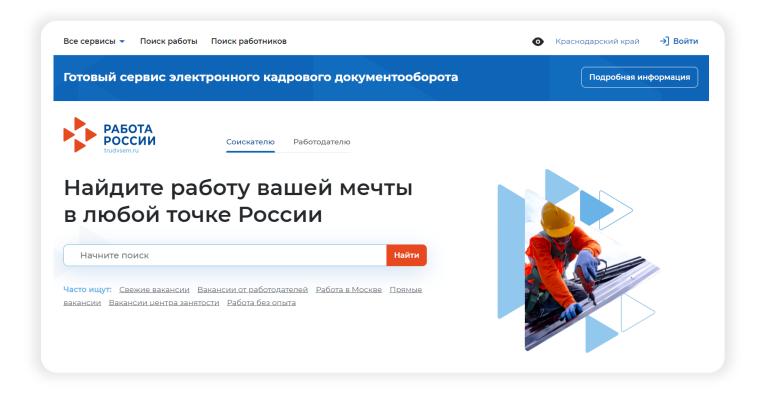
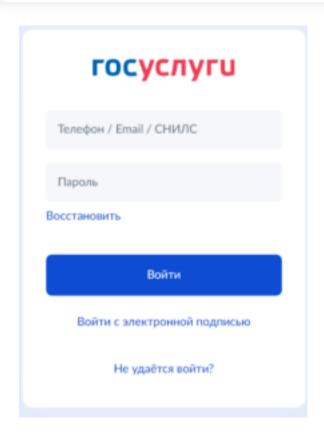
Формирование предложений о целевом обучении осуществляется через сайт «Работа России»

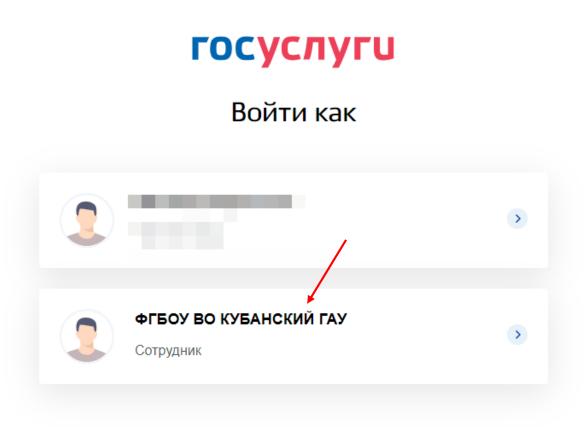




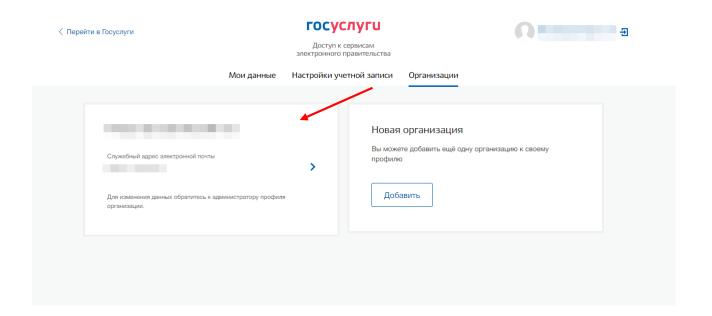
Процедура регистрации и назначение ответственного на сайте «Работа России»

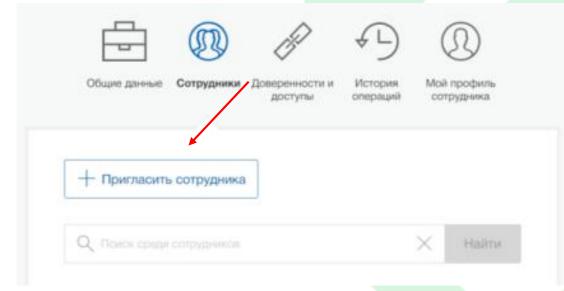
Администратору (руководителю) организации необходимо войти в свой личный кабинет на «Госуслугах» через профиль организации





Нажать на «Организации», выбрать нужную, затем во вкладке «Сотрудники» добавить сотрудников, нажав кнопку «Пригласить сотрудника»





Заполнить информацию о сотруднике (ФИО, СНИЛС, электронная почта)

Ho	вый сотрудник	×
Рабочий адрес электронной почты	mymail@example.com	
	На указанный адрес электронной почты будет отправлено приглашение, которое действительно 60 суток	
Фамилия		
Имя		
Отчество	Не обязательно	
СНИЛС		
Включить сотрудника в группы:	Ддминистраторы профиля организации	
0		
Отменить	Пригласить	



