



# ЛЯНТОРСКАЯ газета

**Официальный выпуск**  
**№ 15/1 (474)** 10 августа 2017 года

понедельник вторник среда **четверг** пятница суббота воскресенье

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР  
Сургутского района  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«07» августа 2017 года  
г.Лянтор

№ 904

О внесении изменений в постановление  
Администрации городского поселения  
Лянтор от 19.12.2016 № 1198

В соответствии с частью 2 статьи 179 Бюджетного кодекса, постановлением Администрации городского поселения Лянтор от 05.10.2016 № 863 «О муниципальных программах городского поселения Лянтор», и в целях уточнения объемов финансирования программных мероприятий:

1. Внести в постановление Администрации городского поселения Лянтор от 19.12.2016 № 1198 «Об утверждении муниципаль-

ной программы «Профилактика экстремизма, укрепление межнационального и межконфессионального согласия в городе Лянторе на 2017 – 2019 годы» (далее – Постановление) (в редакции от 04.05.2017 № 523) следующие изменения:

- приложение к Постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Лянторская газета» и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 15.05.2017 года.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на директора муниципального казенного учреждения «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодежи» Подосян Е.А.

Глава города

С.А. Махиня

Приложение к постановлению  
Администрации городского  
поселения Лянтор  
от «07» августа 2017 года № 904

### Паспорт Муниципальной программы муниципального образования городское поселение Лянтор

Наименование Муниципальной программы	«Профилактика экстремизма, укрепление межнационального и межконфессионального согласия в городе Лянторе на 2017 – 2019 годы» (далее – Программа)
Дата утверждения Муниципальной программы (наименование и номер соответствующего нормативного правового акта)	Постановление Администрации г.п. Лянтор «Об утверждении муниципальной программы «Профилактика экстремизма, укрепление межнационального и межконфессионального согласия в городе Лянторе на 2017 – 2019 годы» от 19 декабря 2016 года №1198
Ответственный исполнитель Муниципальной программы	Муниципальное казенное учреждение «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодежи»
Соисполнители Муниципальной программы	Муниципальное учреждение культуры «Лянторская централизованная библиотечная система» Муниципальное учреждение культуры «Лянторский хантыйский этнографический музей» Муниципальное учреждение культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник» Муниципальное учреждение «Культурно-спортивный комплекс «Юбилейный» Муниципальное учреждение спорта «Центр физической культуры и спорта «Юность»
Цели Муниципальной программы	Совершенствование мер, направленных на профилактику экстремизма, создание толерантной среды в городском сообществе на основе ценностей многонационального российского общества, поддержание межнационального и межконфессионального мира и согласия
Задачи Муниципальной программы	1. Повышение уровня межведомственного взаимодействия по профилактике экстремизма 2. Укрепление толерантности и профилактика экстремизма в молодежной среде 3. Содействие межкультурному сотрудничеству 4. Поддержка межконфессионального согласия 5. Информационное сопровождение деятельности по профилактике экстремизма
Подпрограммы	-
Целевые показатели Муниципальной программы	1. Количество проведенных заседаний коллегиальных органов, ед. 2. Количество специалистов, обученных по вопросам профилактики экстремизма, чел. 3. Доля программного обеспечения для ограничения доступа к материалам экстремистского характера и информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей, от общего числа ПК, предназначенных для работы с пользователями библиотек города, %. 4. Количество проведенных мероприятий, направленных на формирование толерантного поведения, культуры межнационального и межконфессионального общения в молодежной среде (акции, фестивали, конкурсы, "круглые столы" и т.д.), ед. 5. Количество проведенных мероприятий по межкультурному взаимодействию (выставок, мастер-классов, фестивалей, конференций, соревнований, мероприятий в национальной гостиной «Содружество» и т.д.), ед. 6. Количество мероприятий по поддержанию межнационального и межконфессионального согласия (содействие НКО и РОО, заседания клуба «Пять «С»), ед. 7. Доля национально-культурных и религиозных общественных организаций (далее НКО и РОО), участвующих в районных и окружных конкурсах проектов, направленных на профилактику социально-опасных форм поведения граждан, от общего числа НКО и РОО, %. 8. Количество публикаций по ознакомлению с этнокультурным и конфессиональным многообразием народов России, проживающих на территории города, ед. 9. Количество статей по освещению деятельности по профилактике экстремизма в городе (о работе межведомственной комиссии, реализации программных мероприятий), ед. 10. Количество информационных материалов (макетов) по профилактике экстремизма, ед.

Сроки реализации Муниципальной программы	01.01.2017 – 31.12.2019
Финансовое обеспечение Муниципальной программы	Общий объём финансирования Программы за счёт средств бюджета муниципального образования на 2017 – 2019 годы, выделенных в виде субсидий на выполнение муниципального задания, составляет 893,5 тысяч рублей, из них: на 2017 год – 372,3 тыс. руб.; 2018 год – 221,6 тыс. руб.; 2019 год – 299,6 тыс. руб.

1. Краткая характеристика текущего состояния сферы социально-экономического развития города.

Разработка настоящей Программы вызвана необходимостью формирования приоритетных направлений политики органов местного самоуправления городского поселения Лянтор в сфере профилактики экстремизма на территории муниципального образования.

Органы местного самоуправления осуществляют полномочия по участию в профилактике экстремизма, а также в минимизации и (или) ликвидации последствий проявлений экстремизма в границах поселения; созданию условий для реализации мер, направленных на укрепление межнационального и межконфессионального согласия, сохранению и развитию языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории поселения, социальную и культурную адаптацию мигрантов, профилактику межнациональных (межэтнических) конфликтов; оказанию поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям в пределах полномочий, установленных статьями 31.1 и 31.3 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях».

Город Лянтор – самая крупная полиэтничная территория Сургутского района, где проживают представители более 40 национальностей. Численность населения на 01.01.2016 составила 41,206 тысяч человек.

В соответствии с итогами Всероссийской переписи населения 2010 года в национальном составе населения Сургутского района на долю 3 основных национальностей (русские, татары и украинцы) приходится 69,9% всего населения района. В этническом составе преобладают русские – 54,5%, на 2 и 3 месте по численности: татары – 8,1% и украинцы – 7,3%, народы Дагестана – 6,67% (ногайцы – 2,34%, кумыки – 1,88%, лезгины – 1,73%, даргинцы – 0,44%, аварцы – 0,17%, другие – 0,11%), башкиры – 3,2%, азербайджанцы – 2,4%, узбеки – 1,49%, чувашаи – 1,45%, таджики – 1,34%, белорусы – 0,7%, чеченцы – 0,77%, киргизы – 0,6%, казахи – 0,53% и другие – 8,4%. Численность представителей коренных малочисленных народов Севера (ханты и манси) составляет 2,55%.

Город Лянтор продолжает оставаться привлекательным для проживания, хотя с начала 2016 года отмечается снижение миграционного потока. Сотрудниками отделения №1 (дислокация г.Лянтор) отдела по вопросам миграции ОМВД России по Сургутскому району на миграционный учёт по месту пребывания было поставлено 293 иностранных гражданина, что на 40% меньше, чем в 2015 году (АППГ-483), из них первично поставленных на миграционный учёт 14 (АППГ-474), что на 70% меньше, чем за аналогичный период 2015 года.

С целью въезда «работа» первично поставлены на миграционный учёт -23 (АППГ-64, снижение на 65%), с «частной» целью визита -109 (АППГ-174, снижение на 40%), также поступило 6 (АППГ-2, увеличилось на 70%) уведомлений о прибытии иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в визовом порядке.

В 2016 году 152 иностранным гражданам (АППГ-238, снижение на 37%) продлён срок временного пребывания по различным основаниям, из них 67 (АППГ-116, снижение на 43%) в связи с осуществлением трудовой деятельности.

Более 98,7% из числа поставленных на миграционный учёт иностранных граждан прибыли в г.Лянтор из стран Ближнего Зарубежья. Среди них преобладают граждане Таджикистана (96), Украины (78), Казахстана (34), Азербайджана (32), Узбекистана (18), Кыргызстана (11), Молдовы (10), Армении (6), Беларуси (1). Из стран Дальнего Зарубежья всего прибыло 6 граждан: Грузия (3), Германия (2), Израиль (1).

Многонациональность территории становится фактором, который необходимо учитывать при планировании жизнедеятельности города и управления им.

Свидетельством того, что этнический фактор продолжает оставаться значимым для жизнедеятельности населения города, яв-

ляется сохранение количества национально-культурных общественных организаций, увеличение численности их членов, возросшая активность творческих команд общественных организаций в сфере работы с молодёжью, организации культурно-досуговых мероприятий и акций, активное вовлечение национально-культурных общественных организаций в систему гражданского общества на городском уровне.

Всего на территории муниципального образования действуют 12 национально-культурных общественных организаций (из них официально зарегистрированных-4), которые активно сотрудничают с учреждениями культуры и спорта в вопросах сохранения культуры, организации досуга, культурно-просветительской деятельности. Благодаря усилиям лидеров национально-культурных общественных организаций этнические сообщества обрели дополнительную возможность по сохранению своего языка, культуры, обычаев и традиций.

Согласно сведениям Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на 01.01.2016 на территории г.Лянтора осуществляют деятельность 4 религиозных объединения, из которых 1 – христианское, 1 – исламское суннитской направленности и 2 – протестантских («новорелигиозные» течения, относящиеся к международным религиозным организациям, которые действуют в виде общин).

