

УТВЕРЖДЕНО
Приказом и.о. директора
ГБПОУ КК СМТТ
от 13 марта 2025 г. № 126/1

И.о. директора ГБПОУ КК СМТТ

_____ Н.Р. Ольховская

ПОЛОЖЕНИЕ
о дуальном обучении
в государственном бюджетном профессиональном
образовательном учреждении Краснодарского
края «Староминский механико-технологический
техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании:

– Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями на 28 декабря 2024 года) «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 N 762 (с изменениями и дополнениями) "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.09.2022 N 70167)

- Закона Краснодарского края от 10.03.2020 № 4224-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «Об образовании в Краснодарском крае»

– Устава государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Староминский механико-технологический техникум» (далее - Техникум).

1.2. Настоящее положение регламентирует вопросы организации и проведения дуального обучения обучающихся Техникума.

1.3. Настоящее положение разработано в целях достижения сбалансированности спроса и предложения в кадрах и специалистах на региональном рынке труда с учётом текущих и перспективных потребностей хозяйствующих субъектов всех организационно-правовых форм и форм собственности, а также развития социального партнёрства и механизмов взаимодействия между Техникумом и хозяйствующими субъектами.

1.4. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения дуального обучения обучающихся очной формы обучения профессиональной образовательной организации, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования на предприятиях (организациях) всех организационно-правовых форм и форм собственности (далее - Предприятие).

1.5. Дуальное обучение предлагает форму реализации образовательных программ СПО, основанную на взаимодействии Предприятий, образовательных организаций и иных организаций, обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения учебной и производственной практики и осуществления иных видов учебной деятельности.

1.6. Программа дуального обучения разрабатывается Техникумом по согласованию с Предприятием и предусматривает:

-освоение обучающимися общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии/специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

-приобретение обучающимися практического опыта с учётом содержания модулей образовательных программ СПО в соответствии с ФГОС СПО.

1.7. Программа дуального обучения предусматривает совмещение обучения на базе Предприятия и Техникума по дням (неделям, месяцам) при условии обеспечения выполнения ФГОС СПО.

1.8. Целью дуального обучения является качественное освоение обучающимися общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, а также приобретение обучающимися практических навыков работы в соответствующей области с учетом содержания модулей образовательных программ СПО в соответствии с ФГОС СПО.

1.9. Основные задачи организации и проведения дуального обучения обучающихся:

1.9.1. Комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках специальности/профессии, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

1.9.2. Повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников Техникума;

1.9.3. Координация и адаптация учебно-производственной деятельности Техникума к условиям работы на Предприятии;

1.10. Ответственность за организацию и проведение, дуального обучения обучающихся несут руководители Техникума и Предприятия.

2. Организация и проведение дуального обучения обучающихся Техникума

2.1. Организация и проведение дуального обучения на Предприятиях регламентируется:

2.1.1. Настоящим Положением;

2.1.2. Программой дуального обучения;

2.1.3. Рабочим учебным планом по профессии (специальности);

2.1.4. Годовым календарным графиком;

2.1.5. Планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса, приказами;

2.1.6. Договорами о дуальном обучении между Предприятиями и Техникумом (Приложение 1);

2.1.7. Ученическими договорами о дуальном обучении между обучающимися и Предприятием (Приложение 2).

2.2. Для организации и проведения дуального обучения стороны реализации дуального обучения обеспечивают создание необходимых условий.

2.3. Техникум в рамках организации и проведения дуального обучения:

2.3.1. Разрабатывает и утверждает Положение о дуальном обучении;

2.3.2. Составляет и подписывает ежегодный договор о дуальном обучении с Предприятием на будущий год в срок до 1 декабря текущего года;

2.3.3. Совместно с Предприятием разрабатывает и утверждает программу дуального обучения, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

2.3.4. Согласует с Предприятием сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на Предприятие;

2.3.5. Организует заключение ученических договоров о дуальном обучении между обучающимися и Предприятием;

2.3.6. Определяет критерии отбора обучающихся для прохождения дуального обучения. Отбор может производиться по итогам собеседования или практических заданий (в том числе, и в форме профессиональных проб, например, во время учебной и (или) производственной практики), по результатам обучения на 1 курсе;

2.3.7. Издаёт приказы об Организации дуального обучения, о направлении обучающихся на Предприятие, закреплении за каждой группой обучающихся кураторов (мастеров производственного обучения или преподавателей);

