

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ПГО
«Библиотечно – информационный
центр»
А.И.Пьянкова
«21» октября 2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика (далее — Политика) Муниципального бюджетного учреждения Пышминского городского округа «Библиотечно – информационный центр» (далее — МБУ ПГО «БИЦ») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ ПГО «БИЦ».

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм действующего антикоррупционного законодательства сотрудниками МБУ ПГО «БИЦ», а также иными лицами, которые могут действовать от имени МБУ ПГО «БИЦ».

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

2.1. Основными целями Политики являются:

- предупреждение коррупции в МБУ ПГО «БИЦ»;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МБУ ПГО «БИЦ»;
- обобщение и разъяснение основных требований применимого антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к сотрудникам МБУ ПГО «БИЦ».

2.2. Основными задачами антикоррупционной политики МБУ ПГО «БИЦ» являются:

- формирование у работников понимания позиции МБУ ПГО «БИЦ» в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников МБУ ПГО «БИЦ» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников МБУ ПГО «БИЦ» знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 1 ст. 2 Федерального закона от 25 декабря 2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп — незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных

бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБУ ПГО «БИЦ»

Система мер противодействия коррупции в МБУ ПГО «БИЦ» основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики МБУ ПГО «БИЦ» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУ ПГО «БИЦ».

4.2. Принцип личного примера руководства МБУ ПГО «БИЦ». Ключевая роль руководства МБУ ПГО «БИЦ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников. Информированность работников МБУ ПГО «БИЦ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ПГО «БИЦ», его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУ ПГО «БИЦ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ ПГО «БИЦ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУ ПГО «БИЦ» за реализацию антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля над их исполнением.

5. ОБЩИЕ И СПЕЦИАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ МБУ ПГО «БИЦ» В СВЯЗИ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

5.1. Все сотрудники МБУ ПГО «БИЦ» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ПГО «БИЦ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ПГО «БИЦ»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МБУ ПГО «БИЦ» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МБУ ПГО «БИЦ» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБУ ПГО «БИЦ» или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МБУ ПГО «БИЦ»:

- а) руководства МБУ ПГО «БИЦ»;
- б) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- в) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками.

5.3. Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником МБУ ПГО «БИЦ» (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

5.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте МБУ ПГО «БИЦ».

6. ПРИМЕНИМЫЕ АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ НОРМЫ

6.1. Все сотрудники МБУ ПГО «БИЦ» должны соблюдать нормы и основные требования, сформулированные как:

- запрет предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- запрет получения взяток, т.е. получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

- запрет подкупа иностранных государственных служащих, т.е. предоставления или обещания предоставить (прямо или через третьих лиц) государственному служащему любую финансовую или другую выгоду/преимущества с целью повлиять на исполнение его официальных обязанностей;

- запрет попустительства взяточничеству, т.е. отсутствия в организации адекватных процедур, направленных на предотвращение дачи или получение взяток связанными с организацией лицами с целью обеспечить выгоду/преимущества.

6.2. С учетом вышеизложенного сотрудникам МБУ ПГО «БИЦ» строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы

государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

7. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ

Профилактика коррупции в МБУ ПГО «БИЦ» осуществляется путем применения следующих основных мер:

7.1. Формирование в МБУ ПГО «БИЦ» нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников.

Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

7.2. Антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и их проектов, издаваемых в МБУ ПГО «БИЦ»;

В целях организации деятельности по предупреждению коррупции в МБУ ПГО «БИЦ» осуществляется антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов, их проектов и иных документов в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ МБУ ПГО «БИЦ»

8.1. Каждый сотрудник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой МБУ ПГО «БИЦ» и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в МБУ ПГО «БИЦ», и соблюдать принципы и требования данных документов.

8.2. Работники МБУ ПГО «БИЦ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики