

Управление образования администрации муниципального образования
Красноармейский район
наименование МОУО

Муниципальное казенное учреждение «Районный информационно –
методический кабинет при управлении образования»
наименование методической службы (при наличии)

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления
образования
администрации
муниципального образования
Красноармейский район



И.В. Беляева
ФНО

подпись

2025 г.

ПРОГРАММА
реализации кадровой политики в системе образования
муниципального образования Красноармейский район
Краснодарского края

Полтавская, 2025 год

Оглавление

I. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	3
II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	6
III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	12
Направление 1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования	12
Направление 2. Ротация кадров	14
Направление 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение ...	23
Направление 4. Целевое обучение	28
Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования	31
Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров	35
Направление 7. Проект «Земский учитель» (при наличии)	38
Направление 8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет	40
Направление 9. Социальные обязательства	44
IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	49

I. К О Н Ц Е П Ц И Я К А Д Р О В О Й П О Л И Т И К И В М У Н И Ц И П А Л Ь Н О Й С И С Т Е М Е О Б Р А З О В А Н И Я К Р А С Н О А Р М Е Й С К О Г О Р А Й О Н А

Муниципальная кадровая политика – это система принципов, отношений и организационно-практических мероприятий органов местного самоуправления, организаций, по развитию и рациональному использованию всех трудовых ресурсов системы образования в муниципалитете	
Цель муниципальной кадровой политики	Создание комплекса мер и организационно-практических мероприятий по сохранению, развитию, использованию и восполнению и педагогического кадрового ресурса муниципального системы образования. Обеспечение эффективной организации процесса сохранения и обновления качественного и численного персонального состава работников муниципальной отрасли образования, создание благоприятных условий труда для эффективного профессионально-личностного развития педагогов, повышения качества образования, решения инновационных проблем образовательного процесса. Повышение уровня обеспеченности кадрами системы образования муниципального района
Задачи муниципальной кадровой политики	– Осуществление анализа состояния кадровых ресурсов, прогнозирования потребности и планирования развития кадрового потенциала муниципальной системы образования; – Обеспечение непрерывного совершенствования и развития профессиональных компетенций педагогов; – Своевременное обновление кадрового состава; – Проведение оптимизации сети ОО муниципалитета в соответствии с демографической ситуацией; – Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения педагогов; – Стимулирование и поддержка профессионального роста педагогических работников; – Создание механизмов социальных гарантий для педагогов, применение мер социальной поддержки; – Привлечение новых специалистов и развитие кадрового резерва муниципальной системы образования; – Внедрение эффективной системы поиска и подбора персонала; – Создание системы непрерывного профессионального образования педагогических и управленческих кадров в муниципальной системе образования; – Обеспечение условий для профессионального роста, саморазвития и самосовершенствования педагогов.
Основные принципы муниципальной кадровой политики	– Принцип системности – Принцип научности – Принцип инновационности – Принцип комплексности – Принцип непрерывности – Принцип обусловленности

	– Принцип перспективности – Принцип коллективной ответственности – Принцип открытости – Принцип надежности – Принцип оптимальности – Принцип обратной связи – Принцип многоканальности – Принцип стимулирования
Период реализации Программы	2025-2030
Область применимости Программы	Система образования МО Красноармейский район Краснодарского края: Управление образования администрации муниципального образования Красноармейский район Муниципальное казенное учреждение «Районный информационно – методический кабинет при управлении образования» система муниципальных учреждений дошкольного образования система муниципальных общеобразовательных учреждений система муниципальных учреждений дополнительного образования
Федеральные нормативные акты для реализации муниципальной кадровой политики	Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н) Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н) Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н) Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н) Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания» (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н) Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» (приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н) Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной органи-

	зацией и общеобразовательной организацией)» (приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н) Профессиональный стандарт «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от 02.02.2023 № 60н) Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» (приказ Минтруда России от 13.03.2023 № 136н) ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155) ФГОС начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286) ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287) ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413) Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р) Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196) Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Направления реализации муниципальной кадровой политики в муниципальном образовании Красноармейский район	1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования 2. Ротация кадров 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение 4. Целевое обучение 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров 7. Проект «Земский учитель» (при наличии) 8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет 9. Социальные обязательства
Концептуальная модель реализации муниципальной кадровой политики	<pre> graph TD A[Аудит состояния трудовых ресурсов] --> B[3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение] A --> C[7. Проект «Земский учитель»] A --> D[1. Структурная реорганизация] D --> E[2. Ротация кадров] D --> F[6. Повышение квалификации и проф. переподготовка кадров] E --> G[9. Социальные обязательства] F --> G G --> H[8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет] H --> I[4. Целевое обучение] I --> J[5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования] J --> B </pre>

Разработчики Программы	Управление образования администрации муниципального образования Красноармейский район Муниципальное казенное учреждение «Районный информационно – методический кабинет при управлении образования»
------------------------	---

II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКИЙ РАЙОН

Анализ кадровой ситуации в системе дошкольного образования: ***

1.1. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА

№	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа-детский сад № 1	47	3	1,19	0,44 – воспитателя; 0,5 – муз.руководителя ; 0,25 – педагог-психолог				
2	Муниципальное дошкольное автономное образовательное учреждение "Центр развития ребенка - детский сад № 2"	348	40	5,74	3,49 – воспитателя; 1,25 – муз.руководителя ; 1 – педагог-психолог				
3	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 3"	117	12	1,33	1,33 – воспитателя				
4	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 4"	67	6	0					
5	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 5"	247	21	1,92	1,92 – воспитателя;				
6	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Центр развития ребенка - детский сад № 6"	111	19	1,63	1,63 – воспитателя;				
7	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 7"	30	3	0					

8	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 9"	132	13	3,33	1,33 – воспитатель; 1 – учитель-логопед; 1 – социальный педагог				
9	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 10"	173	16	0					
10	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 12"	14	2	0,47	0,22 – воспитателя; 0,25 – муз.руководителя				
11	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 15"	54	6	0,31	0,31 – воспитателя				
12	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 17"	37	4	0,5	0,5 – муз.руководитель				
13	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 18"	162	26	0,5	0,5 – воспитателя				
14	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 19"	15	2	0,52	0,27 – воспитателя; 0,25 – муз.руководителя				
15	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 20"	14	2	0,22	0,22 – воспитателя;				
16	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 22"	10	2	0,25	0,25 – муз.руководителя				
17	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 24"	14	2	0,22	0,22 – воспитателя;				
18	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 27"	72	6	2,0	2 – воспитателя				
19	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 31"	30	4	0,44	0,44 – воспитателя				

2 0	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида № 32"	123	15	0					
2 1	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 33"	42	2	0					
2 2	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 34"	0	-	-					
2 3	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 35"	130	14	1,02	1,02 – воспитателя				
2 4	Муниципальное дошкольное автономное образовательное учреждение "Детский сад № 36"	165	16	0					
2 5	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 40"	71	8	0					
2 6	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 43"	112	8	0					
2 7	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 45"	81	8	0					
2 8	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 47"	92	10	0,88	0,88 – воспитателя				
2 9	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад общеразвивающего вида № 50"	293	30	3,29	3,29 – воспитателя				
3 0	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 53"	124	17	0					
3 1	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 56"	36	4	0,44	0,44 – воспитателя				

3 2	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 58"	92	11	0,38	0,38 – воспитателя				
3 3	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад № 59"	159	17	0,5	0,5 – учитель-логопед				
3 4	Муниципальное дошкольное автономное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 60"	236	32	0					

Анализ кадровой ситуации в системе общего образования: ***

1.2. УЧРЕЖДЕНИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА

№	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1	974	93	5	1 - Учитель химии 1 - Учитель иностранных языков 1 - Учитель физической культуры 1 - Педагог – психолог		Дополнительная нагрузка на учителей, имеющих уже полную ставку. Уход педагогов, лиц пенсионного возраста по состоянию здоровья		
2	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 3	99	21	1	1 – Учитель – логопед				
3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 4	654	68	3	1 – Учитель информатики 1 – Воспитатель 1 – Тьютор				
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5	575	69	0	-				
5	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6	444	50	0	-				
6	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 7	1114	116	3	1 – Учитель физики 1 – Учитель математики 1 – Учитель биологии		Дополнительная нагрузка на учителей, имеющих уже полную ставку. Уход педагогов, лиц пенсионного возраста по состоянию здоровья		

