

Утверждено приказом
от « 14 » февраля 2026 г. № 152
МКУ РИМК при управлении
образования администрации
МО Красноармейский район

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РАБОТЕ СО ШНОР И ПРОФИЛАКТИКЕ УЧЕБНОЙ НЕУСПЕШНОСТИ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА НА 2026 ГОД

Настоящая «дорожная карта» разработана в целях повышения качества образования, обеспечения кадрового потенциала и повышения ресурсного обеспечения ШНОР, вошедших в список школ с низкими результатами, согласно проведенного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки анализа результатов оценочных мероприятий.

Общая характеристика профилактики

- В данный список школ в 2026 году вошли 3 общеобразовательных организаций Красноармейского района, что составляет 13 % от общего количества общеобразовательных организаций Красноармейского района. Из них все три школы уже были в списке ШНОР.
- профилактика – это система превентивных мер, применяемых для выявления и предупреждения (нейтрализации) причин и условий возникновения и развития негативных явлений;

1. Определенные понятия «профилактика»:

- **профилактика** – это целостная педагогическая система предупреждения появления причин и условий негативных явлений.

2. Особенности профилактики:

- Междисциплинарный (интегрированный) характер.
- В отличие от помощи, инициируемой испытывающим затруднение субъектом, профилактика осуществляется по решению вышестоящей системы.
- Носит проактивный, плановый и управляемый характер.
- Предусматривает комплексный подход.
- Отличается воспроизводимостью, т.е. возможность повторения в педагогической практике.

- Реализуется в отношении каждого негативного фактора.
 - Зависит от своевременности начала.
3. *Виды профилактики (классификация):*

- «Мягкая» профилактика предусматривает систему мероприятий, выстраиваемых как ответ не на уже проявляющиеся негативные явления, а на выявленные тенденции. Включает локальные воздействия на причины и факторы. Как правило, ограничивается разовыми акциями и не требует многократных повторений превентивных мер. Данный вид профилактики является чрезвычайно важным, но, вместе с тем, на практике чаще всего игнорируется и реализуется реже остальных, что в целом оказывает негативное влияние на качество образования.

- Усиленная (интенсивная) профилактика предусматривает систему мероприятий по преодолению причин и факторов негативных явлений, а также устранение самих явлений. В рамках данного вида профилактики, как правило, применяется система воздействий по преодолению сложившейся негативной ситуации, используются различные мероприятия с привлечением большего количества ресурсов (в том числе, кадровых). В целом, усиленная профилактика более затратна по человеческим, временным, информационным, иногда и финансовым ресурсам. Данный вид профилактики является самым распространенным, но, в конечном счете, не всегда гарантирующим желаемый результат.

4. *Критерии эффективности профилактики:*

- 1 группа критериев: Интенсивность профилактической работы, включающая в себя:
 - ✓ сохранность и динамику количества участников, вовлеченных в профилактические мероприятия (ПННОР, педагоги, дети);
 - ✓ восприятие профилактических мероприятий самими участниками.
- 2 группа критериев: Эффективность влияния, оказываемого профилактикой на ее адресатов:
 - ✓ стабильность и увеличение процента участников мероприятий, имеющих положительную динамику в ходе осуществляемой профилактической работы;
 - ✓ положительные изменения в оценке социальной ситуации в образовательных учреждениях района.

Принятые сокращения:

ИРО КК – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Институт развития образования Краснодарского края;

УО - управление образованием;

РИМК – МКУ «РИМК при управлении образования»

Красноармейского района;

ОО - общеобразовательная организация;

МКУ РИМК – муниципальный наставнический центр;

МТКП – межшкольный тыловой консултантский пункт;

ПННОР – школы с низкими образовательными результатами; ВПР – всероссийские проверочные работы;

КПК – курсы повышения квалификации;

ИОМ – индивидуальный образовательный

маршрут; ЦЭН – центр занятости населения;

КИП – краевая инновационная площадка.

