

Муниципальное автономное учреждение
«ЛОДЕЙНОПОЛЬСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»
Россия 187700 Ленинградская область, г. Лодейное Поле, ул. Титова, д.45, к.1
ТЕЛ./ФАКС: (81364) 2-21-11, E-MAIL LOD.DUSCH@MAIL.RU

УТВЕРЖДАЮ
директор МАУ «Лодейнопольская СШ»
С.Л. Зарицкая
«13»  2020 г.
Приказ № 193 от 25.11.2020 г.

Согласовано
на собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от 25.11.2020 г.

Изменения в
Правила внутреннего
трудового распорядка работников
Муниципального автономного учреждения
«Лодейнопольская спортивная школа»

г. Лодейное Поле
2020 г.

работодатель, в лице директора Зарицкой Светланы Леонидовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице представителя трудового коллектива Владиславлевой Татьяны Васильевны, действующей на основании протокола № 2 от 10.12.2018 г., с другой стороны, договорились внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников Муниципального автономного учреждения «Лодейнопольская спортивная школа»:

п.2.2 Правил внутреннего трудового распорядка МАУ «Лодейнопольская СШ» читать в следующей редакции:

Согласно ст.65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию»

п.6.6. Правил внутреннего трудового распорядка МАУ «Лодейнопольская СШ» читать в следующей редакции:

Работнику ежемесячно, в день выплаты заработной платы, выдается расчетный листок за предыдущий месяц работы.