7	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 8	1187	94	5	1 – Учитель информатики 1 – Учитель физики 1 – Учитель математики 1 – Учитель – логопед 1 – Социальный педагог		Дополнительная нагрузка на учителей, имеющих уже полную ставку. Уход педагогов, лиц пенсионного возраста по состоянию здоровья		
8	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 9	266	30	5	1 – Учитель русского языка и литературы 1 – Учитель истории и обществознания 1 – Учитель иностранных языков 1 – Учитель – логопед 1 – Учитель - дефектолог				
9	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 10	798	80	1	1 – Учитель иностранного языка				
10	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 11	300	45	4	1 – Учитель информатики 1 – Учитель иностранных языков 1 – Учитель основ безопасности и защиты родины 1 – Педагог дополнительного образования		Дополнительная нагрузка на учителей, имеющих уже полную ставку. Уход педагогов, лиц пенсионного возраста по состоянию здоровья		
11	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 12	625	72	4	1 – Учитель математики 1 – Учитель иностранных языков 2 – Педагога – психолога				
12	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 14	63	19	2	1 – Учитель иностранного языка 1 – Учитель физической культуры				
13	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15	493	55	3	1 – Учитель иностранных языков 1 – Учитель – дефектолог 1 – Педагог – психолог				
14	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18	957	103	1	1 – Педагог дополнительного образования				
15	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 19	631	73	0	-				
16	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 22	124	19	0	-				

1 7	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 28	221	29	1	1 – Учитель иностранных языков				
1 8	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 29	165	22	0	-				
1 9	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 32	227	24	0	-				
2 0	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 33	167	21	0	-				
2 1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 37	198	22	2	1 – Учитель химии 1 – Педагог дополнительного образования				
2 2	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 39	1351	107	0	-				
2 3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 55	459	47	0	-				
2 4	МБВСОУ ВСОШ	298	23	0	-				

Анализ кадровой ситуации в системе дополнительного образования: ***

1.3. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА

№	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования центр внешкольной работы станции Полтавской	2149	20	-	-				
2	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования центр внешкольной работы станции Марьянской	1456	20	0	-				
3	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования спортивная школа «Юность»	453	7	1,5	1 – тренер-преподаватель 0,5 – инструктор-методист				

4	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа станции Марьянской»	658	15	-	-				
5	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования эколого-биологический центр муниципального образования Красноармейский район	591	4	0,5 ставки	педагог-организатор				
6	Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования станция детского и юношеского туризма и экскурсий	470	9	-	-				

III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА

Направление 1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования

1.1. Задачи направления:

- Оптимизация сети образовательных организаций с сохранением контингента педагогических кадров;
- Рациональное использование/перераспределение всех трудовых ресурсов в муниципальном образовании;
- Совершенствование кадровой политики.

1.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Гражданский кодекс РФ, Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (статья 13), Постановление Правительства РФ от 24 июля 2023 года № 1194 «Об общих принципах проведения оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося государственной или муниципальной собственностью, заключении государственной или муниципальной организацией, обра-
-------------------------------	---

	собственности, об общих принципах проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации государственной или муниципальной организации, образующей социальную инфраструктуру для детей, включая критерии этих оценок, а также об общих принципах формирования и деятельности комиссии по оценке последствий принятия таких решений»
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 29 декабря 2004 года № 827-КЗ «Об обеспечении основных гарантий прав ребенка в Краснодарском крае» (статья 8), Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы» Постановление Губернатора Краснодарского края 15.03.2024 № 111 «О проведении оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося собственностью Краснодарского края, о реорганизации или ликвидации государственных организаций Краснодарского края, образующих социальную инфраструктуру для детей, а также о создании комиссии по оценке последствий принятия таких решений и подготовке указанной комиссией заключений и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края»
Документы муниципального уровня	Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Красноармейский район от 13.06.2024 года № 782 на 2025 – 2030 годы

1.3. Ландшафт структурной реорганизации:

№	Наименование учреждения	Год планируемой реорганизации	Форма реорганизации (с указанием нового статуса)	Перечень должностей, занятых работниками, нуждающимися в трудоустройстве после реорганизации	Меры по содействию трудоустройства работников после реорганизации

1.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Количество организа-	шт.						

	ций, подлежащих реорганизации							
2	Доля педагогических работников, трудоустроенных в результате реорганизации	%						
3	Укомплектованность образовательных организаций штатными единицами (отсутствие вакансий)	%						

Направление 2. Ротация кадров

2.1. Задачи направления:

- разработка муниципальной модели ротации кадров, предусматривающей внутриорганизационную, внешнеорганизационную, вертикальную и горизонтальную ротацию;
- создание механизмов срочной замены кадров внутри образовательной организации;
- формирование резерва универсальных специалистов узкопрофильных направлений из числа молодых педагогов;
- формирование резерва кадров в целях омоложения административно-управленческого корпуса.

2.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н) Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196) Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодар-

	ского края на 2025 – 2030 годы» Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082. Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края» Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 22.05.2023 № 1442 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края» Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края 09.03.2023 №706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»
Документы муниципального уровня	Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Красноармейский район от 13.06.2024 года № 782 на 2025 – 2030 годы

2.3. Модель перемещения педагогических работников:

№	Основное место работы		Внутренняя ротация		Внешняя ротация			
	наименование ОО	должность	должность	функционал	наименование ОО	должность	условия работы (штат., совмест., дог. ГПХ)	функционал
1	МБОУ СОШ № 1	учитель начальных классов	0.75 зам. по УВР	1-4 классы, ВПР				
2		учитель истории и обществознания	0.75 зам. по УВР	5,7,10,11 классы, ВПР, ЕГЭ, профильное обучение				
3		учитель истории и обществознания	0.75 зам по УВР	6,8,9 классы, ВПР, ОГЭ, адаптированное обучение				
4		учитель технологии	0,25 зам. по УВР, 0,5 педагог доп. образования Точка Роста	диспетчер по расписанию				
5		учитель химии	0,25 зам по УВР, 0,5 педагог-организатор Точка Роста	администратор СГО "Сетевой город. Образование", ведение сайта ОО				
6		социальный педагог	0,5 советник директора по воспитанию	в соответствии с функционалом				
7		секретарь-машинистка	0,5 делопроизводитель	в соответствии с функционалом				
8		учитель физики	1 электроник, 0,5 педагог доп. образования в Точке Роста	в соответствии с функционалом	СОШ №18	электроник	0,5	в соответствии с функционалом
9		учитель информатики	0,5 зав. подразделением Точка Роста, 0,5 педагог доп. образования Точка	в соответствии с функционалом				
10		учитель технологии	0,5 педагог доп. образования Точка Роста	в соответствии с функционалом				

