

УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА БАЛАШИХА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ № 7»

ПРИКАЗ

« 20 » 08 2025 г.

№ 37

Об оплате труда работников МБУДО «ДШИ №7»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 N 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», руководствуясь Постановлением Администрации Городского округа Балашиха Об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования сферы культуры Городского округа Балашиха от 31.07.2025 № 470-ПА

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Признать утратившим силу Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7» от 24.01.2024 г. с 31.08.2025г.
3. Настоящее Положение вступает в силу с 1 сентября 2025 года.
4. Заместителю директора по АХР Барашковой Е.В. опубликовать настоящий приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения во вкладке «Документы».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор МБУДО «ДШИ №7»

Ю.В.Лазарева

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета
МБУДО «Детская школа искусств №7»

Вершинина А.А.



Приложение к приказу
№ 37 от «20» 08 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
городского округа Балашиха
«Детская школа искусств №7»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оплате регламентирует систему оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7» (далее - учреждение).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, нормативными правовыми актами Городского округа Балашиха, регулирующими оплату труда работников муниципальных учреждений сферы культуры.
- 1.3. Положение определяет размеры и порядок установления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, применяемых в отношении работников учреждения в целях материальной заинтересованности в повышении результативности профессиональной деятельности.
- 1.4. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения, исходя из объёма субсидий на выполнение муниципального задания и поступлений от приносящей доход деятельности.
- 1.5. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работником учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности работника, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда

- 2.1 Должностные оклады руководящих работников учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
- 2.2 Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным приказом Управления культуры администрации Городского округа Балашиха.
- 2.3 Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.
- 2.4 Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения, занимающих общеотраслевые должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.
- 2.5 Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.
- 2.6 Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.
- 2.7 Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, исходя из тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.
- 2.8 Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждения, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Администрацией Городского округа Балашиха по представлению Управления культуры Администрации Городского округа Балашиха.
- 2.9 Педагогическим работникам учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.
- 2.10 Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 6.
- 2.11 Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя и средней заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности 4,5.
- 2.12 Доля фонда оплаты труда административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции в учреждении, не может превышать 25 процентов от общего объёма фонда оплаты труда учреждения за отчётный год.
- 2.13 На банковский счёт работника (далее счёт работника) перечисляются выплаты, входящие в действующую в учреждении систему оплаты труда. По согласованию с работником на его счёт перечисляются и иные непроизводственные выплаты в его пользу (материальная помощь, декретные, премии, и пр.).
- 2.14 Перечисление выплат производится два раза в месяц: 3 и 18 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3. Установление выплат компенсационного характера

3.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливаются коллективным договором.

3.2. За работу в ночное время (с 22.00 до 06.00) работникам учреждений устанавливаются выплата в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер выплаты за работу в ночное время утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливается коллективным договором.

3.3. Работникам учреждения, осуществляющим образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с нарушением интеллекта, с расстройствами аутистического спектра, с тяжелыми множественными нарушениями развития и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья), за специфику работы осуществляются ежемесячные доплаты на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) от ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.

Указанные в настоящем пункте доплаты не начисляются на другие виды выплат. За работу по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующим функций.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

3.4. Педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, не входящей в их должностные обязанности по занимаемой в организации должности, предусматривается ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

3.5. Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части, устанавливается ежемесячная доплата в размере 30 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

4. Установление выплат стимулирующего характера

4.1 Руководящим работникам и специалистам при наличии ученой степени или почетного звания:

1) устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) устанавливается ежемесячная доплата в размере 10000 рублей: работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствии почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствии наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время.

4.2 При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.3 При наличии у работника нескольких почетных званий доплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

4.4 Педагогическим работникам учреждения предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию.

6000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке и выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

4.5 Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальное учреждение, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время.

4.6 Изменение размеров доплат стимулирующего характера производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

4.7 Преподавателям учреждения, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

4.8 Преподавателям в области музыкального искусства устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей при условии занятия не менее одной ставки по указанной штатной должности в учреждении.

4.9 Учредитель при определении объема финансового обеспечения предусматривает учреждению, находящемуся в ведомственном подчинении, бюджетные средства на выплату премий и иных поощрительных выплат в размере от 1 до 50 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет размер фонда стимулирующих выплат и порядок его распределения.