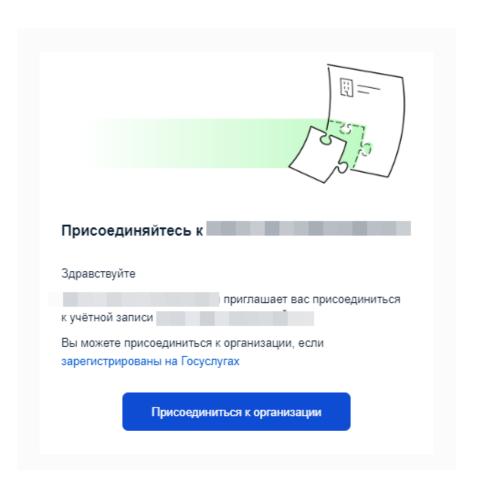
Сотруднику на указанную электронную почту приходит письмо с ссылкой, по которой он может авторизоваться как сотрудник организации на «Госуслугах»

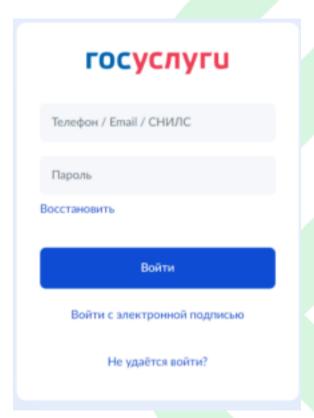


Госуслуги

Кому: вам







Войти на сайт «Работа России» под своими паролем от «Госуслуг» как Организация

https://trudvsem.ru/

Все сервисы 🔻

Поиск работы

Поиск работников

0

Краснодарский край



Готовый сервис электронного кадрового документооборота

Подробная информация



Соискателю

Работодателю

Найдите работу вашей мечты в любой точке России

Начните поиск

Найти

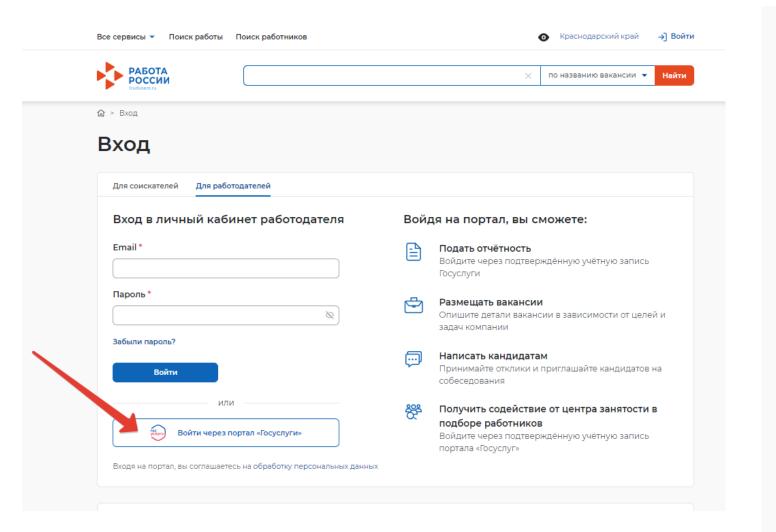
 Часто ищут:
 Свежие вакансии
 Вакансии от работодателей
 Работа в Москве
 Прямые

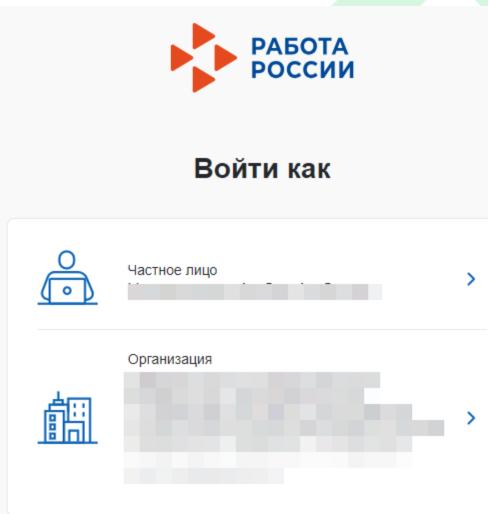
 вакансии
 Вакансии центра занятости
 Работа без опыта



