школы вправе:
- требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов её проведения;
 - проводить внеплановую специальную оценку условий труда согласно Федеральному закону №426-ФЗ;
 - требовать от организации, проводящей СОУТ документы, подтверждающие её соответствие требованиям закона;
 - обжаловать в порядке, установленной ст.26 Федерального закона №426-ФЗ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ;
 - требовать от организации, проводящей СОУТ, подтверждения внесения сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учёта результатов проведения СОУТ (далее – информационная система учёта).
- 1.12. Директор Школы обязан:

- обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;
- предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором (муниципальным контрактом), и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);
- не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении СОУТ, а также на сокрытие (ограничение доступа) к информации и документации по вопросам, относящимся к целям СОУТ, запрашиваемых аттестующей организацией и влияющих на результаты её проведения;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учётом результатов проведения специальной оценки условий труда.

1.13. Работник Школы вправе:

- присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обращаться к директору Школы, его заместителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее – эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- представить директору Школы, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в представительный орган работников в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведённой на его рабочем месте.

1.14. Работник Школы обязан ознакомиться с результатами проведённой на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

1.15. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:

- отказаться от проведения СОУТ, если при её проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;
- обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

1.16. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:

- предоставлять по требованию директора Школы, представителя трудового коллектива обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- предоставлять по требованию директора Школы документы, подтверждающие свои полномочия;
- применять утверждённые и аттестованные в порядке, установленном законодательством РФ об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесённые в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений

утверждённого типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений;

- не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать её проведение в случаях:
 - ✓ не предоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором (муниципальным контрактом) и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
 - ✓ отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентификационных вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с Федеральным законом №426-ФЗ.
- 1.17. Государственный надзор и контроль за соблюдением в Школе порядка проведения специальной оценки условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации).
- 1.18. Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества СОУТ осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в установленном законодательством порядке.

2. Порядок подготовки к проведению СОУТ

- 2.1. Для организации и проведения СОУТ приказом директора Школы создается комиссия по проведению СОУТ (далее – комиссия), число членов которой должно быть нечётным, а также утверждается график проведения СОУТ.
- 2.2. В состав комиссии по проведению СОУТ включаются работники Школы, в том числе специалист по охране труда (ответственное лицо), представитель трудового коллектива. Возглавляет комиссию по проведению СОУТ директор Школы (работодатель).
- 2.3. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда с указанием аналогичных рабочих мест.
- 2.4. Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья, и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.
- 2.5. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда проводится в отношении 20% рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее двух рабочих мест) и её результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.
- 2.6. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта специальной оценки условий труда. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

3. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и их исследования (испытания)

- 3.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимают сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды, и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учётом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
- 3.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.
- 3.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:
- производственное оборудование, материалы и сырьё, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством РФ, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
 - результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - результаты, полученные при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии);
 - результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.
- 3.4. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.
- 3.5. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.
- 3.6. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов.
- 3.7. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям, и осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда.
- 3.8. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.
- 3.9. В целях проведения СОУТ исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы производственной среды:
- **физические факторы** – аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное,

электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое облучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещённость) рабочей поверхности);

- **химические факторы** – химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа);
- **биологические факторы** – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний.

3.10. В целях проведения специальной оценки условий труда исследованию (испытанию) и измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы трудового процесса:

- **тяжесть трудового процесса** – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;
- **напряжённость трудового процесса** – показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

3.11. Испытательная лаборатория (центр) проводит исследования (испытания) и измерения следующих вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса:

- температура воздуха;
- относительная влажность воздуха;
- скорость движения воздуха;
- интенсивность и экспозиционная доза теплового облучения;
- напряжённость переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);
- напряжённость переменного магнитного поля промышленной частоты (50 Герц);
- напряжённость переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряжённость переменного магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряжённость электростатического поля и постоянного магнитного поля;
- интенсивность источников ультрафиолетового излучения в диапазоне длин волн 200-400 нанометров;
- энергетическая освещённость в диапазонах длин волн УФ-А (А = 400-315 нанометров), УФ-В (В = 315-280 нанометров), УФ-С (С = 280-200 нанометров);
- энергетическая экспозиция лазерного излучения;
- мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;
- радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;
- уровень звука;
- общий уровень звукового давления инфразвука;
- ультразвук воздушный;
- вибрация общая и локальная;
- освещённость рабочей поверхности;
- концентрация вредных химических веществ, в том числе веществ биологической природы (антибиотиков, витаминов, гормонов, ферментов, белковых препаратов), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа, а также концентрация смесей таких веществ в воздухе рабочей зоны и на

кожных покровах работников (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра);

- массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;
- тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);
- напряженность трудового процесса работников, трудовая функция которых:
 - ✓ заключается в диспетчеризации производственных процессов, управлении транспортными средствами (длительность сосредоточенного наблюдения, плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени, число производственных объектов одновременного наблюдения, нагрузка на слуховой анализатор, время активного наблюдения за ходом производственного процесса);
 - ✓ заключается в обслуживании производственных процессов конвейерного типа (продолжительность выполнения единичной операции, число элементов (приёмов), необходимых для реализации единичной операции);
 - ✓ связана с длительной работой с оптическими приборами;
 - ✓ связана с постоянной нагрузкой на голосовой аппарат;
- биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра).

4. Результаты проведения специальной оценки условий труда

4.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет **отчёт** о её проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копии документов, подтверждающих её соответствие требованиям закона;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентификационных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки);
- сводная ведомость результатов СОУТ рабочих мест;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведённой на его рабочем месте, представленные в письменном виде (при наличии).

4.2. Отчёт о проведении СОУТ должен содержать идентификационный номер.

4.3. Отчёт о проведении СОУТ подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчёту.

4.4. Форма отчёта о проведении специальной оценки условий труда и инструкция по её заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

- 4.5. Директор Школы организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.
- 4.6. Директор Школы в течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в её адрес копию утверждённого отчёта о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного электронной подписью. При наличии в отчёте о проведении СОУТ сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчёта осуществляется с учётом требований законодательства Российской Федерации о государственной или иной охраняемой законом тайне.
- 4.7. Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются территориальным органом ГИТ, решения которого могут быть обжалованы в судебном порядке.
- 4.8. Работодатель с учётом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своём официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении СОУТ.
- 4.9. Отчеты о СОУТ хранятся у директора Школы в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Порядок проведения внеплановой СОУТ

5.1. Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение директором Школы предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов СОУТ, проведённой на его рабочем месте, представленных в письменном виде в представительный орган работников Школы.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение о порядке проведения СОУТ в Школе является локальным актом Школы, утверждается (вводится в действие) приказом директора Школы с учетом мнения уполномоченного работниками представительного органа.
- 6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение на заседании Общего собрания работников Школы, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Положение принимается на неопределённый срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.
- 6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.