

СОГЛАСОВАНО
представитель трудового коллектива
 О.А.Мещанская

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ «Детский сад № 2
«Ёлочка»  Е.М.Рязанцева
приказ № 130 от 19 июня 2023 год



**Положение
о профессиональной подготовке,
переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников Муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 2 «Ёлочка»
общеразвивающего вида с приоритетным
осуществлением художественно-эстетического
развития воспитанников**



(МАДОУ «Детский сад № 2 «Ёлочка»)



г. Верхняя Салда

I. Общие положения.

- 1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Ёлочка» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития воспитанников (далее – МАДОУ) разработано в соответствии с пунктом 5 части 3 статьи 28 и пунктом 7 части 1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДООУ.
- 1.2. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления повышения квалификации работников МАДОУ.
- 1.3. Повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогическими работниками возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа образовательного учреждения или запроса работника.
- 1.4. Повышение квалификации работников ДООУ способствует:
 - повышению качества образования;
 - удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретение опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
 - формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
 - оказанию помощи в реализации творческого потенциала.

II. Организация и порядок работы по повышению квалификации.

- 2.1. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников МАДОУ осуществляется через различные формы:
 - аттестацию;
 - курсовую переподготовку на базе учебных заведений, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
 - дистанционное обучение;
 - заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;
 - самообразование;
 - участие в методических мероприятиях на уровне МАДОУ (методических объединениях, творческих группах, семинарах, консультациях, лекциях, конференциях и др.);
 - изучение лучшего опыта воспитания и обучения;
 - участие в педагогических чтениях, проблемных творческих семинарах и т. д. (за пределами МАДОУ).
- 2.2. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников в МАДОУ организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.
- 2.3. Не менее одного раза в пять лет каждый работник обязан пройти курсы повышения квалификации.

2.4. Администрация МАДОУ:

- доводит до сведения педагога перечень тем курсов для повышения квалификации;
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогом и использование педагогом в работе с детьми полученных знаний;
- дает рекомендации по выбору программы повышения квалификации, учитывая образовательные потребности педагога и проблемы МАДОУ.
- контролирует своевременность выполнения сроков повышения квалификации педагогических работников и использование в работе полученных знаний в ходе курсовой переподготовки.

2.5. Педагог:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;
 - выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации МАДОУ;
 - своевременно предоставляет итоговые документы об усвоении учебных программ.
- 2.6. Копии документов о прохождении курсов предоставляются старшему воспитателю МАДОУ.
- 2.7. Педагоги могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации путем дистанционного обучения.
- 2.8. Повышение квалификации может осуществляться путем обучения в высших и средних учебных заведениях. На время обучения за педагогом сохраняется место работы и производится оплата учебного отпуска.
- 2.9. В процессе посещения учебно-воспитательских мероприятий заведующий и старший воспитатель наблюдают за работой педагогов, организуют работу по изучению передового педагогического опыта.
- 2.10. Выявленный опыт обобщается на заседаниях методических объединений МАДОУ. В конце учебного года членами методических объединений определяется лучший представленный опыт. Руководители методических объединений выходят с ходатайством на заседание методического совета МАДОУ о дальнейшем распространении представленного опыта.
- 2.11. Одной из форм повышения квалификации педагогов является самообразование. Педагоги должны иметь индивидуальные планы самообразования, которые составляются в произвольной форме.
- 2.12. По окончании учебного года старший воспитатель осуществляет контроль наличия планов по самообразованию. Педагоги составляют краткий отчет о выполнении поставленных задач.
- 2.13. Заведующий МАДОУ включает в годовой план на следующий учебный год работу по распространению выявленного опыта на уровне МАДОУ и способствует пропаганде лучшего опыта на различных уровнях путем участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, педагогических чтениях, конференциях и т.п.

III. Документация.

3.1. В ДОУ ведется следующая документация:

- перспективный план аттестации;
- база данных о работниках МАДОУ, включающая сведения о курсовой переподготовке, темах самообразования педагогов, представлении педагогами передового опыта;
- копии документов о прохождении курсовой переподготовки;
- перспективный план прохождения курсов повышения квалификации работников.

3.2. Документация, перечисленная в п. 3.1., находится у старшего воспитателя и обновляется на начало учебного года.

3.3. Контроль за повышением квалификации в МАДОУ осуществляет заведующий и старший воспитатель.