

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 234 г. Челябинска»
454008, г. Челябинск, ул. Островского, 27Б, проспект Победы 198А, т. 791-04-61

Объект самообследования Кадровое обеспечение ДОУ

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения	Количественная оценка показателя	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность кадрового обеспечения ДОУ	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания	%	74,2%	Штатное расписание
		Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	Соответствие/ несоответствие	соответствие	Отсутствие предписаний
		Укомплектованность педагогическими кадрами	%	83,6%	Статистический отчет форма 85-К
		Доля педагогов, принявших участие в конкурсном профессиональном движении	%	86%	1. Конкурс электронных портфолио «Развивающая предметно-пространственная среда в группах компенсирующей и комбинированной направленности ДОО Курчатовского района г. Челябинска» - 3 чел., грамота участников 2. Ярмарка педагогических идей «Моя педагогическая находка» (ГПСП воспитателей) – 2 чел,

					<p>включение в электронный каталог «Создано. Рекомендовано»</p> <p>3. Городской конкурс «Лучшая методическая разработка образовательной деятельности -2025. Педагогический дебют» - 1 чел., участие</p> <p>4. Выставка пособий и материалов по приоритетному направлению в ДПШ им.Крупской - 1 чел.</p> <p>5. XI муниципальный конкурс профессионального мастерства "Педагог специального и инклюзивного образования – 2025, 1 чел., участник отборочного этапа, благодарность Комитета по делам образования</p> <p>6. Муниципальный этап регионального конкурса подарков из ТБО «Новогодний подарок своими руками»- 2 чел.</p> <p>7. Просветительская акция "Книжкины секреты" ФГБОУ ВО " Уральского государственного педагогического университета –5 педагогов</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>8. Городской конкурс художественного чтения для детей дошкольного возраста «Читай-ка» - 2 педагога</p> <p>9. Городской фестиваль-конкурс детского творчества для дошкольных образовательных учреждений «Кем быть» - 1 педагог</p> <p>10. Районный тур XXX Городского фестиваля творчества детей с ОВЗ – 2 педагога</p> <p>11. Отборочный этап фестиваля-конкурса детского художественного творчества «Хрустальная капель – 2025г.» - 1 педагог</p>
		Доля педагогов, имеющих отраслевые награды, звания, ученую степень	%	22%	<p>1. Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области - 1 чел.</p> <p>2. Почётная грамота Комитета по делам образования г. Челябинска – 3 чел.</p> <p>3. Благодарность администрации Курчатовского района г. Челябинска – 1 чел.</p>

2.	Эффективность управления кадровым потенциалом ДОУ	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	Наличие/отсутствие	наличие	1.Нормативно-правовое обеспечение трудовых отношений 2.Повышение квалификации педагогических кадров 3.Мотивационная кадровая политика 4. внутренняя система оценки качества образования 5. Делегирование пономочий
		Наличие системы материального и морального стимулирования работников	Наличие/отсутствие	наличие	Наличие Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах
		Персонификация повышения квалификации педагогов	Наличие/отсутствие	наличие	План-график курсов повышения квалификации, план-прогноз аттестации, планы самообразования