

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом директора
МБУК Санчурская МБС
от 14.04.2021 № 23

ПРАВИЛА
внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного
учреждения культуры Санчурская межпоселенческая библиотечная
система

1. Общие положения

1. Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного учреждения культуры Санчурская межпоселенческая библиотечная система (далее - Правила внутреннего трудового распорядка, Правила) устанавливаются в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и законами Кировской области, содержащими нормы трудового права, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также регулируют иные вопросы, связанные с трудовыми отношениями в Муниципальном бюджетном учреждении культуры Санчурская межпоселенческая библиотечная система (далее – МБУК Санчурская МБС).

1.1 Правила внутреннего трудового распорядка распространяются на всех работников, состоящих в штате МБУК Санчурская МБС, и обязательны для их исполнения.

1.2 Правила внутреннего трудового распорядка имеют цель способствовать укреплению трудовой дисциплины, организации труда на научной и профессиональной основе, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству работы, повышению производительности и эффективности труда.

1.3 Основные термины и понятия, используемые в настоящих Правилах, применяются в том же значении, что и в законодательстве Российской Федерации и Кировской области, содержащем нормы трудового права.

1.4 Вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются работодателем в пределах предоставленных ему прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством, и настоящими Правилами. Эти вопросы решаются также трудовым коллективом в соответствии с его полномочиями.

2. Порядок приема и увольнения работников

2.1 Прием на работу в МБУК Санчурская МБС и заключение с работником трудового договора осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Прием гражданина на работу и назначение его на должность осуществляется в соответствии законодательством Российской Федерации и Кировской области о библиотечном деле.

2.2 При заключении трудового договора работник предъявляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
- свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания;

2.3 При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются МБУК Санчурская МБС. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине, работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

2.4 При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под подпись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

Организацию указанной работы осуществляет директор МБУК Санчурской МБС совместно с соответствующими структурными подразделениями, которая также знакомит работника с поручаемой работой, условиями и оплатой труда, правами и обязанностями, определенными его должностной инструкцией (совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения).

2.5 Прием на работу оформляется приказом директора МБУК Санчурской МБС, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание распоряжения должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ о приеме на работу объявляется работнику под подпись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию

указанного приказа.

2.6 При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд.

Испытание при приеме на работу не устанавливается в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2.7 В трудовом договоре указываются:

фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя, заключивших трудовой договор;

сведения о документах, удостоверяющих личность работника;

идентификационный номер работодателя;

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;

место и дата заключения трудового договора;

место работы с указанием структурного подразделения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы);

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; условия оплаты труда;

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих в МБУК Санчурской МБС);

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами; условие об испытании (в случае его установления); другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8 Работодатель ведет трудовые книжки установленного образца на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа в МБУК Санчурской МБС является для работника основной. МБУК Санчурская МБС обеспечивает ведение и хранение трудовых книжек в соответствии с установленными правилами ведения и хранения трудовых книжек.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является

увольнение.

По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

Заполнение трудовых книжек, вкладышей в них, дубликатов трудовых книжек осуществляется в соответствии с установленным порядком.

2.9 Основаниями прекращения трудового договора являются: соглашение сторон;

истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

расторжение трудового договора по инициативе работника;

расторжение трудового договора по инициативе работодателя; перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю;

отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;

отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;

обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

нарушение установленных Трудовым кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Помимо оснований для расторжения трудового договора, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, трудовой договор с работником может быть также расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае:

2.10 Увольнение работников оформляется распоряжением МБУК Санчурской МБС.

Датой увольнения (прекращения трудового договора) считается последний день работы, если иное не установлено федеральным законом, трудовым договором или соглашением между работодателем и работником.

При прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами, в трудовую книжку вносятся записи об увольнении (прекращении трудового договора) со ссылкой на соответствующую статью Трудового

кодекса Российской Федерации или иного федерального закона.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный выше срок выплатить не оспариваемую им сумму.

По письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копию приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказ об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другие, связанные с работой). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

3. Основные права и обязанности работников

3.1 Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым

кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник имеет права, установленные законодательством РФ.

3.2 Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

3.3 Перечень обязанностей (работ), которые выполняет каждый работник по своей должности, специальности, профессии, определяется должностными инструкциями (функциональными обязанностями).

4. Основные права и обязанности работодателя

4.1 Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и

бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты;

создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них.

Работодатель пользуется и иными правами, предоставленными ему действующим законодательством.

4.2 Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

знакомить работников под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового

права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Работодатель выполняет и иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством.

5. Рабочее время

5.1 Библиотека относится к учреждениям, работающим в общий выходной день в интересах наилучшего обслуживания населения. В соответствии устанавливается следующий режим работы.

