

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЯНТОР

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЛЯНТОРСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»

П Р И К А З

№ 86

от «23» мая 2022 года

По проведению оценки
профессиональных рисков

В целях соблюдения требований охраны труда, в соответствии со статьями 209, 212, 219 Трудового кодекса РФ, приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 года №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о системе управления профессиональными рисками в муниципальном учреждении культуры «Лянторская централизованная библиотечная система»» (Приложение 1).
2. Провести работы по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков для работников МУК «ЛЦБС».
3. Создать комиссию по проведению оценки профессиональных рисков в следующем составе:
председатель комиссии: Уткина Лана Владимировна – директор;
члены комиссии: Лаврищева Марина Владимировна – специалист по охране труда (уполномоченное лицо); Базарова Светлана Владимировна – заведующий.
4. Членам комиссии провести оценку профессиональных рисков в организации в срок до «20» июня 2022 года.
5. Назначить место хранения документации по управлению профессиональными рисками у специалиста по охране труда.
6. Утвердить «Список (перечень) рабочих мест для проведения работ по идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков для работников МУК «ЛЦБС»» (Приложение 2).
7. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Л.В. Уткина



С приказом ознакомлены:

 С.В. Базарова

 М.В. Лаврищева

Муниципальное учреждение культуры
«Лянторская централизованная библиотечная система»



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУК «ЛЦБС»

Л.В. Уткина

Приказ от «23» мая 2022 года №86

**Положение
о системе управления профессиональными рисками
в муниципальном учреждении культуры
«Лянторская централизованная библиотечная система»**

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками в муниципальном учреждении культуры «Лянторская централизованная библиотечная система» (далее – Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками и процедурам управления профессиональными рисками.

1.2. Положение разработано на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 года №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

1.3. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда работодателя и включает в себя следующие основные элементы:

- политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- процедуры системы управления профессиональными рисками;
- контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей.

2. Требования к политике в области управления профессиональными рисками, целям и программам по их достижению

Политика работодателя в области управления профессиональными рисками должна быть частью политики работодателя в области охраны труда (далее – Политика). Политика должна:

- соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников;
- включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками;
- включать обязательства по обеспечению соответствия применимым к работодателю законодательным и другим нормативным требованиям, относящимся к существующим

опасностям, возникающим при осуществлении деятельности и влияющим на обеспечение безопасных условий труда и здоровье работников;

- регулярно анализироваться для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям, документироваться и поддерживаться в актуальном состоянии;
- быть доступной всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней.

Цель идентификации – выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе.

3. Идентификация опасностей и оценка рисков

На первоначальном этапе формируется перечень рабочих мест, на которых необходимо провести работы по идентификации опасностей.

При составлении перечня рабочих мест руководители структурных подразделений анализируют, уточняют и вносят в перечень следующую информацию:

- наименование должностей (профессий) работников;
- выполняемые на рабочих местах операции и виды работ;
- места выполнения работ;
- используемые при выполнении работ или находящиеся в местах выполнения работ здания и сооружения, оборудование, инструменты и приспособления, сырье и материалы;
- возможные аварийные ситуации при выполнении работ или в местах выполнения работ;
- описание и причины несчастных случаев и других случаев травмирования;
- вредные и (или) опасные производственные факторы, имеющиеся на рабочем месте по результатам СОУТ.

Информация о технологическом процессе собирается и анализируется с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонения в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Работы по идентификации опасностей осуществляются с привлечением специалиста по охране труда, членов комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

Обследование рабочих мест в структурном подразделении включает:

- обход рабочих мест с осмотром территории (производственных помещений), проходов на рабочие места и путей эвакуации;
- наблюдение за выполнением работниками порученной им работы и их действиями;
- выявление опасностей и оценку применяемых (существующих) мер контроля (диалог с руководителем работ и работниками);
- выявление источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемой работой.

При обследовании рабочих мест выявляются опасности связанные с:

- характеристиками, которыми обладают сырье и материалы, оборудование, инструменты и приспособления, здания и сооружения, технологические процессы.
- невыполнением и нарушением требований безопасности и охраны труда, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами и другими внутренними документами.

