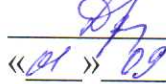


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств Белоглинского района»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБУДО ДШИ
Белоглинского района

 О.Б. Дронова
«01» «09» 2020 года



В.А. Карпушина
Введено в действие приказом
МБУДО ДШИ Белоглинского
района № 158 от 01.09.2020

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская школа искусств Белоглинского района»

1. Общие положения

1.1. Одним из органов самоуправления Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств Белоглинского района» (далее-Учреждение) является общее собрание трудового коллектива (далее – Собрание), которое собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Срок действия Положения с 01.09.2020 по 31.08.2025 год.

1.2. В состав Собрания входят все работники Учреждения, на праве совещательного голоса-представители общественности, родительского совета. При необходимости на заседание Собрания приглашаются представители общественных организаций, учреждений, взаимодействующие с Учреждением.

1.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

1.4. Решение Собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих членов коллектива Учреждения.

2. Компетенции Собрания

К компетенции собрания работников ДШИ входит:

- вносит предложения по внесению изменений в Устав;
- утверждает основные стратегические направления совершенствования и развития ДШИ;

- принимает решение о необходимости заключения коллективного договора;

- избирает совет трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией ДШИ по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением, для участия в разрешении трудовых споров;

- принимает коллективный договор;

- принимает правила внутреннего трудового распорядка.

Общее собрание работников ДШИ считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников ДШИ. Решение общего

собрания работников ДШИ считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих, и является обязательным для всех членов коллектива. Для ведения собрания работников ДШИ открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

2. Основные функции и компетентность Собрания

- 2.1. Принимает решение о необходимости заключения коллективного договора.
- 2.2. Избирает совет трудового коллектива для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением, для участия в разрешении трудовых споров.
- 2.3. Принимает коллективный договор.
- 2.4. Принимает правила внутреннего трудового распорядка.
- 2.5. Принимает Устав Учреждения, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в него.
- 2.6. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот работникам Учреждения.

3. Порядок организации деятельности Собрания

- 3.1. Собрание заседает по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.2. Тематика заседаний Собрания включается в годовой план деятельности Учреждения.
- 3.3. Для ведения Собрания открытым голосованием избирается его председатель и секретарь.
- 3.4. Собрание вправе принимать решение, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых ДШИ является основным работодателем.
- 3.5. Решения Собрания правомочными, если за них проголосовало не менее половины участников Собрания.
- 3.6. Решения Собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих и обязательным для всех членов коллектива Учреждения.

4. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания и решения Собрания протоколируются.
- 4.2. Протоколы Собрания хранятся в делопроизводстве Учреждения
- 4.3. Решения Собрания по необходимости утверждаются приказами директора Учреждения.

5. Ответственность Собрания

5.1. Права Собрания:

- требовать от членов коллектива единства подходов и действий;
- рекомендовать членов коллектива к награждению;
- вносить предложения по улучшению деятельности Учреждения.

5.2. Ответственность Собрания:

- за обоснованность выбранных подходов к деятельности;
- за объективную оценку деятельности членов коллектива, Учреждения;
- за своевременную реализацию решений Собрания.