2.3.8. Организует заключения ученических договоров о дуальном обучении между обучающимися и Предприятием;

2.3.9. Обеспечивает реализацию программы дуального обучения;

2.3.10. Отвечает за соблюдение обучающимися Устава, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности, пожарной безопасности и иных локальных актов, действующих на Предприятии;

2.3.11. Обеспечивает выполнение обучающимися указаний мастера производственного обучения (преподавателя), наставника, касающихся процесса обучения и производственного процесса;

2.3.12. Обеспечивает выполнение куратором (мастером производственного обучения или преподавателем) ФГОС СПО, программы дуального обучения, рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по заполнению журнала учёта проводимых занятий, контроль за ведением дневников обучающихся, систематическому внесению данных об успеваемости обучающихся в журнал учебных занятий);

2.3.13. Совместно с Предприятием организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения;

2.3.14. Обеспечивает учёт результатов освоения программы дуального обучения при итоговой аттестации обучающихся;

2.3.15. Представляет отчет о проведении дуального обучения за прошедший учебный год органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя.

2.4. Предприятие в рамках организации и проведения дуального обучения:

2.4.1. Заключает ежегодный договор о дуальном обучении с Техникумом на будущий год в срок до 1 декабря текущего года;

2.4.2. Совместно с Техникумом разрабатывает и утверждает программу дуального обучения, рабочий учебный план по профессии (специальности), годовой календарный график, план мероприятий по обеспечению образовательного процесса;

2.4.3. Согласует сроки проведения дуального обучения и списочный состав обучающихся, направляемых на дуальное обучение;

2.4.4. Принимает обучающихся на обучение в количестве и в сроки, согласованные с Техникумом;

2.4.5. Заключает ученические договора о дуальном обучении с обучающимися;

2.4.6. Знакомит обучающихся с Уставом, правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами; с условиями получения образовательного займа от Предприятия на конкурентной основе; возможностями трудоустройства на Предприятии;

2.4.7. Закрепляет за каждой группой обучающихся (обучающимся) наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим знаниям и приёмам в работе по каждому направлению программы дуального обучения;

2.4.8. Обеспечивает реализацию программы дуального обучения на Предприятии и создаёт условия для проведения дуального обучения;

2.4.9. В соответствии с целями и задачами дуального обучения обеспечивает обучающимся доступ к практическим материалам и процессам за исключением информации, составляющей охраняемую законом тайну;

2.4.10. Обеспечивает безопасные условия прохождения дуального обучения для обучающихся на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, и выделение средств для прохождения ими медицинских осмотров в порядке и случаях, предусмотренных трудовым законодательством;

2.4.11. Обеспечивает выполнение наставником программы дуального обучения, должностной инструкции и обязанностей (в том числе по организации участия обучающихся в производственном процессе, проведению инструктажа с обучающимися);

2.4.12. Совместно с Техникумом организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения, по рабочей профессии (специальности) в соответствии с ФГОС и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей;

2.4.13. Согласовывает ежегодный отчет Техникума о проведении дуального обучения за прошедший год.

ДОГОВОР ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

ст. Староминская

_____ 2025 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Староминский механико-технологический техникум», именуемое в дальнейшем «Образовательная организация», в лице и.о. директора _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

_____,
наименование предприятия, организации
именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице _____,
должность, ФИО руководителя
действующего на основании _____,
именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Стороны обязуются совместно осуществлять подготовку квалифицированных рабочих и специалистов в рамках дуального обучения по заявленным Предприятием профессиям/специальностям для выполнения работ, характерных для следующих должностных позиций:

- _____ в количестве _____ человек;
- _____ в количестве _____ человек.

1.2. Целью дуального обучения является комплексное освоение студентами видов профессиональной деятельности, общих и профессиональных компетенций по профессиям/специальностям: _____ (___ чел), _____ (___ чел.) в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС СПО), требованиями профессиональных стандартов и квалификационными требованиями работодателей с использованием ресурсов Образовательной организации и Предприятия.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. **Образовательная организация и Предприятие совместно:**

2.1.1. Разрабатывают и утверждают образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программы подготовки специалистов среднего звена) (далее – ППКРС/ППССЗ) в формате дуального обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и квалификационными требованиями работодателей по профессиям/специальностям: _____, _____:

рабочий учебный план, календарный учебный график, рабочие программы, оценочные и методические материалы, а также иные компоненты, обеспечивающие обучение студентов.