При выявлении опасностей учитываются несоответствия и нарушения, выявленные при проведении проверок функционирования СУОТ в структурном подразделении.

Присутствие и участие работников при обследовании рабочих мест обеспечивает руководитель данного структурного подразделения.

При обследовании рабочих мест учитываются редко выполняемые работы (уборка территории, внеплановая остановка оборудования, критические погодные условия и т.п.), в том числе действия персонала в аварийных ситуациях (авария, пожар, взрыв, отключение электроэнергии и др.).

При идентификации опасных событий необходимо применять метод «Что будет, если?» и соотнести его к «отказу» имеющихся мер управления или к отсутствию таковых для конкретного проявления опасности. Таким образом, определяются наихудшие возможные варианты опасных событий и их последствий.

После сопоставления результатов обследования с базовым перечнем (классификатором) опасностей составляется перечень идентифицированных опасностей и оцененных рисков на рабочем месте (профессии, должности).

Для идентифицированных опасностей определяются существующие меры управления, такие, например, как:

- средства коллективной защиты – ограждение машин, блокировки, сигнализации, предупредительные огни, сирены;
- административные меры управления – надписи о соблюдении безопасности, предупреждения, маркировка опасных зон, маркировка пешеходных дорожек, процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, наряды - допуски на проведение работ, инструктажи по охране труда и т.д.;
- организационные меры – замена оборудования, модернизация существующего оборудования и т.д.;
- средства индивидуальной защиты.

Опасности, связанные с вредными факторами, которые могут привести к возникновению профессиональных заболеваний, а также результаты оценки, которые относятся к таким опасностям, должны быть представлены в материалах специальной оценки условий труда. Меры по снижению связанных с ними рисков необходимо представить в плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Указанные опасности и связанные с ними риски не повторяют в оценке профессиональных рисков. Однако, следует учитывать присущие рабочему месту опасности, которые по каким-либо причинам отсутствуют в карте специальной оценки условий труда (повышенная яркость освещения, отраженная блескость и т. п.).

ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ РИСКА

Для оценки уровня профессионального риска используется метод **Файна – Кинни**. По этому методу для каждой выявленной опасности рассчитайте индекс профессионального риска (далее–ИПР). Величину ИПР определяют, перемножив балльные значения трех показателей: вероятности, подверженности и последствий наступления событий из таблицы 1, по формуле: $ИПР = V_p \times P_d \times P_c$.

Таблица 1.

Определение ИПР по методу Файна – Кинни

№ п/п	Вероятность (B_p)	Баллы	Подверженность (P_d)	Баллы	Последствия (P_c)	Баллы
1.	Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 р. в день или более 50% времени смены)	10	Катастрофы, много жертв	100
2.	Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Разрушения, есть жертвы	40
3.	Не характерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно до 6 раз в неделю)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай	15
4.	Невероятно	1	Иногда (ежемесячно, 2-3 раза в месяц)	2	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевание	7
5.	Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно, до 11 раз в год)	1	Случаи временной нетрудоспособности	3
6.	Почти невозможно	0,2	Очень редко (до 1 раза в год)	0,5	Легкая травма, достаточно оказание первой помощи	1
7.	Фактически не возможно	0,1				

Таблица 2.

Определение уровня оценки риска и срочность мероприятий по профилактике

№ п/п	Индекс профриска	Уровень риска	Срочность мероприятий по профилактике
1.	0 - 20	небольшой	Меры не требуются
2.	21 - 70	возможный	Необходимо уделять внимание
3.	71 - 200	серьезный	Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки
4.	201 - 400	высокий	Требуются неотложные меры усовершенствования
5.	Более 400	крайне высокий	Немедленное прекращение деятельности

Процедура проведения идентификации опасностей и методика оценки профессиональных рисков, в соответствии с которой производится расчет уровня риска, входит в систему документации управления охраной труда в МУК «ЛЦБС».

Заполненные карты подписываются комиссией и работниками, выполняющими работу на данном рабочем месте. Период времени, в течение которого работники должны быть ознакомлены с результатами оценки профессиональных рисков на их рабочих местах, не регулируется законодательством. Рекомендуется сделать это сразу по завершении оценки профессиональных рисков.