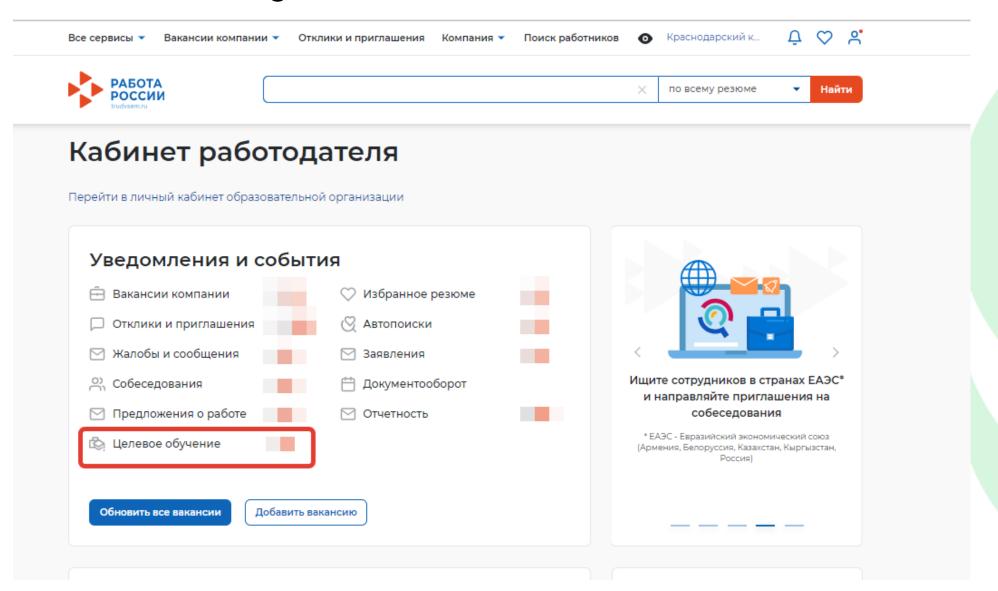
Далее заходим на сайт «Работа в России» под своими паролем от Госуслуг как Организация

https://trudvsem.ru/

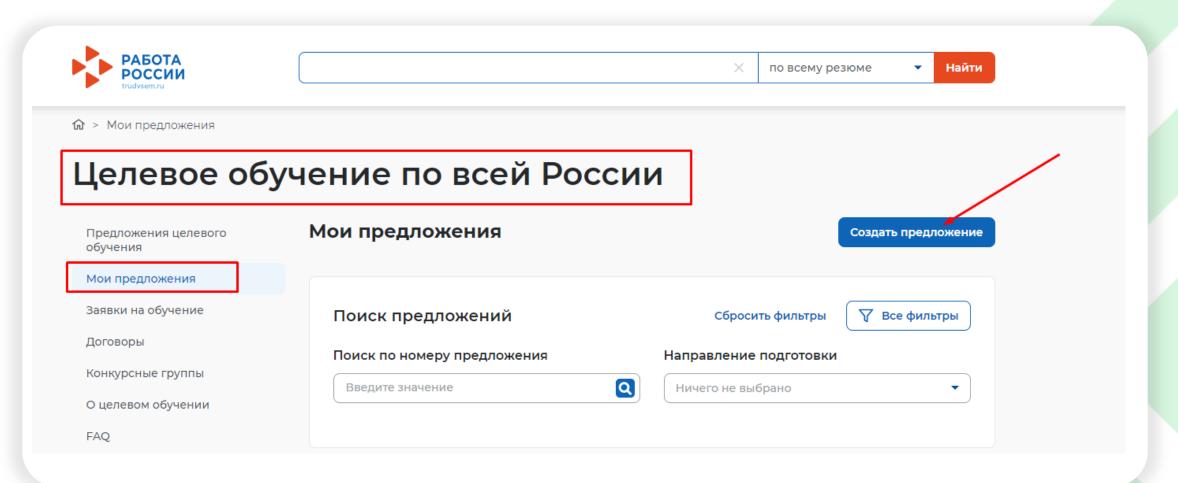




Механизм формирования предложения о целевом обучении на сайте «Работа России»

