

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«СТАРОМИНСКИЙ МЕХАНИКО – ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»**

РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета
ГБПОУ КК СМТТ
Протокол № 7 от 13.06.2024 года

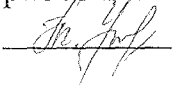
УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГБПОУ КК СМТТ
От 13.06.2024 года № 46
К.К. Черкова

ПОЛОЖЕНИЕ

о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в
пределах рабочей недели или учебного года в государственном бюджетном
профессиональном
образовательном учреждении Краснодарского края
«Староминский механико-технологический техникум»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников образования
 Ужва Т.О.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников АПК
 Таран Н.В.

ст. Староминская
2024 г.

1. Общие положения

1.1 Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Староминский механико-технологический техникум» (далее – ГБПОУ КК СМТТ, Техникум) разработано на основании:

1.1.1. Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.1.2. Трудового кодекса Российской Федерации;

1.1.3. приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

1.1.4. приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования";

1.1.5. приказом Министерство образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. N 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

1.1.6. Уставом ГБПОУ КК СМТТ.

1.2. Настоящее Положение регулирует нормирование и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учётом количества часов по учебному плану.

1.3. К педагогическим работникам относятся воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог-психолог, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальный педагог

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с ГБПОУ КК СМТТ.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. Выполнение педагогической работы преподавателями (далее - работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой (далее - преподавательская работа),

которая выражается в фактическом объеме их учебной нагрузки (далее - нормируемая часть педагогической работы).

К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.2. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия (далее - занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом преподавательская нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием занятий.

2.3. Ненормируемая часть педагогической работы, определяемая с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, регулируется следующим образом:

2.3.1. самостоятельно - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

2.3.2. в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, - ведение журнала и зачетных книжек обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

2.3.3. планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами организации в порядке, установленном трудовым законодательством - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

2.3.4. графиками, планами, расписаниями, утверждаемыми локальными нормативными актами организации, коллективным договором, приказами директора Техникума - выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных

и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности;

2.3.5. трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) - выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты (классное руководство; проверка письменных работ; заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководство методическими объединениями; другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты);

2.3.6. локальными нормативными актами Техникума - периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

2.4. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается: учебная (преподавательская) работа; воспитательная работа; индивидуальная работа с обучающимися; научная, творческая и исследовательская работа; методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа; работа по ведению мониторинга; работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися; другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям, трудовыми (должностными) обязанностями.

2.5. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6. Следующим педагогическим работникам устанавливается норма часов учебной работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 36 часов в неделю: педагогам-психологам, социальным педагогам, мастерам производственного обучения, методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;

2.7. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям, осуществляющим

образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, и по основным программам профессионального обучения.

2.8. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.9. Другая часть педагогической деятельности работников, ведущих преподавание, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка Техникума, тарифно-квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы и включает:

2.9.1. выполнение обязанностей, связанных с участием в работе Педагогического совета, Общего собрания, учебно-методических объединений, с работой по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

2.9.2. организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям;

2.9.3. время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

2.9.4. выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

2.10. Дни недели (периоды времени, в течение которых Техникум осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник использует для повышения квалификации, самообразования, научно-методической деятельности, подготовки к занятиям, организации внеурочной деятельности учащихся по предметам и т.п.

2.11. При составлении расписаний учебных занятий администрация Техникума обязана исключить нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы продолжительностью более 2-х часов, которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.12. Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников Техникума.

3.Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

3.2. Объём учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия. При этом педагогический работник **ДОЛЖЕН БЫТЬ** уведомлен о предстоящем уменьшении учебной нагрузки не менее чем за 2 месяца до предстоящих изменений в письменном виде с указанием причин, повлекших данные изменения.

3.3. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.4. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.5. Тарификация педагогических работников производится на 1 сентября текущего учебного года. В июне текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики.

4. Совмещение должностей педагогических работников и внутреннее совместительство

4.1. В соответствии со ст. 60.2 ТК РФ работой по совмещению должностей является выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. При этом продолжительность рабочего дня, установленная первичным трудовым договором, для педагогического работника не меняется, увеличивается только возложенный на него объём работ и интенсивность труда. Работа по совмещению в таблице учета рабочего времени отдельно не выделяется.

4.2. Внутреннее совместительство - это выполнение педагогическим работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ст. 60.1, 282 ТК РФ).

4.3. Работа по совместительству не может превышать 4 часов в день. В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность работы по

совместительству не должна превышать половины месячной (другой) нормы рабочего времени (нормы рабочего времени для другого учетного периода), установленной для соответствующего работника.

5. Ответственность работников и работодателя

5.1. Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором обеспечить соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации педагогического работника.

5.2. Педагогическим работникам Техникума запрещается изменять по своему усмотрению соотношение учебной и другой педагогической работы, сокращать их продолжительность.

5.3. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

5.4. Нарушения трудовой дисциплины, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение дисциплинарного взыскания, а также применения иных мер, предусмотренных законодательством РФ.

РАЗРАБОТАНО

Методический кабинет
Должность

Хорева М.В.
Ф.И.О

Методический кабинет
Подпись

12.06.2024
Дата

СОГЛАСОВАНО

зам. дир. по УР
Должность

Ткаченко А.В.
Ф.И.О

Ткаченко А.В.
Подпись

12.06.2024
Дата