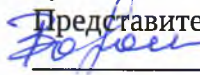


Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Краснотурьинская детская
художественная школа»


Представитель трудового коллектива
Т.И. Ворошилова
07.11.2024 г.

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Краснотурьинская детская
художественная школа»


Директор
Л.Л. Клюковская
07.11.2024 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

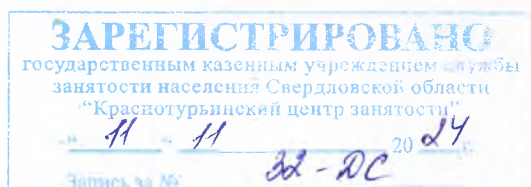
о внесении изменений и дополнений в

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2024-2026 г.г.

Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Краснотурьинская детская художественная школа»

Принят
На общем собрании трудового коллектива
Протокол № 5 от 06.11.2024 г.



На основании Уведомления №2/445 от 17.04.2024 г. о регистрации Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Краснотурьинская детская художественная школа» на 2024-2026 годы в текст Коллективного договора **вносятся следующие изменения:**

1. В п. 2.1.9. раздела II. «Основные права и обязанности работника и работодателя» исключить ссылку на ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации, так как данная статья не содержит условий, указанных в пункте.
2. В п. 3.2. раздела III. «Трудовой договор» учесть, что в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации «Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу». Обязанность работодателя об объявлении приказа работнику под роспись в трехдневный срок является излишней, в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 22.11.2021г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
3. В п. 6.4. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» учесть, что в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
4. П. 6.10. раздела IV. дополнить абзацем следующего содержания «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».
5. В п. 9.2. раздела IX. «Охрана труда и здоровья работников» заменить ссылки на ст. 212 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации на ст. 214 и 216 Трудового кодекса Российской Федерации соответственно.
6. В п. 9.3. раздела IX. исключить ссылку на Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков" как утративший силу в связи с изданием Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".
7. В п. 9.11. раздела IX. слова «прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей» заменить словами «прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке».
8. В п. 9.14. раздела IX. «Охрана труда и здоровья работников» заменить ссылку на ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации на ст. 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации.
9. Приложение «Правила внутреннего трудового распорядка»:
 - 9.1. В п. 2.1. раздела 2. «Права и обязанности работодателя» исключить ссылку на Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 613н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" как утративший силу в связи с изданием Приказа Минтруда России от 05.05.2018 № 298н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых". Новый стандарт утвержден Приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 652н "Об

утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых".

- 9.2. В п. 5.2. раздела 5. «Прием, перевод, увольнение» абз. 2 и 5 исключить обязанность о предоставлении работником при приеме на работу документов, не предусмотренных трудовым законодательством (страховое свидетельство государственного пенсионного страхования) в соответствии со ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 9.3. В п. 5.9. раздела 5. учесть, что в случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.
- 9.4. В п. 5.12. раздела 5. учесть, что в соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
- 9.5. В п. 5.18. раздела 5. учесть, что обязанность работодателя об объявлении приказа работнику под роспись в трехдневный срок является излишней, в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации Федеральным законом от 22.11.2021г. № Э77-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».
10. Приложение «Положение об оплате труда и стимулировании труда работников»:
 - 10.1. В п. 3.1. раздела 3. «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности работников образования» исключить ссылку на Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" как утративший силу в связи с изданием Приказа Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".