I. Мероприятия, направленные на организацию работы и мониторинг ШНОР

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма реализации мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные лица
1	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты, направленной на повышения качества образовательных результатов в ШНОР	утверждена приказом УО дорожная карта	февраль 2026 г.	УО, РИМК
2	Методические выезды в ШНОР с целью аудита документации и оказания методической помощи	утверждение графиков выездов	по отделённому графику	УО, РИМК
3	Организация работы муниципального межшкольного тыторского консультационного пункта	утверждение плана работы МТКП	по отделённому графику	РИМК
4	Собеседование с администратцией ШНОР по результатам проведенного анализа	приказ и протокол	январь- апрель 2026 г.	УО, РИМК
5	Выявление профессиональных дефицитов администратций и педагогов ШНОР	мониторинг, аналитическая справка по итогам	апрель-май 2026 г.	РИМК
6	Обучение муниципальных команд и педагогов ШНОР методикам по внедрению модели школьной системы управления качеством в ОО, новым педагогическим технологиям	программы мероприятий	ежеквартально	УО, РИМК
7	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва в рамках деятельности муниципального наставнического центра	программа работы	апрель 2026 г.	УО, РИМК
8	«Мониторинг подготовки и реализации внутришкольных систем профилактики учебной неуспешности»	мониторинг, аналитическая справка	апрель 2026 г. октябрь 2026 г.	УО, РИМК УО, РИМК
9	Эффективность работы межшкольного тыторского консультационного пункта	мониторинг	август 2026 г.	РИМК
10	Эффективность работы муниципального наставнического центра	мониторинг	август 2026 г.	РИМК

11	Организация муниципальных стажировок для управленческих команд ПННОР в рамках деятельности муниципального наставнического центра	утверждение графика стажировок на 2026- 2027 учебный год приказом РИМК	сентябрь 2026 г.	РИМК
12	Организация стажировок для педагогических работников ПННОР	утверждение графика стажировок на 2026- 2027 учебный год приказом РИМК	сентябрь 2026 г.	РИМК
13	Организация мастер-классов, круглых столов и постер-сессий по управлению образовательной системой и по адресной поддержке ПННОР	утверждение плана мероприятий на 2026-2027 учебный год приказом РИМК	сентябрь 2026 г.	РИМК
14	Утверждение плана работы муниципального наставнического центра на учебный год	план	сентябрь 2026 г.	РИМК
15	Утверждение плана работы тьюторского консультационного пункта на учебный год	план	сентябрь 2026 г.	РИМК
16	Организация круглых столов по продолжению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО в муниципалитете	круглые столы	не реже одного раза в четверг	УО, РИМК
17	Организация мастер-классов для учителей-предметников	мастер-классы	не реже одного раза в четверг	УО, РИМК
18	Координация совместной работы с профессиональными сообществами Краснодарского края	мероприятия	в течение года	РИМК
Уровень образовательной организации				
1	Разработка и подготовка реализации внутришкольной система профилактики учебной неуспешности (для всех ОО)	программа	март-апрель 2026 г.	руководство ОО
2	Разработка (корректировка) программы перехода ОО в режим эффективного функционирования и развития (для ПННОР)	программа	март-апрель 2026 г.	руководство ОО
3	Анализ результатов ВПР в 4-8 классах для каждого обучающегося, класса, параллели, ОО	аналитическая справка	до 1 июня 2026 г.	руководство, педагогические работники ОО

4	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов	аналитический отчет	в конце четверти	руководство, педагогические работники ОО
5	Анализ эффективности принятых мер по организации образовательного процесса ОО на основе результатов ВПР	аналитический отчет	до четвертой четверти	руководство, педагогические работники ОО
6	Проведение сравнительного анализа результатов оценочных процедур и текущей успеваемости слабоуспевающих обучающихся для анализа объективности внутришкольного оценивания	отчет	после проведения оценочной процедуры	педагогические работники ОО
7	Составление (корректировка) рискованного(ых) профиля(ей) ОО	форма	не реже одного раза в четверть	руководство ОО
8	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном тыноторском консультационном пункте для обучающихся и учителей	консультации	по плану работы МТКП	педагогические работники ОО
9	Получение консультаций в муниципальном наставничестве центре	консультации	по плану работы РИМК	руководство ОО
10	Выполнение профессиональных дефицитов через мероприятия, предусмотренные планами работы ИРО КК, РИМК, ОО: семинары/вебинары, стажировки, КПК, конкурсы, конференции и др.	карта	по плану работы ИРО КК	руководство, педагогические работники ОО
11	Составление индивидуальных образовательных маршрутов по выполнению профессиональных дефицитов педагогов и административных команд	ИОМ	до 1 сентября 2026 г.	руководство, педагогические работники ОО

