



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РАЗДОЛЬНЕНСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА»**

684020, Камчатский край, Елизовский район, пос. Раздольный, ул. Ролдугина, д. 17, тел. 37-1-42

ПРИКАЗ № 75

18 апреля 2025 г.

пос. Раздольный

Об утверждении Положения о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа»

На основании ст. 30 Федерального закона № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012, в соответствии с пунктом 7.3. Устава Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа» –

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа» (Приложение).

2. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе (Сухаревой Е.А.) ознакомить с Положением о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа» преподавателей МБУ ДО РДМШ.

3. Администратору сайта МБУ ДО РДМШ (Сухареву В.В.) разместить Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа» на официальном сайте МБУ ДО РДМШ в сети Интернет.

4. Считать утратившим силу Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа», утвержденное приказом от 02.09.2016 № 103.

5. Контроль за исполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

В.Л. Дружинина

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа»

I. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников МБУ ДО «Раздольненская детская музыкальная школа» (далее - Положение) регламентирует порядок организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа» (далее - Школа).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»»,

приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 652н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»,

Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

1.3. Положение конкретизируется приказами регионального, муниципального и внутришкольного уровней, определяющих сроки, порядок и содержание процесса повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников.

1.4. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

Дополнительное профессиональное образование - освоение программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

Профессиональная переподготовка - это отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для ведения нового вида деятельности. Она организуется для освоения работниками, уже имеющими профессию, новых профессий с учетом потребностей Школы и для получения дополнительной квалификации.

Повышение квалификации представляет собой обновление теоретических и практических знаний специалистов в форме формального и неформального обучения, которые необходимы для освоения новых, современных методов решения профессиональных задач в связи с повышением требований к уровню

квалификации. Повышение квалификации - это дальнейшее обучение работника той же профессии в целях совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков.

Таким образом, в результате подготовки и переподготовки работник получает новую профессию или квалификацию, а в случае повышения квалификации - совершенствует свое мастерство по уже имеющейся специальности.

II. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

2.1 Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Целью повышения квалификации педагогических работников Школы является развитие профессионального мастерства и культуры, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации, необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.3. Задачи повышения квалификации:

совершенствование знаний и умений в области управления образовательным процессом, навыков внедрения в практику достижений науки, передовых форм и методов работы;

формирование профессионального самосознания работников, чувства ответственности за свои действия, стремления к постоянному совершенствованию своего профессионального мастерства с учетом специфики деятельности;

формирование и развитие профессионально-психологических качеств и навыков;

совершенствование навыков работы с информацией, использования информационных технологий.

Целью профессиональной переподготовки педагогических работников Школы является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

Задачами профессиональной переподготовки являются:

получение дополнительных специальностей по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, а также технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

получение новой специализации;

-ведение новой профессиональной деятельности с учетом новых требований и стандартов в системе образования.

III. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации

3.1. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.2. Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как одновременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.3. Профессиональная переподготовка работников проводится в Школе на условиях и в порядке, которые определяются соглашениями, трудовым договором.

3.4. Повышение квалификации работников может проводиться в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации работников образования и культуры, имеющих лицензию на данный вид деятельности, а также в форме самообучения и внутреннего обучения.

3.5. Для реализации педагогом возможностей непрерывного образования, самостоятельного конструирования индивидуального образовательного маршрута с учетом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями Школы, и выбора наиболее приемлемых для себя сроков его прохождения работник может использовать ресурсы накопительной системы повышения квалификации.

3.6. Образовательная программа повышения квалификации по накопительной системе рассматривается как совокупность учебных программ, выбранных слушателем в логике обозначенного направления (проблемы) повышения квалификации.

3.5. Конструирование образовательной программы повышения квалификации по накопительной системе выполняется педагогом самостоятельно.

3.6. Самостоятельная подготовка (самообучение), как форма непрерывного, систематического пополнения и углубления знаний, закрепления практических умений и навыков, является обязательной.

3.7. Самостоятельная подготовка включает в себя:

изучение текущих и вновь принятых законодательных и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ;

регулярное ознакомление с новой юридической, экономической, общественногосударственной, педагогической и другой специальной литературой, материалами средств массовой информации;

практическую работу по совершенствованию навыков преподавания,

использования информационных технологий и ресурсов;

формирование профессионально важных психологических и личностных качеств;

изучение и обмен опытом с коллегами;

другие способы самостоятельного повышения своего профессионального мастерства.

