

21 июля 2009 г.

29 (131)



ЛЯНТОРСКАЯ

газета

Издается с 11 января 2007 года

НОВОСТИ • ИНФОРМАЦИЯ • ОБЪЯВЛЕНИЯ • СОВЕТЫ • РЕКЛАМА • ТЕЛЕПРОГРАММА

- Как вы относитесь к тому, что после оплаты проезда в такси вам не выдают чек, и считаете ли вы справедливым, что ляントорские «извозчики» не платят налоги со своего дохода? **с.2**

На проезжей части в районе храма Покрова Божией Матери установили два памятника настоятеля ляントорской церкви - священника Андрея Демьянова.

**НОВОСТЬ
короткой строкой**

ОШИБОЧКА ВЫШЛА

В официальном выпуске № 27 от 7 июля допущена опечатка на 1 стр. в дате выпуска. Вместо 7 июня 2009 года следует читать 7 июля 2009 года. Редакция «Ляントорской газеты» приносит свои извинения читателям и заказчику на опубликование официальной информации администрации городского поселения Ляントор.

ЮБИЛЯРЫ ИЮЛЯ

14 июля 10 лет назад (1999 г.) в г. Ляントоре был открыт комплексный центр социального обслуживания населения «Рябинушка». Его первым руководителем была Ефросинина Валентина Робертовна. Сегодня это «Комплексный центр социального обслуживания населения «Содействие», филиал в г. Ляントоре, где трудятся 34 человека. Возглавляет учреждение Кармаева Наталья Александровна.

Купаться хочется, но нельзя!



Фото Евгения Бахарева

Жара, июль. Купаться хочется. Вот и лезут люди в любой водоем, которого могут достигнуть пешком или на авто. Однако в Ляントоре, впрочем как в большинстве других городов округа, нет разрешенных пляжей, со всей подобающей инфраструктурой. Власти на многочисленные обращения северян обустроить городской пляж отвечают отказом: нецелесообразно тратить бюджетные деньги на объекты, которые будут функционировать 2-3 недели в год.

Реальность такова: в Ляントоре действует Постановление главы города «О запрете купания в местах, необорудованных для массового отдыха людей». Исполняя это постановление, вас или вашего ребенка могут наказать представители правопорядка за нарушение окружного закона «Об административных нарушениях», сделав предупреждение или выписав штраф от 100 до 500 рублей.

В нынешнее лето город Ханты-Мансийск подарил своим жителям и гостям столицы Югры официальный городской пляж. Так что, добро пожаловать в Ханты-мансию... - позагорать и покупаться.

PS: Когда верстался выпуск, в реке Пим в черте города утонули два подростка.

Богданов раскрыл секреты выживания «Сургутнефтегаза» в кризис

с.4



ДОСТАЛИ!

В РУБРИКЕ «ДОСТАЛИ!» НА АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ГОРОЖАН
ОТВЕЧАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ГОРОДА, РАЙОНА, ОКРУГА

ОГРАЖДЕНИЯ ПОЖАРНОЙ ЧАСТИ



«По нормам пожарной безопасности территории пожарного депо должна иметь ограждения высотой не менее 2 метров; также должна иметь два въезда, шириной ворот не менее 4,5

? Совсем недавно возле пожарной охраны Лянтора по ул. Магистральная 18а поставили ограду. Нам с маленьким ребёнком приходится терпеть неудобства, т. к. наш дом как раз за пожарной службой. Почему нельзя убрать забор, ведь раньше его не было, и мы спокойно гуляли вокруг дома?

Галина Тимиршина

○ На вопрос отвечает заместитель начальника 2 ОФПС Сергей Скороход:



метра. Раньше здание нашей службы не было огорожено, и это наша недоработка – не было возможности. Сегодня, установив такой своеобразный забор, мы себя ограждаем от краж, мусора, постоянного потока машин и людей. А жителям дома, который позади пожарной охраны, нужно просто привыкнуть к новым нормам. Тем более, проход для них все же есть. Только сейчас не такой, как раньше».

Рубрику подготовила Яна Богдан

Блиц-Бац!

В РУБРИКЕ «БЛИЦ-БАЦ!» ЖИТЕЛИ ГОРОДА ОТВЕЧАЮТ НА ВОПРОСЫ РАЗНОГО ХАРАКТЕРА

- Как вы относитесь к тому, что после оплаты проезда в такси вам не выдают чек, и считаете ли вы справедливым, что лянторские «извозчики» не платят налоги со своего дохода?



- Не знаю, я на такси редко езжу, в основном пешком хожу. По большому счету, мне как-то без разницы, что чек не выдают. Вообще, мне все равно!

Василий



- Я не езжу на такси. У них частное предприятие, поэтому они не платят налоги, надо это легализовать.

