

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 234 г. Челябинска»
454008, г. Челябинск, ул. Островского, 27Б, проспект Победы 198А, т. 791-04-61**

Объект самообследования **Кадровое обеспечение ДОУ**

№ п/п	Критерии	Показатели	Единица измерения	Количественная оценка показателя	Качественная оценка показателя (комментарии, подтверждающие материалы)
1	2	3	4	5	6
1.	Эффективность кадрового обеспечения ДОУ	Укомплектованность кадрами согласно штатного расписания	%	79%	Штатное расписание
		Соответствие работников квалификационным требованиям по занимаемым ими должностям	Соответствие/ несоответствие	соответствие	Отсутствие предписаний
		Укомплектованность педагогическими кадрами	%	78%	Статистический отчет форма 85-К
		Доля педагогов, принявших участие в конкурсном профессиональном движении	%	64%	1. V городской конкурс художественного чтения для детей дошкольного возраста «Читай-ка» - 2 педагога 2. Городской фестиваль-конкурс детского творчества для дошкольных образовательных учреждений «Кем быть» - 1 педагог 3. Городской конкурс «Лучшая методическая разработка образовательной деятельности -2024.

					Педагогический дебют» - 1 педагог, лауреат 4. Отборочный этап фестиваля-конкурса детского художественного творчества «Хрустальная капель – 2024г.» - 1 педагог 5. Районный этап конкурса Академического пения «Звонкие голоса» - 1 педагог 6. IV городской фестиваль «Планета детства», посвящённый международному дню защиты детей – 1 педагог 7. Фестиваль творческих работ «Семья – это мы!» - 1 педагог 8. Городская акция по профилактике ДДТТ «Пешеход. Движение. Дорога» - 1 педагог 9. Районный тур XXX Городского фестиваля творчества детей с ОВЗ – 1 педагог 10. Пилотный проект просветительской акции "Книжкины секреты" ФГБОУ ВО " Уральского государственного педагогического университета – 7 педагогов
		Доля педагогов, имеющих отраслевые награды, звания, ученую степень	%	4%	Почетная грамота Министерства образования и науки Челябинской области - 1 педагог

2.	Эффективность управления кадровым потенциалом ДОУ	Наличие эффективных механизмов развития кадрового потенциала ДОУ	Наличие/ отсутствие	наличие	1.Нормативно-правовое обеспечение трудовых отношений 2.Повышение квалификации педагогических кадров 3.Мотивационная кадровая политика 4. Внутренняя система оценки качества образования 5. Делегирование полномочий
		Наличие системы материального и морального стимулирования работников	Наличие/ отсутствие	наличие	Наличие Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах
		Персонификация повышения квалификации педагогов	Наличие/ отсутствие	наличие	Персонифицированные программы повышения квалификации воспитателей, специалистов, портфолио