2.1.2. Обеспечивают реализацию ППКРС/ППССЗ в формате дуального обучения;

2.1.3. Согласуют сроки проведения дуального обучения и списочный состав студентов, направляемых на Предприятие;

2.1.4. Организуют процедуру и проводят оценку освоения студентами общих и профессиональных компетенций по профессиям/специальностям: _____, _____ в соответствии с

ППКРС/ППССЗ в формате дуального обучения;

2.1.5. Содействуют трудоустройству выпускников.

2.2. **Образовательная организация для организации дуального обучения:**

- 2.2.1. Разрабатывает и утверждает положение о дуальном обучении в Образовательной организации;
- 2.2.2. Содействует заключению договоров о дуальном обучении студента с Предприятием и Образовательной организацией;
- 2.2.3. Издаёт распорядительные акты об организации дуального обучения;
- 2.2.4. Закрепляет за каждой группой студентов кураторов (тьюторов, мастеров производственного обучения, преподавателей) по согласованию с Предприятием;
- 2.2.5. Несет ответственность в соответствии с законодательством за получение студентами в полном объеме образования в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и квалификационными требованиями работодателей, выдачу документа об образовании и о квалификации, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию.
- 2.2.6. Отвечает в соответствии с законодательством за соблюдение студентами действующих на Предприятии правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности, иных локальных актов, требований по использованию имущества Предприятия;
- 2.2.7. Формирует и утверждает распорядительным актом списочный состав студентов, направляемых на Предприятие для дуального обучения;
- 2.2.8. Обеспечивает выполнение студентами указаний куратора (тьютора, мастера производственного обучения, преподавателя), касающихся процесса обучения и производственного процесса на Предприятии;
- 2.2.9. Обеспечивает проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.3. Предприятие для организации дуального обучения:

- 2.3.1. Принимает решение об участии в дуальном обучении и закрепляет принятое решение соответствующими локальными и распорядительными актами;
- 2.3.2. Определяет квалификационные требования к выпускникам по заявленным в предмете договора профессиям/специальностям;
- 2.3.3. Принимает студентов на практическое обучение в количестве и в сроки, согласованные с Образовательной организацией;
- 2.3.4. Закрепляет за каждым студентом (группой студентов) наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) Предприятия для обучения их практическим умениям в работе по заявленным в предмете договора профессиям/специальностям;
- 2.3.5. Обеспечивает выполнение наставником обязанностей по организации участия студентов в производственном процессе, проведению инструктажа со студентами и др. в соответствии с ППКРС/ППССЗ в формате дуального обучения;
- 2.3.6. Знакомит студентов с правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами, и правилами; с возможностями трудоустройства на Предприятии;
- 2.3.7. Обеспечивает безопасные условия дуального обучения для студентов на Предприятии, отвечающие санитарным правилам, требованиям охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности;
- 2.3.8. Обеспечивает студентов на период проведения дуального обучения на Предприятии специальной одеждой (формой) по нормативам, устанавливаемым в соответствии с законодательством, средствами производства, расходными материалами, проживанием (при необходимости и наличии возможности);
- 2.3.9. В соответствии с целями и задачами дуального обучения обеспечивает студентам доступ к материалам, инструментам, оборудованию и технологическим

(производственным) процессам, за исключением информации, составляющей охраняемую законодательством тайну;

2.3.10. Содействует проведению на базе Предприятия стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения Образовательной организацией, осуществляющих дуальное обучение;

2.3.11. Согласовывает с Образовательной организацией ежегодный отчет о проведении дуального обучения за прошедший учебный год и о новом наборе на дуальное обучение не позднее _____ текущего года.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

3.2. Договор действует с _____ 2025 года по _____ года.

3.3. Дополнительные условия и изменения к договору рассматриваются Сторонами и оформляются дополнительными соглашениями.

3.4. Дополнения к договору являются его неотъемлемой частью.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение своих обязательств по настоящему договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Вопросы, не урегулированные настоящим договором, решаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего договора, разрешаются по соглашению Сторон.