Елена



Бац- - Почему не платят? Я думаю, что платят они же где-то зарегистрированы, поэтому должны обязательно. Для сбора налогов есть налоговая полиция, которая должна выполнять свои обязанности. Мне нравится, что такси приезжает быстро, немного беспокоит безопасность. Возможно, должны выдавать какие-то квитанции.

Антонина

- Я в эти дела не вникаю, у меня своя машина. А налоги, ну если они их не платят, пусть это остается на их совести!

Алексей



- Я привык к тому, что чеки не выдают. У нас и в магазинах-то их не всегда дают.

Я в новостях уже такое слышал, думаю, налоги должны платить.

Евгений



- В такси чек никогда не выдавали. А вот на счет налогов, при оформлении фирмы службы такси выдаются такие документы, по которым налог должен платиться. А если они его не платят, это очень плохо.

Елена



Рубрику подготовили Виктория Гордеева, Алина Сиразетдинова

Бальзам

Когда
исцеляет
сама природа...

Промёд

100% натуральный продукт!



Свидетельство о государственной регистрации № 77.99.23.3.У.226.1.07 от 16.01.2007

Бальзам «Промёд» - здоровье, подаренное природой!

Урал – место сказаний Бажова, царство Хозяеки Медной Горы, владения Царя Полоза. Горы, овеянные легендами. Урал, воспетый в народных преданиях, славен не только подземными сокровищами. Читая в детстве сказки Бажова, мы даже не догадывались, какая удивительная, таинственная сила скрыта в богатейшей горной флоре и фауне. Величественная природа Урала – источник неиссякаемой жизненной энергии и настоящего сибирского здоровья, которого так часто желали друг другу в поздравительных открытках советского времени.

Мы живем в другую эпоху, в другой стране. Но одно осталось неизменным – пожелание крепкого здоровья вам и вашим близким. И для этого вовсе не нужно ехать на да-

лъ Урал. Целебная сила горится в великолепном бальзаме «Промёд». Это 100% натуральный продукт, который состоит из меда, чесничного воска, прополиса, кедрового, репейного и облепихового масла. Уникальность бальзама состоит в том, что каждый из составляющих компонентов многофункционален сам по себе. Практически любой из них в народе называют «золотым корнем Урала».

Имеется в виду универсальность целебных свойств. А собранные в единый бальзам, прошедшие сложнейшую обработку по запатентованной технологии, они дают кумулятивный эффект и составляют могучую силу, дающую хорошие результаты и восстанавливющую наш организм. Результаты его использования заметны уже в первые дни.

Бальзам «Промёд» способствует расширению и наполнению кровеносных капилляров, что усиливает венозный отток, улучшает микроциркуляцию крови и отчего снижается риск сердечно-сосудистых заболеваний, таких как ишемия, аритмия, при скачках артериального давления. Для людей, страдающих зависимостью от



погодных изменений, – это незаменимая вещь. Бальзам помогает снять головную боль, способствует стабилизации давления, применяется при ломоте в суставах, а следовательно – при множестве заболеваний опорно-двигательного аппарата (артрите, артозе, радикулите, остеохондрозе, ревматизме, неврите, межпозвоночной грыже, пяточной шпоре и др.). А еще, «Промёд» размягчает стенки сосудов, отчего они делаются более эластичными и происходит снижение внутричерепного давления, в результате этого исчезает звон в ушах и голове, возможно улучшение зрения, в том числе и при глаукоме. «Промёд» помогает восстановлению организма после травм, в том числе травм головы, инсультов, инфарктов. Рекомендован к применению при заболеваниях щитовидной железы, глазных болезнях, при сахарном диабете.

Бальзам широко используется для профилактики хронического простатита. Также «Промёд» применяется при снятии любых острых инфекционных симптомов (грипп, ОРВИ, ОРЗ, гайморит, пародонтоз, воспаление уха, тройничного нерва, остеомиелит, дисбактериоз и т.п.), хронических заболеваний и рецидива инфекций (астма, бронхит, пневмония, простатит и др.)

Испытайте на себе чудесную силу бальзама, рожденного самой природой.

Над его созданием трудились тысячи пчелок, без устали летая от цветка к цветку. Заботливые руки добавили к медовой композиции целебное масло растений, впитавших в себя соки земли и энергию стихий. Почувствуйте вместе с «Промёдом» живительное дыхание Урала.

Желаем вам крепкого здоровья и долгих лет жизни!

Подробная информация на сайте www.apifito.net

Прочитала в газете о бальзаме «Промёд» и решила приобрести его, так как в течение жизни накопилось множество хронических заболеваний. Больше всего беспокоили боли в области почек. Принимала бальзам в течение двух месяцев, а затем обратилась к врачам, прошла обследование в больнице. Результат превзошел все ожидания – размер почек пришел в норму, и боли прекратились. Кирьянова Р. М., г. Улан-Удэ

На протяжении 10 лет страдала сахарным диабетом. Перепробовала множество препаратов, ничего не помогало. Прочитала в газете о бальзаме «Промёд» и приобрела 4 упаковки. Принимала бальзам 2 месяца и была приятно удивлена, когда сахар в крови пришел в норму. Теперь стараюсь вести спокойный образ жизни, не нервничать, чтобы не испортить результат.

