

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 10 станицы Павловской
(МБОУ СОШ № 10 ст. Павловской)**

Принято педагогическим советом
МБОУ СОШ № 10 ст. Павловской,
протокол № 1 от 30.08.2017г.

Утверждаю:
Директор МБОУ СОШ № 10 ст. Павловской
Т.Н. Есипенко
введено в действие приказом по школе
№ 13 от 30.08.2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости.

1. Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в МБОУ СОШ №10 ст. Павловскую (далее - школа), для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в школе.
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с письмом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.06.2017 года № 47-11480/17-11 «О предоставлении справок об отсутствии судимости».
3. Согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу в школу, предъявляет работодателю, в том числе справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел. Не допускается прием на работу в организацию без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).
4. Согласно ст. 351.1 Кодекса к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей данной статьи.
5. Наряду с указанными в статье 76 Кодекса случаями работодатель обязан

отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

6. Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй статьи 331 настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания несовершеннолетних с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

7. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

8. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергался уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.

9. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляется до издания приказа о приеме на работу.

10. Справку об отсутствии судимости предоставлять один раз в год на первое сентября, всем работникам школы.

11. Справку об отсутствии судимости каждый работник предоставляет лично.

12. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в специальной папке «Для справок о наличии (отсутствии) судимости».