II. Мероприятия по профилактике низких образовательных результатов и школьной неуспешности

Результаты входного аудита

№	Фактор негативного влияния (риска)		код параметра	Перечень ПНОР, в работе которых проявляются негативные факторы
	наименование фактора	параметры		
1	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1.	МБВСОУ ВСОШ
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.	МБОУ ООШ № 33, МБОУ ООШ № 37, МБВСОУ ВСОШ
2	Профессионализм и компетенции педагогов, несформированность внутрешкольной системы повышения квалификации	Наличие учителей со стажем менее 5-ти лет	2.1.	МБОУ ООШ № 37, МБВСОУ ВСОШ
		Наличие учителей (начальных классов, математики и русского языка) пенсионного возраста	2.2.	МБОУ ООШ № 33, МБВСОУ ВСОШ
3	Высокая доля обучающихся с рисками учебной успешности	Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	3.1.	МБОУ ООШ № 33, МБОУ ООШ № 37, МБВСОУ ВСОШ
		Низкая мотивация школьников к учению	3.2.	МБОУ ООШ № 33, МБОУ ООШ № 37, МБВСОУ ВСОШ
		Наличие обучающихся с ОВЗ	3.3.	МБОУ ООШ № 33, МБОУ ООШ № 37
		Дистанцирование родителей от учебного процесса и внеурочной деятельности школы	4.1.	МБОУ ООШ № 33, МБВСОУ ВСОШ
4	Неудовлетворительное качество взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся	Низкая посещаемость родителей собраний и мероприятий школы	4.2.	МБОУ ООШ № 33, МБОУ ООШ № 37, МБВСОУ ВСОШ
		Отсутствие поддержки родителями детей в учебе	4.3.	МБОУ ООШ № 33, МБОУ ООШ № 37, МБВСОУ ВСОШ

5	Низкая эффективность работы методической службы	Высокая доля специалистов УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности менее 5-ти лет	5.1.	менее 10%
---	---	--	------	-----------

Профилактика учебной неуспеваемости в общеобразовательных организациях

МО Красноармейский район

Муниципальный уровень

№	Наименование мероприятия	Форма реализации мероприятий	Код параметра	Контингент	Сроки выполнения	Ответственные лица
1	«За собой в профессию»	реализация проекта «Профориентация в педагогику»	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО, родители (законные представители), педагоги ОО, ДОО, ОДО, преподаватели, студенты СУЗов и ВУЗов педагогической направленности, специалисты ЦЗН, специалисты УО и РИМК	по плану мероприятий	УО, РИМК
2	«Целевое обучение – путь к успешной карьере»	вебинар	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов, родители (законные представители) обучающихся	февраль 2026 г.	УО
3	«Алгоритм открытия классов социально-педагогической и психолого-педагогической направленности»	семинар-совещание	1.1.	Руководители, заместители руководителей ОО	декабрь 2026 г.	УО
4	«Фестиваль педагогических идей»	торжественное мероприятие	1.1.	Победители и участники конкурсов профессионального мастерства, педагогическая общественность	декабрь 2026 г.	УО, РИМК

5	«Обеспечение объективной оценки образовательных результатов обучающихся как один из аспектов преодоления рисков школьной неуспешности»	Стажировка на базе МБОУ ООШ № 22	1.2., 5.1.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве, руководители ШМО	февраль 2026 г.	УО, РИМК
6	«Реализация обновлённых ФГОС и ФОП»	семинар	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО	март 2026 г.	УО, РИМК
7	«Система работы общеобразовательной организации по формированию функциональной грамотности обучающихся»	стажировка	1.2.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	апрель 2026 г.	УО, РИМК
8	Подготовка к ВПР, ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации, индивидуальное консультирование, супервизии	2.1., 2.2.	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	По отдельному графику	УО, РИМК
9	«Школа молодого учителя»	Постоянно действующий семинар	2.1.	Учителя ОО со стажем работы менее 5 лет (в том числе из ШНОР)	По отдельному графику	РИМК
10	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации	3.1.	Обучающиеся 9, 11 классов	По отдельному графику	УО, РИМК
11	Метапредметные недели	приказ	2.1., 3.1., 3.2., 3.3.	Обучающиеся и педагоги ОО	По отдельному графику	РИМК
12	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсов различной направленности	положение	3.2.	Обучающиеся 1-11 классов	В течение года	УО, РИМК

13	«Последний звонок»	торжественное мероприятие	3.2.	Обучающиеся, ставшие победителями и призёрами значимых региональных и всероссийских олимпиад и конкурсов	май 2026 г.	УО
14	«Проектирование адаптированных основных образовательных программ»	консультации	3.3.	Руководители, заместители руководителей ОО (в том числе из ПННОР)	апрель-май 2026 г.	УО, РИМК
15	«Преодоление учебной неуспешности у обучающихся с ОВЗ»	заседание РМО	2.1., 2.2., 3.3.	Педагоги ОО (в том числе из ПННОР)	По графику работы РМО	РИМК
16	«Управление конфликтами»	онлайн-курс	4.1., 4.2., 4.3.	Заместители руководителей ОО, педагоги-психологи, классные руководители, социальные педагоги, обучающиеся, родители (в том числе из ПННОР)	По отделённому графику	ЦППМСП, УО, РИМК
17	«Дистанцирование родителей от образовательного процесса и школьная неуспешность: проблемы, пути решения»	круглый стол в рамках заседания РМО классных руководителей	4.1., 4.2., 4.3.	Педагоги ОО (в том числе из ПННОР)	По графику работы РМО	РИМК
18	«Муниципальный управленческий цикл: подготовка процессуальных документов»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, РИМК	апрель 2026 г.	УО, РИМК
19	«Муниципальный управленческий цикл: кластерный и контекстный анализ»	семинар-практикум	5.1.	Специалисты УО, РИМК	май 2026 г.	УО, РИМК
20	«Я – эффективный специалист»	ИОМ	5.1.	Специалисты УО, специалисты РИМК	В течение года	УО, РИМК

