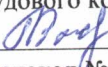


Представитель
трудоого коллектива
 Т.В. Владиславлева
Протокол № 1
от «16» февраля 2022 года

Утверждаю
директор МАУ
«Лодейнопольская спортивная школа»
С.Л. Зарицкая
«16» _____ 2022г.
Приказ № 28 от 16.02.2022 года



Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального автономного учреждения «Лодейнопольская спортивная школа»

Ленинградская область
г. Лодейное Поле
2022 г.

Работодатель, в лице директора Зарицкой Светланы Леонидовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице представителя трудового коллектива Владиславлевой Татьяны Васильевны, действующей на основании протокола № 2 от 24.12.2021 г., с другой стороны, договорились внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МАУ «Лодейнопольская СШ» :

Пункт 7.5. изложить в следующей редакции:

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Пункт 5.22 изложить в следующей редакции:

Для работников Учреждения устанавливается следующая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска:

- основной – 28 календарных дней;
- дополнительный – 14 календарных дней (для тренеров, инструкторов-методистов, инструкторов по спорту);
- дополнительный – 3 календарных дня (для директора, заместителя директора по спортивной подготовке, заместителя директора по АХЧ, заместителя директора по безопасности).

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Также в число календарных дней отпуска не включается период временной нетрудоспособности сотрудника при наличии больничного листа.