



**АДМИНИСТРАЦИЯ ОКТЯБРЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КРЫЛОВСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2020

№ 132

ст-ца Октябрьская

Об утверждении муниципальной программы Октябрьского сельского поселения Крыловского района «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельском поселении Крыловского района на 2021 год»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», в целях развития и совершенствования муниципальной службы в Октябрьском сельском поселении Крыловского района, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу Октябрьского сельского поселения Крыловского района «Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельском поселении Крыловского района на 2021 год» (прилагается).

2. Отделу экономики и финансов, имущественных отношений администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района (Решетникова) осуществлять финансирование данной программы в 2021 году в пределах средств, утвержденных в местном бюджете на эти цели.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Октябрьского
сельского поселения
Крыловского района

А.А. Кузёма

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
Октябрьского сельского поселения
Крыловского района
от 30.12.2020 № 132

ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА

Октябрьского сельского поселения Крыловского района
«Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельском поселении
Крыловского района на 2021 год»

ПАСПОРТ

целевой программы Октябрьского сельского поселения Крыловского района
«Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельском поселении
Крыловского района на 2021 год»

Наименование Программы	«Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельском поселении Крыловского района на 2021 год» (далее - Программа)
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Краснодарского края от 08.06.2007 №1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае»
Заказчики Программы	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района
Цель Программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в Октябрьском сельском поселении Крыловского района
Задачи Программы	- совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в Октябрьском сельском поселении; - создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - формирование системы управления муниципальной службой; - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в Октябрьском сельском поселении Крыловского района.

Целевые индикаторы Программы	- приведение правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с действующим законодательством; - повышение квалификации муниципальных служащих администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района; - работа с кадровым резервом на муниципальной службе; - аттестация на соответствие замещаемой должности муниципальных служащих администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района.
Сроки реализации Программы	на 2021год
Финансовое обеспечение Программы	Средства местного бюджета в размере тыс. руб.: 2021год– 40,0 тыс. руб.
Ожидаемые результаты от реализации Программы	- создание правовой базы по вопросам муниципальной службы, соответствующей действующему законодательству о муниципальной службе; - функционирование системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы; - создание системы управления муниципальной службой; - повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района.
Контроль и координация Программы	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района.

I. Содержание и обоснование Программы

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления.

Анализ состояния кадрового потенциала администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района показывает:

- муниципальные служащие (100 %) находятся в возрасте от 30 до 50 лет;
- 100% муниципальных служащих имеют высшее образование;

На основании проведенного анализа состояния кадрового потенциала администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем.
- необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации;
- акцентировать внимание на работу с внешним и внутренним кадровым резервом муниципальных служащих;

Для эффективной реализации федерального и краевого законодательства, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района.

В целях повышения эффективности муниципального управления важнейшей задачей является подготовка высококвалифицированных кадров для органов местного самоуправления, создание условий для профессионального развития и роста муниципальных служащих.

В целях развития и совершенствования муниципальной службы в администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района, повышения эффективности муниципального управления приоритетными направлениями работы должны стать:

- совершенствование правовой базы по вопросам муниципальной службы;
- создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы путем проведения непрерывного обучения муниципальных служащих, формирования и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;

- формирование системы управления муниципальной службой путем определения принципов, порядка формирования и механизмов функционирования кадрового состава муниципальной службы в администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района;
- и как следствие, повышение эффективности и результативности служебной деятельности муниципальных служащих, формирование кадрового состава муниципальных служащих, способного максимально быстро адаптироваться к требованиям реформ и изменениям законодательства, а также повышение престижа муниципальной службы.

Решение названных задач должно осуществляться посредством единой Программы, которая позволит комплексно подойти к решению вопросов развития муниципальной службы, а программно-целевой метод обеспечит более рациональное использование финансовых ресурсов и взаимосвязь между проводимыми мероприятиями и результатами их выполнения.

Реализация настоящей Программы позволит достичь эффективного взаимодействия органов местного самоуправления Октябрьского сельского поселения Крыловского района в области развития и совершенствования муниципальной службы, сформировать единую кадровую политику для решения поставленных задач.

2. Цели и задачи Программы

2.1. Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района.

2.2. Задачи Программы:

- совершенствование правовой базы регулирующей муниципальную службу в администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района;
- создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- формирование системы управления муниципальной службой;
- повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района.

3.Сроки реализации и технико – экономическое обоснование Программы

3.1. Реализация программы рассчитана на 2021 год.