Рожкова А. А., с. Георгиевка

Я страдала хронической гипертонией (давление было 210/105). Начала принимать бальзам «Промёд» и Масло «Кедровый Дар». Внук, который каждый день измерял мне давление, сильно удивился, когда увидел, что у меня после первого месяца приема бальзама и масла давление снизилось до 120/80.

Жданова А. С., г. Красноярск

Несколько лет назад перенесла микроинфаркт, и у меня парализовало левую сторону. Не могла ни ходить, ни говорить. Мне назначили очень большое количество лекарственных препаратов, время шло, а заметных улучшений не наблюдалось. Узнала о бальзаме «Промёд» и сразу его приобрела. Уже через 3 месяца применения стала передвигаться без помощи трости, также речь стала внятной.

Командант И. А., Иркутская обл.

Мой 14-летний ребенок заболел бронхитом, и у него сильно воспалялись гlandsы. Приобрели бальзам «Промёд» и начали его применять, как указано в инструкции: делали компрессы на ночь, смазывали гlandsы тампоном, смоченным в бальзаме, а также сын рассасывал «Промёд» 3 раза в день под языком. Врачи хотели делать операцию по удалению аденоидов, но после обследования отказались, так как в этом уже не было необходимости. Краснота и воспаление в горле прошли.

Юдашева Г. В., г. Канск

Долгое время я страдал заболеваниями сердечно-сосудистой системы: ишемическая болезнь сердца – стенокардия и аритмия. В связи с этим у меня появилась отышка, а скачки давления просто не давали покоя. Стал принимать бальзам «Промёд» и после 2-х месяцев отышка прошла, сердце перестало болеть, давление стабилизировалось. Теперь я принимаю «Промёд» просто для профилактики.

Карпов М. Л., г. Ангарск

Два года назад на руке образовалась глубокая рана, началось загноение. Ничего не помогало, рана плохо заживала. Будучи фармацевтом, сама перепробовала множество лекарственных препаратов, но толку от них не было. Решила приобрести бальзам «Промёд». И уже после двух месяцев применения бальзама внутрь и наружно я увидела неожиданные для себя результаты – рана очень быстро зажила.

Порошина Р. К., г. Братск

Рекомендуемый курс - 2 упаковки. При профилактике хронических заболеваний - 4 упаковки. Вес упаковки: 120 г. Цена 1 упаковки: 550 руб. Инвалидам и пенсионерам скидка 9%.

Выставка-продажа «Промёда» и масла «Кедровый дар», а также подробная консультация по их применению будет проходить по адресу:

**Выставка-продажа
состоится в г. Лянторе
только 28 июля
с 14 до 15 ч. в ДК
«Нефтяник»
(1 мкр., строение 12)**



При почтовых заказах скидка не действует. Почтовые расходы 10%, минимальный заказ – 2 упаковки. Товар сертифицирован.

Заказы и письма принимаются по тел.: 8 (495) 504-85-70 или по адресу: 107497, г. Москва, Щелковское шоссе, д.81, а/я 30. Информацию по применению бальзама «Промёд» можно получить по г. Екатеринбург, тел.: 8 (343) 213-95-88.

**Рекомендуемый курс - 2 упаковки.
При профилактике хронических заболеваний - 4 упаковки.
Цена 1 упаковки: 500 руб. Инвалидам и пенсионерам: 450 руб.**

НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ЛЕКАРСТВОМ. ПЕРЕД ПРИМЕНЕНИЕМ ВНИМАТЕЛЬНО ПРОЧИТАЙТЕ ИНСТРУКЦИЮ И ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ.

На годовом собрании акционеров ОАО «Сургутнефтегаз» гендиректор компании Владимир Богданов рассказал, что помогает компании в условиях экономического кризиса. Как сообщили в пресс-службе «Сургутнефтегаза», он отметил, что на рост финансовых показателей в 2008 году повлияла благоприятная конъюнктура цен на нефть и нефтепродукты. В то же время рост экспортных пошлин в два раза превысил рост цены нефти, увеличилась стоимость материальных ресурсов, тарифов на электроэнергию и транспортировку нефти.

Богданов раскрыл секреты выживания «Сургутнефтегаза» в кризис

В этих условиях, - отметил Владимир Богданов, - важным фактором сохранения конкурентоспособности акционерного общества является жесткий контроль над затратами. Вместе с тем компания уделяет серьезное внимание формированию инвестиционных резервов, и минувший год показал, насколько это важно для сохранения конкурентоспособности и дальнейшего развития в условиях изменчивой экономической конъюнктуры».

