



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №13  
ПУШКИНСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
(ГБДОУ детский сад №13 Пушкинского района Санкт-Петербурга)

196140, Санкт-Петербург, внутригородское муниципальное образование города федерального значения  
Санкт-Петербурга поселок Шушары, улица Нины Петровой, дом 8, корпус 3, строение 1.

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБДОУ детский сад №13  
Пушкинского района Санкт-Петербурга  
Протокол от 22.08.2024 г. № 1

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом ГБДОУ детский сада №13  
Пушкинского района Санкт-Петербурга  
от 23.08.2024 г. № 43-ОД

**СОГЛАСОВАНО**

Председателем Первичной профсоюзной  
организации ГБДОУ детский сад №13  
Пушкинского района Санкт-Петербурга  
А.В. Косьмина  
Протокол от 06.05.2024 г. № 1

**Положение о Положении о профессиональной подготовке  
и повышения квалификации педагогических работников  
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад №13 Пушкинского района Санкт-Петербурга  
с целью подтверждения занимаемой должности**

Санкт-Петербург  
2024 г

## **1. Общее положение**

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышения квалификации педагогических работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №13 Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) определяет порядок реализации педагогическими работниками права на профессиональную переподготовку и повышение квалификации по профилю педагогической деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 года № 197-ФЗ;
- Федеральным Законом «Об Образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ;

- Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №13 Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее – ДОУ).

1.3. Положение принято с учетом мнения Комитета первичной профсоюзной организации ГБДОУ детского сада №13 Пушкинского района Санкт-Петербурга.

1.4. Положение размещается на официальном сайте ДОУ в сети Интернет, а также доводится до сведения педагогических работников, в т. ч. при приеме их на работу.

## **2. Цель, задачи и порядок реализации права педагогических работников на профессиональную переподготовку и повышение квалификации.**

2.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- повышения квалификации (1 раз в 3 года);
- профессиональной переподготовки.

2.3 Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение педагогическими работниками новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение педагогическими работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.5. Формы обучения и сроки освоения профессиональной переподготовки и повышения квалификации определяются образовательной программой организации дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и (или) договором об образовании между педагогическим работником, организацией, осуществляющей обучение, и ДОУ.

2.6. Содержание профессиональной переподготовки и повышения квалификации работника определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией дополнительного образования, с учетом потребностей педагогического работника.

2.7. Содержание стажировки определяется организацией, в которой педагогический работник ее проходит, с учетом предложений ДООУ и содержания дополнительных профессиональных программ.

2.8. Очередность получения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками определяется:

- исходя из необходимости повышения профессионального уровня педагогического работника в рамках имеющейся у него квалификации;
- периода времени, прошедшего с момента реализации права педагогическим работником на профессиональную переподготовку и повышение квалификации по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.

2.9. План - график обучения по программам дополнительного профессионального образования педагогических работников (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №13 Пушкинского района Санкт-Петербурга разрабатывается ежегодно с учетом п. 2.8 настоящего Положения и утверждается приказом заведующего ДООУ.

2.10. Получение профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками не должно совпадать с их ежегодными основными оплачиваемыми отпусками.

2.11. Контроль за реализацией плана - графика получения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками возлагается на заместителя заведующего по воспитательно-образовательной работе (старшего воспитателя).

### **3. Права и обязанности ДООУ и педагогических работников по профессиональной переподготовке и повышению квалификации**

3.1. Педагогические работники имеют право на профессиональную переподготовку и повышение квалификации по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.

3.2 Направление педагогического работника для получения профессиональной переподготовки и повышения квалификации осуществляется на основании календарного графика.

3.3 Получение профессиональной переподготовки и повышения квалификации является трудовой обязанностью работника.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

3.4. При направлении педагогического работника для получения профессиональной переподготовки и повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.5. Педагогическим работникам, направляемым для получения профессиональной переподготовки и повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.