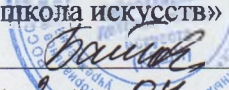


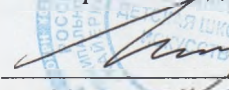
СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «Кайерканская детская
школа искусств»


С.В. Батова
« 2 » 04 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ ДО
«Кайерканская детская школа искусств»


Р.Р. Камаев
« 02 » 04 2019 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

В Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Кайерканская детская школа искусств»

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Правил внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «Кайерканская детская школа искусств», на основании Постановления Администрации города Норильска от 08 февраля 2019 г. N 47 и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «Кайерканская детская школа искусств», утвержденные от 22.04.2014 г. (далее – Правила), следующие изменения:

1.1. Дополнить Правила пунктом 8.14 следующего содержания:

«8.14. В соответствии со статьей 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего права на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, направляемого на согласование в срок не позднее чем за три дня до планируемой даты прохождения диспансеризации, при этом день (дни) освобождения от работы также согласовывается (согласовываются) с работодателем или иным уполномоченным им лицом.

Предоставление дней отдыха оформляется распоряжением работодателя или иного уполномоченного им лица на основании письменного заявления, указанного в абзаце третьем настоящего пункта.»

2. Настоящие изменения вступают в силу с даты их подписания, и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 08.02.2019 г.