Напомним, «Сургутнефтегаз» всегда упрекали, что компания копит средства на счетах. На 1 апреля предприятие скопило рекордные 642,6 млрд. рублей. «Наши вложения — это акции «дочек» и депозиты», — уточнил главный бухгалтер «Сургутнефтегаза» Андрей Дручинин, которого цитируют «Ведомости». На конец 2008 года депозитные вклады составляли 90% вложений. Но где и в какой валюте хранятся средства, бухгалтер не сказал.

В 2008 году ОАО «Сургутнефтегаз» получило рекордные финансовые результаты за 15 лет работы. Прибыль до налогообложе-

ния выросла на 55% и составила около 192 млрд. рублей. Собрание акционеров решило объявить выплату дивиденда за 2008 год в размере в размере 1,326 рубля по привилегированной акции, 0,6 рубля — по обыкновенной акции. Всего компания направит на выплату дивидендов 31,6 млрд. рублей.

Совет директоров компании переизбран в полном составе. В него вошли гендиректор «Сургутнефтегаза» Владимир Богданов, заместитель гендиректора — начальник управления по бурению Сергей Афаньев, главный инженер — первый заместитель гендиректора Александр Буланов, начальник НГДУ «Быстрикнефть» Игорь Горбунов, заместитель гендиректора по капитальному строительству Александр Резяпов. Также в совет директоров переизбраны бывшие топ-менеджеры «Сургутнефтегаза» Владимир Ерохин, Владислав Дручинин, Николай Матвеев и Николай Медведев (на сайте компании до сих пор он указан в должности главного геолога, хотя зимой этого года сообщалось, что Медведев вышел на пенсию).

В докладе Богданова об итогах работы компании в 2008 году было отмечено, что, несмотря на существенное изменение цен, процентных ставок и условий ведения бизнеса, ОАО «Сургутнефтегаз»

последовательно продолжало реализацию намеченных планов по всем направлениям деятельности. В 2008 году на долю «Сургутнефтегаза» пришлось 20% от объемов разведочного бурения в отрасли. Прирост запасов нефти категории С1 составил более 105 млн. тонн или 171% от объема добычи нефти.

Сегодня ОАО «Сургутнефтегаз» работает в трех нефтегазоносных провинциях России: в Западной Сибири, обеспечивающей основной объем добычи нефти и газа, в Восточной Сибири, где в ближайшее время добыча нефти и газа будет расти, и в перспективной Тимано-Печоре. Важным событием отчетного года стал ввод в промышленную эксплуатацию Талаканского месторождения в Республике Саха (Якутия). На конец 2008 года эксплуатационный фонд скважин месторождения составил 84 единицы, было добыто почти 600 тыс. тонн нефти. В текущем году объемы добычи в Восточной Сибири запланированы на уровне 1,9 млн. тонн.

Компания занимает лидирующие позиции по строительству скважин и освоению новых месторождений. На долю «Сургутнефтегаза» приходится каждая пятая скважина, построенная в отчетном году. ОАО «Сургутнефтегаз» обеспечило более 78% эксплуатационного бурения и 70%

“Надо контролировать затраты и копить деньги”



введенных добывающих скважин на новых месторождениях России. Инвестиции компании в сектор нефтегазодобычи в 2008 году возросли на 8,4% по сравнению с предыдущим годом и составили 93,6 млрд. рублей.

Уровень утилизации попутного нефтяного газа в 2008 году превысил 95%, объем выработки электроэнергии вырос по сравнению с предыдущим годом на 13% до уровня около 2,8 млрд. киловатт-часов. В 2008 году компанией переработано 7,2 млрд. куб. метров газа, выработано 6,8 млрд. куб. метров сухого газа и около 600 тыс. тонн жидкого углеводородов.

В отчетном году ОАО «Сургутнефтегаз» увеличил объемы переработки нефти до 20,6 млн. тонн. Завод компании «Киришинефтеторгсинтез» полностью перешел на выпуск высокооктановых бензинов по стандарту Евро-4, ведутся работы по подготовке выпуска дизельного топлива современных европейских стандартов, продолжается реализация проекта комплекса гидрокрекинга. Почти на 10% увеличен объем реализации нефтепродуктов сбытовыми предприятиями ОАО «Сургутнефтегаз».

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР
Сургутского района
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 29 » июня 2009 года
г.Лянтор

№ 130

Об утверждении целевой программы
«Развитие муниципальной службы
в городском поселении Лянтор на 2010-2011 годы»

В соответствии со статьёй 35 Федерального закона Российской Федерации от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

1. Утвердить целевую программу «Развитие муниципальной службы в городском поселении Лянтор на 2010-2011 годы» согласно приложению.

2. Управлению бюджетного учёта и отчётности (Л.В.Зеленская) предусматривать при формировании проекта бюджета в составе ведомственной структуры расходов бюджета городского поселения Лянтор объём бюджетных ассигнований на реализацию программы.

