

**Дополнение Коллективного договора
Муниципального автономного учреждения дополнительного
образования спортивной школы «Аллигатор»
муниципального образования Кореновский район**

С 1 августа 2025 года внести дополнение в коллективный договор на 2025 – 2028 годы:

1. Раздел III «Режим труда и отдыха» пункт 3.1. абз.7 Коллективного договора дополнить словами:

«Норма часов учебной работы – 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Данная норма является расчетной величиной для исчисления заработной платы за месяц с учетом фактического объема учебной нагрузки в неделю.

Инструкторам - методистам установлена продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю.»

2. Раздел III «Режим труда и отдыха» пункт 3.2. абз. 9 Коллективного договора дополнить словами:

«Оплата за учебную нагрузку, выполняемую педагогическими работниками свыше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится пропорционально фактическому объему учебной нагрузки.»

3. В Приложении №1 к Коллективному трудовому договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Аллигатор» муниципального образования Кореновский район»:

Пункт 4.1. Приложения изложить в следующей редакции:

«4.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Работодатель ведет учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Для тренеров-преподавателей предусматривается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая не должна превышать 36 часов в неделю, что связано с особым характером их труда, требующего

значительного интеллектуального и нервного напряжения.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом нормы часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы (**норма часов учебной работы - 18 часов в неделю**), объемов учебной нагрузки, годовым календарным учебным планом, расписанием занятий и по результатам тарификации на 1 января текущего года.

Норма часов учебной работы является расчетной величиной для исчисления заработной платы за месяц с учетом фактического объема учебной нагрузки в неделю.

Дополнительная образовательная программа спортивной подготовки рассчитывается на 52 недели в год.

Преподавательская работа за пределами основного рабочего времени осуществляется по согласованию с директором учреждения.

Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной (преподавательской) работой во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренера-преподавателя, которое утверждается директором учреждения с учетом мнения СТК.

Выполнение другой части педагогической работы указанными педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и включает:

выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной образовательной программой спортивной подготовки;

организацию и проведение методической, диагностической и аналитической деятельности по выполнению учебно-тренировочных планов и требований дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;

организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических

работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, указанные работники могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п., в том числе вне учреждения.

Учебная нагрузка тренеров-преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и дополнительной образовательной программе спортивной подготовки, обеспеченности кадрами, других условий работы и закрепляется в заключенном с работником трудовом договоре.

Фактический объем учебной нагрузки может быть уменьшен или увеличен (в пределах сокращенной продолжительности рабочего времени) с письменного согласия тренеров – преподавателей. Оплата за учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится пропорционально фактическому объему учебной нагрузки. Объем учебной нагрузки педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

Расписание учебно-тренировочных занятий составляется и утверждается в учреждении по согласованию с СТК с учетом обеспечения педагогической целесообразности, соблюдением санитарно-гигиенических норм и максимальной экономии времени тренера-преподавателя.

Все тренеры-преподаватели, обязаны являться на работу не позднее чем за 20 минут до начала учебно-тренировочного занятия и быть на своем рабочем месте.

Продолжительность рабочего дня работников учреждения определяется расписанием занятий и графиком работы обслуживающего персонала, утвержденных директором учреждения по согласованию с СТК, должностными обязанностями, возложенными на работника Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, Уставом учреждения, трудовым договором.

Неполная нагрузка тренера-преподавателя, для которого учреждение является местом основной работы, может быть определена с его согласия, выраженного в письменной форме (за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и спортивным программам, сокращения обучающихся).

Уменьшение нагрузки в период учебного года допускается только при сокращении числа обучающихся.

Изменение учебной нагрузки педагогических работников без их согласия может осуществляться также в случаях:

временного ее выполнения за тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;

временного выполнения учебной нагрузки тренера-преподавателя, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого должен быть принят другой постоянный работник;

восстановление на работе тренера-преподавателя, ранее

выполнявшего учебную нагрузку, в установленном законодательном порядке.

В других случаях любое временное или постоянное изменение (увеличение или уменьшение) у тренеров-преподавателей объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной в трудовом договоре, а также изменение характера работы возможно только по взаимному соглашению сторон.

О предстоящих изменениях условий трудового договора, в том числе в связи с изменением тренерам-преподавателям объема учебной нагрузки на новый учебный год, которые допускаются без согласия работника, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работник уведомляется в письменной форме (под роспись) не позднее чем за два месяца до предстоящего изменения, в связи с чем распределение учебно-тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей на новый учебный год осуществляется до ухода их в отпуск с тем, чтобы тренеры-преподаватели знали, с какой учебной нагрузкой они будут работать в новом учебном году.»

4. В Приложении №2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Аллигатор» муниципального образования Кореновский район» Раздел 6 «Условия оплаты труда тренеров - преподавателей, старших тренеров – преподавателей» пункт 6.1. добавить абзац 7 в следующей редакции:

«Оплата за учебную нагрузку, выполняемую педагогическими работниками выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится пропорционально фактическому объему учебной нагрузки.»

Принято на общем собрании трудового коллектива 31 июля 2025 года (Протокол № 6).

Руководитель

Директор
МАУ ДО СШ «Аллигатор»
МО Кореновский район



МП

Ланге Г.А.

Председатель СТК

МАУ ДО СШ «Аллигатор»
МО Кореновский район

Дубовка А.А.

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Кореновском районе	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата <u>06.08.2025</u>	№ <u>01 от 28.03.2015</u>
наименование должности, подпись, Ф.И.О. <u>И.А.</u>	