

Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Учебный центр безопасности труда»

СОГЛАСОВАНО
Советом Центра
протокол № 6
от 13.01.2020

УТВЕРЖДАЮ

Директор
АНО ДПО «Учебный центр
безопасности труда»
Л.В. Чужинова
«13» 01 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ФОРМАХ ОБУЧЕНИЯ
В АНО ДПО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР БЕЗОПАСНОСТИ
ТРУДА»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке организации обучения в системе дополнительного профессионального образования автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр безопасности труда» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующими нормативными документами:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства РФ от 26.08.2013г. N 729 «О федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Уставом автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр безопасности труда» и др.

1.2. Система дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр безопасности труда» (далее АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда») представляет собой совокупность взаимодействующих:

- дополнительных профессиональных программ разного уровня и направленности;
- структурных подразделений, реализующих данные программы;
- локальных актов, регламентирующих функционирование и развитие системы дополнительного профессионального образования.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок, условия организации и проведения процесса реализации дополнительных профессиональных программ в АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда».

1.4. Развитие системы дополнительного профессионального образования в АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» определяется потребностями рынка труда в профессиональной переподготовке и повышении квалификации специалистов, а также особенностями рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования.

1.5. Образовательные программы в системе ДПО АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» реализуются структурными подразделениями АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» (отделами).

1.6. Закрепление за структурными подразделениями дополнительных профессиональных программ, по которым ведется обучение, осуществляется в соответствующих Положениях о структурных

подразделениях, а также в приказах директора АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда».

1.7. Координацию работ всех структурных подразделений в системе дополнительного профессионального образования осуществляет директор АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда».

1.8. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные подразделения АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда», осуществляющие образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам.

2.Осуществление образовательной деятельности в системе дополнительного профессионального образования.

2.1. Дополнительное профессиональное образование осуществляется АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» посредством реализации дополнительных профессиональных программ.

2.1.1. Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.1.2. Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.2. Реализация дополнительных профессиональных программ может финансироваться за счет средств государственного бюджета, за счет средств юридических и (или) физических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг, по государственным контрактам.

2.3. Договор об оказании платных образовательных услуг заключается с юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

2.4. Договоры об оказании платных образовательных услуг заключаются с Заказчиками в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг в АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда»

2.5. Обучение по дополнительным профессиональным программам (специалистов организаций, государственных гражданских служащих и т.д.) на основе государственного заказа осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ о размещении заказов и на условиях заключаемого государственного контракта.

2.6. Содержание реализуемых в АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с

федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Дополнительные профессиональные программы, реализуемые АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда», подлежат регулярному обновлению с учетом развития науки, техники, экономики, технологий, законодательства, социальной сферы.

2.17. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об оказании платных образовательных услугах.

2.18. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об оказании платных образовательных услуг в соответствии с потребностями заказчика. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

2.19. Минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

2.20. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется в АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» в очной форме, с использованием сетевой формы реализации образовательных программ или с применением дистанционных образовательных технологий.

2.20.1. Допускается сочетание различных форм обучения.

2.23.3. Образовательные программы в системе ДПО АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» могут разрабатываться и реализовываться совместно с российскими образовательными учреждениями на договорной основе.

2.24. Использование при реализации образовательных программ методов и средств обучения и воспитания, образовательных технологий, наносящих вред физическому или психическому здоровью обучающихся, запрещается.

2.25. Образовательная деятельность по образовательным программам в АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» организуется в соответствии с утвержденными учебными планами проведения обучения, в соответствии с которыми составляются расписания учебных занятий.

2.26. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов может проводиться:

- с отрывом от работы;
- без отрыва от работы;
- по индивидуальным формам обучения.

2.27. При обучении в соответствии с индивидуальным учебным планом сроки освоения дополнительной профессиональной программы могут быть изменены с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного слушателя.

2.28. Образовательная деятельность обучающихся может предусматривать следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

2.29. Для чтения отдельных лекций и проведения других видов учебных занятий могут приглашаться ведущие ученые, профессора, специалисты-практики из других образовательных организаций (в т.ч. зарубежных), научных организаций, бизнес-школ и др.

2.30. Каждый учебный курс (предмет, дисциплина (модуль)) в системе ДПО АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» должен быть обеспечен учебно-методическими материалами по наиболее важным, актуальным и сложным для восприятия слушателями темам.

Учебно-методические материалы разрабатываются в структурных подразделениях центра и утверждаются директором АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда»

2.31. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

2.32. Обучение в АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» осуществляется в группах. Численность обучающихся в учебной группе составляет 10-40 человек. Исходя из специфики договора на обучение (или государственного контракта) учебные занятия могут проводиться с группами слушателей меньшей численности и отдельными обучающимися, а также с разделением группы на подгруппы.

2.33. Образовательный процесс в системе дополнительного профессионального образования АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» осуществляется в течение всего календарного года, по мере комплектования групп по видам обучения.

2.34. Обучение в АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда» осуществляется на русском языке.

3. Заключительные положения.

3.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня введения его в действие приказом директора АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда».

3.2. В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые вводятся в действия приказом директора АНО ДПО «Учебный центр безопасности труда».

