

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«СТАРОМИНСКИЙ МЕХАНИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете
ГБПОУ КК СМТТ
протокол № 7 от 13.06.2024 года

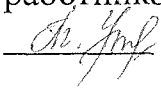
УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
ГБПОУ КК СМТТ
от 13.06.2024 года № 436
К.К. Черкова

ПОЛОЖЕНИЕ

о мастере производственного обучения
в государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении Краснодарского края
«Староминский механико-технологический техникум»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников образования
 Ужва Т.О.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников АГЭС
 Таран Н.Е.

ст. Староминская
2024 г.

1. Общие положения.

1.1 Положение о мастере производственного обучения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Староминский механико-технологический техникум» (далее – ГБПОУ КК СМТТ, Техникум) разработано на основании:

1.1.1. Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.1.2. Трудового кодекса Российской Федерации

1.1.3. Приказа Министерства образования и науки России от 01.03.2023 года № 762 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

1.1.4. Приказа Министерства науки и высшего образования РФ и Министерства просвещения РФ от 05.08.2020 года № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;

1.1.5. Приказа Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

1.1.6. Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 года № 761 н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

1.1.7. Устава ГБПОУ КК СМТТ.

1.2. Мастер производственного обучения относится к категории педагогических работников.

1.3. Требования к квалификации. Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» без предъявления требований к стажу работы.

1.4. Мастер производственного обучения назначается на должность и освобождается от нее приказом директора техникума.

1.5. Мастер производственного обучения работает под непосредственным руководством заместителя директора по учебно–производственной работе (далее – заместитель директора по УПР).

2. Цель и содержание профессиональной деятельности мастера производственного обучения

2.1. Цель профессиональной деятельности мастера производственного обучения - обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по

основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в Техникуме (в части реализации практической части программ профессиональных модулей), программ профессионального обучения.

2.2. Мастер производственного обучения:

2.2.1. Проводит практические занятия (учебная и производственная практика) в закреплённой учебной группе. Учебную и производственную практику мастер производственного обучения проводит согласно календарному учебному графику образовательного процесса, утверждённому приказом директора Техникума на текущий учебный год, учебному плану и расписанию занятий.

2.2.2. Вместе с преподавателями специальных дисциплин организует проведение практических занятий по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

2.2.3. Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы, участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует трудоустройству выпускников после окончания техникума.

2.2.4. В дни производственной практики обучающихся на рабочих местах предприятия, мастер работает по специальному графику, согласованному с заместителем директора по УПР, а также выполняет работы по укреплению материально-технической базы техникума. В дни нахождения закреплённой группы на теоретическом обучении мастер производственного обучения работает согласно заданию, установленному руководством техникума, участвует в работах по укреплению материально-технической базы техникума, выполняет производственные задания по обеспечению жизнедеятельности техникума, обеспечивает качественную подготовку мастерской к проведению практики.

2.2.5. Обеспечивает своевременную и качественную разработку, оформление и ведение программной, учётной и отчётной документации: программ учебной и производственной практики в составе программ профессиональных модулей; рабочих программ по учебной и производственной практике; контрольно-оценочных средств для промежуточной оценки освоения программ профессиональных модулей, учебной и производственной практик; тематического плана учебной и производственной практики; поурочных инструкционных карт к занятиям учебной практики; отчётов о посещаемости учебных занятий обучающимися, закреплённых групп; отчёта о выполнении планов работы в сроки, определённые распорядительными актами техникума; отчётов по мониторингу трудоустройства выпускников и других отчётов по требованию администрации Техникума.

2.2.6. В соответствии с «Положением об учебной аудитории (кабинете, лаборатории, мастерской) и их заведующих» организывает работы по своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения. Содержит в соответствии с

техническими требованиями и условиями эксплуатации учебно-производственное оборудование мастерской, инструменты, приспособления и оснастку в работоспособном состоянии, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям.

2.2.7. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности. Обеспечивает соблюдение правил техники безопасности труда. Проводит инструктирование обучающихся в соответствии с требованиями охраны труда.