5.2 Нормальная продолжительность рабочего времени в МБУК Санчурская МБС составляет 40 часов в неделю. При этом время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания устанавливаются следующие:

Начало работы	Перерыв	Окончание работы
8 час. 00 мин	12 час.00мин. – 13 час.00 мин.	17 час. 00 мин. (понедельник, вторник, среда, четверг) 16час. 00мин. (пятница)
Воскресенье с 9час.00мин		13час.00мин. Выходной-суббота, воскресенье

Возможны внесения изменений в режим работы библиотеки на летнее расписание (июнь-август). Последняя пятница каждого месяца - санитарный день. Для сотрудников центральной и детской библиотеки устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными, работа в выходной день утверждается директором по скользящему графику (один выходной общий суббота, а второй выходной предоставляется в различные дни недели

поочередно каждому работнику в соответствии со скользящим графиком работы в выходной день)

период Женщинам, работающим в структурных подразделениях МБУК Санчурская МБС, расположенных в сельской местности, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. При этом время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и питания устанавливаются следующие:

Начало работы	Перерыв	Окончание работы
Корляковская б/ф № 1 9 час.00 мин. 1 ставка	12 час.00мин. – 13 час.00 мин.	16 час.00мин.(понедельник, вторник, среда, четверг, воскресенье) Выходной – суббота, пятница
Б.Ихтиальская б/ф № 5 13 час.00 мин. 0,5 ставки 010-132		16 час.00мин.(понедельник, вторник, среда, четверг) Пятница 12.00час. до 15.00мин. Выходной – суббота,
Городищенская б/ф № 6 10 час.00 мин. 0,75 ставки	12 час.00мин. – 13 час.00 мин.	16 час.00мин.(понедельник, вторник, среда, четверг, пятница) Выходной - суббота, воскресенье
Галицкая б/ф № 9 9 час.00 мин. 0,75 ставки	13 час.00мин. – 14 час.00 мин.	15 час.00мин.(вторник, среда, четверг, пятница, суббота) Выходной - воскресенье, понедельник
Вотчинская б/ф № 10 9 час.00 мин. 0,5 ставки		12 час.30мин.(понедельник, вторник, четверг, пятница) суббота 9.00час. -13.00 час.) Выходной - среда, воскресенье
Заозерская б/ф № 11 9 час.00 мин. 0,75 ставки	12 час.00мин. – 13 час.00 мин.	15 час.00мин.(понедельник, вторник, среда, четверг, пятница) Выходной - суббота, воскресенье
Люмпанурская б/ф № 18 16 час.00 мин. 0,25 ставки		18 час.00мин.(понедельник, вторник, среда, четверг, пятница)

Матвинурская б/ф № 19 10час.00 мин. 0,75ставки	12 час.00мин. – 13 час.00 мин.	16час.00мин.(понедельник, вторник, среда, четверг, пятница) Выходной - суббота, воскресенье
Сметанинская б/ф № 22 10час.00 мин. 0,75ставки	12 час.00мин. – 13 час.00 мин.	16час.00мин.(понедельник, вторник, среда, четверг, пятница) Выходной-суббота, воскресенье
Шишовская б/ф № 25 10час.00 мин. 0,75ставки	12 час.00мин. – 13 час.00 мин.	16час.00мин.(понедельник, вторник, среда, четверг, пятница) Выходной - суббота, воскресенье

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

В тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день.

5.3 По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии, неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.4 Работодатель имеет право в порядке, установленном Трудовым кодексом, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором:

для сверхурочной работы;

если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

5.5 Учет времени, фактически отработанного каждым работником, осуществляется уполномоченным сотрудником МБУК Санчурской МБС в таблице учета использования рабочего времени и расчета заработной платы по установленной форме (далее - табель).

Заполненный табель передается в МКУ «Централизованная бухгалтерия Санчурского района» к 20 числу каждого месяца.

5.6 Любое отсутствие на рабочем месте, кроме случаев непреодолимой силы, допускается только с предварительного разрешения руководства администрации (непосредственного директора, заведующей методическим кабинетом, заведующей детским отделом).

Отсутствие на рабочем месте без разрешения считается неправомерным. В случае неправомерного отсутствия на рабочем месте применяются дисциплинарные меры взыскания.

5.7 Работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, работодатель не допускает к работе (отстраняет от работы) в данный рабочий день (смену). Работодатель также обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в других случаях, предусмотренных законодательством.

5.8 Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается только в случаях, предусмотренных законодательством о труде. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному приказу работодателя.

6. Время отдыха

6.1 Виды времени отдыха определяются Трудовым кодексом.

6.2 В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 1 час, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

6.3 Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю: суббота и воскресенье.

6.4 Нерабочие праздничные дни устанавливаются Трудовым кодексом.

6.5 Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

6.6 Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и

для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

6.7 Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, продолжительностью 28 календарных дней.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

6.8 Ежегодный оплачиваемый отпуск работника состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется специалисту продолжительностью 28 календарных дней.

Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, следующей продолжительностью: 5 календарных дней.

По заявлению работника ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться по частям, при этом продолжительность одной части не должна быть менее 14 календарных дней.

Работнику по его письменному заявлению решением представителя нанимателя (работодателя) может предоставляться отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года.

Работнику предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

7. Выплата заработной платы

7.1 Выплата заработной платы в МБУК Санчурская МБС производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

7.2 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

7.3 Заработная плата выплачивается работнику МКУ «Централизованной бухгалтерией Санчурского района» бухгалтерского учета МБУК Санчурской МБС путем перечисления на указанный работником счет в банке.

7.4 Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

7.5 Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный настоящими Правилами внутреннего трудового распорядка.

Устанавливаются следующие дни выплаты заработной платы в учреждении:

Дата выплаты заработной платы за первую половину месяца	Дата выплаты заработной платы за вторую половину месяца
15 числа каждого месяца	29 числа каждого месяца

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Если при приеме на работу нового сотрудника период от даты его трудоустройства до установленной даты выплаты заработной платы превышает полмесяца, дата и размер первой выплаты данному сотруднику устанавливается руководителем по заявлению работника, а последняя выплата осуществляется в установленные даты.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

7.6 При выплате заработной платы работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, путем выдачи работнику расчетного листка.

7.7 Работодатель за задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

8. Поощрения работников за труд

8.1 Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности: объявляет благодарность, выдает премию, выдает единовременное поощрение в связи с юбилейными датами и выходом на пенсию, благодарственным письмом, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии. Работники, имеющие особые отличия по службе и в труде, могут представляться к присвоению почетных званий и награждению государственными наградами.

9. Ответственность работников

9.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

9.2. При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

9.3. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий определяется трудовым законодательством.

9.4. Дисциплинарные взыскания оформляются приказом директора МБУК Санчурской МБС. Приказ о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его

издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под подпись, то составляется соответствующий акт.

Приказ о применении дисциплинарного взыскания в необходимых случаях с целью осуществления воспитательного воздействия доводится до сведения других работников МБУК Санчурской МБС.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения к работнику не применяются.

9.5. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

9.6. Работник, причинивший ущерб МБУК Санчурская МБС, возмещает этот ущерб в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения от материальной ответственности, предусмотренной Трудовым кодексом или иными федеральными законами.

Материальная ответственность работника исключается в случаях, установленных законодательством.

10. Заключительные положения

10.1 Рабочие помещения МБУК Санчурской МБС должны быть освобождены сотрудниками до 22 час.00мин. При наличии производственной необходимости в более позднее время их освобождения - по разрешению директора, соответствующего заведующей метод кабинетом, заведующей детским отделом МБУК Санчурской МБС, если о такой необходимости было заявлено до окончания рабочего текущего дня.

10.2 Перед тем как покинуть рабочее место в конце рабочего дня, работник должен закрыть окна и двери своего кабинета, выключить свет, обесточить электроприборы и оргтехнику.

10.3 Работникам запрещается:

уносить с места работы имущество, предметы или материалы, принадлежащие МБУК Санчурская МБС, без получения на то соответствующего разрешения;

курение табака на рабочих местах, а также курение табака в других, не отведенных специально для этого местах;

готовить пищу в помещениях МБУК Санчурской МБС;

вести по рабочим телефонам личные разговоры;

использовать Интернет, электронную почту и иные виды связи, а также имущество МБУК Санчурской МБС в личных и непрофильных целях;

употреблять на рабочем месте алкогольные напитки, приходить в организацию или находиться в ней в состоянии алкогольного, наркотического

или токсического опьянения.

10.4 Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять вежливость, уважение, терпимость как в отношениях между собой, так и при отношениях с гражданами.

10.5 Правилами внутреннего трудового распорядка должны быть ознакомлены все работники МБУК Санчурской МБС, включая вновь принимаемых на работу. Все работники МБУК Санчурской МБС, независимо от должностного положения, обязаны в своей повседневной работе соблюдать настоящие Правила.

10.6 По всем вопросам, не нашедшим своего отражения в настоящих Правилах, работники и работодатель руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации и положениями иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Приложение 1

Утверждены

приказом МБУК Санчурская МБС
от 21 декабря 2021г. №106

ИЗМЕНЕНИЯ

В «Правила Внутреннего Трудового Распорядка» муниципального бюджетного учреждения культуры Санчурская межпоселенческая библиотечная система

5. Рабочее время

5.1. Библиотека относится к учреждениям, работающим в общий выходной день в интересах наилучшего обслуживания населения. В соответствии с этим устанавливается следующий режим работы:

5.2.1. Для посетителей центральная библиотека им. А. М. Рыжова с детским отделом работает (на период с 01.12.2021 по 31.12.2022 года):

Понедельник, вторник, среда, четверг — с 9 часов до 18 часов.

Пятница — с 9 часов до 17 часов.

Перерыв на обед с 12.00 до 13.00

Выходной — суббота.

В воскресенье библиотека работает - с 9 часов до 14 часов.

Санитарный день — последняя пятница каждого месяца.