



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РАЗДОЛЬНЕНСКАЯ ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА»**

684020, Камчатский край, Елизовский район, пос. Раздольный, ул. Ролдугина, д. 17, тел. 37-1-42

ПРИКАЗ № 49

09 февраля 2022 г.

пос. Раздольный

Об утверждении Положения о Комиссии по охране труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа»

В соответствии с пунктом 7.3. Устава Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа», руководствуясь требованиями статьи 224 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о Комиссии по охране труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа». (Приложение).
2. Заместителю директора по АХР (Сухареву В.В.) разместить Положение о Комиссии по охране труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Раздольненская детская музыкальная школа» (далее – Положение о Комиссии по охране труда) на официальном сайте Школы.
3. Членам Комиссии по охране труда руководствоваться в своей деятельности Положением о Комиссии по охране труда.
4. Документоведу (Гришечко Н.М.) организовать ознакомление работников Школы с настоящим Положением о Комиссии по охране труда.
5. Настоящий приказ вступает в действие 01 марта 2022 года.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор

В.Л. Дружинина

ПОЛОЖЕНИЕ
о Комиссии по охране труда
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Раздольненская детская музыкальная школа»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Комиссии по охране труда разработано в соответствии со ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 года №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий директора Школы, работников, уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников Школы.

1.2. Положение о Комиссии по охране труда (далее – Комиссия) предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии по охране труда в Школе.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда Школы, а также одной из форм участия работников Школы в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Камчатского края об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении Школы, локальными нормативными актами Школы.

1.5. Количественный состав Комиссии по охране труда Школы 4 человека: председатель – директор Школы, 2 члена, один из которых - ответственный за охрану труда в Школе, второй избирается Общим собранием трудового коллектива из числа работников, секретарь.

1.6. Персональный состав Комиссии по охране труда утверждается приказом директора Школы.

1.7. Комиссия по охране труда осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им планом работы, который утверждается председателем Комиссии по охране труда.

1.8. Члены Комиссии по охране труда должны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

1.9. Члены Комиссии по охране труда отчитываются не реже одного раза в год перед Общим собранием трудового коллектива Школы о проделанной ими в Комиссии работе. Общее собрание трудового коллектива вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Директор Школы вправе своим приказом отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

1.10. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается локальным нормативным актом директора Школы.

II. Задачи Комиссии по охране труда

На Комиссию по охране труда возлагаются следующие основные задачи:

2.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора Школы, работников, представительных органов работников (при наличии таких органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

2.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов Школы по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

2.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

2.4. Подготовка и представление директору Школы предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.5. Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких органов).

2.6. Содействие директору Школы в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

III. Функции Комиссии по охране труда

Для выполнения поставленных задач на Комиссию по охране труда возлагаются следующие функции:

3.1. Рассмотрение предложений директора, работников, уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

3.2. Оказание содействия директору Школы в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений директору Школы по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда.

3.4. Информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у директора Школы контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие директору Школы в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

3.8. Содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда (при наличии таковых), молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

3.9. Содействие директору Школы в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3.10. Подготовка и представление директору Школы предложений по совершенствованию организации работы с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

3.11. Подготовка и представление директору, уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов

локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

3.12. Содействовать директору Школы в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

IV. Права Комиссии по охране труда

Для осуществления возложенных функций Комиссия по охране труда вправе:

4.1. Запрашивать от директора Школы информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора Школы (его представителей), других, работников Школы по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить директору Школы предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4. Вносить директору Школы предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.

4.5. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Школы, принят Общим собрание трудового коллектива Школы (протокол от 25.01.2022 № 2).

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