2.2.8. Обеспечивает выполнение положения о практической подготовке обучающихся: подбирает рабочие места, соответствующие учебным программам и требования правил и норм по охране труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями на прохождение практики обучающихся; обеспечивает своевременный контроль за ведением дневников производственной практики и представляет их на проверку заместителю директора по УПР; участвует в назначении и закреплении за обучающимися (студентами) опытных наставников.

2.2.9. Готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче дифференцированных зачетов, государственной итоговой аттестации. Формирует у обучающихся профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО, знания, навыки и умения, предусмотренные квалификационной характеристикой.

2.2.10. Участвует в работе учебно-методических объединений, конференций, семинаров, педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы Техникума, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

2.2.11. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к техническому творчеству. Готовит представления на поощрения и дисциплинарные взыскания на обучающихся, ходатайства в стипендиальную комиссию техникума, характеристики на совет профилактики.

2.2.12. Участвует в мероприятиях по расширению сферы социального партнерства: в заключении договоров о сотрудничестве и проведении производственной практики, привлечению работодателей к разработке и согласованию учебно-программной документации,

2.2.13. Содействует организации первоначальной постановки на воинский учёт обучающихся закреплённых групп (готовит характеристики, копии документов).

2.2.14. В установленном порядке направляется и проходит обучение на курсах повышения квалификации (1 раз в три года), что отражается в личном деле.

2.2.15. На квалифицированных мастеров, имеющих, большой опыт работы и высокое профессиональное мастерство, руководством техникума могут быть возложены обязанности по оказанию технической и методической помощи молодым мастерам производственного обучения в форме наставничества.

2.2.16. На основании приказа директора Техникума может исполнять дополнительные обязанности: руководить учебно-методической комиссией, участвовать во вне учебное время в работе хозрасчетных ремонтно-строительных подразделений и выполнять иные работы. Мастеру, имеющему достаточную квалификацию, с его согласия может быть установлена дополнительная оплачиваемая педагогическая нагрузка по преподаванию дисциплин, курсов, соответствующих профилю осуществляемой им профессиональной подготовки обучающихся.

3. Ответственность мастера производственного обучения.

Мастер производственного обучения несет ответственность:

3.1. За полноту и качество реализации программ учебной и производственной практики; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;

3.2. За качество изготовления обучающимися продукции, выполнения ими норм времени и выработки, соблюдение технологической дисциплины и правил техники безопасности труда, требований профессиональных стандартов к выполняемым работам;

3.3. За качество ведения планирующей, программной, учётной и отчётной документации;

3.4. За уровень технического и методического обеспечения требований к условиям реализации ОПОП СПО, профессионального обучения: принимает меры к своевременному обеспечению мастерских и/или лабораторий оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения; содержит в соответствии с техническими требованиями и условиями эксплуатации учебно-производственное оборудование мастерской, инструменты, приспособления и оснастку в работоспособном состоянии, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям; представляет руководству Техникума предложение по реконструкции, модернизации или замене учебно-производственного оборудования, инвентаря и активно участвует в реализации принятых предложений

3.5. За выполнение обучающимися закреплённых групп Устава, правил внутреннего распорядка обучающихся;

3.6. За выполнение утвержденного плана работы техникума;

3.7. За выполнение федеральных, региональных нормативно-правовых актов и локальных нормативных и распорядительных актов техникума;

3.8. За качество исполнения производственных заданий, полученных от заместителя директора по УПР, администрации техникума;

3.9. За соблюдение обучающимися и самим мастером правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;

3.10. За выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников техникума;

3.11. За сохранность материальных ценностей и имущества техникума, закреплённого за мастером в установленном порядке (согласно договору материальной ответственности);

3.12. За выполнение настоящего Положения;

4. Права мастера производственного обучения

Мастер имеет право:

4.1. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития техникума, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

4.2. Свободно выражать и отстаивать свое мнение на педагогическом совете, общем собрании трудового коллектива, вносить предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности структурных подразделений техникума, совершенствованию учебно-воспитательной и методической работы, рациональной организации труда.

4.3. Прекращать работу с обучающимися в мастерских Техникума, на производстве и при выполнении общественно полезного труда в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда. О принятом решении мастер немедленно ставит в известность руководителей Техникума и предприятия.

4.4. Определять совместно с классным руководителем и студенческим активом меры поощрения обучающихся, добившихся высоких показателей в учебно-производственной деятельности, за активную общественную деятельность в учебной группе. Ходатайствовать перед администрацией Техникума о поощрении в установленном порядке лучших обучающихся и наложении взысканий за нарушение дисциплины, правил внутреннего распорядка.

4.5. Получать от руководителей и специалистов Техникума информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

5. Распределение рабочего времени мастера производственного обучения

5.1. Нормированная продолжительность рабочего времени составляет 36 часов в неделю, что на учебный год составляет 1440 часов. В том числе не менее 468 часов в год отводится на учебную нагрузку (учебная практика в мастерских и лабораториях, целевые проверки в период производственной

практики, производственная практика в мастерских, профессиональное обучение, профпробы и т.д.).

5.2. Не менее 648 часов в год, согласно части 6 статьи 47 ФЗ «Об образовании в РФ», направлены на индивидуальную работу с обучающимися и работу в закрепленной группе (определяет отсутствующих на занятиях и опоздавших обучающихся; выявляет причины их отсутствия или опоздания, проводит профилактическую работу по предупреждению непосещений обучающимися учебных занятий и опозданий; организует различные формы индивидуальной работы с обучающимися, в том числе и в случае девиации в их поведении, посещает учебные занятия в своей группе (при необходимости), получает консультации у психологической службы и отдельных учителей; организует работу группового актива, оформляет личные дела обучающихся); организует научную, творческую и исследовательскую работу предусмотренную трудовыми (должностными обязанностями) и/или индивидуальным планом (методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися); принимает участие в работе учебно-методических объединений, конференций, семинаров, педагогических, методических советов, других формах методической работы; участвует в подготовке и проведении родительских собраний; участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся; участвует в комплектовании учебных групп, обеспечение сохранности контингента обучающихся в период обучения; содействует трудоустройству выпускников после окончания техникума в течение 2 лет; выполняет обязанностей дежурного мастера (согласно графику дежурств), посещает общежитие с целью проверки условий проживания обучающихся и выполнения ими правил проживания; создает условия для успешной адаптации и профессиональной социализации обучающихся; готовит оборудование, соответствующую оснастку к занятиям, проводит технического обслуживания и ремонта закрепленного за ним учебного оборудования, а так же участвует в совершенствовании материальной базы, выполнении работы по обеспечению жизнедеятельности техникума, организации выполнения работ по изготовлению качественной продукции и оказанию услуг (в том числе образовательных) населению; участвует в заключении договоров с организациями, индивидуальными предпринимателями и хозяйствами о проведении производственной практики, заключении целевых договоров.

5.3. При проведении занятий по учебной практике в мастерских/лабораториях, учебная группа может делиться на подгруппы по 10-13 обучающихся. Деление на подгруппы устанавливается приказом директора техникума на начало учебного года.

5.4. Контроль обучающихся при прохождении ими производственной практики на предприятиях, включается в объем учебной нагрузки в рамках ставки мастера. Часы учитываются в полном объеме.

5.5. При проведении производственной практики в учебных мастерских, часы учитываются в полном объеме.

5.6. Выполнение всех видов работы, которые включены в должностные обязанности работника, оплачиваются в рамках выплаты оклада (а также компенсационных и стимулирующих выплат, при наличии оснований для их назначения).

5.7. В рамках рабочего времени мастера производственного обучения оплата за выполнение каждой его должностной обязанности по трудовому договору не предусматривается.

5.8. Конкретные трудовые (должностные) обязанности мастера производственного обучения определяются трудовым договором и должностными инструкциями.

РАЗРАБОТАНО

Светлана
Должность

Урлова М.Т.
Ф.И.О

М.Т.У.
Подпись

12.06.2024
Дата

СОГЛАСОВАНО

зам. дир. по УТР
Должность

Овеховская Н.П.
Ф.И.О

Н.П.
Подпись

12.06.2024
Дата