

**Доклад экономиста/ специалиста по закупкам ГБДОУ ЦРР детского сада №66
Приморского района Санкт-Петербурга Козловой Ирины Юрьевны 23.06.2026 на
заседании комиссии по противодействию коррупции**

Уважаемые коллеги!

С 1 января 2026 года мы, как и в каждом году работаем по новому штатному расписанию. Фонд оплаты труда (ФОП) с 1 марта 2026 года составляет 9 929 395 руб. в месяц, а фонд надбавок и доплат (ФНД) составляет 30%, а в денежном эквиваленте – 2 978 818 рублей. ФНД распределяются следующим образом: сначала определяются обязательные компенсационные выплаты, такие как «доплата за воздействие вредных факторов» или «вредность», доплаты для доведения заработной платы отдельных работников до уровня МРОТ, который сейчас составляет 31 250 рублей. Оставшаяся часть фонда доплат и надбавок распределяется в соответствии с локальными актами учреждения, регулирующими оплату труда работников: Положением о материальном стимулировании работников ГБДОУ ЦРР детский сад № 66 Приморского района Санкт-Петербурга (утв. приказом заведующего от 30.08.2023г. № 73-од); Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат в ГБДОУ ЦРР детский сад № 66 Приморского района Санкт-Петербурга (утв. приказом заведующего от 30.08.2023г. № 73-од).

Я хочу сказать, что работа комиссии по распределению доплат и надбавок работает в таком ключе, чтобы одновременно принимать решения, протоколировать и в это же время осуществлять контроль правильности принятых решений. Беря за основу нормативную базу по оплате труда, мы обязательно сверяем принятые решения с внутренними локальными актами учреждения и, если не находим разногласий, отправляем документы для оплаты в работу ЦБ, отдел образования.

Работа комиссии по распределению доплат и надбавок заседает ежемесячно в период закрытия табеля по заработной плате за обработанный месяц. По доплатам за замещение учитывается согласие работника на замещение отсутствующего работника, расчет сверхнормативно отработанных часов в соответствии с Трудовым Кодексом РФ. Доплаты за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполненных работ оплачиваются в объеме в соответствии с ТК РФ. Необоснованные доплаты не допускаются. Система оплаты труда в учреждении является прозрачной и не вызывает вопросов у работников.

Спасибо за внимание.