3. Установить, что в ходе реализации программы отдельные мероприятия могут уточняться, объёмы финансирования подлежат корректировке с учётом утверждённых расходов бюджета на очередной финансовый год.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на начальника управления по организации деятельности Администрации города О.Н.Смольянинову.

Глава городского поселения Лянтор

В.В.Алёшин

Приложение к постановлению
Администрации городского поселения Лянтор
от « 29 » июня 2009 № 130

Целевая программа « Развитие муниципальной службы в городском поселении Лянтор на 2010 – 2011 годы»

Паспорт

целевой программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Лянтор на 2010-2011 годы» (далее - Программа)

Наименование программы	Целевая программа «Развитие муниципальной службы в городском поселении Лянтор» на 2010-2011 годы
Цель программы	Создание условий для развития муниципальной службы в городском поселении Лянтор.
Задачи программы	- совершенствование системы управления кадровыми и процессами в организации муниципальной службы; - повышение эффективности и результативности муниципальной службы; - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе; - повышение профессионального уровня муниципальных служащих; - разработка и принятие правовых актов органов местного самоуправления городского поселения Лянтор по вопросам правового регулирования и совершенствования прохождения муниципальной службы.
Показатели результативности	- количество муниципальных служащих, прошедших обучение; - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, анализ аттестации.
Сроки реализации программы	2010-2011 годы
Объёмы и источники финансирования программы	Общий объём финансирования программы за счёт средств бюджета городского поселения Лянтор на 2010-2011 годы составляет 513 тысяч рублей, в том числе: 2010 год – 258 тыс. руб. 2011 год – 255 тыс. руб.
Правовое обоснование для разработки программы	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации». Закон Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз « Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре». Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ « Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Указ Президента Российской Федерации от 15.10.1999 № 1370 « Об утверждении основных положений государственной политики в области развития

государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации».

- повышение квалификации 10 муниципальных служащих: в 2010 году- 5 человек, в 2011 году- 5 человек.
- положительные показатели эффективности работы Администрации городского поселения Лянтор (социально - экономическое развитие города, участие в конкурсах и т.д.)

I. Содержание и технико-экономическое обоснование программы

Программа разработана в соответствии со статьёй 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 N 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29.12.2007 N 208-оз «О программе Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Развитие муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» на 2008-2010 годы», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих, необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для местного самоуправления.

Реализация программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала Администрации городского поселения Лянтор показывает:

- в 2008 году 3,4% муниципальных служащих достигли пенсионного возраста;

- основная часть муниципальных служащих (67,2%) находится в возрасте от 30 до 50 лет, в возрасте выше 50 лет находится 18,9% муниципальных служащих;

- стаж муниципальной службы до 5 лет имеют 48,2 % муниципальных служащих, стаж от 5 до 10 лет имеют 13,7 % , стаж от 10 до 20 лет - 31 %, стаж выше 20 лет – 1,7%;

- доля специалистов, имеющих высшее юридическое образование, составляет 20,6%, имеющих образование по специальности "экономика и управление" - 20,6 %. Из числа муниципальных служащих, имеющих высшее образование, 13,2% имеют образование по направлению «государственное и муниципальное управление»;

- в 2008 году повысили квалификацию, прошли обучающие семинары 14 (24,1%) муниципальных служащих за счёт средств бюджета поселения.

На основании проведенного анализа состояния кадрового потенциала Администрации городского поселения Лянтор можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем и опытом управленческой работы. Высшее образование имеют 91,3 % муниципальных служащих, 3,4 % муниципальных служащих обучаются в высших учебных заведениях;

- необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации;

- акцентировать внимание на работу с внешним и внутренним кадровым резервом муниципальных служащих;

Для эффективной реализации федерального законодательства и законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения городского поселения Лянтор, необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала Администрации городского поселения Лянтор..

II. Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы представляет собой ск coорднированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учётом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения, отдельные мероприятия программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

Организацию реализации Программы осуществляет управление по организации деятельности Администрации города, контролирующее выполнение намеченных мероприятий и целевое использование вы-

деленных ассигнований.

Управление по организации деятельности Администрации города ежегодно формирует бюджетную заявку на ассигнования из бюджета городского поселения Лянтор и в установленном порядке представляет её в управление бюджетного учёта и отчётности Администрации городского поселения Лянтор.