3.8. Внутреннее обучение (повышение квалификации без получения итоговых аттестационных документов) может включать: лекции, семинары, конференции, круглые столы, деятельностные игры, адаптационное обучение для вновь принятых работников, интерактивное обучение, взаимообучение, тренинги, демонстрации опыта и другие. Групповое обучение предполагает объединение педагогических работников в специальные группы и обучение в этих группах. При данной форме обучения итоговый результат может быть получен группой. Форма может использоваться для получения, в результате обучения группы, проекта или программы по какому-либо направлению деятельности.

3.9. Школа осуществляет внутреннее обучение собственными обучающими ресурсами или с помощью привлекаемых специалистов.

3.10. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляется по дневной, вечерней формам обучения, с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий, путем сочетания этих форм.

IV. Периодичность и продолжительность профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

4.1. Сроки обучения по образовательным программам подготовки и переподготовки устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе нормативов продолжительности образовательных программ в соответствии с государственными требованиями к профессиональной переподготовке в объеме не менее 250 часов.

4.2. Повышение квалификации в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право ведения данного вида образовательной деятельности, с выдачей удостоверения о повышении квалификации не может быть менее 16 часов.

4.3. Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности работников.

4.4. Непрерывность профессионального развития работников Школы, реализующих основную образовательную программу начального общего образования, должна обеспечиваться освоением работниками дополнительных профессиональных образовательных программ в объеме не менее 72 часов, не реже чем каждые три года в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право ведения данного вида образовательной деятельности.

4.5. Непрерывность профессионального развития педагогических работников, реализующих основную образовательную программу основного общего образования, среднего общего образования, должна обеспечиваться

освоением ими дополнительных профессиональных образовательных программ в объеме не менее 108 часов и не реже одного раза в три года в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право ведения данного вида образовательной деятельности, а также программ стажировки на базе инновационных общеобразовательных учреждений, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

4.6. Школой может устанавливаться дополнительное повышение квалификации в течение 3 лет, исходя из ее целей, по согласованию с руководителем организации, где оно проводится.

V. Права и обязанности

5.1. Педагогический работник имеет право на:

освоение дополнительных профессиональных программ при условии наличия среднего профессионального и (или) высшего образования либо обучения в учреждениях среднего профессионального и (или) высшего образования;

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами; равенство возможностей на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;

прохождение дополнительного повышения квалификации за счёт собственных средств.

5.2. Педагогический работник обязан:

пройти переподготовку с последующей аттестацией на соответствие занимаемой должности, если он не имеет необходимого для выполнения должностных обязанностей уровня профессиональной подготовки, удостоверяемого документами об образовании;

проходить курсы повышения квалификации не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности.

5.3. Школа обязана:

направлять работника на курсы повышения квалификации с периодичностью не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности;

создать условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, их участия в мероприятиях по повышению квалификации на региональном, муниципальном и внутришкольном уровне.

VI. Финансовое обеспечение

6.1. Расходы на проведение работников Школы включаются в план финансово-хозяйственной деятельности Школы на очередной финансовый год.

6.2. Расходы на проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации одного работника Школы планируются, как правило, не чаще одного раза в три года.

6.3. Работник вправе пройти (проходить) профессиональную

переподготовку и повышение квалификации чаще одного раза в три года. В этом случае он самостоятельно возмещает расходы по проведению его профессиональной переподготовки и повышению квалификации.

6.4. Внутренняя система повышения квалификации производится за счет средств Школы.

6.5. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

6.6. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

VII. Отчетность о повышении квалификации и профессиональной переподготовке

7.1. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителем директора по УВР ежегодно составляется план повышения квалификации педагогических работников Школы.

7.2. Слушатели, успешно прошедшие курс обучения вне Школы, предоставляют в Централизованную бухгалтерию Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации Елизовского муниципального района документы государственного образца:

удостоверение о повышении квалификации;
диплом о профессиональной переподготовке.

7.3. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки предоставляются педагогическим работником не позднее, чем через 1 день после получения документа о прохождении обучения.

Принято на заседании Педагогического совета
МБУ ДО РДМШ
(Протокол от 31.03.2025 № 5)