3.2. Финансирование программных мероприятий осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на реализацию Программы на соответствующий финансовый год.

Общий объем финансирования Программы составляет 40,0 тыс.руб.

3.3. Объем финансирования подлежит ежегодному уточнению в соответствии с вносимыми изменениями и дополнениями в реализацию мероприятий Программы.

4. Целевые индикаторы, ожидаемые результаты реализации Программы

4.1. Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации Программы будут использованы следующие целевые индикаторы:

- приведение правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствие с действующим законодательством о муниципальной службе;
- повышение квалификации муниципальных служащих администрации Октябрьского сельского поселения ежегодно;
- работа с кадровым резервом на муниципальной службе;
- аттестация на соответствие замещаемой должности муниципальных служащих администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района, подлежащих аттестации в соответствии с ежегодными графиками.

4.2. Реализация Программы обеспечит развитие и совершенствование муниципальной службы, создание целостной системы управления муниципальной службой, повышение эффективности служебной деятельности муниципальных служащих администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района и как следствие, повышение качества предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям Октябрьского сельского поселения Крыловского района.

5. Система программных мероприятий

5.1. Для решения поставленных в Программе задач предусмотрены комплексные мероприятия (Приложение к Программе), которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района;
- создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы;
- формирование системы управления муниципальной службой, повышение эффективности и результативности муниципальной службы.

6. Контроль за исполнением Программы

6.1. Общий контроль реализации Программы осуществляет администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района.

Глава Октябрьского сельского поселения
Крыловского района

А.А. Кузёма

ПРИЛОЖЕНИЕ

к целевой Программе
Октябрьского сельского поселения
Крыловского района
«Развитие муниципальной службы
в Октябрьском сельском поселении
Крыловского района на 2021 год»

МЕРОПРИЯТИЯ

к целевой Программе Октябрьского сельского поселения Крыловского района
«Развитие муниципальной службы в Октябрьском сельском поселении
Крыловского района на 2021 год»

№ п.п	Содержание мероприятия	Срок исполнения, год, квартал	Ответственный исполнитель	Финансовое обеспечение, объем, тысяч рублей
				2021
1. Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей муниципальную службу в администрации Октябрьского сельского поселения				
1.1.	Экспертиза действующей муниципальной правовой базы, формирование предложений по оптимизации правовой базы, регулирующей муниципальную службу	2021	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	
1.2.	Разработка правовых документов в сфере регулирования муниципальной службы	2021	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	-
1.3.	Мониторинг действующей муниципальной правовой базы на предмет соответствия действующему законодательству	постоянно	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	
2. Создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы				
2.1.	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации Крыловского сельского поселения	2021	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	40,0

3. Формирование системы управления муниципальной службой, повышение эффективности и результативности муниципальной службы

3.1. Создание условий для обеспечения устойчивого развития кадрового потенциала в администрации Октябрьского сельского поселения

3.1.1	Проведение анализа и совершенствование содержания должностных инструкций муниципальных служащих на предмет выявления излишних и дублирующих функций с учетом целей и задач администрации Октябрьского сельского поселения	2021	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	
3.1.2	Проведение анализа текучести кадров, разработка прогноза кадрового потенциала	2021	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	
3.1.3	Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом	постоянно	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	
3.1.4	Организация прохождения практики студентов высших учебных заведений в администрации Октябрьского сельского поселения	постоянно	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	

3.2. Функционирование антикоррупционных механизмов в администрации Октябрьского сельского поселения Крыловского района

3.2.1	Организация предоставления, проверки полноты и достоверности ежегодно представляемых муниципальными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу	постоянно	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	
-------	---	-----------	---	--

3.2.2	Обеспечение работы комиссии по урегулированию конфликта интересов	постоянно	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	- - -
3.3. Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих				
3.3.1	Разработка и внедрение критериев оценки результативности и эффективности деятельности муниципальных служащих с целью создания условий для их должностного роста	постоянно	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	
3.3.2	Формирование системы поощрения и награждения муниципальных служащих администрации Октябрьского сельского поселения	постоянно	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	
3.4. Информационно - методическое сопровождение в сфере муниципальной службы				
3.4.1	Изучение опыта работы органов местного самоуправления других муниципальных образований по развитию муниципальной службы	постоянно	Администрация Октябрьского сельского поселения Крыловского района	

Глава Октябрьского сельского поселения
Крыловского района



А.А. Кузёма