Деятельность национально-культурных и религиозных общественных организаций продолжает наполняться реальным содержанием. В последние годы в городе активизировалось проведение фестивалей национальных культур: «Славянский Север», «Водограй», традиционных национальных и религиозных праздников «Рождество Христово», «Пасха красная», «Сабантуй», «Корбан-байрам», второй раз в городе прошёл праздник «Маулид ан-Наби» – рождение Пророка Мухаммеда. Продолжается процесс вовлечения национально-культурных объединений в реализацию проектов социально ориентированных организаций Сургутского района, направленных на профилактику социально-опасных форм поведения граждан.

За период с 2006 по 2015 год реализовано 19 проектов социальной направленности с непосредственным участием национально-культурных общественных организаций г.Лянтора на общую сумму субсидий 2 710 050 рублей (Региональная общественная организация «Журултай (конгресс) башкир ХМАО» - 8 проектов на сумму 1100000 руб., Районная общественная организация «Украинский национально-культурный центр «Водограй» - 7 проектов на сумму 1000050 руб., Национально-культурная автономия чувашей Сургутского района «Судьба» - 2 проекта на сумму 310000 руб., Районная общественная организация «Культурно-просветительское общество «Спадчына» - 2 проекта на сумму 300000 руб.). В 2016 году две национально-культурных и впервые две религиозных общественных организации приняли участие в районном конкурсе проектов и заняли 3 призовых места с общей суммой выделенных субсидий 900000 рублей (Национально-культурная автономия татар г.Лянтор – 2 проекта на сумму 400000 руб., Местная мусульманская религиозная организация г.Лянтор – 1 проект на сумму 500000 руб.).

Реализация муниципальной программы позволит увеличить количество объединений, вовлечённых в процесс реализации проектов, направленных на профилактику социально-опасных форм поведения граждан.

Этнокультурное и конфессиональное многообразие народов России, проживающих на территории города, является фактором устойчивого развития, но при определённых условиях может нести в себе риск проявления межэтнической и межконфессиональной нетерпимости и экстремизма, как крайнего его проявления.

Как показывает практика, к проявлениям экстремистской направленности наиболее уязвимой группой выступает молодёжь, что вызвано как социально-экономическими, так и психофизиологическими факторами. В текущем году сотрудниками уголовного розыска была пресечена попытка выезда жительницы г.Лянтора на территорию Сирии, где в настоящее время ведутся боевые действия

радикально настроенных исламистов.

В целях координации деятельности субъектов профилактики экстремизма, а также минимизации и ликвидации последствий его проявлений на территории муниципального образования создана Межведомственная комиссия по профилактике экстремизма в г.Лянтор. Комиссия является коллегиальным органом, основной задачей которой ставится разработка мер по профилактике экстремизма, устранению причин и условий, способствующих его проявлению.

С 2014 года органами местного самоуправления муниципального образования с привлечением муниципальных учреждений культуры и спорта, общественных объединений в соответствии с постановлением администрации г.Лянтор от 13 декабря 2014 года № 10 реализовывалась муниципальная программа «Профилактика экстремизма, гармонизация межэтнических и межкультурных отношений, укрепление толерантности в муниципальном образовании городское поселение Лянтор на 2014 – 2016 годы».

В результате ее реализации:

- увеличилось число молодёжи, принимающей участие в социально значимых межведомственных мероприятиях (акциях, фестивалях и т.д.) для получения опыта толерантного поведения, начиная с 2014 года на 200 человек в год;

- увеличилась доля молодёжи – участников мероприятий, направленных на профилактику проявлений ксенофобии и экстремизма от общей численности молодёжи до 10% ежегодно;

- увеличилось число социально значимых мероприятий в 1,5 раза (в т.ч. тематических выставок, направленных на развитие межэтнической интеграции и профилактику проявлений экстремизма; музейных экспозиций, посвящённых национальным культурам, проживающим в городе Лянторе);

- активизировалась деятельность общественных объединений культурно – просветительской деятельности, отмечается активность незарегистрированных общин (таджикская, киргизская, армянская, молдавская) в городских акциях, городских мероприятиях;

- увеличилось количество информационных материалов по профилактике экстремизма, ксенофобии и формированию толерантной среды в печатных и электронных СМИ в 2 раза больше планируемых в год.

Библиотеками города ежемесячно осуществляется мониторинг интернет-ресурсов на предмет выявления информации экстремистского характера, информация направляется в правоохранительные органы.

В настоящее время остаётся актуальным повышение уровня компетентности в сфере профилактики экстремизма специалистов муниципальных учреждений культуры и спорта, непосредственно осуществляющих деятельность с детьми и молодёжью. Эту проблему нужно решать через систему обучающих семинаров, предусмотренную программными мероприятиями.

Необходимо более полно использовать потенциал средств массовой информации для содействия свободному и открытому диалогу, обсуждения имеющихся проблем, преодоления чувства безразличия по отношению к группам и идеологиям, проповедующим нетерпимость, особое внимание необходимо уделить работе с подрастающим поколением.

В целях реализации полномочий органов местного самоуправления по созданию условий для реализации мер, направленных на укрепление межнационального и межконфессионального согласия, сохранению и развитию языков и культуры народов Российской Федерации, проживающих на территории поселения, социальную и культурную адаптацию мигрантов, профилактику межнациональных (межэтнических) конфликтов; оказанию поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, деятельность муниципального учреждения культуры «Лянторский Дом культуры «Нефтяник» будет перепрофилирована, в уставе деятельность учреждения по развитию условий для сохранения межэтнического мира и согласия в городе будет определена основной.

В целом, в городе сложилась система формирования духовно-нравственной атмосферы этнокультурного взаимоуважения, основанная на принципах уважения прав и свобод человека, однако комплексный анализ позволяет сформулировать следующую проблему: необходимость толерантного воспитания населения в условиях поликультурной многонациональной среды.

В сложившихся современных условиях лишь с помощью

программно-целевого подхода возможно решение проблемы интолерантных, ксенофобных установок в обществе. Только путём комплексного подхода, подкреплённого соответствующими финансовыми и материально-техническими средствами, объединив усилия правоохранительных органов, органов государственной власти и органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, средств массовой информации, учреждений культуры, спорта, молодёжи, можно добиться повышения уровня антиэкстремистской защищённости жителей города, эффективности управления процессами межнациональных отношений.

В целях организации комплексного влияния на ситуацию в вышеуказанных сферах деятельности и сформирована муниципальная Программа с соответствующими структурой, целями и задачами, ожидаемыми результатами реализации Программы.

Реализация Программы позволит направить усилия субъектов профилактики на устранение либо нейтрализацию причин, которые способны привести к появлению экстремистской деятельности (угрозе деятельности) на территории муниципального образования г.Лянтор, снижение влияния негативных факторов на развитие обстановки в указанных сферах, сохранить стабильность межнациональных и межконфессиональных отношений.

## 2. Цели, задачи и показатели их достижения.

Цель Программы: Совершенствование мер, направленных на профилактику экстремизма, создание толерантной среды в городском сообществе на основе ценностей многонационального российского общества, поддержание межнационального и межконфессионального мира и согласия.

Задачи:

- 1.Повышение уровня межведомственного взаимодействия по профилактике экстремизма.

- 2.Укрепление толерантности и профилактика экстремизма в молодёжной среде.

- 3.Содействие межкультурному сотрудничеству.

- 4.Поддержка межконфессионального согласия.

- 5.Информационное сопровождение деятельности по профилактике экстремизма.

Показателями конечного результата достижения целей является:

1. Количество проведённых заседаний коллегиальных органов.

2. Количество специалистов, обученных по вопросам профилактики экстремизма.

3. Доля программного обеспечения для ограничения доступа к материалам экстремистского характера и информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей, от общего числа ПК, предназначенных для работы с пользователями библиотек города.

4. Количество проведённых мероприятий, направленных на формирование толерантного поведения, культуры межэтнического и межконфессионального общения в молодёжной среде (акций, фестивалей, конкурсов, "круглых столов" и т.д.).

5. Количество проведённых мероприятий по межкультурному взаимодействию (выставок, мастер-классов, фестивалей, конференций, соревнований, мероприятий в национальной гостинице «Содружество» и т.д.).

6. Количество мероприятий по поддержанию межнационального и межконфессионального согласия (содействие НКО и РОО, заседания клуба «Пять «С»).

7. Доля национально-культурных и религиозных общественных организаций (далее НКО и РОО), участвующих в районных и окружных конкурсах проектов, направленных на профилактику социально-опасных форм поведения граждан, от общего числа НКО и РОО.

8. Количество публикаций по ознакомлению с этнокультурным и конфессиональным многообразием народов России, проживающих на территории города.

9. Количество статей в СМИ по освещению деятельности по профилактике экстремизма в городе (о работе межведомственной комиссии, реализации программных мероприятий).

10. Количество информационных материалов (макетов) по профилактике экстремизма.

## 3. Характеристика основных мероприятий программы.

### 3.1. Решение задачи 1 «Повышение уровня межведомственного

взаимодействия по профилактике экстремизма» предусматривает мероприятия по организации проведения заседаний коллегиальных совещательных органов, обучающих семинаров в сфере профилактики экстремизма для специалистов учреждений, работающих с детьми и молодежью, а также мероприятия по осуществлению деятельности по защите населения от источников информации экстремистского характера.