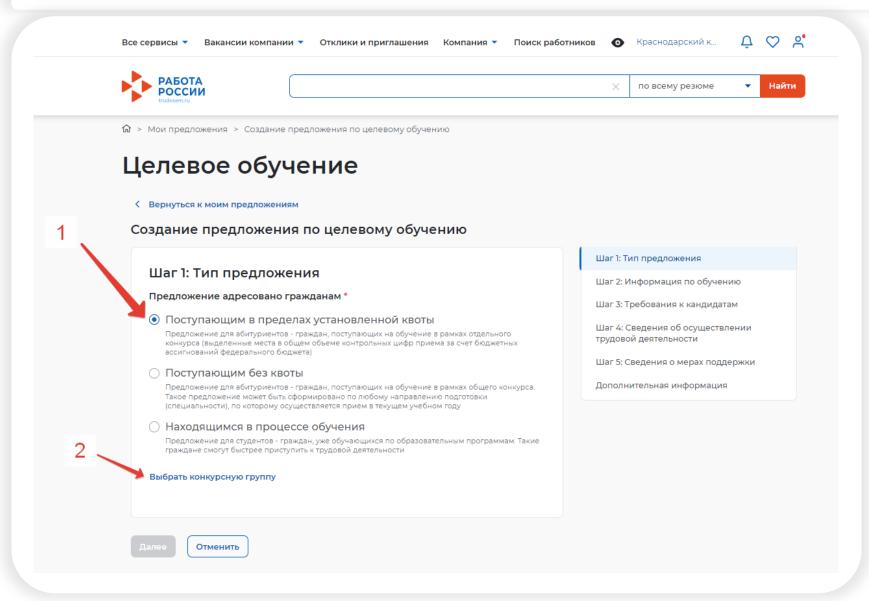


Перейти по вкладке «Мои предложения» раздела «Целевое обучение», затем выбрать «Создать предложение»

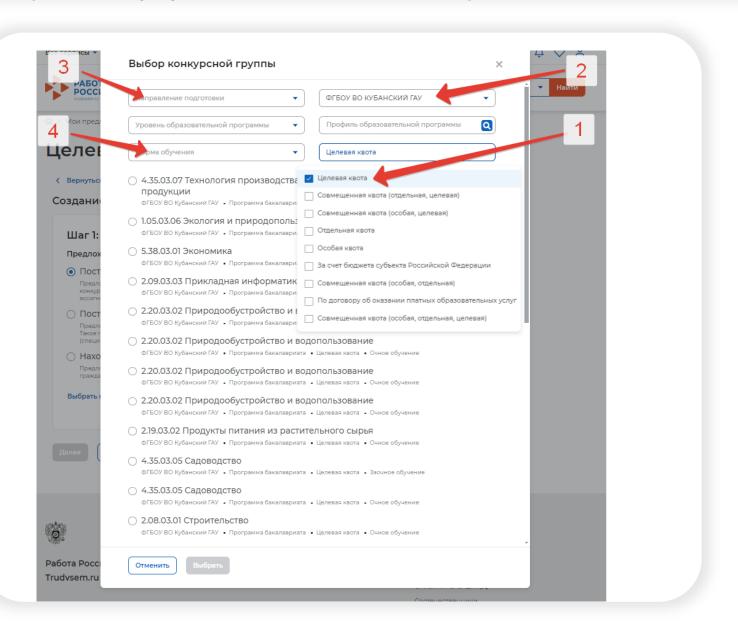


Убедиться, что в графе «Тип предложения» указано «Поступающим в пределах установленной квоты»,

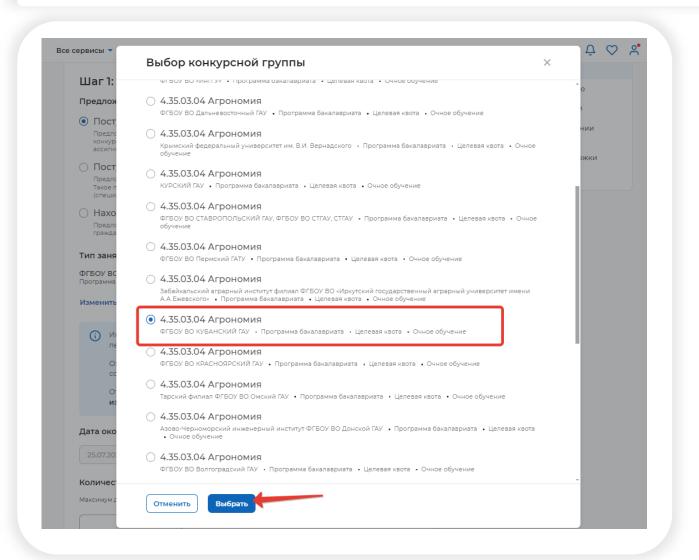
после этого выбрать конкурсную группу



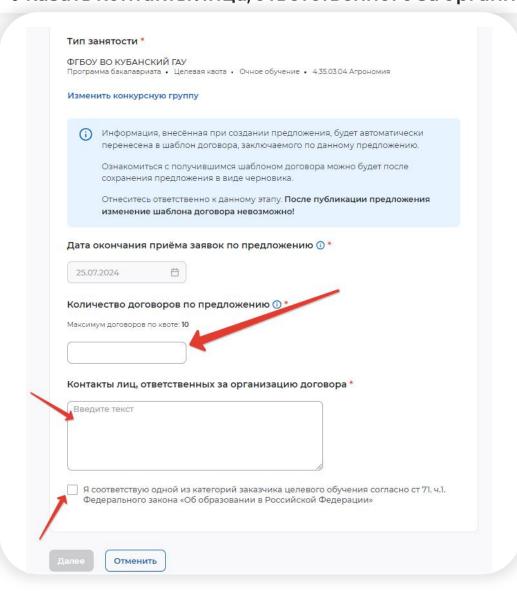
При выборе конкурсной группы в «Виде мест» обязательно выбрать «Целевая квота», далее можно указать интересующую форму обучения, выбрать направление подготовки выбрать наш вуз, указав название ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ



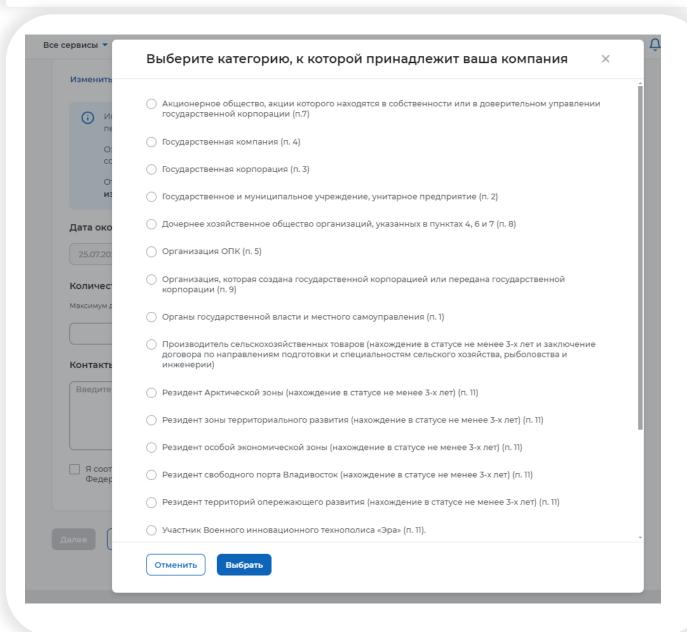
Под наименованием направления подготовки название нашего вуза будет сокращено и показано как «ФГБОУ ВО КУБАНСКИЙ ГАУ»



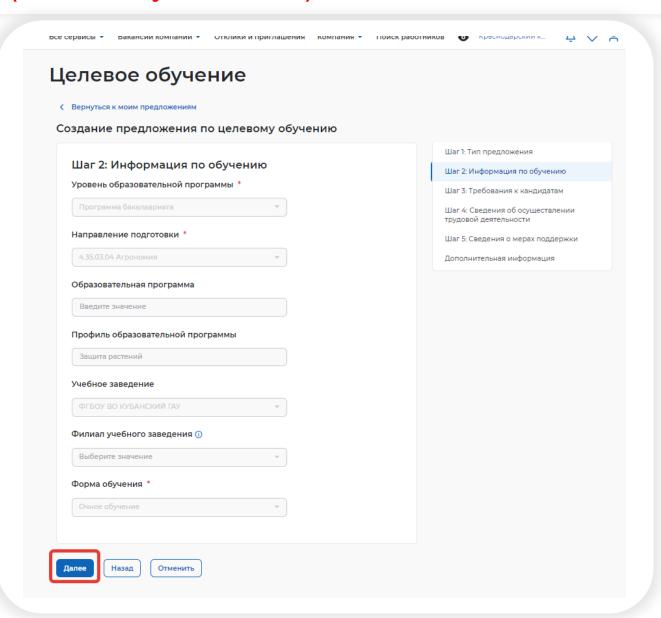
В «Количестве договоров по предложению» указать точное количество мест, предназначенных для поступивших. Оно не должно превышать количество мест, выделенных по целевой квоте. Указать контакты лица, ответственного за организацию договора.



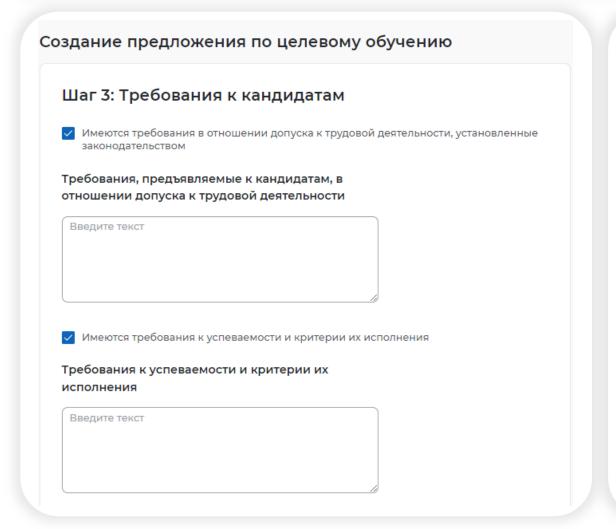
Выбрать соответствие одной из категорий заказчика целевого обучения согласно ст. 71 ч.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

