

СОГЛАСОВАНО
Председатель П К

_____ Е.А. Посмитняя

«__» _____ 2024 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 29

_____ О.И. Кокодзей_

«__» _____ 2024 года

Изменения и дополнения

в «Положение об оплате труда (о доплатах и надбавках) работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 29 муниципального образования Темрюкский
район»

(приложение № 2 к коллективному договору)

(Приняты на общем собрании работников __15 апреля__ 2024 года
протокол № __3)

В соответствии с Поручением Президента Российской Федерации от 30 марта 2024 г. № Пр-616, постановлением Правительством Российской Федерации от 29 марта 2024 г. № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382», на основании письма министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 11.04.2024 года № 47-01-13-6331/24 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в апреле 2024 года», письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 19.03.2024 года № 47-01-13-7480/24 «О мерах по осуществлению ежемесячной выплаты» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 29 муниципального образования Темрюкский район в Приложение № 2 ««Положение об оплате труда (о доплатах и надбавках) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 29 муниципального образования Темрюкский район»:

1. Раздел 4 «Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью», дополнить подпунктом:

"4.1.4. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения (далее – вознаграждение за классное руководство) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет Краснодарского края, устанавливаются за выполнение функции классного руководителя в одном классе в размере:

10000 рублей в месяц в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном (здания которых расположены) в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек.

Вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений за классное руководство одному педагогическому работнику.

2. Исключить из Приложения 3 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ № 29 «Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью»

п. 1.2.2. за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета федерального бюджета (Постановление № 1415) и п. 1.6. За организацию воспитательной работы по профилактике наркомании среди учащихся (пропорционально нагрузке).

Изменение размера выплаты ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя распространяется с 1 марта 2024 года."

3. Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», пункт 5.1.5. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», подпункт 5.1.5.2. изложить в следующей редакции:

«5.1.5.2. Осуществление денежных выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников учреждения (далее – выплаты). Изменение размера выплат распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

1). Осуществление выплат отдельным категориям работников учреждения за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета Краснодарского края на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования, производится по должностям:

а) учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности в размере 8000 (восемь тысяч) рублей в месяц;

б) другие педагогические работники (старший вожатый, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, мастер производственного обучения, педагог-библиотекарь) в размере 3000 (три тысяч) рублей в месяц;

в) учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (вожатый, дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений) в размере 3000 (три тысяч) рублей в месяц.

2). Осуществление выплат отдельным категориям работников учреждения за счет средств бюджета муниципального образования Темрюкский район производится по должностям обслуживающего персонала (вахтер, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования) производится в размере 3000 (три тысяч) рублей в месяц.

Условия осуществления выплат, определенных пунктом 5.1.5.2:

выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности;

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в учреждении, по должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени в случае если календарный месяц отработан не полностью.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

4. В связи с изменением состава профсоюзного комитета, на основании протокола собрания трудового коллектива № 2 от 22 марта 2024 года изложить п. 1.2 Коллективного договора в следующей редакции:

«1.2. Коллективный договор разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным Законом РФ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), отраслевым соглашением и иными законодательными и нормативными актами. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Кокодзей Оксаны Ивановны (далее – работодатель, образовательная организация);
- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) в лице председателя первичной профсоюзной организации Посмитней Екатерины Александровны»