Перечень мероприятий целевой программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Лянтор» на 2010-2011 годы

№ п/п	Мероприятия программы	Источники финансирования	Финансовые затраты на реализацию программы (тыс.руб.)		Срок реализации, исполнитель	Ожидаемые результаты		
			Всего					
			2010	2011				
1	1 Обеспечение проведения аттестации муниципальных служащих				4 квартал года. Управление по организации деятельности			
2	2 Обеспечение повышения квалификации муниципальных служащих с получением свидетельства государственного образца за счёт средств бюджета поселения	Бюджет городского поселения Лянтор	513	258	255	В течение года. Управление по организации деятельности		
3	3 Проведение один раз в год однодневных семинаров для муниципальных служащих Администрации городского поселения Лянтор				Повышение квалификации муниципальными служащими	Повышение квалификации муниципальными служащими		
4	4 Участие в переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих по программе ХМАО - Югры «Развитие муниципальной службы в Ханты - Мансийском автономном округе - Югре» на 2008-2010 годы				В течение года. Управление по организации деятельности, правовое управление.	В течение года. Управление по организации деятельности, правовое управление.		
	Всего по программе		513	258	255			

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЯНТОР**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР ВТОРОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

«23» декабря 2008 года
Об утверждении Положения
о денежном содержании лиц,
замещающих муниципальные
должности

№15

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», подпункта 27 пункта 2 статьи 24 Устава городского поселения Лянтор,

Совет депутатов городского поселения Лянтор решил:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности согласно приложению.
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 30.01.2007 № 51 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения».
3. Решение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2008 года.

Глава городского поселения Лянтор

В.В. Алёшин

Приложение к решению Совета депутатов городского поселения Лянтор от «23» декабря 2008 г. № 15

**Положение
о денежном содержании лиц, замещающих
муниципальные должности**

1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муници-

пальные должности (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27 декабря 2007 года № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 24 декабря 2007 года № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» и определяет размер и условия денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городском поселение Лянтор.

2. Действие Положения распространяется на Главу городского поселения Лянтор (далее - Глава города).

3. Денежное содержания лиц, замещающих муниципальные должности состоит из:

- 1) ежемесячного денежного вознаграждения;
- 2) ежемесячного денежного поощрения;
- 3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 6) премий за выполнение особо важных и сложных заданий, к юбилейным датам и праздничным дням;
- 7) премии по результатам работы за год;
- 8) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;
- 9) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

4. Размер ежемесячного денежного вознаграждения Главы города составляет 4 180 рублей.

5. Главе города выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 5,6 (пять целых и шесть десятых) ежемесячного денежного вознаграждения.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в календарном месяце.

Фактически отработанное время для расчёта размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно табелю учёта рабочего времени, ведение которого осуществляется Администрацией городского поселения Лянтор.

6. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в случае, если в их функциональные обязанности входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением Главы города в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается:

- ежемесячная процентная надбавка к денежному содержанию за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 50%, порядок исчисления процентной надбавки определяется в соответствии с законодательством;

- районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7; порядок применения районного коэффициента для расчёта денежного содержания определяется в соответствии с законодательством.

8. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачиваются премии за выполнение особо важных и сложных заданий, к юбилейным датам и праздничным дням.

Премии выплачиваются по распоряжению Главы города в размерах не более месячного фонда оплаты труда лица, замещающего муниципальную должность.

К юбилейным датам для выплаты премии относятся 45-летие, 50-летие, 55-летие, 60-летие со дня рождения лица, замещающего муниципальную должность.

- 11 января - Годовщина образования Сургутского района;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 23 мая - День города;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства;
- 10 декабря - Годовщина образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

9. Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается премия по результатам работы за год в размере до трёх месячных фондов оплаты труда.

Премия в полном размере выплачивается лицам, проработавшим

полный календарный год.

Премия в размере пропорционально отработанному времени в календарном году выплачивается лицам, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

- вновь избранным;
- в случае прекращения полномочий в связи с истечением срока полномочий, смерти, отставки по собственному желанию.

Во всех случаях в отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время фактической работы по табелю учета рабочего времени. В период для расчета размера премии не включаются дни учебного отпуска, дни временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы, дни отпуска по уходу за ребенком.

Размер премии по результатам работы за год устанавливается распоряжением Главы города.

10. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется в пределах расходов на оплату труда, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

11. Лицам, замещающим муниципальные должности, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется единовременная выплата в размере двух месячных фондов оплаты труда.

Расчет месячного фонда для оплаты единовременной выплаты к отпуску определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска плюс 1/12 премии по результатам работы за год, предшествующий отпуску и 1/12 единовременной выплаты к отпуску в прошлом календарном году.

Расчет фонда для оплаты единовременной выплаты к отпуску определяется по формуле:

$$\text{ЕВ} = (\text{МФОТ} + 1/12 \text{ премии по результатам работы за год}, \text{пред-})$$

шествующий отпуску и 1/12 единовременной выплаты к отпуску в прошлом календарном году) \times 2, где

ЕВ – единовременная выплата к отпуску;

МФОТ – месячный фонд оплаты труда на дату начала отпуска.

При расчете единовременной выплаты к отпуску для лиц, замещающих муниципальные должности, избранных в текущем календарном году и работавших до избрания в Администрации Сургутского района, структурных подразделениях Администрации Сургутского района, администрациях городских и сельских поселений Сургутского района, бюджетных учреждениях Сургутского района и городского поселения Лянтор учитываются премии по результатам работы за год и единовременная выплата к отпуску, полученные по прежнему месту работы в предшествующем году, согласно представленным указанными лицами сведениями.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в отпуск. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части (ст. 125 Трудового кодекса РФ) единовременная выплата оказывается при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

12. По распоряжению Главы города (либо лица, исполняющего его обязанности) выплачивается материальная помощь в размере 25 тысяч рублей:

- лицу, замещающему муниципальную должность, в связи со смертью близких родственников (родители, муж(жена), дети);

- близким родственникам в связи со смертью лица, замещавшего на день смерти муниципальную должность.

13. На лиц, замещающих муниципальные должности, распространяются также гарантии и компенсации, предусмотренные правовыми актами городского поселения Лянтор для муниципальных служащих.

ПРОТОКОЛ № 40а/2

открытого аукциона №40а на право заключения муниципального контракта на выполнение работ по ремонту кровли, фасада и отмостки.

г. Лянтор 14 июля 2009 г.

Заседание Единой комиссии началось в 10 ч. 00 мин.
Заседание Единой комиссии окончено в 10 ч. 30 мин.

На процедуре проведения аукциона присутствовали члены Единой комиссии по размещению муниципального заказа на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд муниципального образования городское поселение Лянтор (далее - комиссия):

Председатель комиссии:

Царегородцев Николай Васильевич - заместитель Главы муниципального образования

Заместители председателя комиссии:

Хисматуллина Роза Мансуровна - заместитель Главы муниципального образования

Зеленская Людмила Валерьевна - заместитель Главы муниципального образования - начальник управления бюджетного учета и отчетности (главный бухгалтер)

Члены комиссии:

Мунтян Вячеслав Александрович - начальник юридического отдела

Бариева Зухра Хамзиновна - начальник отдела муниципального заказа

Никитина Ольга Романовна - начальник службы планов, прогнозов и целевых программ

Муниципальный заказчик - муниципальное учреждение культуры «Дом культуры «Нефтяник».

Почтовый адрес: 628449, Тюменская область, ХМАО-ЮГРА, Сургутский район, г.Лянтор, 1 микрорайон, строение 12. Адрес электронной почты: ldk_n@mail.ru.

1. Существенные условия муниципального контракта:

1.1. Предмет муниципального контракта: «Выполнение работ по ремонту кровли, фасада и отмостки».

1.2. Начальная (максимальная) цена контракта: 2 796 380,00 рублей (Два миллиона семьсот девяносто шесть тысяч триста восемьдесят рублей 00 копеек).

1.3. Срок (период) выполнения работ: до 01 сентября 2009 года.

2. Заседание комиссии проводилось с 10 часов 00 минут по 10 часов 19 минут местного времени в зале совещаний (кабинет 204) Администрации городского поселения Лянтор по адресу: г. Лянтор Сургутского района Тюменской области, 2 микрорайон, строение 42 .

3. Путем открытого голосования решением комиссии аукционистом единогласно выбрана Никитина Ольга Романовна.

4. До начала процедуры проведения аукциона были зарегистрированы следующие участники аукциона:

№ п/п	Наименование (для юридического лица), организационно-правовая форма участника размещения заказа, Ф.И.О. (для физического лица)	Регистрационный номер	Место нахождения (для юридического лица), место жительства (для физического лица)
1.	Общество с ограниченной ответственностью строительная компания «Термо-Шилд-Проект МТЛ»	1	628449, Тюменская область, ХМАО-ЮГРА, Сургутский район, г. Лянтор, 2 микрорайон, строение 59/1
2.	Индивидуальный предприниматель Адигазалов Ариф Адигазалович	2	628001, Тюменская область, г. Ханты-Мансийск, ул. Краснопартизанская, дом 7/37

5. Последнее предложение о цене муниципального контракта в сумме 2 782 398,10 рублей (Два миллиона семьсот восемьдесят две тысячи триста девяносто восемь рублей 10 коп.) поступило от участника аукциона № 1 ООО СК «Термо-Шилд-Проект МТЛ», место нахождения: 628449, Тюменская область, ХМАО-ЮГРА, Сургутский район, г. Лянтор, 2 микрорайон, строение 59/1.

6. Предпоследним предложением признать предложение ИП Адигазалова А.А., место жительства: 628001, Тюменская область, г. Ханты-Мансийск, ул. Краснопартизанская, дом 7/37, в сумме начальной (максимальной) цены контракта - 2 796 380,00 рублей (Два миллиона семьсот девяносто шесть тысяч триста восемьдесят рублей 00 копеек), предложенным в заявке на участие в открытом аукционе.

