

**Доклад старшего воспитателя, ответственную за профилактику коррупционных правонарушений в ГБДОУ ЦРР детского сада №66 Приморского района Санкт-Петербурга  
Храмцовой Татьяны Владимировны 17.12.2024 на заседании комиссии по противодействию коррупции**

Я ознакомлю с результатами контроля работы комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам ГБДОУ ЦРР детского сада № 66 Приморского района Санкт-Петербурга. Нарушений не выявлено.

Храмцова Т.В. озвучила список работников в количестве 10 человек, которые должны были получить социальную выплата на отдых и оздоровление в соответствии с графиком в 2024 году. Все 10 человек получили выплату. Нарушений не было.

Я хочу сказать, что работа комиссии по распределению доплат и надбавок работает в таком ключе, чтобы одновременно принимать решения, протоколировать и в это же время осуществлять контроль правильности принятых решений. Экономист Козлова И.Ю., зная всю нормативную базу по оплате труда, обязательно сверяет принятые решения с внутренними локальными актами учреждения и, если не находит разногласий, отправляет документы для оплаты в работу ЦБ, отдел образования.

Работа комиссии по распределению доплат и надбавок заседает ежемесячно в период закрытия табеля по заработной плате за обработанный месяц. По доплатам за замещение учитывается согласие работника на замещение отсутствующего работника, расчет сверхнормативно отработанных часов в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. Доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполненных работ оплачиваются в объеме в соответствии с ТК РФ. Необоснованные доплаты не допускаются. Система оплаты труда в учреждении является прозрачной и не вызывает вопросов у работников.

Спасибо за внимание