3.2. Решение задачи 2 «Укрепление толерантности и профилактика экстремизма в молодежной среде» предусматривает мероприятия по организации проведения цикла лекций и бесед с участниками клубных формирований и спортивных секций учреждений культуры и спорта города, направленных на формирование толерантного поведения, культуры межэтнического и межконфессионального общения, с привлечением сотрудников правоохранительных органов (по согласованию), организацию проведения мероприятий по консолидации многонациональной молодежи города (дискуссионные площадки, "круглые столы", встречи «вопрос-ответ», семинары, конференции) с участием НКО и РОО, привлечением сотрудников правоохранительных органов (по согласованию), проведение межведомственных мероприятий (акции, фестивали, конкурсы и т.д.) с привлечением молодежи (акция «Мы за Мир без террора», ко Дню Государственного Флага России, акция «Утро памяти»; городской молодежный фестиваль «Мы - вместе!»; городской конкурс социальной рекламы («Лянтор – территория дружбы»).

3.3. Решение задачи 3 «Содействие межкультурному сотрудничеству» предусматривает презентацию Центра национальных культур; организацию и проведение мероприятий в Национальной гостиной «Содружество»; цикла музейных программ "Познаём народы России - познаём себя" для детей и молодежи города (тематические экскурсии, выставки, мастер-классы, лектории, праздники, беседы); спортивных соревнований среди национальных общественных объединений города, направленных на создание благоприятной атмосферы межэтнического взаимодействия; культурно-массовые и спортивные мероприятия (фестивали, праздники, конкурсы, выставки, конференции, соревнования), способствующие гармонизации межнациональных отношений; проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (фестивалей, праздников, конкурсов, выставок, конференций, соревнований), способствующих гармонизации межнациональных отношений (фестиваль «Дружбы и Добра» в рамках проведения городского праздника, посвященного Дню города в День России (работа национальных площадок), читательские конференции, посвященные Международному дню родного языка и Дню славянской письменности и культуры).

3.4. Решение задачи 4 «Поддержка межконфессионального согласия» предусматривает организацию ознакомительных экскурсий для участников клубных формирований и спортивных секций учреждений культуры и спорта в церковь и мечеть с целью культурологического просвещения (по согласованию); оказание содействия НКО и РОО города по участию в конкурсе проектов, направленных на профилактику социально-опасных форм поведения граждан; взаимодействие с НКО и РОО в рамках работы клуба «Пять «С»: Содружество, Содействие, Сотрудничество, Сотворчество, Созидание (методические консультации, проектная деятельность, организационная помощь в создании новых обществ и их регистрации, поддержка в проведении мероприятий); проведение круглого стола «Диалог культур».

3.5. Решение задачи 5 «Осуществление мониторинга, организационного и информационного сопровождения деятельности по профилактике экстремизма» предусматривает утверждение и осуществление системы мониторинга предупреждения межнациональных, межконфессиональных конфликтов в городе; информационное сопровождение деятельности по профилактике экстремизма в средствах массовой информации (о работе по профилактике экстремизма в городе, ведение постоянных рубрик, цикл публикаций по ознакомлению с этноконфессиональными особенностями лиц, проживающих на территории города); систематическое обновление

информационных уголков по антиэкстремистской тематике в муниципальных учреждениях с массовым пребыванием людей, Приобретение расходных материалов для изготовления информационных материалов (буклеты, листовки, плакаты, памятки, брошюры) по профилактике экстремизма, укреплению межнационального, межконфессионального согласия в городской среде, в целях правового воспитания и информирования.

4. Механизм реализации муниципальной программы.

4.1. Механизм реализации Программы включает разработку и принятие муниципальных правовых актов городского поселения Лянтор, необходимых для её выполнения и корректировки, осуществление закупок и заключение муниципальных контрактов на приобретение товаров (оказание услуг, выполнение работ) для исполнения каждого программного мероприятия, ежегодное уточнение перечня мероприятий Программы на очередной финансовый год и плановый период с уточнением затрат по мероприятиям Программы в соответствии с мониторингом фактически достигнутых целевых показателей реализации Программы, связанных с изменениями внешней среды, с учётом результатов проводимых социологических исследований, определение первоочередных мероприятий Программы при сокращении объёмов бюджетного финансирования, а также информирование общественности о ходе и результатах реализации Программы, финансировании мероприятий.

4.2. Координатором Программы является МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодежи». Соисполнители Программы: муниципальные учреждения культуры и спорта. Координатор осуществляет непосредственный контроль за реализацией Программы, эффективностью и результативностью реализации Программы, в том числе за целевым использованием выделенных на реализацию программы бюджетных средств и достижением целевых показателей. Координатор Программы ежеквартально осуществляет мониторинг исполнения Программы.

В целях подготовки отчётности, Исполнители ежеквартально предоставляют Координатору отчёт об исполнении отдельных мероприятий Программы, непосредственно связанных с их деятельностью и предложения по корректировке Программы. Координатор и Исполнители, определённые в Программе, несут ответственность за целевое и эффективное использование бюджетных средств, качественное выполнение отдельных мероприятий Программы, соблюдение сроков представления и качество подготовки отчетов по её исполнению.

Координатор и Исполнители несут ответственность за достижение результатов Программы, как по годам её реализации, так и в целом за весь период реализации.

4.3. Механизм мониторинга, составления комплексных планов (сетевых графиков) по реализации Программы, ежеквартальных отчётов о ходе исполнения комплексного плана ( сетевого графика), годового отчета о ходе реализации и эффективности мероприятий Программы определяются в соответствии с постановлением Администрации городского поселения Лянтор от 05.10.2016 № 863 «О муниципальных программах городского поселения Лянтор». В соответствии с данными мониторинга по фактически достигнутым результатам реализации в Программу могут быть внесены корректировки, в том числе связанные с оптимизацией программных мероприятий в случае выявления лучших практик их реализации.

4.4. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется в пределах средств, выделенных из бюджета городского поселения Лянтор. Общий объём финансирования Программы за счёт средств бюджета муниципального образования на 2017 – 2019 годы, выделенных в виде субсидий на выполнение муниципального задания, составит 893,5 тысяч рублей, в том числе по годам:

2017 год – 372,3 тыс. рублей;  
2018 год – 221,6 тыс. рублей;  
2019 год – 299,6 тыс. рублей.

##### 5. Перечень целевых показателей и программных мероприятий с информацией по финансовому обеспечению

Муниципальная программа «Профилактика экстремизма, укрепление межнационального и межконфессионального согласия в городе Лянторе на 2017 – 2019 годы»

№	Параметры	Источник финансирования/ Наименование показателей	Единица измерения	Базовое значение показателя на начало реализации муниципальной программы / Объем финанси-	Значение по годам			Целевое значение показателя на момент окончания действия муниципальной программы	Координатор/ соисполнитель
					2017 (год)	2018 (год)	2019 (год)		
	Муниципальная программа «Профилактика экстремизма, укрепление межнационального и межконфессионального согласия в городе Лянторе на 2017 – 2019 годы»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	897,5	376,3	221,6	299,6	МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодёжи»/ Муниципальные учреждения культуры и спорта	
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	897,5	376,3	221,6	299,6		
		- бюджет города	(тыс. руб.)	862,4	361,9	211,2	289,3		
		- источники внутреннего финансирования	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	35,1	14,4	10,4	10,3		
		За счёт средств, предоставленных бюджетом Сургутского района	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
		За счёт других источников финансирования	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
	Цель программы	Совершенствование мер, направленных на профилактику экстремизма, создание толерантной среды в городском сообществе на основе ценностей многонационального российского общества, поддержание межнационального и межконфессионального мира и согласия							
	1. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Количество проведённых заседаний коллегиальных органов	ед.	4	4	4	4		
	2. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Количество специалистов, обученных по вопросам профилактики экстремизма	чел.	0	25	0	25	50	
	3. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Доля программно обеспеченная для ограничения доступа к материалам экстремистского характера и информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей, от общего числа ПК, предназначенных для работы с пользователями библиотек города	%	100	100	100	100		
	4. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Количество проведённых мероприятий, направленных на формирование толерантного поведения, культуры межнационального и межконфессионального общения в молодёжной среде (акций, фестивалей, конкурсов, "круглых столов" и т.д.)	ед.	11	12	11	12	12	
	5. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Количество проведённых мероприятий по межкультурному взаимодействию (выставок, мастер-классов, фестивалей, конференций, соревнований, мероприятий в национальной гостинице «Содружество» и т.д.)	ед.	7	14	13	15	15	

	6. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Количество мероприятий по поддержанию межнационального и межконфессионального согласия (содействии НКО и РОО, заседания клуба «Пять «С»)	ед.	2	9	9	9	9	
	7. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Доля национально-культурных и религиозных общественных организаций, участвующих в районных и окружных конкурсах проектов, направленных на профилактику социально-опасных форм поведения граждан от общего числа НКО и РОО	%	20	20	25	30	30	
	8. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Количество публикаций по ознакомлению с этнокультурным и конфессиональным многообразием народов России, проживающих на территории города	ед.	0	5	6	7	7	
	9. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Количество статей по освещению деятельности по профилактике экстремизма в городе (о работе межведомственной комиссии, реализации программных мероприятий)	ед.	10	11	12	13	13	
	10. Показатель конечного результата цели программы (ПКР)	Количество информационных материалов (макетов) по профилактике экстремизма	ед.	5	5	0	6	6	
<b>1.</b>	<b>Задача программы</b>	<b>Повышение уровня межведомственного взаимодействия по профилактике экстремизма</b>							
	Показатель непосредственного результата по задаче программы (ПНР)	Количество проведённых заседаний коллегиальных органов	ед.	4	4	4	4	4	
	Основное мероприятие: «Организация проведения заседаний межведомственной комиссии по профилактике экстремизма в г.Лянтор»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодёжи»
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
		- бюджет города	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
	ПНР основного мероприятия	Количество проведённых заседаний межведомственной комиссии по профилактике экстремизма в г.Лянтор	ед.	4	4	4	4	4	