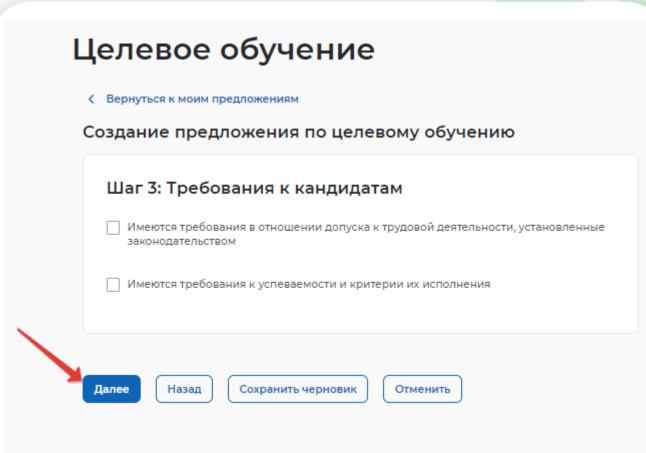


В «Шаг 2: Информация по обучению» необходимо убедиться, правильно ли были выбраны направление подготовки, профиль образовательной программы, форма обучения и университет (ФГБОУ ВО «Кубанский ГАУ»)



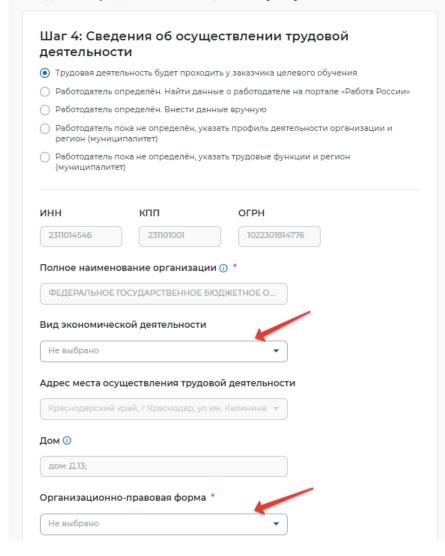
Поля в «Шаг 3: Требования к кандидатам» не обязательны к заполнению при составлении предложения, их заполнение предусматривается самой организацией.





В Шаге 4 необходимо определить, кто будет выступать Работодателем сам Заказчик или другая организация

Создание предложения по целевому обучению



Шаг 1: Тип предложения

Шаг 2: Информация по обучению

Шаг 3: Требования к кандидатам

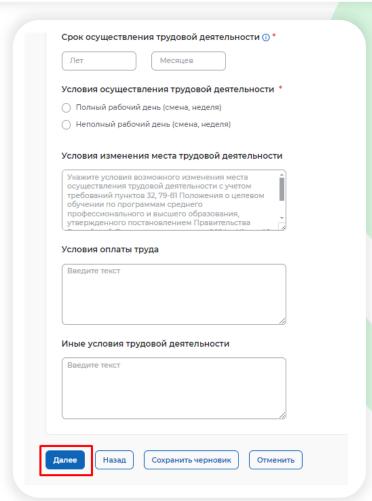
Шаг 4: Сведения об осуществлении трудовой деятельности

Шаг 5: Сведения о мерах поддержки

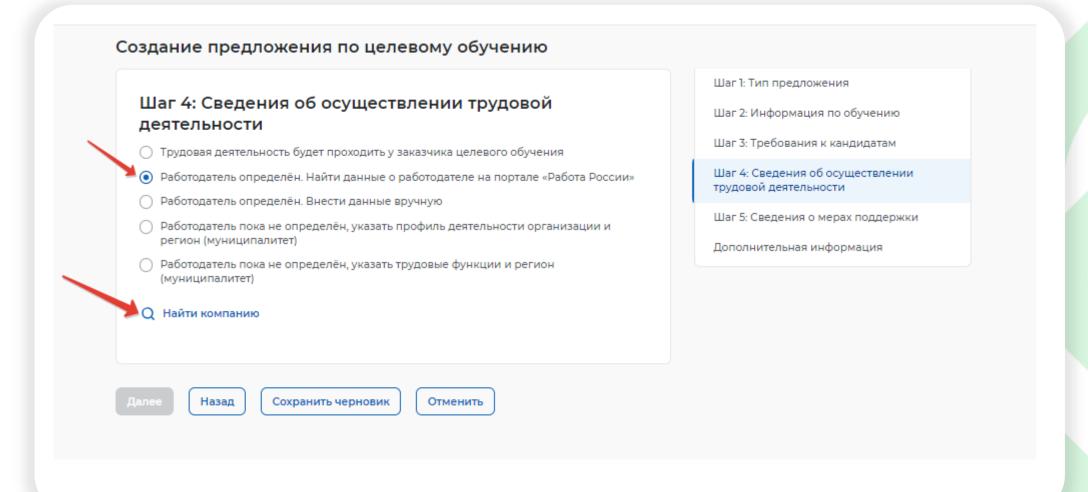
Дополнительная информация

Если Заказчик и Работодатель — одна организация, необходимо проверить и заполнить данные «Вид экономической деятельности» и «Организационно-правовая форма» из предложенного списка