11		учитель физической культуры	0,5 педагог доп. образования Точка Роста	в соответствии с функционалом				
12	МБОУ СОШ № 4		0,4 зам. по УВР	ОГЭ; ВПР.	нет	нет	нет	нет
13		учитель географии	0,3 зам. по УВР	ЕГЭ; профильное обучение	нет	нет	нет	нет
14		учитель истории и обществознания	0,15 зам. по УВР	профорентация				
15		учитель технологии	0,15 зам по УВР	одаренные дети; курсы педагогов	нет	нет	нет	нет
16		учитель начальных классов	0,5 зам. по УВР	адаптированное обучение; коррекционная работа				
17	МБОУ СОШ № 5	педагог-психолог	учитель английского	7-9 классы; ОГЭ	нет	нет	нет	нет
18		зам. директора по ВР	0,5 зам. по УМР, 0,5 педагог-психолог	диспетчер о расписанию	нет	нет	нет	нет
19		учитель английского языка	0,5 зам. по УВР	воспитательна работа	нет	нет	нет	нет
20		учитель английского языка	0,5 за. по УВР, 0,25 зам. по УМР	1-6 классы 10-11 классы ЕГЭ	нет	нет	нет	нет
21		учитель начальных классов	0,25 зам. по УМР	методическа работа	нет	нет	нет	нет
22		учитель географии	библиотекарь	в соответствии с функционалом	нет	нет	нет	нет
23		советник по воспитанию	зам. СП "Точка Роста", 0,5 ст.	в соответствии с функционалом	нет	нет	нет	нет
24		учитель труда и информатики	педагог-психолог 0,5	в соответствии с функционалом	нет	нет	нет	нет
25		учитель технологии	социальный педагог	учет питания	нет	нет	нет	нет
26	МБОУ СОШ № 6	учитель истории и обществознания	учитель информатики	5-9 классы, ОГЭ, ОВЗ	нет	нет	нет	нет
27		зам. директора по УВР	0,5 зам. по УВР	1-4 классы, аттестация пед. кадров	нет	нет	нет	нет
28		учитель математики	0,5 зам. по УВР	10-11 классы. профильное обучение	нет	нет	нет	нет
29		учитель математики	0,5 зам. по ВР	воспитательная работа	нет	нет	нет	нет
30		учитель начальных классов	0,5 зам. по ВР	воспитательная работа	нет	нет	нет	нет
31	МАОУ СОШ № 8		0,5 ст. зам. по УР	1-4 классы, аттестация пед. кадров, методическа работа	нет	нет	нет	нет
32		учитель начальных классов	0,75 ст. зам. по УР	5-8 классы, дистанционное обучение, ВПР, одаренные дети	нет	нет	нет	нет
33		учитель русского языка и литературы	0,5 ст. зам. по УР	ответственная за питание, многодетные семьи	нет	нет	нет	нет
34		учитель математики	0,5 ст. зам по УР	9-11 классы, ОГЭ, ЕГЭ, ОВЗ, профильное обучение.	нет	нет	нет	нет
35		зам. по УР	0,25 ст. зам. по УР	диспетчер о расписанию	нет	нет	нет	нет
36	МБОУ СОШ № 9	учитель математики	учитель физическая культуры, 0,6	ОГЭ, ЕГЭ, ВПР, ОВЗ, одаренные дети.	нет	нет	нет	нет
37		зам.директора по УВР	0,25 ст.зам.директора поУВР	аттестация пед. кадров, профильное обучение, методическая работа	нет	нет	нет	нет
38		учитель истории	учитель ОБЗР, 0,60	Воспитательная работа	нет	нет	нет	нет
39		зам.директора по ВР	социальный педагог 0,5	в соответствии с функционалом	нет	нет	нет	нет
40	МАОУ СОШ № 10	учитель географии	учитель ОДНКНР 1	Воспитательная работа	нет	нет	нет	нет
41		зам.директора по ВР	учитель начальных классов 1		нет	нет	нет	нет

42		зам.директора по УВР	лаборант 0,5					
43		учитель химии	Педагог доп. образования 0,25	Точка роста	нет	нет	нет	нет
44		учитель истории и обществознания	зам.директора по УВР 0,5	Начальные классы	нет	нет	нет	нет
45		учитель начальных классов	зам.директора по УВР 0,5	11 классы	нет	нет	нет	нет
46		учитель английского языка	зам. дир. по УВР 0,5		нет	нет	нет	нет
47		учитель нач. классов	педагог доп. образования 0,25	Плавание				
48		учитель физической культуры	педагог доп.обр. 0,5	Точка Роста	нет	нет	нет	нет
49		учитель технологии	зам.директора по УВР 0,25		нет	нет	нет	нет
50		учитель физики	электроник 0,5		нет	нет	нет	нет
51		учитель информатики	Заведующий СП 0,5	Точка Роста	нет	нет	нет	нет
52		учитель русского языка и литературы	педагог-организатор 0,5		нет	нет	нет	нет
53		учитель биологии	зам.директора по УВР 0,5	Олимпиады, аттестация пед.работников	нет	нет	нет	нет
54		учитель английского языка	педагог-организатор 0,5		нет	нет	нет	нет
55		учитель музыки	педагог доп. образования 0,25	волейбол	нет	нет	нет	нет
56		учитель обзр	советник директора по воспитанию 0,5		нет	нет	нет	нет
57		педагог-психолог	педагог доп.обр.0,5	Точка Роста	нет	нет	нет	нет
58		социальный педагог	учитель русского языка и литературы		нет	нет	нет	нет
59		учитель-дефектолог	учитель истории и обществознания		да	да	да	да
60		педагог доп. образования Точка Роста 1,5	учитель истории		нет	нет	нет	нет
61		педагог-библиотекарь	специалист по охране труда 0,5		нет	нет	нет	нет
62		секретарь-машинистка	электроник 0,5		нет	нет	нет	нет
63		педагог дополнительного образования						
64	МБОУ СОШ № 11	зам.директора по УВР	учитель биологии 1,09	5-11 класс	нет	нет	нет	нет
65		зам.директора по ВР	соц.педагог 0,5 учитель музыки 0,44	5-8 класс	нет	нет	нет	нет
66		зам.директора по АХР	специалист в сфере закупок 0,25	работа в системе ДИА-ДОК и др. закупки	нет	нет	нет	нет
67		учитель химии	лаборант 0,5 пед.доп.обр Т.Р. 0,06		нет	нет	нет	нет
68		учитель начальных классов	зам.директора по УВР 0,5 пед.доп.обр Т.Р. 0,17	Эл.журнал Сетевой город, сайты школы, повышение квалификации, начальная школа расписание	нет	нет	нет	нет
69		учитель начальных классов	пед.доп.обр. Т.Р. 0,5		нет	нет	нет	нет
70		учитель начальных классов	соц.педагог 0,5		нет	нет	нет	нет
71		учитель начальных классов	доп.пед.обр.Т.Р. 0,06 педагог организатор Т.Р. 0,5	конкурсы, олимпиады	нет	нет	нет	нет
72		учитель начальных классов	пед.доп.обр. Т.Р. 0,06		нет	нет	нет	нет

		сов						
73		учитель начальных классов	пед.доп.обр. Т.Р. 0,06		нет	нет	нет	нет
74		педагог-психолог	учитель информатики 0,83 пед.доп.обр. Т.Р. 0,11		нет	нет	нет	нет
75		педагог-организатор	учитель ФГОС 0,17		нет	нет	нет	нет
76		учитель-логопед	учитель ФГОС 0,22, зав.СП Т.Р. 0,5		нет	нет	нет	нет
77		педагог-библиотекарь	учитель математики 0,94		нет	нет	нет	нет
78		советник	учитель ФГОС 0,11		нет	нет	нет	нет
79		учитель ОБЗР 0,33 учитель физической культуры 1,17			МБУ ДО КР СП Олимпиец	тренер	договор	тренер
80		учитель физической культуры 1,5			МБУ ДО КР СП Олимпиец	тренер	договор	тренер
81		секретарь-машинистка 1,0	делопроизводитель 0,5	делопроизводство	нет	нет	нет	нет
82		дворник 1,0	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 0,5	мелкий ремонт	нет	нет	нет	нет
83	МБОУ СОШ № 12		пед. доп. обр. "Точка Роста" 0,25		нет	нет	нет	нет
84		зам директора по ВР	зам.дир. по УВР, 0,5 ст.	1-4 кл.	нет	нет	нет	нет
85		учитель нач. классов	зам.дир. по УВР, 0,5 ст.	10-11 кл.	нет	нет	нет	нет
86		учитель истории, кубановедения	старший вожатый, 0,5 ст.		нет	нет	нет	нет
87		учитель технологии	учитель математики, 0,67 ст.	6 кл.	нет	нет	нет	нет
88		зам.дир. по УВР, 1,0 ст.	учитель логопед. 0,5 ст.		нет	нет	нет	нет
89		учитель физич. культ.	зав. СП "Точка Роста", 0,5 ст.	точка роста	нет	нет	нет	нет
90		учитель информатики, истории	пед.организ. "Точки Роста", 0,5 ст. "	олимпиады, конкурсы,	нет	нет	нет	нет
91		учитель физической культуры	учитель ФГОС, 0,5 ст.		нет	нет	нет	нет
92		социальный педагог	учитель логопед, 0,5 ст.		нет	нет	нет	нет
93		учитель дефектолог	секретарь, 0,5 ст.		нет	нет	нет	нет
94		делопроизводитель						
95	МБОУ СОШ № 14		Зам директора по УВР 0,75	ОГЭ, ЕГЭ, ВПР	нет	нет	нет	нет
96		Учитель русского языка и литературы	Учитель географии 1	Воспитательная работа	нет	нет	нет	нет
97		Зам директора по ВР	Советник директора по взаимодействию с детскими общественными объединениями 0,25		нет	нет	нет	нет
98		Учитель биологии, химии, труда	Педагог дополнительного образования 0,5; преподаватель ОБЗР 0,5		нет	нет	нет	нет
99		Учитель истории, обществознания	Педагог-психолог 0,25		нет	нет	нет	нет
100		Учитель начальных классов	Педагог организатор 1		нет	нет	нет	нет

10 1		Учитель изо	Социальный педагог 0,5		нет	нет	нет	нет
10 2		Учитель начальных классов	Электроник 0,5		нет	нет	нет	нет
10 3		Учитель математики, физики, информатики	Библиотекарь 0,5		нет	нет	нет	нет
10 4		Делопроизводитель						
10 5	МБОУ СОШ № 15		Учитель физической культуры	Учитель физической культуры	Нет	Нет	Нет	Нет
10 6	МБОУ СОШ № 18	Педагог дополнительного образования	учитель-логопед 0,25					
10 7		учитель-дефектолог	учитель-логопед 0,5					
10 8		учитель начальных классов	учитель физики 0,89					
10 9		советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 0,5	зам. дир. по УВР 0,5	ОГЭ				
11 0		ПДО	зам. дир. по УВР 0,5	филиал				
11 1		учитель географии	педагог-организатор 0,25	Точка роста				
11 2		учитель физики 0,89	ПДО 0,5					
11 3		учитель физической культуры	педагог-организатор 0,25	Точка роста				
11 4		социальный педагог	преподаватель - организатор ОБЗР					
11 5		учитель ОБЗР	педагог-психолог 0,25	начальные классы				
11 6		учитель начальных классов	учитель ИЗО					
11 7		зам.директора по ВР	зам. дир. по УВР 0,25	метод. работа				
11 8		учитель математики						
11 9	МБОУ СОШ № 19		зам.директора по Ур 0,25	ОГЭ	нет	нет	нет	нет
12 0		учитель истории	зам.директора по Ур 0,25	метод. работа	нет	нет	нет	нет
12 1		учитель кубановедения/ИЗО	заместитель директора по УР 0,5	начальная школа	нет	нет	нет	нет
12 2		социальный педагог	заместитель директора по ВР 0,5		нет	нет	нет	нет
12 3		советник директора 0,5	заведующая в ТР	точка роста	нет	нет	нет	нет
12 4		учитель биологии	пед.доп обр	точка роста	нет	нет	нет	нет
12 5		учитель физики	учитель музыки 0,33		нет	нет	нет	нет
12 6		зам.директора по АХР	учитель географии		нет	нет	нет	нет
12 7		педагог психолог	учитель технологии		нет	нет	нет	нет
12 8		педагог психолог 0,75	учитель обществознания		нет	нет	нет	нет
12 9		учитель-логопед 0,5	учитель - логопед 0,5		нет	нет	нет	нет
13 0		учитель начальных классов	учитель математики		нет	нет	нет	нет
13		зам.директора	убошник		нет	нет	нет	нет

1		по УР	служ.помещений					
13		лаборант	спец. по ОТ 0,5		нет	нет	нет	нет
13		делопроизводитель	тьютор		нет	нет	нет	нет
13	МБОУ ООШ № 22	педагог- дефектолог	замдиректора по ВР 0,5					
13		учитель музы- ки и ИЗО		точка роста 0,5				
13		учитель на- чальных клас- сов	советник по воспита- нию 0,5					
13		учитель рус- ского языка литературы		точка роста 0,25				
13	МБОУ СОШ № 28	учитель физ- культуры	0,5 советник по вос- питанию, 0,25 точка роста	советник по воспита- нию, точка роста	нет	нет	нет	нет
13		учитель музы- ки	0,25 точка роста	точка роста	нет	нет	нет	нет
14		учитель химии	0,75 ПДО	секции в вечернее вре- мя	нет	нет	нет	нет
14		учитель техно- логии, ОБЗР	0,25 ПДО	кружки	нет	нет	нет	нет
14		учитель гео- графии	0,5 точка роста	точка роста	нет	нет	нет	нет
14		учитель ин- форматики	0,5 ПДО	секции в вечернее вре- мя	нет	нет	нет	нет
14		учитель физи- ческой культу- ры	0,25 точка роста	точка роста	нет	нет	нет	нет
14		зам.директора по УВР	0,25 точка роста	точка роста	нет	нет	нет	нет
14		учитель физи- ки, математики			МБУ ДО КРСШ имени А.И. Май- стренко	тренер- препода- ватель	лого- вор	тренер- преподава- тель
14	МБОУ ООШ № 29	учитель физи- ческой культу- ры	зам.директора по УВР	зам.директора по УВР	нет	нет	нет	нет
14		учитель на- чальных клас- сов	0,5 ст.педагог- психо- лог	педагог- психолог	нет	нет	нет	нет
14		0,5 ст.советник по воспитанию и взаимодей- ствию с обще- ственными объединения- ми	0,25 педагог- дефекто- лог	педагог- дефектолог	нет	нет	нет	нет
15		0,25 социаль- ный педагог	0,5 педагог ДО	секции в вечернее и каникулярное время	нет	нет	нет	нет
15		учитель физи- ческой культу- ры	0,5 заведущая " Точка Роста"	координация работы	нет	нет	нет	нет
15		учитель анг- лийского язы- ка	0,25 педагог ДО	кружки " Точка Роста"	нет	нет	нет	нет
15		учитель химии	0,25 педагог ДО	кружки " Точка Роста"	нет	нет	нет	нет
15		учитель физи- ки	0,25 библиотекарь	библиотекарь	нет	нет	нет	нет
15	МБОУ ООШ № 32	учитель физи- ки	0,5 учитель-логопед	Логопедические заня- тия	нет	нет	нет	нет
15		учитель на- чальных клас- сов	0,44 педагог ДО	Точка роста	нет	нет	нет	нет
15		учитель физи- ки, химии, биологии	0,16 педагог ДО	Точка роста	нет	нет	нет	нет
15		учитель мате- матики	0,16 педагог ДО	Точка роста	нет	нет	нет	нет
15		учитель рус- ского языка	0,5 советник директо- ра	Советник директора	нет	нет	нет	нет
16		учитель анг- лийского язы-	0,5 педагог ДО	Самбо в школу	нет	нет	нет	нет

		ка						
16 1		учитель физической культуры	0,25 зам.директора по УВР	зам.директора	нет	нет	нет	нет
16 2	МБОУ ООШ № 33	учитель русского языка и литературы	0,25 зам.директора по УВР	ОГЭ, ВПР, точка роста	нет	нет	нет	нет
16 3		учитель химии, биологии, физики	0,5 советник директора	Точка роста	нет	нет	нет	нет
16 4		социальный педагог	0,25 учитель-логопед-дефектолог		нет	нет	нет	нет
16 5		педагог-психолог						
16 6	МБОУ ООШ № 37		0,5 ст зам директора по УВР	зам директора по УВР	нет	нет	нет	нет
16 7		учитель начальных классов	0,5 ст учитель - логопед	учитель-логопед	нет	нет	нет	нет
16 8		педагог - психолог	0,22 учитель химии	учитель химии	нет	нет	нет	нет
16 9		советник директора по воспитанию и взаимодействию	0,5 социальный педагог	социальный педагог	нет	нет	нет	нет
17 0.		учитель начальных классов	0,5 педагог ДО	"Точка роста"	нет	нет	нет	нет
17 1		учитель физики 0,33ст, математики	0,25 педагог ДО	"Точка роста"	нет	нет	нет	нет
17 2		учитель биологии 0,27ст,	0,5 педагог Д.О	"Точка роста"	нет	нет	нет	нет
17 3		Заместитель директора по ВР	0,25 педагог ДО	Волейбол	нет	нет	нет	нет
17 4		учитель начальных классов, учитель трудов	0,44 учитель технологии	учитель технологии	нет	нет	нет	нет
17 5		зам директора по АХР	0,25 педаг ДО	"Точка роста"	нет	нет	нет	
17 6	МБОУ СОШ № 55	учитель истории	0,5 ставки учитель истории	ЕГЭ, ОГЭ, ВПР адаптированное обучение; коррекционная работа, профильное обучение, профориентация				
17 7		Заместитель директора по УВР	0,5 ставки учитель литературы					
17 8		Заместитель директор ВР	0,5 ставки педагог-психолог					
17 9		Заместитель директора по УВР 0,5 ставки	0,5 ставки советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями					
18 0		учитель английского языка	Педагог дополнительного образования	"Точка Роста" .олимпиады, работа с одаренными детьми				
18 1		учитель английского языка	0,25 ставки учитель литературы	0,25 ставки школьная театральная студия.				
18 2		Педагог-организатор	0,25 учитель дефектолог, 0,5 ставки педагога дополнительного образования	"Точка Роста"				
18 3		учитель начальных классов	заведующий структурным подразделением	"Точка роста"				
18 4		Социальный-педагог	0,5 ставки лаборант физики, 0,5 ставки педагог-организатор					
18 5		учитель физики	0,5 ставки лаборант химии					
18		учитель химии	0,5 ставки педагог	"Точка Роста"				

6			дополнительного образования					
18		учитель начальных классов	0,5 ставки педагог дополнительного образования	"Точка Роста"				
18		учитель информатики	0,5 ставки педагог дополнительного образования	секции в вечернее и каникулярное время				
18		учитель физкультуры	0,5 ставки педагог дополнительного образования	секции в вечернее и каникулярное время				
19		учитель физкультуры	0,5 ставки педагог дополнительного образования	секции в вечернее и каникулярное время				
19	МБОУ СОШ № 39	учитель физкультуры	0,5 специалист по охране труда	заполнение квартального отчета, проведение инструктажей, ведение журнала по ТО	нет	нет	нет	нет
19		заместитель директора по АХР	0,25 зам. директора по УВР	составление расписания 5-11 кл, учет рабочего времени сотрудников	нет	нет	нет	нет
19		учитель математики	0,25 заместитель директора по УВР	составление расписания 1-4 кл, учет рабочего времени сотрудников	нет	нет	нет	нет
19		учитель начальных классов	0,25 педагог-организатор	выставления питания на сайте, ведение социальных сетей	нет	нет	нет	нет
19		учитель начальных классов	0,5 социальный педагог	работа с детьми состоящих на ВШУ	нет	нет	нет	нет
19		социальный педагог	0,5 советник директора	в соответствии с функционалом	нет	нет	нет	нет
19		учитель английского языка	учитель музыки	ведение учебных часов 0,56	нет	нет	нет	нет
19		педагог-организатор	0,75 педагог-психолог	в соответствии с функционалом	нет	нет	нет	нет
19		педагог-психолог	0,5 социальный педагог	работа с детьми состоящих на ВШУ	нет	нет	нет	нет
20		учитель русск. языка и литературы	0,5 педагог организатор	в соответствии с функционалом	нет	нет	нет	нет
20		зам. директора по ВР						

2.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Доля пед. работников, имеющих две и более профильные специальности	%	50	50	50	50	50	50
2	Доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в текущем году	%	10	10	10	10	10	10
3	Доля специалистов в возрасте до 35 лет в штатной численности образовательной организации	%	8,9	9	9	9	9	10
4	Доля специалистов в возрасте до 35 лет в кадровом резерве административно-управленческого корпуса	%	5	5	5	5	5	5

Направление 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение

3.1. Задачи направления:

- Разработка системы выявления и сопровождения педагогически одаренных школьников, в том числе мониторинга результатов профильного обучения и профессионального самоопределения школьников;
- Разработка и реализация механизмов целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки с установлением преференций для наиболее отличившихся обучающихся и выпускников психолого-педагогических классов.
- Обеспечение функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей, и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100 процентов обучающихся;
- Развитие предпрофильной подготовки и профильного обучения педагогической направленности в муниципальной системе образования.

3.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287); ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413); Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р); Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы»; Указ Президента РФ от 18 июня 2024 г. № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий»; Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 октября 2023 г. № 2894-р «Об утверждении стратегического направления в области цифровой трансформации образования, относящейся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации»; Порядок осуществления мероприятий по профессиональной
-------------------------------	--

ориентации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Минпросвещения России 5 от 31 августа 2023 г. № 650 (зарегистрирован Минюстом России от 5 октября 2023 г. № 75467);

Приказ Минтруда России от 30 декабря 2022 г. № 831 «Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

Приказ Минпросвещения России № 391, Министерства науки и высшего образования РФ № 882 от 05 августа 2020 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»;

Прогноз социально-экономического развития РФ на период до 2036 года (разработан Минэкономразвития России);

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023);

Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

Приказ Министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»;

Письмо Министерства просвещения РФ от 8.11.2021 № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 (ред. от 27.12.2023) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

Приказ Министерства просвещения РФ от 05.12.2022 № 1063 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22 марта 2021 г. № 115»;

Письмо Министерства просвещения РФ от 01.03.2023 № 05-592 «О направлении рекомендаций» (с Рекомендациями по реализации среднего общего образования в пределах освоения образовательной программы среднего профессионального образования);

Приказ Министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего

	общего образования»; Письмо Минпросвещения России от 01.06.2023 № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной ориентации» (вместе с «Методическими рекомендациями по реализации профориентационного минимума для образовательных организаций Российской Федерации, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования», «Инструкцией по подготовке к реализации профориентационного минимума в образовательных организациях субъекта РФ»); Распоряжение Минпросвещения России от 08.09.2021 № АБ-33/05вн «Об утверждении методических рекомендаций о реализации проекта "Билет в будущее" в рамках федерального проекта "Успех каждого ребенка"»; Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; Приказ Министерства просвещения РФ от 2.09.2020 № 458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2021 № 63180); Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р (ред. от 21.10.2024) «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей и признании утратившим силу Распоряжения Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р» (вместе с «Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года»)
Документы регионального уровня	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 1 июля 2024 г. № 1491 «О реализации Единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций Краснодарского края в 2024-2025 учебном году»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15 июля 2024 г. № 1634 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и сопровождение профессионального самоопределения обучающихся ОО»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.12.2020 № 3476 «Об утверждении порядка организации индивидуального отбора при приеме либо переводе в государственные и муниципальные общеобразовательные организации Краснодарского края для получения основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов или для профильного

21	МБОУ ООШ № 37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
22	МБОУ СОШ № 39	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	10
23	МБОУ СОШ № 55	0	0	0	3	59	1	24	2	35	1

3.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Доля ОО, заключивших договоры о сетевом взаимодействии с учреждениями ВО и/или СПО педагогической направленности	%	50	50	60	70	80	90
	Доля школ, имеющих классы предпрофильного и профильного обучения педагогической направленности	%	50	60	70	70	70	70
	Доля обучающихся, охваченных профильным обучением педагогической направленности	%	2,8	3,5	4,2	4,2	4,2	4,2
	Доля обучающихся предпрофильных классов, поступающих в профильных классы педагогической направленности или СПО на педагогические специальности	%	10,5	11,2	12,1	12,1	12,1	12,1
	Доля выпускников педагогических классов, поступающих в учреждения ВО или СПО по направлению обучения	%	10	10	10	10	10	10
	Доля выпускников педклассов, заключивших договор о целевом направлении по педагогической специальности	%	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5	2,5
	Доля выпускников педклассов, получающих высшее или среднее профессиональное образование педагогического профиля, проходящих практику в ОО муниципалитета	%	15	15	15	15	15	15
	Доля выпускников педклассов, окончивших вуз или учреждение СПО по педагогической специ-	%	10	10	10	10	10	10

	альности, вернувшихся в ОО муниципалитета на работу по специальности							
	Доля выпускников, по- лучающих высшее или среднее профессиональ- ное образование педаго- гического профиля, вер- нувшихся в ОО муници- палитета на работу по специальности	%	10	10	10	10	10	10
	Доля выпускников, по- лучивших высшее или среднее профессиональ- ное образование педаго- гического профиля, вер- нувшихся в ОО муници- палитета на работу по специальности и остав- шихся в течение 5 лет	%	10	12	12	12	12	12

Направление 4. Целевое обучение

4.1. Задачи направления:

- Адресная подготовка дефицитных кадров;
- Заключение целевых договоров со студентами профильных СПО и вузов;
- Содействие трудоустройству выпускников педвузов и СПО;
- Организация практики студентов - целевиков на базе ОО с целью преодоления разрыва между качеством профессионального образования и требованиями работодателя;
- Совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов - целевиков.