1.2.	Основное мероприятие: «Организация обучающих семинаров для специалистов учреждений культуры, спорта, работающих с молодёжью в сфере профилактики экстремизма»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	100,0	60,0	0,0	40,0			
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	100,0	60,0	0,0	40,0			
		- бюджет города	(тыс. руб.)		20,0	12,0	0,0	8,0		МУК «ЛДК «Нефтяник»
					20,0	12,0	0,0	8,0		МУ «КСК «Юбилейный»
					20,0	12,0	0,0	8,0		МУК «ЛЩБС»
					20,0	12,0	0,0	8,0		МУК «ЛХЭМ»
		- источники внутреннего финансирования	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0			
- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	4,0	4,0	0,0	0,0		МУ «ЦФКиС «Юность»			
	ПНР основного мероприятия	Количество специалистов, обученных по вопросам профилактики экстремизма	чел.	0	25	0	25	50		
1.3.	Основное мероприятие: «Осуществление деятельности по защите населения от источников информации экстремистского характера: Приобретение услуг ООО «СкайДНС» по фильтрации доступа к запрещённым сайтам сети Интернет для блокировки экстремистских сайтов»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	31,1	10,4	10,4	10,3			
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	31,1	10,4	10,4	10,3			
		- бюджет города	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0			
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	31,1	10,4	10,4	10,3		МУК «ЛЩБС»	
	Доля программного обеспечения для ограничения доступа к материалам экстремистского характера и информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей, от общего числа ПК, предназначенных для работы с пользователями библиотек города	%	100	100	100	100	100			
	ПНР основного мероприятия									
2.	Задача программы	Всего по Задаче 1 "Повышение уровня межведомственного взаимодействия по профилактике экстремизма"	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	131,1	70,4	10,4	50,3		
			За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	131,1	70,4	10,4	50,3		
			- бюджет города	(тыс. руб.)	96,0	56,0	0,0	40,0		
			- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	35,1	14,4	10,4	10,3		
		<b>Укрепление толерантности и профилактика экстремизма в молодёжной среде</b>								
	ПНР по задаче программы	Количество проведённых мероприятий, направленных на формирование толерантного поведения, культуры межэтнического и межконфессионального общения в молодёжной среде (акций, фестивалей, конкурсов, "круглых столов" и т.д.)	ед.	11	12	11	12	12		

2.1.	Основное мероприятие: «Организация проведения цикла лекций и бесед с участниками клубных формирований и спортивных секций учреждений культуры и спорта города, направленных на формирование толерантного поведения, культуры межэтнического и межконфессионального общения, с привлечением сотрудников правоохранительных органов (по согласованию)»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
		- бюджет города		0,0	0,0	0,0	0,0		
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
		ПНР основного мероприятия	Количество проведённых лекций и бесед с участниками клубных формирований и спортивных секций учреждений культуры и спорта города	ед.	1	2	2	2	2
1	2				2	2	2	МУ «КСК «Юбилейный»	
1	2				2	2	2	МУ «ЦФКиС «Юность»	
1	2				2	2	2	МУК «ЛХЭМ»	
2.2.	Основное мероприятие: «Организация проведения мероприятий по консолидации многонациональной молодежи города (дискуссионные площадки, "круглые столы", семинары и т.д.) с участием НКО и РОО, привлечением сотрудников правоохранительных органов (по согласованию)»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	25,6	11,7	2,3	11,7		
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	25,6	11,7	2,3	11,7		
		- бюджет города	(тыс. руб.)	25,6	11,7	2,3	11,7		МУ «КСК «Юбилейный»
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
		Количество проведённых мероприятий по консолидации многонациональной молодежи города	ед.	6	7	6	7	7	
2.3.	Основное мероприятие: «Проведение межведомственных мероприятий (акции, фестивали, конкурсы и т.д.) с привлечением молодежи»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	188,2	56,7	58,7	64,7		
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	188,2	56,7	58,7	64,7		
		- бюджет города	(тыс. руб.)	84,6	35,8	5,0	39,8		МУК «ЛДК «Нефтяник»
				103,6	20,9	53,7	24,9		МУ «КСК «Юбилейный»
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		

	ПНР основного мероприятия	Количество проведенных межведомственных мероприятий	ед.	1	2	1	2	2	МУК «ЛДК «Нефтяник» МУ «КСК «Юбилейный»
				4	3	4	3	3	
3.	Задача программы	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	213,8	68,4	61,0	76,4		
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	213,8	68,4	61,0	76,4		
		- бюджет города	(тыс. руб.)	213,8	68,4	61,0	76,4		
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
		Содействие межкультурному сотрудничеству							
	ПНР по задаче программы	Количество проведенных мероприятий по межкультурному взаимодействию (выставок, мастер-классов, фестивалей, конференций, соревнований, мероприятий в национальной гостининой «Содружество» и т.д.)	ед.	7	14	13	15	15	
3.1.	Основное мероприятие: «Концертная программа, посвящённая презентации Центра национальных культур»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	67,6	67,6	0,0	0,0		МУК «ЛДК «Нефтяник»
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	67,6	67,6	0,0	0,0		
		- бюджет города	(тыс. руб.)	67,6	67,6	0,0	0,0		
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
	ПНР основного мероприятия	Количество программ презентации ЦНК	ед.	0	1	0	0	1	
3.2.	Основное мероприятие: «Организация и проведение мероприятий в клубе «Национальная гостининая «Содружество»»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	153,2	51,1	51,1	51,1		МУК «ЛДК «Нефтяник»
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	153,2	51,1	51,1	51,1		
		- бюджет города	(тыс. руб.)	153,2	51,1	51,1	51,1		
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
	ПНР основного мероприятия	Количество проведенных мероприятий в клубе «Национальная гостининая «Содружество»»	ед.	0	3	3	3	3	
3.3.	Основное мероприятие: «Организация и проведение мероприятий в рамках музейной программы "Познаём народы России - познаём себя" для детей и молодежи города (тематические экскурсии, выставки, мастер-классы, лектории, праздники, беседы)»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	63,0	17,0	21,0	21,0		МУК «ЛХЭМ»
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	63,0	17,0	21,0	21,0		
		- бюджет города	(тыс. руб.)	63,0	17,0	21,0	21,0		
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0		
	ПНР основного мероприятия	Количество проведенных мероприятий в рамках музейной программы "Познаём народы России - познаём себя" для детей и молодежи города	ед.	5	6	7	8	8	

3.4.	Основное мероприятие: «Организация проведения спортивных соревнований среди национальных общественных объединений города, направленных на создание благоприятной атмосферы межэтнического взаимодействия»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	18,0	6,0	6,0	6,0	МУ «ЦФКиС «Юность»»
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	18,0	6,0	6,0	6,0	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	18,0	6,0	6,0	6,0	
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
	ПНР основного мероприятия	Количество проведённых спортивных соревнований среди НКО города	ед.	0	1	1	1	
3.5.	Основное мероприятие: «Проведение культурно-просветительских мероприятий (творческих встреч, выставок, публичных лекций, мастер-классов и т.д.), способствующих гармонизации межнациональных отношений»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	196,7	69,8	57,1	69,8	МУК «ЛДК «Нефтяник»  МУК «ЛЦБС»  МУК «ЛДК «Нефтяник» МУК «ЛЦБС»
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	196,7	69,8	57,1	69,8	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	150,0	50,0	50,0	50,0	
				46,7	19,8	7,1	19,8	
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
	ПНР основного мероприятия	Количество проведённых культурно-просветительских мероприятий	ед.	0	1	1	1	
2				2	1	2	2	
4.	Задача программы	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	498,5	211,5	135,2	147,9	Поддержка межконфессионального согласия
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	498,5	211,5	135,2	147,9	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	498,5	211,5	135,2	147,9	
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		ПНР по задаче программы	Количество мероприятий по поддержанию межнационального и межконфессионального согласия (содействие НКО и РОО, заседания клуба «Пять «С»)	ед.	2	9	9	
ПНР по задаче программы	Доля национально-культурных и религиозных общественных организаций, участвующих в районных и окружных конкурсах проектов, направленных на профилактику социально-опасных форм поведения граждан	%	20	20	25	30	30	

4.1.	Основное мероприятие: «Оказание содействия НКО и РОО города по участию в районных и окружных конкурсах проектов, направленных на профилактику социально-опасных форм поведения граждан»  ПНР основного мероприятия	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодёжи»
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Доля НКО и РОО, принявших участие в конкурсах проектов	%	20	20	25	30	
4.2.	Основное мероприятие: «Взаимодействие с НКО и РОО в рамках работы клуба «Пять «С»: Содружество, Содействие, Сотрудничество, Сотворчество, Созидание (методические консультации, проектная деятельность, организационная помощь в создании новых обществ и их регистрации, поддержка в проведении мероприятий)»  ПНР основного мероприятия	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	45,0	15,0	15,0	15,0	МУК «ЛДК «Нефтяник»
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	45,0	15,0	15,0	15,0	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	45,0	15,0	15,0	15,0	
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Количество проведённых заседаний в клубе «Пять «С»	ед.	0	4	4	4	
4.3.	Основное мероприятие: «Содействие НКО и РОО в реализации социально значимых проектов и проведению мероприятий, направленных на развитие межконфессионального диалога и сотрудничества»  ПНР основного мероприятия	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «ЛДК «Нефтяник» МУ «КСК «Юбилейный»
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Количество мероприятий по оказанию содействия	ед.	1	4	4	4	
				1	1	1	1	
5.	Задача программы	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	45,0	15,0	15,0	15,0	Информационное сопровождение деятельности по профилактике экстремизма
		За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	45,0	15,0	15,0	15,0	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	45,0	15,0	15,0	15,0	
		- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		Всего по Задаче 4 "Поддержка межконфессионального согласия"						
	ПНР по задаче программы	Количество публикаций по ознакомлению с этнокультурным и конфессиональным многообразием народов России, проживающих на территории города	ед.	0	5	6	7	7
		Количество статей по освещению деятельности по профилактике экстремизма в городе (о работе межведомственной комиссии, реализации программных мероприятий)	ед.	10	11	12	13	13
		Количество информационных материалов (макетов) по профилактике экстремизма	ед.	5	5	0	6	6