Уровень образовательной организации

1	«Диагностика индивидуальной-личностного профиля и особых способностей к педагогической деятельности»	мониторинг	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО	По отдельному графику	Психологическая служба ОО
2	Разработка локальных нормативных актов, регламентирующих содержание, способы реализации и условия функционирования профильных психолого-педагогических и социально-педагогических классов	положение ООП СОО	1.1.	Руководство ОО	До 1 сентября 2026 г.	Руководство ОО
3	Организация участия обучающихся психолого-педагогических и социально-педагогических классов в акциях, праздничных мероприятиях, приуроченных ко Дню учителя	план	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО	октябрь 2026 г.	Руководство ОО
4	Организация участия обучающихся психолого-педагогических и социально-педагогических классов в конкурсах профессионального педагогического мастерства в качестве зрителей	заявка	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО	По отдельному графику	Руководство ОО
5	Мониторинг академических и личносно-профессиональных достижений обучающихся профильных классов	По отдельному графику	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО	По отдельному графику	Руководство ОО
6	Организация целевого обучения	договор	1.1.	Обучающиеся 11 классов ОО	апрель – июль 2026 г.	Руководство ОО

7	Привлечение студентов старших курсов педагогических вузов и сузов для ведения внеурочной деятельности, организации мероприятий (в том числе дистанционных)	договор, программа мероприятия	1.1.	Студенты вузов и сузов	В течение года	Руководство ОО
8	Организация работы наставников для студентов педагогических вузов и сузов, проходящих практику	приказ	1.1.	Педагоги ОО	В течение года	Руководство ОО
9	Организация и проведение внутришкольных мероприятий, направленных на восполнение профессиональных дефицитов педагогов	план	2.1.	Учителя ОО	В течение года	Руководство ОО
10	Обеспечение участия учителей начальных классов, русского языка, математики в школьных, муниципальных, региональных обучающих мероприятиях	ИОМ	2.1.	Учителя ОО	В течение года	Руководство ОО
11	Организация взаимодействия педагогов, имеющих стаж работы менее 5 лет, с тьюторами	запрос на консультацию, супервизии МТКП	2.1.	Учителя ОО	до 1 сентября 2026 г.	Руководство ОО
12	Разработка ИОМ для обучающихся на основе данных о выполнении ВПР	ИОМ	3.1.	Обучающиеся 4-10 классов ОО	до 1 сентября 2026 г.	педагогические работники ОО
13	Реализация ИОМ для обучающихся	Консультации, внеурочные занятия	3.1.	Обучающиеся 4-10 классов ОО	В течение года	педагогические работники ОО
14	Организация и проведение образовательных событий, направленных на повышение мотивации к учению	План	3.2.	Обучающиеся 1-11 классов ОО	В течение года	Руководство ОО
15	Обеспечение участия обучающихся в муниципальных, региональных, всероссийских образовательных и конкурсных мероприятиях различной направленности	Заявки на участие	3.2., 3.3.	Обучающиеся 1-11 классов ОО (в том числе обучающиеся с ОВЗ)	В течение года	Руководство ОО

16	Обеспечение участия обучающихся в школьных, в муниципальных, региональных, всероссийских профориентационных мероприятиях	План Заявки на участие	3.2., 3.3.	Обучающиеся 1-11 классов ОО (в том числе обучающиеся с ОВЗ)	В течение года	Руководство ОО
17	Организация и проведение торжественных мероприятий, направленных на поощрение участников образовательных и конкурсных мероприятий различного уровня	План	3.2.	Обучающиеся 1-11 классов ОО	В течение года	Руководство ОО
18	Разработка адаптированных основных образовательных программ	АООП	3.3.	Рабочая группа ОО	до 1 сентября 2026 г.	Руководство ОО
19	Организация деятельности детско-взрослых клубов, сообществ	программа	4.1., 4.2., 4.3.	Классные руководители, педагоги дополнительного образования, обучающиеся 1-11 классов ОО, родители/законные представители	В течение года	Руководство ОО
20	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения семей с детьми с низкой учебной мотивацией	программа	4.1.	Педагоги-психологи, обучающиеся 1-11 классов ОО, родители/законные представители	В течение года	Руководство ОО