4.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федераль- ного уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановление правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»
Документы региональ- ного уровня	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 25.11.24 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025-2030 годы»; Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от

	02.09.2022 № 2082; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Красноармейский район от 13.06.2024 года № 782 на 2025 – 2030 годы Постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 18.12.2024 года № 2521 «Об утверждении положения о предоставлении меры социальной поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающихся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки «Образование и педагогические науки» на условиях договора о целевом обучении»

4.3. Договоры о целевом обучении:

№	Наименование ОО, выпускник которой поступает на целевое обучение	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о целевом обучении	Наименование образовательной программы, осваиваемой в формате целевого обучения	Период освоения образовательной программы	Наименование ОО, где будет трудоустроен молодой специалист после целевого обучения
1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 19	КубГУ Славянск – на - Кубани	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2021-2026	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 19
2	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 22	КубГУ Славянск – на - Кубани	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2021-2026	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 22
3	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 39	КубГУ Славянск – на - Кубани	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2021-2026	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 39
4	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 39	КубГУ Славянск – на - Кубани	Педагогическое образование	2021-2026	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 39
5	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 53"	КубГУ Славянск – на - Кубани	Педагогическое образование	2021-2026 *	Муниципальное дошкольное бюджетное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 53"
6	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 7	КубГУ Славянск – на - Кубани	Педагогическое образование	2021-2026	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 7
7	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18	КубГУ	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2021-2026	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18
8	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18	КубГУ	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2021-2026	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18

[illegible]

	тельная школа № 33				тельная школа № 33
25	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6	КубГУ	Педагогическое образование	2024-2030	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 6

4.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Кол-во заключенных договоров с СПО / вуз	Шт.	7	9	9	9	9	9
2	Кол-во трудоустроенных выпускников целевого обучения	Чел.	7	9	9	9	9	9
3	Кол-во вузов/СПО для заключения договоров	Шт.	2	3	3	3	3	3
4	Кол-во выпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования муниципалитета	Чел.	7	9	9	9	9	9

Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования

5.1. Задачи направления:

- создание муниципальной модели взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- расширение сотрудничества МО с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- создание условий для сетевой реализации образовательных программ ОО с вузами и колледжами.

5.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020); Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Единый квалификационный справочник должностей руководи-
-------------------------------	--

	телей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н); Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н); Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н); Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н); Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н); Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания» (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н); Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» (приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н); Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н); Профессиональный стандарт «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от 02.02.2023 № 60н); Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» (приказ Минтруда России от 13.03.2023 № 136н); ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155); ФГОС начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286); ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287); ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413); Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р); Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края №2770-КЗ от 16.07.2013г. «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	Программа перспективного развития системы образо-

ного уровня	вания муниципального образования Красноармейский район от 13.06.2024 года № 782 на 2025 – 2030 годы
-------------	---

5.3. Компоненты взаимодействия:

5.3.1. Трудоустройство студентов

№	Наименование ОО, трудоустраивающей студента	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Должность, на которую трудоустраивается студент	Функционал

5.3.2. Организация практики студентов

№	Наименование ОО, принимающей студента на практику	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Вид практики	Период прохождения практики	Руководитель практики от принимающей ОО
1	МБОУ ООШ № 3	Московский государственный педагогический университет	Учитель начальных классов	Педагогическая практика	январь-февраль	Журавлёва Таня Викторовна
2	МБОУ СОШ № 4	ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	учитель физики	педагогическая практика	сентябрь	Барачина Анна Ивановна
3		филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	учитель физической культуры	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом университета	Голубев Юстон Сергеевич
4		ФГБОУ ВО "Армавирский государственный педагогический университет"	учитель английского языка	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом университета	Герасюта Дина Ильгизовна
5	МБОУ СОШ № 5	филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	учитель английского языка	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом университета	Кучерявенко Ольга Михайловна
6		АНПО "Кубанский институт профессионального образования"	начальные классы	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом	Сидякова Жанна Михайловна
7		ГБПОУ КК Брюховецкий аграрный колледж	Техник программист	Производственная практика	В соответствии с учебным планом	Голенева Наталья Николаевна
8	МБОУ СОШ № 6	ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма"	учитель физкультуры	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом университета	Кравченко Павел Викторович
9		филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	учитель истории	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом университета	Кулешова Наталья Александровна
10	МАОУ СОШ № 8	ГБПОУ КК КПК	учитель начальных классов	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом университета	Бондаренко Инна Леонидовна
11		ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	учитель информатики	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом университета	Глазков Александр Васильевич
12	МАОУ СОШ № 10	ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	учитель физики, учитель обществознания, учитель английского языка	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом университета	Напаренус Д.Е., Вербкишко Е.И., Соболев И.А.
13	МБОУ СОШ № 12	«Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМ-	Учитель начальных классов	Педагогическая практика	март 2025, июнь 2025	Кладь С.А.

		СИТ» (г. Краснодар) Академический кол- ледж				
14	МБОУ СОШ № 14	ФГБОУ ВО " Кубан- ский государствен- ный университет "	Специальное (дефекто- логическое), образова- ние лиц с интеллекту- альными нарушениями	Педагогическая практика	16.05.- 26.07.2025	
15	МБОУ СОШ № 15	ФГБОУ ВО "Кубан- ский государствен- ный университет"	Учитель физической культуры	Педагогическая практика	В соответствии с учебным планом универ- ситета	Макарец А.В.
16		ФГБОУ ВО "Кубан- ский государствен- ный университет"	Учитель географии	Педагогическая практика	В соответствии с учебным планом универ- ситета	Еременко А.В.
17	МБОУ СОШ № 18	ФГБОУ ВО "Кубан- ский государствен- ный университет"	учитель английского языка	педагогическая практика	март 2025	Брык Т.А.
18	МБОУ СОШ № 19	КубГУ, филиал Сла- вянск-на-Кубани	учитель истории	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом универ- ситета	Марусня И.О.
19		ГБПОУ КК Красно- дарский педагогиче- ский колледж	коррекционный педагог начального общего образования	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом универ- ситета	Марусня И.О.
20	МБОУ ООШ № 22	КубГУ, филиал Сла- вянск-на-Кубани	учитель начальных классов	педагогическая практика	В соответствии с учебным планом универ- ситета	Ряхина Ю.Н.
21	МБОУ ООШ № 33	ФГБОУ ВО "КубГУ" г. Краснодар	учитель английского языка	педагогическая практика	в соответствии с учебным планом универ- ситета	
22	МБОУ СОШ № 55	г. Новороссийск, педа- гогический колледж	учитель начальных классов	педагогическая практика	Апрель - май	

5.3.3. Работа с педагогическими классами

№	Наименование ОО, осу- ществляющей взаимодей- ствие	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о взаимодействии	Период дейст- вия договора	Направления взаимодействия	
				на территории вуза / колледжа	на территории ОО
1	МБОУ СОШ № 1	Кубанский государственный техно- логический университет	04.04.2029 г.	да	да
2		ФГБОУ ВО "Армавирский государ- ственный педагогический универси- тет"			да
3		филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет" в г. Славянск на Кубани			да
4	МБОУ СОШ № 4	ФГБОУ ВО "Финансовый универ- ситет при Правительстве Россий- ской Федерации"-Краснодарский филиал Финуниверситета	20.05.2030		да
5		ФГБОУ ВО "Армавирский государ- ственный педагогический универси- тет"	16.05.2028		да
6	МБОУ СОШ № 5	ГБПОУ КК ССХТ Славянский сель- скохозственны техникум	12.01.2021- 12.01.2026	да	да
7		ФГБОУ ВО "Кубанский государст- венный университет"	18.01.2021- 18.01.2026	да	да
8		Славянский электротехнологиче- ский техникум	11.01.2021.- 11.01.2026	да	да
9		Анапский индустриальный техни- кум филиал х. Трдобеликовский	11.01.2021.- 11.01.2026	да	да
10	МБОУ СОШ № 6	ФГБОУ ВО "Армавирский государ- ственный педагогический универси- тет"	16.05.2028 г		да
11		филиал ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"		да	да
12	МАОУ СОШ № 7	Московский физико-технический институт	с 13.12.2024 (продлонгация)		да
13		Кубанский государственный уни- верситет (филиал Славянск на Ку- бани)	с 09.04.2024 (на 5 лет)		да
14	МАОУ СОШ № 8	ФГБОУ ВО «Кубанский государст- венный аграрный университет име-	09.04.2025- 09.04.2026		да

