

наименование работодателя

От работодателя,
директор Г.Г.Штеба
подпись, расшифровка
уполномоченного лица.

От работодателя:
директор Г.Т.Штеба 
подпись, расшифровка подписи
уполномоченного лица, МП

Т.И.Коваленко
расшифровка по подписи
личного дела, МП

От работников
И.В.Кравченко
подпись, расшифровка подписи
уполномоченного лица. МП

Приняты на общем собрании работников.
Протокол от 05.12.2023 № 5

Муниципальное Казенное Учреждение Краткосрочного курса
№ 11 «7» Советского населенного Тамбовского района»
осуществляющая регистрацию коллективного договора, составленного
гг. Дня 07.12.2022. № 69-К'
г. спел. - *В. Осипенко* *В.В.*
подпись и печать работодателя, уполномоченного

Внести изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени Героя Советского Союза Павла Ивановича Кашурина муниципального образования Темрюкский район:

Приложение № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка в МБОУ СОШ № 4 Разделом 7 «Отстранение от работы» следующим содержанием:

Работодатель обязан отстранить педагогического работника от работы в случаях, установленных законодательством ст. 76 ТК РФ. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором; в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором; по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами. В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется.

и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Статья 331.1 ТК РФ: Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 05.12.2023 г.

Директор МБОУ СОШ №4

Председатель профкома



Т.Г.Штеба

И.В.Кравченко



Прочитано, прошнуровано	3
Председатель ПК	<i>И. В. Кравченко</i> И. В. Кравченко
Директор школы	<i>Т. Г. Штеда</i> Т. Г. Штеда

