

**Отчётный доклад  
председателя первичной профсоюзной организации  
МКУДО СШ «Старт» за период с 02.03.2019 года по 01.03. 2024 год**

Школа МКУДО СШ «Старт» существует с 1 сентября 2007 года, профсоюзная организация также создана в 2007 году. На протяжении всего периода деятельности профсоюз выполнял, прежде всего, основную функцию: защита прав работников, оказание помощи нуждающимся.

Профсоюзная организация в течение всего периода проводила большую просветительскую работу среди тренеров-преподавателей. На профсоюзных собраниях рассматривались вопросы учебной и воспитательной деятельности спортивной школы, предполагающие повышение профессионального и педагогического мастерства. Профсоюзная организация всегда была и есть организатором культурного досуга учителей, тренеров-преподавателей. В традициях школы стали различные праздники, знаменательные события личной жизни членов профсоюза. Профсоюзная организация продолжает лучшие традиции школы. Более активно ведёт деятельность по защите прав работников. Основными целями профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов Профсоюза, заключение коллективного договора и содействие по его выполнению, осуществление общественного контроля за соблюдением Трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда, активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов профсоюза образовательного учреждения. Профсоюзная организация СШ «Старт» имеет следующую документацию:

- Устав Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Трудовой кодекс РФ.
- протоколы профсоюзных собраний за период 02.03.2019г. по 01.03.2024г.
- протоколы собраний трудового коллектива за период 02.03.2019г. по 01.03.2024г.
- печать первичной профсоюзной организации
- учетные карточки членов профсоюза

- статистические отчеты первичной организации
- социальный паспорт
- заявления членов Профсоюза на безналичное удержание профсоюзных взносов,
- копии приказов об удержании профсоюзных взносов
- заявления членов Профсоюза,
- коллективный договор

В МКУДО СШ «Старт» в профсоюзе состоит на учете 13 человек, в том числе работающих 13 человек молодежи (до 35 лет) 4 человека, неработающих пенсионеров нет.

За отчетный период принято в Профсоюз 11 человек, Три человека из них уволены по собственному желанию. Заявлений о выходе из профсоюза за этот период не было.

Учет членов Профсоюза с 2019 года ведется в автоматизированной информационной системе (АИС). Ответственность за достоверность и заполнение данных в АИС возложена на председателя ППО.

Прием в члены Профсоюза осуществляется по личному письменному заявлению. Удержание профсоюзных взносов производится в соответствии с Уставом Профсоюза и коллективным договором, на основании письменного заявления члена Профсоюза. В наличии имеется 13 заявлений

За отчетный период расход средств из профсоюзного бюджета составил 19000 рублей.

Средства были направлены:

- на информационную работу
- на оказание материальной помощи члену Профсоюза по заявлению;
- на культурно - массовые мероприятия, чествований юбиляров;
- на спортивно – оздоровительные мероприятия.

Ежегодно дети членов профсоюза в возрасте до 15 лет получают новогодние подарки, приобретённые за счёт средств профсоюза. Проводятся культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Повышение мотивации профсоюзного членства - постоянная задача профорганизации.

Трудовые книжки у всех работников имеются, в бумажном и электронном виде. Локальные акты находятся у директора. Заработная плата, стимулирующий фонд оплаты труда, начисляется бухгалтерией УО. Согласно Устава профсоюза, ежемесячный профсоюзный взнос в размере 1% от начисленной заработной платы перечисляется на счёт Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Новиков Роман Петрович, директор, проводит инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, проводит разъяснительную работу в коллективе по охране труда.

В школе разработаны и оформлены инструкции по технике безопасности, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ; своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры.

В школе имеется коллективный договор, заключено соглашение по охране труда. Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду администрации района. Коллективный договор был принят 29.11.2022 г., срок его действия до 29.11.2025 г., коллективный договор содержит 11 разделов, в них 116 пунктов, 2 приложения, два раза в год подводятся итоги коллективного договора.