		ни И.Т. Трубилина»			
15	МБОУ СОШ № 11	ФГБОУ ВО "Армавирский государственный педагогический университет"	16.06.2023 по 16.05.2028 г.	да	да
16	МБОУ СОШ № 15	ФГБОУ ВО "Кубанский государственный университет"	Бессрочно	Нет	Да
17		ЧПОУ СКТ "Знание"	Бессрочно	Нет	Да
18	МБОУ СОШ № 18	ГБПОУ КК "Славянский сельскохозяйственный техникум"	бессрочно		да
19	МБОУ СОШ № 19	Кубанский государственный технологический университет	01.09.2024		да
20	МБОУ СОШ № 28	ГБПОУ КК ССХТ	09.04.2029		да
21		ФГБОУ ВО "Армавирский государственный университет"	16.06.2028		да

5.4. Показатели реализации направления:

№ п/ п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Количество заключенных партнерских соглашений о сотрудничестве с учреждениями СПО и вузами	шт	20	25	25	25	25	25
	Количество совместных мероприятий с учреждениями СПО и вузами	шт	30	30	30	30	30	30

Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров

6.1. Задачи направления:

6.1.1. Задачи повышения квалификации кадров:

- совершенствование имеющихся профессиональных компетенций педагогов;
- освоение новых знаний, умений и технологий в рамках профессии;
- адаптация к изменяющимся требованиям (современного образования) рынка труда.;

6.1.2. Задачи профессиональной переподготовки кадров:

- получение новой квалификации для освоения нового вида деятельности;
- расширение спектра профессиональных возможностей;
- смена профессиональной направленности.

6.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряже-
-------------------------------	---

		ние Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р); Приказ Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями)
Документы	регионального уровня	Постановление ЗСКот 28 ноября 2018 года № 786-П «О подготовке педагогических кадров в системе среднего профессионального образования Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы	муниципального уровня	Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Красноармейский район от 13.06.2024 года № 782 на 2025 – 2030 годы

6.3. Муниципальная план-сетка повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров

6.3.1. Повышение квалификации педагогических работников

№	Должность педагога, нуждающегося в повышении квалификации	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляющего повышение квалификации	Плановый период повышения квалификации

6.3.2. Профессиональная переподготовка кадров

№	Должность педагога, нуждающегося в переподготовке	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляющего переподготовку	Наименование ДПП ПП	Плановый период переподготовки	Трудоустройство после переподготовки	
						наименование ОО	должность

Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки реализуются в соответствии с планом общеобразовательного учреждения 1 раз в три года.

6.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами.	%	100	100	100	100	100	100
2	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов.	%	14,5	10	10	10	10	10
3	Доля образовательных организаций, в которых более 30% (или другое значение) учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием.	%	4,1	3	2	0	0	0
4	Доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	%	10	10	10	10	10	10
5	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) в рамках реализации приоритетных федеральных программ.	%	100	100	100	100	100	100
6	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов.	%	100	100	100	100	100	100

Направление 7. Проект «Земский учитель» (при наличии)**7.1. Задачи направления:**

– Привлечение квалифицированных педагогов в сельские школы;

- Привлечение молодых специалистов и опытных учителей к работе в удаленных муниципальных школах;
- Обеспечение социальных гарантий и поддержки учителей;
- Обеспечение качества образования в сельских школах, вне зависимости от места проживания обучающихся.

7.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 г. №1642 «Об утверждении федеральной программы развития образования»; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); Указ президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному Собранию Российской Федерации от 27.02.2019 № Пр-294
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.10.2019 № 352-р «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26 декабря 2022 года № 3357 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 декабря 2019 года № 5333 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах»»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.01.2020 № 48 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края, в 2020-2022 годах»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.12.2019 № 5333 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения еди-

	новременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 30.10.2019 № 4410 «Об определении регионального оператора»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 13.04.2021 № 1121 «О внесении изменения в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 мая 2020 г. № 1471 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (приехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.05.2020 № 1471 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»
Документы муниципального уровня	Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Красноармейский район от 13.06.2024 года № 782 на 2025 – 2030 годы

7.3. Модель участия в проекте «Земский учитель»

№	Наименование ОО, имеющей вакансию	Наименование вакантной должности	Период подачи заявки в МО-НиМП Краснодарского края	Условия	
				трудовой деятельности	проживания
1	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 1 имени Дудина Николая Максимовича Героя Советского Союза	Учитель русского языка и литературы	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	
2	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 8	Учитель математики	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	
3	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 10	Учитель математики	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	
4	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 11	Учитель русского языка и литературы	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	

	вательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 10	литературы		менее 18 часов	
5	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15	Учитель английского языка	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	
6	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 22	Учитель английского языка	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	
7	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 29	Учитель математики	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	
8	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 33	Учитель математики	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	
9	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 39	Учитель физики	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	
10	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 39	Учитель русского языка и литературы	Декабрь 2025	Учебная нагрузка не менее 18 часов	

7.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Количество вакансий	чел	10	10	10	10	10	10
	Количество привлеченных специалистов	чел	1	1	1	1	1	1

Направление 8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет

8.1. Задачи направления:

- Создание необходимых материально-технических, кадровых, методических условий для успешной профессиональной адаптации молодых педагогов и руководителей;

- Обеспечение адресной поддержки профессионального становления и развития молодых педагогов и руководителей;
- Организация эффективной наставнической деятельности;
- Содействие повышению квалификации;
- Создание пространства для профессиональной коммуникации молодых педагогов с коллегами;
- Проведение мониторинга процесса адаптации, профессионального становления молодых педагогов и руководителей, как одного из условий интеграции молодых специалистов в профессию.

8.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Указ президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; Распоряжение Правительства РФ от 24.06.2022 № 1688 «Об утверждении Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года»; Распоряжение Минпросвещения России от 06.08.2020 г. № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников»
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики

	Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»; Приказ МОНиМП КК от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 02.09.2022 №2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края»; Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края № 247 от 21.05.2021 «Об организации деятельности Сообщества молодых педагогов Краснодарского края», Приложение 1 к приказу ГБОУ ИРО Краснодарского края № 247 от 21.05.2021 (Положение о Сообществе молодых педагогов Краснодарского края)
Документы муниципального уровня	Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Красноармейский район от 13.06.2024 года № 782 на 2025 – 2030 годы

8.3. Организация сопровождения

№	Контингент педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет			База наставников	
	должность	наименование ОО	период сопровождения	должность	наименование ОО
1	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 1	2 года	учитель начальных классов	МБОУ СОШ №1
2	учитель математики	МБОУ СОШ № 4	1 год	учитель математики	МБОУ СОШ № 4
3	учитель физики		1 год	зам. по УВР	МБОУ СОШ № 4
4	учитель математики	МБОУ СОШ № 5	2,9 года		
5	учитель русского языка	МБОУ СОШ № 6	2 года	учитель русского языка	МБОУ СОШ № 6
6	учитель английского языка		1 год	учитель английского языка	МБОУ СОШ № 6
7	учитель физической культуры		1 год	учитель физической культуры	МБОУ СОШ № 6
8	учитель начальных классов	МАОУ СОШ № 8	2,9	учитель начальных классов	МАОУ СОШ №8
9	учитель ан.яз	МАОУ СОШ № 10	1год	учитель ан.яз	МАОУ СОШ 10
10	советник директора по вомпитанию и взаимодействию с детскими объединениями	МБОУ СОШ № 11	2 года	заместитель директора по ВР	МБОУ СОШ №11 имени Липунова В.Г.
11	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 12	1 год	начальные классы	МБОУ СОШ№12
12	учитель физиче-		1 год	физическая	МБОУ СОШ№12