4.10 Назначение премиальных и иных поощрительных выплат и их размеры устанавливаются:

руководителю учреждения — Управлением культуры Администрации Городского округа Балашиха на основании результатов выполнения показателей и целевых показателей эффективности деятельности учреждения;

работникам учреждения — руководителем учреждения на основании качественных и количественных показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным договором.

4.11 Учреждение предусматривает следующие виды премий и иных поощрительных выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.12 В период с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2026 года может быть установлена индивидуальная выплата стимулирующего характера переходного периода, размер и порядок установления которой определяется локальными нормативными актами учреждения

5. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

5.1 Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

- 1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) за часы педагогической работы с обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

5.2 Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5.3 Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования городского округа Балашиха
«Детская школа искусств № 7»

Должностные оклады руководящих работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7»

Наименование должности	Требования к квалификации	Должностной оклад, руб.
1	2	3
Руководители		
Директор	Высшее профессиональное образование (музыкальное, педагогическое) и стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет - первая квалификационная категория	27231
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Высшее профессиональное образование (музыкальное, педагогическое) и стаж работы в учреждениях дополнительного образования не менее 5 лет - высшая квалификационная категория	27051
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	Высшее профессиональное образование (экономическое, финансовое) без предъявления требований к стажу работы - первая квалификационная категория	25830

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования городского округа Балашиха
«Детская школа искусств № 7»

Ставки заработной платы (должностные оклады)
педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7»

№ п/ п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1.	Преподаватель, концертмейстер, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования	34781
2.	Методист, старший методист	32661
3.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими и общественными объединениями	31590

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования городского округа Балашиха
«Детская школа искусств № 7»

Должностные оклады
руководителей, специалистов и служащих, занимающих общепрофессиональные должности,
и работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7»

Наименование руководителей, специалистов, служащих	Должностные оклады, руб.
2	3
Руководители	
Заведующий хозяйством - общее образование без предъявления требований к стажу работы	10432
Заведующий костюмерной - общее образование без предъявления требований к стажу работы	13321
Специалисты	
Ведущий дизайнер (художник-конструктор) - высшее профессиональное образование и опыт более 3 лет	21135
Ведущий программист (высшее образование и опыт работы более 3 лет)	21135
Ведущий специалист по закупкам (высшее экономическое или финансовое образование и опыт работы более 3 лет)	18056
Ведущий инженер (высшее или среднее техническое образование и опыт работы более 3 лет)	18056
Администратор (при стаже работы менее 2 лет)	11092
Служащие	
Секретарь учебной части (высшее образование без предъявления требований к стажу работы)	12128

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования городского округа Балашиха
«Детская школа искусств № 7»

Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7»

Наименование должности	Разряд	Межтарифный коэффициент	Тарифная ставка (рублей)	
1	2	3	4	
Вахтёр (без предъявления требований к образованию и стажу)	1	1	8923	
Гардеробщик (без предъявления требований к образованию и стажу)	1	1	8923	
Макетчик (без предъявления требований к образованию, стаж работы более 3 лет)	10	1,9050	16999	
Настройщик пианино и роялей	11	2,0930	18676	
Уборщик служебных помещений (без предъявления требований к образованию и стажу)	1	1	8923	

В соответствии с потребностью в штат учреждения могут вводиться иные должности рабочих, утверждённые в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования городского округа Балашиха
«Детская школа искусств № 7»

Межразрядные тарифные коэффициенты
и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств № 7»

Разряды														таблица №1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409		
Тарифные ставки (рублей в месяц)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996		

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования городского округа Балашиха
«Детская школа искусств № 7»

Перечень
высококвалифицированных рабочих Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Балашиха «Детская школа искусств №7», постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, которым устанавливаются тарифные ставки (оклады), исходя из 9-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих

1. Перечень важных и ответственных работ

Наименование профессий	Разряды
1	2
Макетчик, занятый изготовлением особо сложных макетов для театральных постановок	9-10

2. Перечень особо важных и особо ответственных работ

№ п/п	Наименование профессий	Разряд тарифной сетки	Виды работ
1	2	3	4
1.	Настройщик пианино и роялей	11	Полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчёт мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону.