

КАК РАССКАЗАТЬ О РАБОТЕ ПРОФКОМА НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОМ СОБРАНИИ

Если вы только недавно были избраны председателем первичной профсоюзной организации вашего образовательного учреждения, предлагаю вам советы, которые помогут вам, не теряя сил и времени, сделать все по правилам и на пользу членам профсоюза.

Напомню: профсоюзное собрание и заседание профсоюзного комитета - универсальные формы организаторской работы по реализации уставных задач.

Именно на собрании происходит общение с членами профсоюза, вырабатывается позиция общественной организации в отношении массовых акций, утверждается план действий, реализуются основные нормы профсоюзной демократии - коллегиальность, выборность, гласность, регулярность отчетности.

Профсоюзное собрание - высший орган первичной организации. Оно обеспечивает выборы председателя, исполнительного органа (профсоюзного комитета), контрольного органа (ревизионной комиссии).

Что важно? Не проводить собрание формально. Постарайтесь, чтобы повестка дня была актуальной, а вопросы для обсуждения - злободневными. Шаблонный подход делает собрание не только неэффективным, но и неинтересным для членов профсоюза, а что может быть хуже?

Отчеты и выборы - ответственное и очень важное событие в жизни первичной профсоюзной организации.

Отчитываясь, нужно показать всю работу профсоюзного комитета. Она ведется ежедневно, становится для многих обыденной и незаметной. На отчетно-выборном собрании, как, кстати, и на ежегодном отчетном, члены профсоюза должны

- услышать обобщенный перечень дел и достигнутых результатов,
- оценить эту работу, внести предложения,
- высказать пожелания.

Анализ, обсуждение, объективная оценка позволяют ответить на вопрос - смогла ли первичка выполнить обещанное?

Алгоритм подготовки отчетно-выборного собрания в нашей организации:

1. Проводим заседание профсоюзного комитета «О подготовке к отчетно-выборному собранию».
2. Утверждаем дату собрания, согласованную с работодателем, повестку дня, определяем, кто будет готовить доклад, выступать с докладом, участвовать в прениях. Желательно, чтобы руководитель образовательного учреждения присутствовал на заседании. Очень важный момент - объявление о дате собрания. Вывешиваем объявление в «Профсоюзном уголке» не позднее 15 дней до начала собрания, оно должно быть ярким, «зазывным».
3. Наглядность – неперемное условие! Мы готовим мультимедийную презентацию, в которой отражаем все дела профсоюзной организации. Каждый присутствующий может наглядно увидеть степень своего участия в работе профсоюза. На выставочных столах и стендах коллеги видят всю документацию, протоколы профкома.

4. Доклад. Предварительно утверждаем на профкоме. Доклад должен быть коротким и емким. Члены профсоюзного комитета работают на правах заместителей председателя первичной профсоюзной организации, они не только помогают написать доклад, но и сами выступают и рассказывают, какие проблемы решали за отчетный период.

5. Сообщение контрольно-ревизионной комиссии делается на основе проведенной ревизии денежных средств и документации профкома. Комиссия посмотрела, как взимаются и как расходуются средства первичной профсоюзной организации. Коллеги обычно активно участвуют в обсуждении, открыто говорят о проблемах. До собрания мы провели экспресс-опрос «Чего ожидаем от профсоюзного собрания?», так что работники успели подумать над предложениями.

6. Обсуждение. Профсоюзный комитет работает на принципах социального партнерства, поэтому на собрании обязательно надо предоставить слово директору школы. Роль профсоюза в управлении образовательным учреждением с каждым днем возрастает. Такие локальные нормативные акты, как коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка, соглашение по охране труда, положения об оплате труда и доплатах готовятся непременно с нашим участием.

7. Постановление собрания мы готовим заранее. Не бойтесь критики, с её учётом вносите изменения в проект постановления – члены профсоюза поверят в себя и в вас!

Итак, собрание проведено. А впереди – работа по реализации постановления. Ведь на следующем собрании мы должны доложить о том, что сделали. На доверии к нам строится мотивация членства в профсоюзе. «Кто, если не мы?!» - наш главный лозунг.

8. В «Профсоюзном уголке» сразу же появляется информация о проведенном собрании, пожелания членов профсоюза вновь избранному профкому.

Девиз профсоюза - «Наша сила - в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, увеличению численности первички. Мы хотим, чтобы работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Только в дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. **Только в таком коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, люди будут чувствовать себя комфортно и уверенно.**

В связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, нужно хорошо знать трудовое законодательство. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижении пенсионного возраста. **Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на заседаниях кружка, а также через информацию в «Профсоюзном уголке».**

Профком проверяет соглашения по охране труда; рассматривает процедуру сокращения сотрудников и выносит свое мотивированное мнение; проводит проверку оформления трудовых книжек; контролирует выполнение коллективного договора.

Наш профсоюзный комитет активно работает и умеет рассказать о своей деятельности членам Профсоюза.