	ской культуры			культура	
13	Педагог дополнительного образования	МБОУ СОШ № 15	1 год	Учитель химии	МБОУ СОШ № 15
14	Учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 15	1 год	Учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 15
15	Учитель истории	МБОУ СОШ № 15	1 год	Учитель истории	МБОУ СОШ № 15
16	учитель английского языка	МБОУ СОШ № 18	1 год	учитель английского языка	МБОУ СОШ № 18
17	учитель начальных классов		1 год	учитель начальных классов	МБОУ СОШ № 18
18	учитель математики		1 год	учитель математики	МБОУ СОШ № 18
19	учитель начальных классов	МБОУ ООШ № 22	1 год	учитель начальных классов	МБОУ ООШ № 22
20	учитель начальных классов		1 год	учитель начальных классов	МБОУ ООШ № 22
21	учитель географии	МБОУ СОШ № 28	1 год	учитель географии	МБОУ СОШ № 28
22	учитель математики	МБОУ ООШ № 32	1 год	нет	МБОУ ООШ № 32
23	учитель английского языка	МБОУ ООШ № 33	2 года	учитель английского языка	МБОУ ООШ № 33
24	учитель физической культуры		1 год	учитель физической культуры	
25	учитель русского языка	МБОУ СОШ № 39	0,9м.	зам. директора по УВР	МБОУ СОШ № 39
26	зам. директора по УВР		0,6м.	зам. директора по УВР	МБОУ СОШ № 39
27	учитель музыки		0,6	учитель музыки	МБОУ СОШ № 39
28	социальный педагог		0,6	зам. директора по ВР	МБОУ СОШ № 39

8.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Доля молодых педагогов, осуществляющих педагогическую деятельность в течение 3-х лет по окончании учреждения СПО или ВУЗа в одной образовательной организации, от общего количества молодых педагогов	%	38	50	50	50	50	50
2	Доля молодых педагогов, имеющих наставников, от общего количества молодых педагогов	%	100	100	100	100	100	100

3	Доля молодых педагогов, вовлеченных в систему профессионального роста	%	100	100	100	100	100	100
4	Доля молодых педагогов – участников педагогических конкурсов, от общего количества молодых педагогов	%	20	30	40	40	40	40
5	Доля молодых педагогов, трудоустроившихся в образовательные организации муниципального образования по окончании обучения на основе договора о целевой подготовке, от общего числа обучившихся на основании целевых договоров	%	90	100	100	100	100	100
6	Доля руководителей, вовлеченных в систему наставничества	%	10	10	10	10	10	10

Направление 9. Социальные обязательства

9.1. Задачи направления:

- Повышение статуса учителя;
- Материальное стимулирование педагогов;
- Снятие кадрового дефицита педагогических работников.

9.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023);
-------------------------------	--

	Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, на 2024 - 2026 годы (утв. Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27.03.2024) (вместе с «Рекомендациями о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях»)
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Закон Краснодарского края от 7.08.2002 г. № 511-КЗ «Об организационном и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодарском крае»; Постановление Губернатора Краснодарского края от 27 января 2025 г. № 15 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальном образовании городской округ город Краснодар, для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.12.2021 № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения педагогическим работникам, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края, медицинским работникам, замещающим должности врачей, работающим в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края, работникам, состоящим в трудовых отношениях с государственными учреждениями, подведомственными министерству труда и социального развития Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.12.2021 № 3960 «Об утверждении Порядка формирования списка педагогических работников, работающих в го-

	сударственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края-претендентов на получение социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.09.2016 г. № 712 «Об утверждении Порядка предоставления гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения во вновь возводимых (возведенных) многоквартирных домах или на строительство индивидуального жилого дома»
Документы муниципального уровня	Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Красноармейский район от 13.06.2024 года № 782 на 2025 – 2030 годы Постановление от 28 июля 2025 года № 1295 «Об утверждении порядка предоставления дополнительных мер социальной поддержки за счет средств бюджета муниципального образования Красноармейский район в виде единовременной денежной выплаты для отдельных категорий медицинских работников и педагогических работников» Постановление от 18.12.2024 года № 2521 «Об утверждении положения о предоставлении меры социальной поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающихся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки «Образование и педагогические науки».

9.3. Система социальных обязательств

№	Наименование меры поддержки	Категория получателей	Периодичность предоставления	Объем финансирования (при наличии)
1	Постановление от 28 июля 2025 года № 1295 «Об утверждении порядка предоставления дополнительных мер социальной поддержки за счет средств бюджета муниципального образования Красноармейский район в виде единовременной денежной выплаты для отдельных категорий медицинских работников и педагогических работников»	Педагогические работники	Ежегодно	2 000 000,00
2	Постановление от 18.12.2024 года № 2521 «Об утверждении положения о пре-	Студенты	Ежегодно	331 042, 00

	доставлении меры социальной поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования обучающихся по образовательным программам высшего образования (по программам бакалавриата и специалитета) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по направлению подготовки «Образование и педагогические науки».			
3	Постановлением Губернатора Краснодарского края от 18 апреля 2024 г. № 211 в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13 декабря 2021 г. № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения педагогическим работникам, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края, медицинским работникам, замещающим должности	Педагогические работники	Ежегодно	20 000 000,00

	врачей, работающих в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края, работникам, состоящим в трудовых отношениях с государственными учреждениями, подведомственными министерству труда и социального развития Краснодарского края»			
--	---	--	--	--

9.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Оказание мер социальной поддержки, направленных на материальное и стимулирование и снятие кадрового дефицита педагогических работников	Млн. руб.	22, 3	30	32	38	40	50

IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

№	Мероприятие	Форма	Категория участников	Место проведения	Сроки проведения	Ответственные	Ожидаемый результат
Направление 1. Структурная реорганизация муниципальной системы образования							
Направление 2. Ротация кадров							
	Мониторинг кадрового обеспечения образовательных организаций	Мониторинг	Педагогические работники	Образовательные учреждения	Постоянно	Руководители ОУ Специалисты управления образования	
	Проведение анализа объема учебной нагрузки, вакансий	Аудит	Педагогические работники	Образовательные учреждения	Постоянно	Руководители ОУ Специалисты управления образования	
	Формирование перспективного плана восполнения кадрового состава на основе баланса трудовых ресурсов муниципальной палитеты	База данных	Педагогические работники	Образовательные учреждения	Постоянно	Руководители ОУ Специалисты управления образования	
Направление 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение							
	Совещание по открытию профильных классов педагогов	совещание	Педагогические работники	Управление образования	Сентябрь	Руководители ОУ Специалисты	

	гогической на- правленности и организации предпрофильной подготовки						управления об- разования	
	Заключение дого- воров по реализа- ции образова- тельных программ с образователь- ными учрежде- ниями	Договор	Педагогические работники	Образовательные учреждения	По мере необхо- димости	Руководители ОУ Специалисты управления об- разования		
	Проведение обра- зовательных со- бытий по обмену опытом деятель- ности профиль- ных классов педа- гогической на- правленности	форум	Педагогические работники	Управление об- разования Образовательные учреждения	Сентябрь - ян- варь	Руководители ОУ Специалисты управления об- разования		
Направление 4. <i>Целевое обучение</i>								
	Формирование потребности му- ниципалитета на целевое обучение	Аудит		Управление об- разования	Январь-май	Специалисты управления об- разования		
	Заключение дого- воров на целевое обучение в соот- ветствии с по- требностями сис- темы образования	договор	Выпускники	Образовательные учреждения	Июль - август	Руководители ОУ		
Направление 5. <i>Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования</i>								
	Организация про- хождения студен-	Практика	Студенты	Образовательные учреждения	В течение учеб- ного года	Руководители ОУ		

[illegible]

методическое сопровождение мероприятий в системе общего и дополнительного образования	Аудит	Педагогические работники	учреждения	управления образования Руководители ОУ	Снижение кадрового дефицита. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов.
Аудит затруднений в работе молодых педагогов и руководителей	Аудит	Педагогические работники	Образовательные учреждения	Постоянно	Специалисты управления образования Руководители ОУ
Направление 9. Социальные обязательства					