5.1.	Основное мероприятие: «Публикации по озна- комлению с этнокуль- турным и конфессио- нальным многообрази- ем народов России, прожи- вающих на территории города»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «ЛЦБС»
		За счёт собственных средств, бюджет горо- да, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- собственные сред- ства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
	ПНР основного меро- приятия	Количество публи- каций	ед.	0	5	6	7	
5.2.	Основное мероприятие: «Статьи по освещению деятельности по профи- лактике экстремизма в городе (о работе межве- домственной комиссии, реализации програм- мных мероприятий)»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «ЛЦБС»
		За счёт собственных средств, бюджет горо- да, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- собственные сред- ства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
	ПНР основного меро- приятия	Количество статей	ед.	10	11	12	13	
5.3.	Основное мероприятие: «Информационные материалы (макеты) по профилактике экстре- мизма»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	МУК «ЛЦБС»
		За счёт собственных средств, бюджет горо- да, в том числе:	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
		- собственные сред- ства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
	ПНР основного меро- приятия	Количество информа- ционных материалов (макетов)	ед.	5	5	0	6	
5.4.	Основное мероприятие: «Приобретение рас- ходных материалов для изготовления информа- ционных материалов (буклеты, листовки, плакаты, памятки, бро- шюры) по профилактике экстремизма, укрепле- нию межнационального, межконфессионального согласия в городской среде, в целях правового воспитания и информи- рования»	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	21,0	11,0	0,0	10,0	МУК «ЛЦБС»
		За счёт собственных средств, бюджет горо- да, в том числе:	(тыс. руб.)	21,0	11,0	0,0	10,0	
		- бюджет города	(тыс. руб.)	21,0	11,0	0,0	10,0	
		- собственные сред- ства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	
	ПНР основного меро- приятия	Количество изготов- ленных информацио- нных материалов	ед.	2500	1500	0	1000	

Всего по Задаче 5 "Информационное сопровождение деятельности по профилактике экстремизма"	Всего, в том числе:	(тыс. руб.)	21,0	11,0	0,0	10,0	
	За счёт собственных средств, бюджет города, в том числе:	(тыс. руб.)	21,0	11,0	0,0	10,0	
	- бюджет города	(тыс. руб.)	21,0	11,0	0,0	10,0	
	- собственные средства учреждения	(тыс. руб.)	0,0	0,0	0,0	0,0	

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР  
Сургутского района  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«07» августа 2017 года  
г.Лянтор

№ 905

Об утверждении целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и спорта и их руководителей

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в целях комплексной и объективной оценки результатов работы учреждений по удовлетворению граждан качеством и количеством предоставленных услуг в сфере культуры, физической культуры и спорта и определения уровня эффективности деятельности учреждений за отчетный год

1. Утвердить:

- целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения культурно-досугового типа и его руководителя согласно приложению 1 к настоящему постановлению;
- целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения библиотечного типа и его руководителя согласно приложению 2 к настоящему постановлению;
- целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения музейного типа и его руководителя согласно приложению 3 к настоящему постановлению;
- целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения физкультурно-спортивного типа и его руководителя согласно приложению 4 к настоящему постановлению;
- порядок проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и спорта и их руководителей согласно приложению 5 к настоящему постановлению;
- форму оценочного листа выполнения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя согласно приложению 6 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Лянторская газета» и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на директора муниципального казённого учреждения «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодежи» Подосян Е.А.

Глава города

С.А. Махиня

Приложение 1 к постановлению  
Администрации городского поселения Лянтор  
от «07» августа 2017 года № 905

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО ТИПА И ЕГО  
РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения в баллах	Максимальное количество баллов за год
-------	---	---	---------------------------------------

I. Основная деятельность учреждения

1.1.	Количество участников культурно-досуговых мероприятий по сравнению с прошлым годом, (человек)	- рост количества участников – 5 баллов; - стабильность показателя – 3,5 балла; - уменьшение количества участников -0 баллов. <i>Объем определяется как отношение фактического значения показателя за отчетный год к фактическому значению показателя за прошлый год</i>	5 баллов
1.2.	Количество участников клубных формирований по сравнению с прошлым годом, (человек)	- рост количества участников – 5 баллов; - стабильность показателя – 3,5 балла; - уменьшение количества участников -0 баллов. <i>Объем определяется как отношение фактического значения показателя за отчетный год к фактическому значению показателя за прошлый год</i>	5 баллов
1.3.	Доля участников платных культурно-досуговых мероприятий, проводимых учреждением от общего числа участников мероприятий, (%)	- рост количества участников – 5 баллов; - стабильность показателя – 3 балла; - уменьшение количества участников -0 баллов. <i>Значение показателя определяется как разность отношения количества участников платных мероприятий за год к общему числу участников всех мероприятий года (в процентах) и отношения количества участников платных мероприятий за год к общему числу участников всех мероприятий в прошлом году (в процентах)</i>	5 баллов
1.4.	Число лауреатов международных, всероссийских, межрегиональных и областных конкурсов и фестивалей, проходящих под патронатом Министерства культуры РФ или государственных (муниципальных) учреждений (человек/коллективов)	- более 3 человек/1 коллектива – 2 балла, - менее 3 человек/1 коллектива – 1 балл, - отсутствие лауреатов – 0 баллов <i>*в отчёте не учитываются конкурсы, проводимые частными агентствами</i>	2 балла

1.5.	Выполнение целевых показателей муниципальной программы, (%)	- совокупный процент исполнения муниципальных программ: - на 95% и более - 5 баллов; - менее 95% - 0 баллов. <i>Процент исполнения определяется как отношение фактического значения показателя за год к утвержденному плановому значению. В случае если учреждение является соисполнителем по нескольким муниципальным программам, находится среднее арифметическое значение процента исполнения</i>	5 баллов	2.1.	Укомплектованность учреждения кадрами, (%)	от 90% до 100% - 2 балла; от 80% до 89% - 1 балл; менее 80% - 0 баллов. <i>Показатель определяется как отношение среднегодового значения фактически занятых штатных единиц к плановой средней штатной численности учреждения. Для определения среднегодового значения фактически занятых штатных единиц находится среднее арифметическое значение показателя фактически занятых штатных единиц на последнюю дату каждого месяца отчетного года (штатное замещение учреждения). Плановая средняя штатная численность учреждения – среднееарифметическое значение утвержденной штатной численности на последнюю дату каждого месяца отчетного года (штатное расписание учреждения)</i>	2 балла
1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения: - размещение информации на Интернет-сайте учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказании муниципальных услуг/ выполнении работ; - размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru и на официальном сайте Учредителя	наличие актуализированной* информации - 5 баллов; отсутствие актуализированной информации - 0 баллов. <i>*актуализированной считается информация, размещенная на сайте в течение не менее 5 рабочих дней с момента её появления, информация о проводимых мероприятиях должна быть размещена на сайте не менее чем за неделю до его проведения</i>	5 баллов	2.2.	Доля работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер-классы, подтвержденные сертификатом или документом государственного образца, (%)	от 20% и выше - 3 балла; от 10% до 19% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие - 0 баллов. <i>Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение к среднесписочной численности работников учреждения за год (работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, внешние совместители, музейные смотрители и МОП персонал не учитываются)</i>	3 балла
1.7.	Участие в проектах (программах, конкурсах) на получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств, (единиц)	- результативное участие – 4 балла; - участие без результатов – 2 балла*; - отсутствие участия - 0 баллов <i>*к отчёту в обязательном порядке прилагаются копии заявок с входящим номером, либо скриншот, подтверждающий отправку документов</i>	4 балла	Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II за год - 5 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I за год - 31 балл				III. Финансово-экономическая деятельность учреждения			
II. Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения				3.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждения, (%)	доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы 5% и выше – 5 баллов; доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы меньше 5% - 0 баллов	5 баллов

3.2.	Оценка эффективности использования имущества	нарушения не выявлены – 5 баллов; нарушения выявлены и устранены в течение отчётного года – 3 балла; нарушения выявлены и не устранены – 0 баллов	5 баллов
3.3.	Объём средств, поступивших от приносящей доход деятельности, (рублей)	выполнение и перевыполнение плана по доходам – 6 баллов, невыполнение – 0 баллов	6 баллов
3.4.	Привлечение дополнительных средств (средства на финансирование наказов избирателей депутатам, добровольные пожертвования)	наличие привлечённых средств – 4 балла, отсутствие – 0 баллов	4 балла
3.5.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие – 7 баллов; наличие - 0 баллов	7 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III за год - 27 баллов			
IV. Уровень исполнительской дисциплины			
4.1.	Исполнительская дисциплина: отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информации (по всем направлениям деятельности)	отсутствие замечаний - 5 баллов; наличие замечаний - 0 баллов	5 баллов
4.2.	Результаты выполнения учреждением предписаний, представлений органов государственной власти и иных организаций, уполномоченных осуществлять контрольные (надзорные) функции	отсутствие предписаний – 6 баллов выполнение предписаний в полном объёме – 5 баллов; невыполнение – 0 баллов	6 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV за год - 11 баллов			
V. Содержание и использование недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении			
5.1.	Осуществление бесперебойной работы систем инженерно-технического обеспечения	отсутствие перебоев в работе систем инженерно-технического обеспечения или их своевременное устранение – 6 баллов; наличие перебоев в работе систем и их несвоевременное устранение – 0 баллов	6 баллов
5.2.	Обеспечение доступности всех объектов учреждения для маломобильных граждан	наличие актуализированного паспорта доступности – 5 баллов; отсутствие паспорта доступности, несвоевременное внесение изменений – 0 баллов	5 баллов
5.3.	Обеспечение комплексной безопасности зданий	выполнение плана мероприятий по обеспечению комплексной безопасности – 5 баллов; невыполнение плана (отсутствие плана) – 0 баллов	5 баллов

5.4.	Наличие своевременно актуализированных учредительных, правоустанавливающих документов на имущество учреждения	наличие документов – 5 баллов; отсутствие документов, нарушение сроков актуализации – 0 баллов	5 баллов
5.5.	Проведение мероприятий по энергосбережению	наличие и выполнение программы по энергосбережению – 5 баллов; невыполнение (отсутствие программы) – 0 баллов	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу V за год - 26 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 5 разделам за год - 100 баллов			

Приложение 2 к постановлению Администрации городского поселения Лянтор от «07» августа 2017 года № 905

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ БИБЛИОТЕЧНОГО ТИПА И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения в баллах	Максимальное количество баллов за год
	I. Основная деятельность учреждения		
1.1.	Количество участников культурно-просветительских мероприятий по сравнению с прошлым годом, (человек)	- рост количества участников – 4 балла; - стабильность показателя – 2 балла; - уменьшение количества участников -0 баллов. <i>Объем определяется как отношение фактического значения показателя за отчетный год к фактическому значению показателя за прошлый год</i>	4 балла
1.2.	Количество зарегистрированных пользователей библиотеки по сравнению с прошлым годом, (человек)	рост количества пользователей – 4 балла; стабильность показателя – 2 балла; уменьшение количества пользователей – 0 баллов	4 балла
1.3.	Доля населения, получающего библиотечные услуги от общего количества жителей города по сравнению с прошлым годом, (%)	рост показателя – 4 балла; стабильность показателя – 2 балла; уменьшение показателя -0 баллов	4 балла
1.4.	Количество изданий библиотечного фонда на 1 жителя по сравнению с прошлым годом, (единиц)	рост показателя – 2 балла; стабильность показателя – 1 балл; уменьшение показателя -0 баллов	2 балла
1.5.	Количество посещений Интернет-сайта библиотечной системы (количество обращений пользователей в стационарном и удалённом режиме к электронным ресурсам библиотеки) по сравнению с прошлым годом, (единиц)	рост показателя – 4 балла; стабильность показателя – 2 балла; уменьшение показателя -0 баллов	4 балла

1.6.	Выполнение целевых показателей муниципальных программ, (%)	- совокупный процент исполнения муниципальных программ: - на 95% и более - 5 баллов; - менее 95% - 0 баллов. <i>Процент исполнения определяется как отношение фактического значения показателя за год к утвержденному плановому значению. В случае если учреждение является соисполнителем по нескольким муниципальным программам, находится среднее арифметическое значение процента исполнения.</i>	5 баллов	2.1.	Укомплектованность учреждения кадрами, (%)	от 90% до 100% - 2 балла; от 80% до 89% - 1 балл; менее 80% - 0 баллов. <i>Показатель определяется как отношение среднегодового значения фактически занятых штатных единиц к плановой средней штатной численности учреждения. Для определения среднегодового значения фактически занятых штатных единиц находится среднее арифметическое значение показателя фактически занятых штатных единиц на последнюю дату каждого месяца отчетного года (штатное замещение учреждения). Плановая средняя штатная численность учреждения – среднее арифметическое значение утвержденной штатной численности на последнюю дату каждого месяца отчетного года (штатное расписание учреждения)</i>	2 балла
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения: - размещение информации на Интернет-сайте учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказании муниципальных услуг/выполнении работ; - размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru и на официальном сайте Учредителя	наличие актуализированной* информации - 4 балла; отсутствие актуализированной информации - 0 баллов. <i>*актуализированной считается информация, размещенная на сайте в течение не менее 5 рабочих дней с момента её появления, информация о проводимых мероприятиях должна быть размещена на сайте не менее чем за неделю до его проведения</i>	4 балла	2.2.	Доля работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер-классы, подтвержденные сертификатом или документом государственного образца, (%)	от 20% и выше - 3 балла; от 10% до 19% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие - 0 баллов. <i>Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение к среднесписочной численности работников учреждения за год (работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, внешние совместители, музейные смотрители и МОП персонал не учитываются)</i>	3 балла
1.8.	Участие в проектах (программах, конкурсах) на получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств, (единиц)	- результативное участие – 4 балла; - участие без результатов – 2 балла*; - отсутствие участия - 0 баллов <i>*к отчёту в обязательном порядке прилагаются копии заявок с входящим номером, либо скриншот, подтверждающий отправку документов</i>	4 балла	Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II за год - 5 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I за год - 31 балл				III. Финансово-экономическая деятельность учреждения			
II. Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения				3.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждения, (%)	доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы 5% и выше – 5 баллов; доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы меньше 5% - 0 баллов	5 баллов

3.2.	Оценка эффективности использования имущества	нарушения не выявлены – 5 баллов; нарушения выявлены и устранены в течение отчётного года – 3 балла; нарушения выявлены и не устранены – 0 баллов	5 баллов
3.3.	Объём средств, поступивших от приносящей доход деятельности. (рублей)	выполнение и перевыполнение плана по доходам – 6 баллов, невыполнение – 0 баллов	6 баллов
3.4.	Привлечение дополнительных средств (средства на финансирование наказов избирателей депутатам, добровольные пожертвования)	наличие привлечённых средств – 4 балла, отсутствие – 0 баллов	4 балла
3.5.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие – 7 баллов; наличие - 0 баллов	7 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III за год - 27 баллов			
IV. Уровень исполнительской дисциплины			
4.1.	Исполнительская дисциплина: отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информации (по всем направлениям деятельности)	отсутствие замечаний - 5 баллов; наличие замечаний - 0 баллов	5 баллов
4.2.	Результаты выполнения учреждением предписаний, представлений органов государственной власти и иных организаций, уполномоченных осуществлять контрольные (надзорные) функции	отсутствие предписаний – 6 баллов выполнение предписаний в полном объёме – 5 баллов; невыполнение – 0 баллов	6 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV за год - 11 баллов			
V. Содержание и использование недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении			
5.1.	Осуществление бесперебойной работы систем инженерно-технического обеспечения	отсутствие перебоев в работе систем инженерно-технического обеспечения или их своевременное устранение – 6 баллов; наличие перебоев в работе систем и их несвоевременное устранение – 0 баллов	6 баллов
5.2.	Обеспечение доступности всех объектов учреждения для маломобильных граждан	наличие актуализированного паспорта доступности – 5 баллов; отсутствие паспорта доступности, несвоевременное внесение изменений – 0 баллов	5 баллов
5.3.	Обеспечение комплексной безопасности зданий	выполнение плана мероприятий по обеспечению комплексной безопасности – 5 баллов; невыполнение плана (отсутствие плана) – 0 баллов	5 баллов

5.4.	Наличие своевременно актуализированных учредительных, правоустанавливающих документов на имущество учреждения	наличие документов – 5 баллов; отсутствие документов, нарушение сроков актуализации – 0 баллов	5 баллов
5.5.	Проведение мероприятий по энергосбережению	наличие и выполнение программы по энергосбережению – 5 баллов; невыполнение (отсутствие программы) – 0 баллов	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу V за год - 26 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 5 разделам за год - 100 баллов			

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
УЧРЕЖДЕНИЯ МУЗЕЙНОГО ТИПА И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения в баллах	
	I. Основная деятельность учреждения		
1.1.	Количество участников культурно-просветительских мероприятий по сравнению с прошлым годом, (человек)	- рост количества участников – 4 балла; - стабильность показателя – 2 балла; - уменьшение количества участников -0 баллов. <i>Объем определяется как отношение фактического значения показателя за отчетный год к фактическому значению показателя за прошлый год</i>	4 балла
1.2.	Количество участников клубных формирований по сравнению с прошлым годом, (человек)	- рост количества участников – 4 балла; - стабильность показателя – 2 балла; уменьшение количества участников -0 баллов. <i>Объем определяется как отношение фактического значения показателя за отчетный год к фактическому значению показателя за прошлый год</i>	4 балла
1.3.	Количество посетителей экспозиций и выставок музея в сравнении с прошлым годом, (единиц)	рост количества посетителей – 4 балла; стабильность показателя – 2 балла; уменьшение количества посетителей -0 баллов	4 балла
1.4.	Количество посещений Интернет-сайта музея (количество обращений пользователей в стационарном и удалённом режиме к электронным информационным ресурсам музея) по сравнению с прошлым годом, (единиц)	рост показателя – 4 балла; стабильность показателя – 2 балла; уменьшение показателя -0 баллов	4 балла
1.5.	Количество научных статей, подготовленных специалистами музея к публикации, выступлениям по сравнению с прошлым годом, (единиц)	увеличение количества статей – 2 балла; стабильность показателя – 1 балл; уменьшение показателя -0 баллов	2 балла

