

От работников:

Ки Килина И.Н.

Представитель трудового коллектива
от «06» июня 2024 г.

От работодателя:

Валеева О.А.

Директора МБУДО «КДХорШ»
от «06» июня 2024 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2024-2027 гг.**

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Краснотурьинская детская хореографическая школа»

Принят на общем собрании трудового коллектива
Протокол № 4 от «06» июня 2024 г.



Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Краснотурьинская детская хореографическая школа», в лице директора Валеев Ольги Анатольевны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель» и коллектив работников, в лице представителя трудового коллектива Килиной Ирины Николаевны, именуемые в дальнейшем «Работники» вместе именуемые «Стороны», руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пришли к соглашению и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем

1. Внести изменения в коллективный договор на 2024-2027 годы:

1.1. В п. 3.2. раздела III. «Трудовой договор» исключить «Обязанность работодателя об объявлении приказа работнику в трехдневный срок со дня фактического начала работы».

1.2. В п. 3.4. раздела III. «Трудовой договор» заменить ссылку на ст. 57 ТК РФ на ст. 72 ТК РФ.

1.3. В п. 5.2.1. раздела V «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству»

1.3.1. В первом абзаце дополнить «родителю, имеющему ребенка в возрасте восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

1.3.2. Во втором абзаце слова «одинокую мать, воспитывающую ребенка в возрасте до 14 лет, (ребенка-инвалида до 18 лет)» заменить словами «одинокую мать, воспитывающую ребенка в возрасте до шестнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет)».

1.3.3. Во втором абзаце дополнить «с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка) являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях».

1.3.4. Третий абзац изложить в новой редакции «Расторжение трудового договора по инициативе работодателя может быть только в случаях предусмотренных ст. 81 ТК РФ».

1.4. В п. 6.4. раздела VI «Рабочее время и время отдыха»

1.4.1. заменить ссылку на ст. 185 ТК РФ на ст. 185.1 ТК РФ.

1.4.2. дополнить «Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий

день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

1.5. В п. 9.1.5. раздела IX «Охрана труда и здоровья» заменить ссылку на 220 ТК РФ на ст. 216.1 ТК РФ.

2. Внести изменения в приложение к коллективному договору «Права и обязанности работников внутреннего трудового распорядка МБУДО «Краснотурьинская детская хореографическая школа»

2.1. В п. 2.2. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» исключить «Обязанность работодателя об объявлении при приеме работника в трехдневный срок со дня фактического начала работы».

2.2. В п. 2.4. раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» заметить слова «страховое свидетельство государственного пенсионного страхования» на слова «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

2.3. В п. 4.15. и п. 4.20 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» исключить обязанность работника в случае болезни предъявлять лист нетрудоспособности в первый день выхода на работу.

3. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Краснотурьинская детская хореографическая школа» на 2024-2027 годы остаются неизменными и обязательными для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Краснотурьинская детская хореографическая школа» на 2024-2027 годы.

5. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

проинформировано и скреплено печатью
3 (три) листов.

Директор «Курорт» О.А. Валеева

« »