7. В соответствии с частью 6 статьи 37 Федерального закона от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» комиссия приняла решение признать победителем аукциона ООО СК «Термо-Шилд-Проект МТЛ», место нахождения: 628449, Тюменская область, ХМАО-ЮГРА, Сургутский район, г. Лянтор, 2 микрорайон, строение 59/1.

8. Протокол аукциона составлен в двух экземплярах, один - для заказчика, второй экземпляр - для победителя ООО СК «Термо-Шилд-Проект МТЛ».

9. Настоящий протокол подлежит опубликованию в печатном издании и размещению на официальном сайте www.ozhmao.ru, www.admlyantor.ru.

10. Подписи: Председатель комиссии Царегородцев Н.В.

Заместители председателя комиссии: Хисматуллина Р.М.,

Зеленская Л.В.

Члены комиссии: Мунтян В.А., Бареева З.Х., Никитина О.Р.

Заказчик:

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Утеряны

- Свидетельство об окончании курсов "Водитель т.с. категории "В" серии ХМО № 040146 от 24.05.2001 г. на имя Ильмухаметова Р.М. считать не действительным.

*Разместить объявление, поздравления, рекламу в „ЛЯНТОРСКОЙ газете“
вы можете по адресу:
ул. Салавата Юлаева, 13.
Тел. 21-702, 21-888.*

ОПТОВАЯ ПРОДАЖА ПИЯВОК

**Обучение
по постановке пиявок
(помощь в трудоустройстве)**

8-912-257-37-07

О применении контрольно-кассовой техники при оказании услуг по перевозке легковым такси

Пунктом 2 статьи 2 Федерального закона от 22.05.2003 № 54-ФЗ «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт» определено, что организации и индивидуальные предприниматели в соответствии с порядком, определяемым Правительством Российской Федерации, могут осуществлять наличные денежные расчеты и (или) расчеты с использованием платежных карт без применения контрольно-кассовой техники в случае оказания услуг населению при условии выдачи ими соответствующих бланков строгой отчетности.

В соответствии с пунктом 111 раз-

дела IV «Перевозка пассажиров и багажа легковым такси» правил перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2009 № 112 фрахтовщик (фрахтовщик - юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, принявшие на себя по договору фрахтования обязанность предоставить фрахтователю всю либо часть вместимости одного или нескольких транспортных средств на один или несколько рейсов для перевозок пассажиров и багажа, грузов) выдает фрахтователю (фрахтователь - физическое или юридическое лицо, которое по договору фрахтования обязуется оплатить сто-

имость пользования всей либо частью вместимости одного или нескольких транспортных средств, предоставляемых на один или несколько рейсов для перевозок пассажиров и багажа, зов) кассовый чек или квитанцию в форме бланка строгой отчетности, подтверждающие оплату пользования легковым такси.

На основании вышеизложенного следует, что при оказании услуг по перевозке пассажиров легковым такси, документом подтверждающим оплату может являться как кассовый чек, так и квитанция в форме бланка строгой отчетности.

Пресс-служба ИФНС России по Сургутскому району

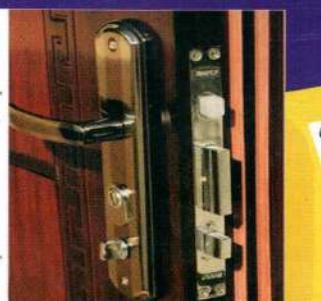
“у нас ещё дешевле”

мөлөт

тел: 26-000 ЖЕЛЕЗНЫЕ ДВЕРИ



Конструкция двери



адрес: 4 мкр., дом №14 ; 2 мкр., здание бывшей бани

Газета «Лянторская газета»

И.о. главного редактора

Вишнина Елена Михайловна

Главный бухгалтер

Роменская Валентина Николаевна

Корректор

Киреева Светлана Васильевна

Отдел рекламы: (тел. 21-702, 21-888)

E-mail: alfa-ra@yandex.ru

Учредитель ООО «Альфа»

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским управлением Федеральной службы по надзору

за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия

Свидетельство о регистрации

ПИ №ФС17-0761 от 23 августа 2007 г.

Тираж: 1000.

Отпечатано в типографии г. Екатеринбург, ул. Монтерская, 3.

620026 ООО «ФОРТ ДИАЛОГ-Исеть».

Номер подписан в печать 20.07.2009 г.

Время подписания по графику 16.30

Фактическое время подписания 16.30

Цена свободная

Мнение авторов публикаций не обязательно отражает точку

зрения редакции.

Ответственность за достоверность рекламы несут рекламируемые.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются.

Перепечатка – только с разрешения редакции.

Иное использование материалов не допускается.

Адрес редакции: 628449, г. Лянтор,

ул. Салавата Юлаева, 13.

E-mail: news@l-tv.ru