1.6.	Выполнение целевых показателей муниципальных программ, (%)	- совокупный процент исполнения муниципальных программ: - на 95% и более - 5 баллов; - менее 95% - 0 баллов. <i>Процент исполнения определяется как отношение фактического значения показателя за год к утвержденному плановому значению. В случае если учреждение является соисполнителем по нескольким муниципальным программам, находится среднее арифметическое значение процента исполнения.</i>	5 баллов
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения: - размещение информации на Интернет-сайте учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказании муниципальных услуг/выполнении работ; - размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> и на официальном сайте Учредителя	наличие актуализированной* информации - 4 балла; отсутствие актуализированной информации - 0 баллов. <i>*актуализированной считается информация, размещенная на сайте в течение не менее 5 рабочих дней с момента её появления, информация о проводимых мероприятиях должна быть размещена на сайте не менее чем за неделю до его проведения</i>	4 балла
1.8.	Участие в проектах (программах, конкурсах) на получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств, (единиц)	- результативное участие – 4 балла; - участие без результатов – 2 балла*; - отсутствие участия - 0 баллов <i>*к отчету в обязательном порядке прилагаются копии заявок с входящим номером, либо скриншот, подтверждающий отправку документов</i>	4 балла
	Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I за год - 31 балл		
II. Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения			

2.1.	Укомплектованность учреждения кадрами, (%)	от 90% до 100% - 2 балла; от 80% до 89% - 1 балл; менее 80% - 0 баллов. <i>Показатель определяется как отношение фактически занятых штатных единиц к плановой средней штатной численности учреждения. Для определения среднегодового значения фактически занятых штатных единиц находится среднее арифметическое значение показателя фактически занятых штатных единиц на последнюю дату каждого месяца отчетного года (штатное замещение учреждения). Плановая средняя штатная численность учреждения – среднееарифметическое значение утвержденной штатной численности на последнюю дату каждого месяца отчетного года (штатное расписание учреждения).</i>	2 балла
2.2.	Доля работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер-классы, подтвержденные сертификатом или документом государственного образца, (%)	от 20% и выше - 3 балла; от 10% до 19% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие - 0 баллов. <i>Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение к среднесписочной численности работников учреждения за год (работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, внешние совместители, музейные смотрители и МОП персонал не учитываются)</i>	3 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II за год - 5 баллов			
III. Финансово-экономическая деятельность учреждения			
3.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждения, (%)	доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы 5% и выше – 5 баллов; доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы меньше 5% - 0 баллов	5 баллов
3.2.	Оценка эффективности использования имущества	нарушения не выявлены – 5 баллов; нарушения выявлены и устранены в течение отчетного года – 3 балла; нарушения выявлены и не устранены – 0 баллов	5 баллов
3.3.	Объем средств, поступивших от приносящей доход деятельности, (рублей)	выполнение и перевыполнение плана по доходам – 6 баллов, невыполнение – 0 баллов	6 баллов
3.4.	Привлечение дополнительных средств (средства на финансирование наказов избирателей депутатам, добровольные пожертвования)	наличие привлеченных средств – 4 балла, отсутствие – 0 баллов	4 балла

3.5.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие – 7 баллов; наличие - 0 баллов	7 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III за год - 27 баллов			
<b>IV. Уровень исполнительской дисциплины</b>			
4.1.	Исполнительская дисциплина: отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информации (по всем направлениям деятельности)	отсутствие замечаний - 5 баллов; наличие замечаний - 0 баллов	5 баллов
4.2.	Результаты выполнения учреждением предписаний, представлений органов государственной власти и иных организаций, уполномоченных осуществлять контрольные (надзорные) функции	отсутствие предписаний – 6 баллов выполнение предписаний в полном объеме – 5 баллов; невыполнение – 0 баллов	6 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV за год - 11 баллов			
<b>V. Содержание и использование недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении</b>			
5.1	Осуществление бесперебойной работы систем инженерно-технического обеспечения	отсутствие перебоев в работе систем инженерно-технического обеспечения или их своевременное устранение – 6 баллов; наличие перебоев в работе систем и их несвоевременное устранение – 0 баллов	6 баллов

5.2.	Обеспечение доступности всех объектов учреждения для маломобильных граждан	наличие актуализированного паспорта доступности – 5 баллов; отсутствие паспорта доступности, несвоевременное внесение изменений – 0 баллов	5 баллов
5.3.	Обеспечение комплексной безопасности зданий	выполнение плана мероприятий по обеспечению комплексной безопасности – 5 баллов; невыполнение плана (отсутствие плана) – 0 баллов	5 баллов
5.4.	Наличие своевременно актуализированных учредительных, правоустанавливающих документов на имущество учреждения	наличие документов – 5 баллов; отсутствие документов, нарушение сроков актуализации – 0 баллов	5 баллов
5.5.	Проведение мероприятий по энергосбережению	наличие и выполнение программы по энергосбережению – 5 баллов; невыполнение (отсутствие программы) – 0 баллов	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу V за год - 26 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 5 разделам за год - 100 баллов			

Приложение 4 к постановлению  
Администрации городского поселения Лянтора  
от «07» августа 2017 года № 905

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОГО ТИПА И ЕГО  
РУКОВОДИТЕЛЯ**

N п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения в баллах	Максимальное количество баллов за год	
<b>I. Основная деятельность учреждения</b>				
1.1.	Количество занимающихся в спортивных секциях учреждения в сравнении с прошлым годом, (человек)	- рост количества занимающихся – 4 балла; - стабильность показателя – 2 балла; - уменьшение количества занимающихся -0 баллов.	4 балла	
1.2.	Количество участников спортивно - массовых мероприятий в сравнении с прошлым годом, (человек)	- рост количества участников – 4 балла; - стабильность показателя – 2 балла; уменьшение количества участников -0 баллов.	4 балла	
1.3.	Количество спортивно-массовых мероприятий в сравнении с предыдущим периодом, (единиц)	- рост количества участников – 3 балла; - стабильность показателя – 2 балла; - уменьшение количества участников -0 баллов.	3 балла	
1.4.	Доля победителей и призёров спортивно-массовых мероприятий различного уровня от общего числа участников выездных спортивно – массовых мероприятий в сравнении с предыдущим годом, (%)	рост показателя – 2 балла; стабильность показателя – 1 балл; уменьшение показателя -0 баллов <i>Доля определяется как отношение количества призеров к общему числу участников (от учреждения) выездного мероприятия за соответствующий год</i>	2 балла	
1.5.	Количество получателей услуг на платной основе в сравнении с предыдущим годом, (единиц)	рост количества получателей –3 балла; стабильность показателя –1 балл; уменьшение показателя -0 баллов	3 балла	
1.6.	Фактическая загруженность спортивных сооружений учреждения, (%)	загруженность на 95% и более - 2 балла; - от 90% до 95% - 1 балл; менее 90% -0 баллов	2 балла	
1.7.	Выполнение целевых показателей муниципальных программ, (%)	- совокупный процент исполнения муниципальных программ: - на 95% и более - 5 баллов; - менее 95% - 0 баллов. <i>Процент исполнения определяется как отношение фактического значения показателя за год к утвержденному плановому значению. В случае если учреждение является соисполнителем по нескольким муниципальным программам, находится среднее арифметическое значение процента исполнения.</i>	5 баллов	

1.8.	Обеспечение информационной открытости учреждения: - размещение информации на Интернет-сайте учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии с целью информирования населения об оказании муниципальных услуг/выполнении работ; - размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале www.bus.gov.ru и на официальном сайте Учредителя	наличие актуализированной* информации - 4 балла; отсутствие актуализированной информации - 0 баллов. <i>*актуализированной считается информация, размещённая на сайте в течение не менее 5 рабочих дней с момента её появления, информация о проводимых мероприятиях должна быть размещена на сайте не менее чем за неделю до его проведения</i>	4 балла
1.9.	Участие в проектах (программах, конкурсах) на получение грантов в целях привлечения дополнительных финансовых средств, (единиц)	- результативное участие – 4 балла; - участие без результатов – 2 балла*; - отсутствие участия - 0 баллов <i>*к отчёту в обязательном порядке прилагаются копии заявок с входящим номером, либо скриншот, подтверждающий отправку документов</i>	4 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу I за год - 31 балл			
II. Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения			
2.1.	Укомплектованность учреждения кадрами, (%)	от 90% до 100% - 2 балла; от 80% до 89% - 1 балл; менее 80% - 0 баллов. <i>Показатель определяется как отношение среднегодового значения фактически занятых штатных единиц к плановой средней штатной численности учреждения. Для определения среднегодового значения фактически занятых штатных единиц находится среднее арифметическое значение показателя фактически занятых штатных единиц на последнюю дату каждого месяца отчетного года (штатное замещение учреждения). Плановая средняя штатная численность учреждения – среднееарифметическое значение утвержденной штатной численности на последнюю дату каждого месяца отчетного года (штатное расписание учреждения)</i>	2 балла
2.2.	Доля работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, курсы, семинары, мастер-классы, подтвержденные сертификатом или документом государственного образца, (%)	от 20% и выше - 3 балла; от 10% до 19% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие - 0 баллов. <i>Показатель определяется как отношение количества работников, прошедших обучение к среднесписочной численности работников учреждения за год (работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, внешние совместители, музейные смотрители и МОП персонал не учитываются)</i>	3 балла
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу II за год - 5 баллов			
III. Финансово-экономическая деятельность учреждения			
3.1.	Привлечение средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждения, (%)	доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы 5% и выше – 5 баллов; доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы меньше 5% - 0 баллов	5 баллов
3.2.	Оценка эффективности использования имущества	нарушения не выявлены – 5 баллов; нарушения выявлены и устранены в течение отчетного года – 3 балла; нарушения выявлены и не устранены – 0 баллов	5 баллов
3.3.	Объём средств, поступивших от приносящей доход деятельности, (рублей)	выполнение и перевыполнение плана по доходам – 6 баллов, невыполнение – 0 баллов	6 баллов
3.4.	Привлечение дополнительных средств (средства на финансирование наказов избирателей депутатам, добровольные пожертвования)	наличие привлечённых средств – 4 балла, отсутствие – 0 баллов	4 балла
3.5.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие – 7 баллов; наличие - 0 баллов	7 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу III за год - 27 баллов			
IV. Уровень исполнительской дисциплины			
4.1.	Исполнительская дисциплина: отсутствие замечаний по своевременному представлению и качественному исполнению отчетов, планов, информации (по всем направлениям деятельности)	отсутствие замечаний - 5 баллов; наличие замечаний - 0 баллов	5 баллов
4.2.	Результаты выполнения учреждением предписаний, представлений органов государственной власти и иных организаций, уполномоченных осуществлять контрольные (надзорные) функции	отсутствие предписаний – 6 баллов выполнение предписаний в полном объёме – 5 баллов; невыполнение – 0 баллов	6 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу IV за год - 11 баллов			
V. Содержание и использование недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении			
5.1	Осуществление бесперебойной работы систем инженерно-технического обеспечения	отсутствие перебоев в работе систем инженерно-технического обеспечения или их своевременное устранение – 6 баллов; наличие перебоев в работе систем и их несвоевременное устранение – 0 баллов	6 баллов

5.2.	Обеспечение доступности всех объектов учреждения для маломобильных граждан	наличие актуализированного паспорта доступности – 5 баллов; отсутствие паспорта доступности, несвоевременное внесение изменений – 0 баллов	5 баллов
5.3.	Обеспечение комплексной безопасности зданий	выполнение плана мероприятий по обеспечению комплексной безопасности – 5 баллов; невыполнение плана (отсутствие плана) – 0 баллов	5 баллов
5.4.	Наличие своевременно актуализированных учредительных, правоустанавливающих документов на имущество учреждения	наличие документов – 5 баллов; отсутствие документов, нарушение сроков актуализации – 0 баллов	5 баллов
5.5.	Проведение мероприятий по энергосбережению	наличие и выполнение программы по энергосбережению – 5 баллов; невыполнение (отсутствие программы) – 0 баллов	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу V за год - 26 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по 5 разделам за год - 100 баллов			

Приложение 5 к постановлению Администрации городского поселения Лянтор от «07» августа 2017 года № 905

**Порядок проведения оценки целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и спорта и их руководителей**

1. Целевые показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей разработаны для комплексной и объективной оценки результатов работы учреждений по удовлетворению граждан качеством и количеством предоставленных услуг в сфере культуры, физической культуры и спорта, в целях определения уровня эффективности деятельности учреждений за отчетный год. Эффективность деятельности учреждения оценивается по 100-балльной шкале:

- от 95 до 100 баллов - 5 уровень (высокий);
- от 80 до 94 баллов - 4 уровень (выше среднего);
- от 65 до 79 баллов - 3 уровень (средний);
- от 50 до 64 баллов - 2 уровень (ниже среднего);
- до 49 баллов - 1 уровень (низкий).

2. Результаты оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей рассматриваются при определении размера премирования руководителей учреждений по итогам работы за год.

2.1. Размер премирования определяется по итоговому баллу, полученному по результатам оценки эффективности деятельности учреждения:

- высокий уровень эффективности деятельности – 100% месячного фонда оплаты труда;
- уровень эффективности деятельности выше среднего – 80% месячного фонда оплаты труда;
- средний уровень эффективности деятельности – 50%.

В случае выявления низкого уровня эффективности деятельности учреждения (до 49 баллов) или уровня ниже среднего (от 50 до 64 баллов), премирование руководителя по итогам работы за год не производится, а результаты оценки эффективности деятельности учреждения направляются Учредителю для принятия управленческих решений.

3. Результаты оценки эффективности деятельности учреждений и их руководителей размещаются на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

4. Оценка эффективности деятельности учреждений производится на основании информации, предоставляемой специалистами учреждений, в соответствии с требованиями:

- информация предоставляется в муниципальное казенное учреждение «Лянторское управление по культуре, спорту и делам молодежи» (далее МКУ «Управление культуры и спорта») не позднее 20 января года, следу-

ющего за отчетным, по форме, установленной приложением 6 к настоящему постановлению;

- базовые значения показателей деятельности в оценочном листе заполняют специалисты МКУ «Управление культуры и спорта» в соответствии с муниципальным заданием и другими документами;

- оценочный лист выполнения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя подписывается руководителем Учреждения.

5. Специалисты МКУ «Управление культуры и спорта» в течение 5 рабочих дней осуществляют проверку достоверности отчетных данных.

6. Оценку эффективности деятельности учреждений осуществляет Комиссия по премированию руководителей муниципальных учреждений культуры и спорта городского поселения Лянтор на основе данных, представленных МКУ «Управление культуры и спорта» и определяет размер премирования руководителей учреждений.

7. Премия по итогам работы за год не выплачивается:

- руководителям, допустившим отклонение от выполнения муниципального задания более чем на 5 %;
- руководителям учреждений, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

При этом оценка согласно настоящему постановлению осуществляется с целью определения уровня эффективности деятельности учреждения.

Приложение 6 к постановлению Администрации городского поселения Лянтор от «07» августа 2017 года № 905

Оценочный лист выполнения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения и его руководителя

(наименование Учреждения)

Кол-во баллов	Значение показателя	Максимально возможная оценка
	эффективности работы руководителя учреждения (баллов)	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя № п/п
		выполнение/недостигнутое значение/базовое значение
		I. Основная деятельность учреждения
		II. Квалификация кадров по основному направлению деятельности учреждения

III. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
IV. Уровень исполнительской дисциплины				
V. Содержание и использование недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении				
<b>ИТОГО БАЛЛОВ:</b>				

Директор

Подпись / ФИО /

Исполнитель: (ФИО, номер телефона)

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР  
Сургутского района  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«09» августа 2017 года  
г.Лянтор

№ 915

О включении земельных участков  
в перечень земельных участков  
для бесплатного предоставления

В соответствии с пунктами 15, 17 статьи 6.2 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.05.2000 № 26-оз " О регулировании отдельных земельных отношений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», статьей 33 Устава городского поселения Лянтор, в целях реализации постановления Администрации городского поселения Лянтор от 13.04.2017 № 444 «Об установлении доли земельных участков для бесплатного предоставления»:

1. Включить в перечень предоставляемых бесплатно земельных участков, сформированный постановлением Администрации городского поселения Лянтор от 17.04.2017 № 446 «О формировании перечня земельных участков для бесплатного предоставления», земельные участки согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Лянторская газета» и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города

С.А. Махиня

Приложение к постановлению  
Администрации  
городского поселения Лянтор  
от «09» августа 2017 года № 915

Перечень земельных участков,  
предоставляемых бесплатно в собственность граждан для индивидуального  
жилищного строительства

№ п/п	Кадастровый номер	Местонахождение	Площадь, кв. м	Ограничения (обременения) прав
1	86:03:0100118:901	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 37	864	нет

2	86:03:0100118:902	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 52	768	нет
3	86:03:0100118:903	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 41	865	нет
4	86:03:0100118:904	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 49	840	нет
5	86:03:0100118:905	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 36	863	нет
6	86:03:0100118:906	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 44	876	нет
7	86:03:0100118:907	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 40	864	нет
8	86:03:0100118:908	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 54	862	нет

9	86:03:0100118:909	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 53	781	нет
10	86:03:0100118:910	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 50	860	нет
11	86:03:0100118:911	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 46	794	нет
12	86:03:0100118:912	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 45	898	нет
13	86:03:0100118:913	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 38	864	нет
14	86:03:0100118:914	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 39	865	нет
15	86:03:0100118:915	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 51	758	нет

16	86:03:0100118:916	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 64	794	нет
17	86:03:0100118:917	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 58	864	нет
18	86:03:0100118:918	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 62	774	нет
19	86:03:0100118:919	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 57	875	нет
20	86:03:0100118:920	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 55	875	нет
21	86:03:0100118:921	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 59	875	нет
22	86:03:0100118:922	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 66	833	нет

23	86:03:0100118:923	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 69	1189	нет
24	86:03:0100118:924	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 42	938	нет
25	86:03:0100118:925	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 61	857	нет
26	86:03:0100118:926	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 47	791	нет
27	86:03:0100118:927	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 56	863	нет
28	86:03:0100118:928	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 67	727	нет
29	86:03:0100118:929	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 60	834	нет

30	86:03:0100118:930	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 43	1158	нет
31	86:03:0100118:931	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 63	820	нет
32	86:03:0100118:932	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 48	916	нет
33	86:03:0100118:933	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 70	721	нет
34	86:03:0100118:934	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 68	1109	нет
35	86:03:0100118:936	Российская Федерация, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Сургутский район, городское поселение Лянтор, город Лянтор, микрорайон № 11, участок № 65	780	нет