5.3. Договор составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Образовательная организация
ГБПОУ КК «Староминский механико-технологический техникум»

353607, Краснодарский край

ст. Староминская, ул. Большая

Садовая, 111

тел.: 8 (861 53) 5 -83-72

Эл. почта: urgru-46@rambler.ru

ИНН 2350003080 КПП 235001001

ОГРН 1022304684863

Л/с 825521220

Р/с 032246430300000001800

к/с 40102810945370000010

БИК ТОФК 010349101 Банка Южное ГУ

Банка России/УФК по Краснодарскому

краю г. Краснодар

ОКТМО 03647413 ОКВЭД 80.22.1 ОКПО

02504319 ОКАТО 03447813001

КБК 825000000000000000130

И.о. директора

_____/ Н.Р. Ольховская/

М.П.

Предприятие (наименование):

Адрес: _____

Банковские реквизиты:

Руководитель:

Подпись

ФИО

М.П.

УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР О ДУАЛЬНОМ ОБУЧЕНИИ

ст. Староминская

«__» _____ 20__ г.

Предприятие (организация) _____, именуемая в дальнейшем «Предприятие», в лице директора _____, действующего на основании Устава, и граждан _____, обучающийся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Староминский механико-технологический техникум» _____, именуемый в дальнейшем «Обучающийся» (законный представитель Обучающегося), действующий в своих интересах и от своего имени (действующий от имени интересов Обучающегося), при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее – Договор) о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Договору Предприятие организует дуальное обучение Обучающегося на базе Предприятия с целью приобретения им профессии/специальности _____ в соответствии с образовательным стандартом, рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей обучающихся, профессиональными стандартами с целью закрепления и совершенствования, приобретенных в процессе обучения профессиональных умений, освоения современных производственных процессов, адаптации Обучающегося к конкретным условиям деятельности Предприятия.

1.2. Обучение осуществляется на Предприятии в течение _____ лет.

Начало обучения – _____;

окончание обучения – _____.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Предприятие обязано:

2.1.1. Закрепить за Обучающимся наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения практическим знаниям и приемам в работе.

2.1.2. Ознакомить Обучающегося с Уставом, правилами внутреннего распорядка Предприятия, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами.

2.1.3. Предоставить Обучающемуся средства обучения, оборудование, расходные материалы на период прохождения обучения.

2.1.4. Обеспечить Обучающегося во время обучения на Предприятии специальной одеждой (формой) по действующим нормативам, средствами производства, расходными материалами.

2.1.5. Выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

2.2. Обучающийся обязан:

2.2.1. Посещать занятия и выполнять задания в рамках освоения федерального государственного образовательного стандарта и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, профессиональными стандартами.

2.2.2. Соблюдать во время обучения Устав, Правила внутреннего распорядка и иные локальные акты Предприятия, в том числе акты в сфере охраны труда, бережно относиться к имуществу Предприятия.

2.2.3. Выполнять указания куратора (преподавателя, мастера производственного обучения, наставника, касающиеся процесса обучения и производственного процесса).

2.2.4. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Предприятия.

2.3. Предприятие вправе:

2.3.1. Трудоустроить Обучающегося по окончании Организации.

2.4. Обучающийся вправе:

2.4.1. По окончании Организации при наличии предложения от Предприятия заключить с Предприятием трудовой договор.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении предусмотренных настоящим Договором обязательств Стороны несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.2. Обучающийся несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Предприятию, так и за ущерб, возникший у Предприятия в результате возмещения им ущерба иным лицам, при наличии вины Обучающегося, в порядке, установленном законодательством.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4.2. Договор вступает в силу с даты его подписания Сторонами и действует до окончания исполнения Сторонами своих обязательств по нему.

4.3. Изменения или дополнения к настоящему Договору оформляются в письменной форме, подписываются всеми Сторонами и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.4. Возникшие по Договору споры разрешаются путем переговоров. При не достижении согласия споры разрешаются в установленном законодательством РФ порядке.

4.5. Вопросы, не урегулированные Договором, разрешаются в порядке, установленном действующим законодательством.

4.6. Прекращение действия настоящего Договора влечет за собой прекращение обязательств Сторон по нему, но не освобождает Стороны от ответственности за его нарушение, если таковые имели место при исполнении условий Договора.

Работодатель

Руководитель

МП

Образовательная

организация

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение Краснодарского края
«Староминский механико-
технологический техникум»
Директора _____/
МП

Обучающийся

Дата рождения _____, адрес проживания _____

Паспортные данные _____

Подпись Обучающегося _____

«__» _____ 20__ г.