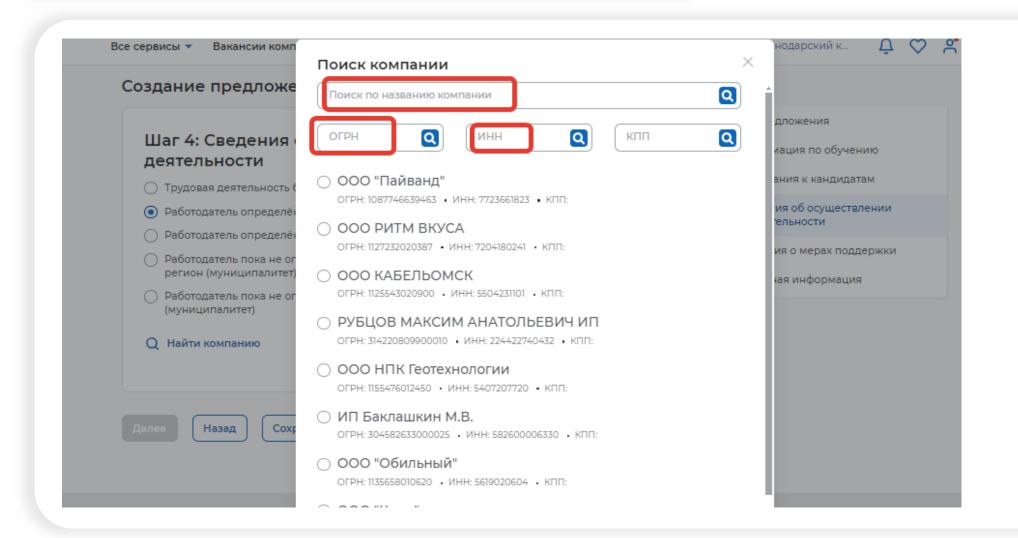
В этих графах указываются срок трудовой деятельности будущего специалиста (3-5 лет), условия оплаты труда и иные условия



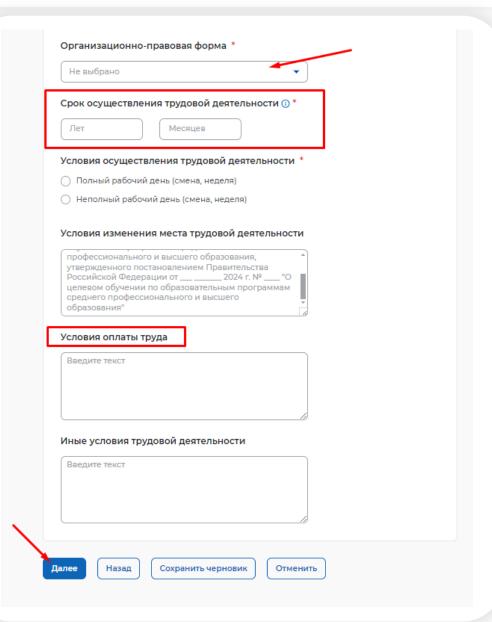
Если Заказчик и Работодатель — разные организации, работодатель зарегистрирован на сайте «Работа в России»



Если Заказчик и Работодатель — разные организации, работодатель зарегистрирован на сайте «Работа в России»



Если Заказчик и Работодатель — разные организации, работодатель зарегистрирован на сайте «Работа в России»



При выборе Работодателя проверяются данные и заполняется «Организационно-правовая форма» из предложенного списка

Указываются срок трудовой деятельности будущего специалиста (3-5 лет), условия оплаты труда и иные условия

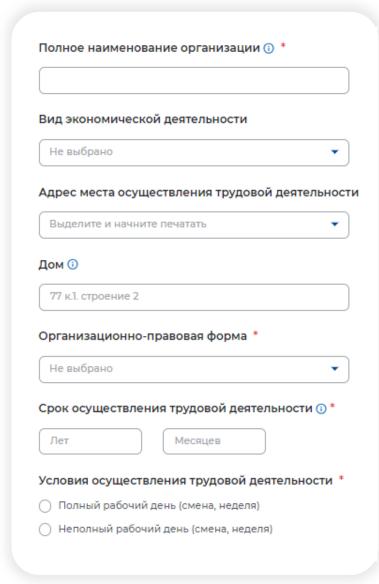
Если Заказчик и Работодатель — разные организации, работодатель не зарегистрирован на сайте «Работа в России»