В итоге разрабатывается перечень мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков, реестр опасностей организации. Данные документы являются обязательной частью процедуры оценки профессиональных рисков. Необходимо утвердить их руководителем организации и хранить вместе с другими материалами по оценке профессиональных рисков. Перечень мер необходимо скорректировать в соответствии со спецификой организации.

После того как в организации проведут мероприятия по уменьшению уровня риска, снова оцените уровень рисков.

Список (перечень) рабочих мест
для проведения работ по индентификации опасностей и
оценки профессиональных рисков для работников МУК «ЛЦБС»

№ п/п	Наименование должности
АУП	
1	Директор
2	Заместитель директора-заведующий сектором по информационным ресурсам
3	Документовед
4	Экономист
5	Специалист по охране труда
6	Программист
Сектор по информационным ресурсам	
7	Специалист по информационным ресурсам
8	Дизайнер
Городская библиотека №2	
9	Заведующий отделом
10	Главный библиотекарь
11	Главный библиограф
12	Библиотекарь
13	Библиограф
14	Ведущий методист библиотеки
15	Ведущий библиотекарь
16	Библиотекарь II категории
Городская библиотека №2	
17	Главный библиотекарь
Детская библиотека	
18	Заведующий отделом
19	Библиотекарь II категории
20	Библиотекарь

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЯНТОР

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЛЯНТОРСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»

П Р И К А З

от «30» мая 2022 года

№ 94

Утверждение результатов
проведения оценки
профессиональных рисков

В целях соблюдения требований охраны труда, в соответствии со статьями 209, 212, 219 Трудового кодекса РФ, приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», национальным стандартом РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию», на основании приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 года №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей», в соответствии с положением о системе управления профессиональными рисками в муниципальном учреждении культуры «Лянторская централизованная библиотечная система» утвержденного приказом руководителя от 23 мая 2022 года №86

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Отчет о проведении оценки профессиональных рисков».
2. Членам комиссии провести ознакомительную процедуру работников с картами идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, отчетом о проведении оценки профессиональных рисков.
3. Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Л.В. Уткина



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУК «ЛЦБС»

Л.В. Уткина

Приказ от 30 мая 2022г. №

94

Отчет о проведении оценки профессиональных рисков
в муниципальном учреждении культуры «Лянторская централизованная библиотечная
система

№ п/п	Наименование должности	Уровень риска	Меры по снижению риска
АУП			
1	Директор	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
2	Заместитель директора-заведующий сектором по информационным ресурсам	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
3	Документовед	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
4	Экономист	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
5	Специалист по охране труда	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
6	Программист	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
Сектор по информационным ресурсам			
7	Специалист по информационным ресурсам	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
8	Дизайнер	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
Городская библиотека №2			
9	Заведующий отделом	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
10	Главный библиотекарь	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
11	Главный библиограф	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
12	Библиотекарь	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
13	Библиограф	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
14	Ведущий методист библиотеки	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
15	Ведущий библиотекарь	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
16	Библиотекарь II категории	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
Городская библиотека			
17	Главный библиотекарь	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
Детская библиотека			
18	Заведующий отделом	Небольшой	Меры по снижению риска не

			требуются
19	Библиотекарь II категории	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются
20	Библиотекарь	Небольшой	Меры по снижению риска не требуются

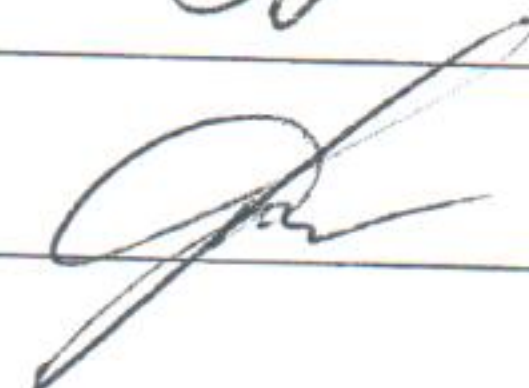
Дата составления: 30.05.2022

Председатель комиссии по проведению
оценки профессиональных рисков

 Л.В. Уткина

Члены комиссии по проведению
оценки профессиональных рисков

 С.В. Базарова

 М.В. Лаврищева