

УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада № 19
муниципального образования
Темрюкский район
от 12.09.2015 № 18

Положение о конфликте интересов
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 19 муниципального образования Темрюкский район

1. Общие положения

1.1. Своевременное выявление конфликта интересов деятельности работников МБДОУ ДС № 19 является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.2. С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для организации) МБДОУ ДС № 19 принято положение о конфликте интересов.

1.3. Положение о конфликте интересов – это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающих у работников МБДОУ ДС № 19 в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о конфликте интересов МБДОУ ДС № 19 (далее – положение) включает следующие аспекты:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтов интересов в организации;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

положения распространяется на всех работников МБДОУ ДС № 19 независимо от уровня занимаемой должности.

Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

3.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МБДОУ

положены следующие принципы:

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном

конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для

МБДОУ ДС №19 при выявлении каждого конфликта интересов и его

урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте

и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов МБДОУ ДС №19 и работника при

урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте

интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован

(защитателем) МБДОУ ДС №19.

3.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием

конфликта интересов:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих

обязанностей руководствоваться интересами организации -- без

учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут

привести к конфликту интересов;

раскрыть возникший (реальный) или потенциальный конфликт

интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБДОУ ДС

и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы

урегулирования возникшего конфликта интересов:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую

должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций

конфликта интересов;

раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения

ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса,

принятых в организации (заполнение декларации о конфликте интересов).

3.4. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального

рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта

интересов.

3.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника МБДОУ ДС №19 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут отказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника из организации по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного поступка, то есть за невыполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.6. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом, существующим обстоятельством. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

4. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

Ответственный за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, а так же ответственный за противодействие коррупции назначаются приказом заведующего МБДОУ ДС №19

Заведующий МБДОУ ДС №19

И.Л. Резниченко