Шаг 4: Сведения об осуществлении трудовой деятельности	Шаг 1: Тип предложения Шаг 2: Информация по обучению
 Трудовая деятельность будет проходить у заказчика целевого обучения 	Шаг 3: Требования к кандидатам
○ Работодатель определён. Найти данные о работодателе на портале «Работа России»	Шаг 4: Сведения об осуществлении трудовой деятельности
Работодатель определён. Внести данные вручную	Шаг 5: Сведения о мерах поддержки
 Работодатель пока не определён, указать профиль деятельности организации и регион (муниципалитет) 	
 Работодатель пока не определён, указать трудовые функции и регион 	Дополнительная информация
зарегистрироваться и зайти на портал «Работа России» через ЕСИА. Работодатель является *	
Работодатель является *	
Работодатель является *	

Если Заказчик и Работодатель — разные организации, работодатель не зарегистрирован на сайте «Работа в России»

Шаг 4: Сведения об осуществлении трудовой	Шаг 1: Тип предложения Шаг 2: Информация по обучению
деятельности	
🗎 Трудовая деятельность будет проходить у заказчика целевого обучения	Шаг 3: Требования к кандидатам
Работодатель определён. Найти данные о работодателе на портале «Работа России» Работодатель определён. Внести данные вручную	Шаг 4: Сведения об осуществлении трудовой деятельности
Работодатель пока не определён, указать профиль деятельности организации и	War 5: Сведения о мерах поддержки
регион (муниципалитет)	Дополнительная информация
подписания договора на целевое обучение, работодателю потребуется зарегистрироваться и зайти на портал «Работа России» через ЕСИА. Работодатель является *	
Оридическим лицом	
Индивидуальным предпринимателем	
инн* огрн*	
Проверить данные	

Если Заказчик и Работодатель — разные организации, работодатель не зарегистрирован на сайте «Работа в России»



Необходимо заполнить всю информацию о **Работодателе**

Указываются срок трудовой деятельности будущего специалиста (3-5 лет), условия оплаты труда и иные условия

профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 2024 г. № "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего	
образования"	7
словия оплаты труда	
	_
Введите текст	
	_//
ные условия труповой пеательности	
ные условия трудовой деятельности	
ные условия трудовой деятельности	

В Шаге 5 обязательным условием является заполнение графы «Меры поддержки в период обучения»

Шаг 5: Сведения о мерах поддержки

Меры поддержки в период обучения *

Введите текст

Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные законодательством

Укажите меры поддержки, социальные гарантии и выплаты в период трудовой деятельности, установленные законодательством РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов рФ

Меры социальной поддержки в период трудовой деятельности, установленные работодателем

Укажите меры поддержки, социальные гарантии и выплаты в период трудовой деятельности, установленные локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей

Примеры мер поддержки в период обучения:

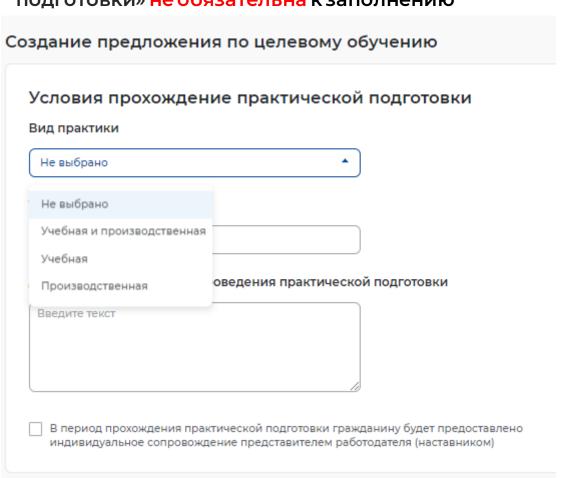
- Выплата стипендии
- Оплата питания и (или) проезда
- Оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы

Шаге 5. Если ранее были установлены требования к успеваемости, необходимо заполнить графы о сокращении и восстановлении мер поддержки

Введите текст			
	ния мер поддержк	и при возобновл	ении выполнения
ребований к успева	емости		
ребований к успева Введите текст	емости		
	емости		

Дополнительная информация

Графа «Условия прохождения практической подготовки» не обязательна к заполнению



Дополнительная информация

Важно заполнить графу «Ответственность за неисполнение требований по договору»

Пример предложения, прошедший модерацию:

«За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации».

